

## ТИТУЛЬНИК

# АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ЗАО “ТИРОТЕКС”



3.2 Рекомендации по улучшению структуры и функционированию системы управления охраной труда на ЗАО «ТИРО-ТЕКС».....

ВЫВОД К РАЗДЕЛУ 3.....

Список литературы.....

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Список работников предприятия.....

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Таблица «Анализ наличия документации.».....

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Алгоритм оценки воздействия при работе с вредными веществами.....

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Алгоритм оценки воздействия шума.....

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Расшифровки аббревиатур.....

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	3

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность.** Высокие темпы работы и жизни, современная организация производства, нацеленная на повышение производительности, интенсивности и качества труда, приводят к росту производственного травматизма и числа профессиональных заболеваний. Отсюда вытекает настоятельная необходимость в повышении качества трудовой жизни. Существенного повышения уровня организации и эффективности работы по охраны труда можно добиться, создав систему управления охраной труда (СУОТ) организации.

Система управления охраной труда (СУОТ)– это целая система процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда в организации.

Основные требования к созданию систем управления охраной труда (СУОТ) вытекают из требований Трудового кодекса, других законов и подзаконных актов в сфере охраны труда ПМР.

Основные задачи системы управления охраной труда (СУОТ) вытекают из основной цели обеспечения охраны труда– предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а т.к. все это происходит в результате работы оборудования, управляемого работниками, и взаимодействия работников с условиями труда, то основными задачами СУОТ становятся:

- обеспечение надежной и безаварийной работы оборудования, техническое и санитарно-гигиеническое обеспечение безопасных и гигиенически допустимых условий труда, включая средства так называемой коллективной защиты работников;
- организационное обеспечение безопасного течения всех производственных процессов и приемов работы работника, включая использование средств индивидуальной защиты;

— организация внешних для учреждения, но необходимых для реализации первой и второй задач мероприятий по лицензированию, сертификации, страхованию и т.п.

На разработку и внедрение системы управления охраной труда (СУОТ) оказывают определенное влияние область деятельности организации, ее конкретные задачи, выпускаемая продукция и оказываемые услуги, а также используемые технологические процессы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты работников и практический опыт деятельности в области охраны труда.

Руководство организации, несущее ответственность за обеспечение охраны труда должно:

- определять цели по улучшению условий и охраны труда работников;
- учитывать характер и масштаб рисков;
- соблюдать соответствие условий труда в организации государственным нормативным требованиям;
- формировать общественные органы и службы охраны труда, информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за нанесение вреда здоровью.

Политика в области охраны труда должна соответствовать поставленным целям в данной области и включать в себя необходимость последовательного улучшения условий и охраны труда.

В настоящее время правительствами многих стран, работодателями и работниками признано положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда (СУОТ) на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности. Такой подход пред-

полагает гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации.

Важность и актуальность обозначенной проблемы послужили основанием для определения темы дипломного проекта: «АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ НА ЗАО «ТИРОТЕКС»»

*Гипотеза исследования.* Система управления охраной труда на ЗАО «Тиротекс» организована в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА. Общие требования (ILO-OSH 2001) и ее функционирование обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда.

*Цель исследования:* анализ функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) на ЗАО “ Тиротекс” на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT).
2. Изучить действующую структуру СУОТ ЗАО “Тиротекс”
3. Провести анализ структуры СУОТ ЗАО «Тиротекс» и ее функционирование на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007.
4. Создать схему СУОТ ЗАО «Тиротекс»
5. Разработать мероприятия и рекомендации по усовершенствованию системы управления охраной труда.

*Объект исследования:* система управления охраной труда промышленного предприятия

*Предмет исследования:* система управления охраной труда ЗАО «Тиротекс» г. Тирасполь

Методы исследования:

1. Для реализации первой задачи будет проведен *анализ* ГОСТа 12.0.230-2007 по вопросам системы управления охраны труда в организации.

2. Для реализации второй задачи будет проведен *анализ* работы СУОТ ЗАО «Тиротекс» с учетом нормативно-правовой базы ПМР по вопросам обеспечения безопасных условий труда.

3. Реализация третьей задачи – *системный анализ* государственного стандарта в области системы управления охраны труда и реально существующей СУОТ ЗАО «Тиротекс».

4. Для реализации четвертой задачи и пятой задач – *создание схемы СУОТ* и разработка мероприятий по улучшению охраны труда.

6. Разработка рекомендаций по улучшению и усовершенствованию системы управления охраной труда.

Указанными целью и задачами обусловлено содержание научно-исследовательской работы: 3 главы, приложения, список используемой литературы, выводы исследования.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	
					7

## РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

### *1.1. Особенности охраны труда на предприятиях легкой промышленности*

В соответствии с законом ПМР «Об охране и безопасности труда» от 8 июня 1993 года охрана труда представляет собой действующую на основании соответствующих законодательных и иных нормативных актов систему социально-экономических, организационных, технических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда.

Данная система создана и действует в разной степени эффективности на предприятиях любой форм собственности, на различных объектах экономики государства.

Современное текстильное предприятие – сложное энергоемкое хозяйство, широко использующее различные химические вещества и сырье на их основе. Развитие промышленного производства данного типа на современном этапе повышает потенциальную опасность для работников, что предъявляет к руководителям–организаторам производства и всем инженерно-техническим кадрам – более жесткие требования по обеспечению охраны труда и безаварийной работы. Отсюда возникает широкий спектр вопросов, связанных с созданием здоровых и безопасных технологических процессов. Для этого необходимо как можно глубже знать и изучать пути, методы и средства предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, аварий, пожаров и взрывов на производстве.

Для предприятий текстильной промышленности, где работают в основном женщины, характерны условия труда обусловленные:

1. *Химизацией производства.* Поступающие на предприятия текстильной промышленности синтетические волокна содержат, как правило, незначительное количество не вступивших в химическую реакцию низкомолекулярных соединений (мономеры сходного сырья, различные добавки, растворители, пластификаторы, красители и т.д.). Будучи биологически более активными, чем полимеры, они представляют главную опасность для здоровья; поэтому важно строго соблюдать заданную технологией температуру обработки полимерных волокон, всячески совершенствовать герметизацию оборудования, вентиляцию и аспирацию, а также системы дистанционного управления процессами при влажно-тепловой обработке синтетических волокон и изделий из них.

2. *Образованием статического электричества.* Полимерные материалы отличаются низкой электропроводностью, они легко электризуются при трении, ударах и других механических воздействиях. Данные ряда исследований свидетельствуют о том, что статические электрические поля высокой напряженности оказывают воздействие на здоровье человека. Поэтому необходимо шире внедрять нейтрализаторы статического электричества, совершенствовать их конструкцию и эффективность действий.

3. *Электромагнитными полями.* Применение бесшовного шитья путем диэлектрического нагрева материала с использованием токов высокой частоты приводят к образованию в рабочих помещениях электромагнитных полей высокой частоты, которые могут неблагоприятно сказываться на самочувствии рабочих (головная боль, сонливость, нарушение сна, ухудшение памяти, раздражительность, выпадение волос, боли в области сердца и др.), поэтому необходимо совершенствовать конструкцию защитных экранов, заземляющих устройств и электрических фильтров (они предназначены для предупреждения вторичного излучения, которое

способно распространяться в соседние помещения по проводам осветительных установок).

4. *Ультрафиолетовой недостаточностью*(световое голодание). Отсутствие естественного света в безоконных фабриках неблагоприятно сказывается на психофизиологическом состоянии работающих - возникает проблема компенсации «светового голодания» лучами спектра солнечного света, в первую очередь, его ультрафиолетовой части, как наиболее активной в биологическом отношении. Работа в таких условиях вызывает у работниц жалобы на дискомфорт, головную боль, быструю утомляемость, резь в глазах, а также ощущение некоторой угнетенности в условиях изолированности от внешней среды. Поэтому необходимо улучшать производственный интерьер цехов в соответствии с рекомендациями технической эстетики и инженерной психологии, а для восполнения недостатка ультрафиолетовых лучей необходимо предусматривать установку специальных (эритемных) ламп и фотариев.

5. *Монотонностью труда*. Труд отдельных рабочих (ткачей, прядильщиц, мотальщиц, браковщиц и др.) является весьма монотонным ввиду его однообразности.

Наряду с перечисленными проблемами существуют и другие: возросшая нервно эмоциональная и психологическая напряженность труда работниц, пониженная двигательная активность у швеймотористок, работа в условиях дефицита времени, регламентация труда на конвейерах, которые являются нежелательным последствием технического прогресса и требуют своего решения.

На предприятиях текстильной промышленности к вредностям, выделяемым производственным оборудованием и ухудшающим условия труда, следует отнести пыль, избыточные тепло- и влаговыведения, вредные газы и пары. Определенное значение имеют также повышенный производственный шум и бактериальная загрязненность. В условиях

бурного развития научно-технического прогресса большое значение приобретают новые факторы производственной среды.

## ***1.2. Система управления охраной труда на предприятиях (СУОТ)***

Система управления охраной труда - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной Организацией Труда (МОТ) в соответствии с общепризнанными международными принципами на основе широкомасштабного подхода, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений и других заинтересованных организаций. Этот трехсторонний подход предполагает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Добровольно принимаемые требования к системам управления охраной труда отражают ценности и средства МОТ, позволяющие обеспечивать безопасность и здоровье работников.[1].

Практические рекомендации, содержащиеся в ГОСТ 12.0.230-2007, предназначены для использования всеми, на кого возложена ответственность за управление охраной труда.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому ГОСТ 12.0.230-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		11

2007 является практическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда. Целью ГОСТ 12.0.230-2007 является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве.

На уровне организации стандарт предназначен:– служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;– способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда требованиям охране труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанности работодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда.

Основные элементы системы управления охраной труда (политика, организация, планирование и применение, оценка, действия по совершенствованию и применение, оценка и действия по совершенствованию) представлены на рисунке 1.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	



Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя: обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять; обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда; непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

Работодатель должен так организовать мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применении, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Работодатель должен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и привлечение представителей работников по охране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

*Планирование и применение.* В процессе исходного анализа оценивают существующую в организации систему управления охраной труда и соответствующие мероприятия. При отсутствии системы управления охраной труда или в случае, если организация создана заново, исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда.

Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны: определить действующие национальные законы и правила, стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя. Также должны определить, предусмотреть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда; определить достаточность планируемых или действующих мер защиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков; провести анализ результатов наблюдений за состоянием здоровья работников.

Результат исходного анализа должен: быть документально оформлен; стать основанием для принятия решений о применении или совершенствовании системы управления охраной труда; определить базовый уровень для сравнения и оценки непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в организации.

*Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда.* Цель планирования в системе управления охраной труда в организации заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления, включающих: как минимум соответствие условий труда требованиям национальных законов и иных нормативных правовых актов; основные элементы системы

управления охраной труда в организации; непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать: ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда; подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого подразделения и уровня управления; отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели; предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

Мероприятия по планированию охраны труда в организации должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

*Цели в области охраны труда.* В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые: – специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности; – согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда; – направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда; – обеспечены ресурсами,

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		16

реальны и достижимы; – оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; – периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

### ***1.3. Законодательные и нормативно-технические основы системы управления охраной труда на предприятиях ПМР***

Сегодня охрана труда – один из основных принципов правового регулирования труда и самостоятельный институт трудового права. А в качестве правовой основы охраны труда ПМР, прежде всего, выступает Конституция Приднестровской Молдавской Республики.

*1 Конституция ПМР от 6 августа 2011 года.* Статья 35 Конституции ПМР предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а статья 39 – право граждан ПМР на охрану здоровья. Это конституционные основы охраны труда. В них заложены и право работника на охрану труда, т.е. на безопасные и здоровые условия труда, и обязанность государства охранять труд и здоровье работников в процессе их трудовой деятельности, что оно делает в первую очередь через систему норм об охране труда и надзора за их исполнением.

Конституционные положения конкретизируются и развиваются в Трудовом кодексе ПМР – (раздел 10) и других нормативных правовых актах, основным из которых является Закон ПМР «Об охране и безопасности труда», действующий в редакции от 7 февраля 2003 года.

*2. Закон об охране и безопасности труда (от 7 февраля 2003 года).* Основным закон, на котором строится любая СУОТ на предприятии или другой организации - это закон «Об охране и безопасности труда» от 7 февраля 2003 года. В котором сказано, что охрана труда – это действующая на основании соответствующих законодательных и иных норматив-

ных актов систему социально-экономических, организационных, технических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда.

Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об охране и безопасности труда» определены основные направления государственной политики в области охраны труда, которыми являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда; государственный надзор и контроль за соблюдением требований по охране труда; содействие общественному контролю в области охраны труда; расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и их анализ; защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда; координация деятельности в области охраны труда; государственное участие в финансировании мероприятий по охране труда; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда; организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и об их материальных последствиях; проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда; установления порядка обеспечения работников СИЗ и СКЗ, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

Дополнительные условия охраны труда рассматриваются при составлении коллективного договора и контракта, т.е. индивидуального трудового договора.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	

Реализация перечисленных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается совместными согласованными действиями органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, а также профессиональных союзов.

Закон определяет единый на всей территории республики порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками независимо от форм собственности, сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности предприятий, организаций, учреждений.

Основные положения установленного Законом порядка регулирования отношений в области охраны труда заключаются в следующем: определение управления охраной труда на государственном уровне и на уровне предприятия; установление обязанностей работодателей по обеспечению безопасных условий труда, а работников по выполнению требований безопасности; проведение обучения и инструктажа работников по охране труда и проведение медицинских осмотров; определение ответственности работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем, ответственности за невыполнение нормативных правовых требований по охране труда; предоставление льгот и компенсации работникам за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда; определение основных функций и ответственности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда; приостановление или закрытие производственной деятельности предприятий за нарушение законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

Управление охраной труда на предприятии и обязанности работника и работодателя представлены в статье 18 Закона. Условия труда на предприятии (работодателя) должны соответствовать требованиям стандартов, норм и правил по охране труда.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, а также оптимальные условия труда и отдыха, организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников; проводя при этом контроль за опасными и вредными производственными условиями. Так же в обязанности работодателя входит обучение и проверка знаний работников в области охраны труда, бесплатную выдачу работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты; современную оплату штрафов с лиц, подвергнутых к административной ответственности за нарушение требований охраны труда и извещение соответствующих органов о несчастных случаях и авариях на производстве и участвовать в их расследовании в соответствии с "Положением об учете и расследовании несчастных случаев на производстве".

Также в Законе представлены обязанности работника к которым относятся: соблюдение правил, инструктажей, положений и приказов по охране труда; приступать к работе только в состоянии полной трудоспособности; немедленно извещать своего непосредственного начальника о ситуации, которая, по его мнению, создает угрозу для жизни и здоровья людей, и о происшедших несчастных случаях и авариях в цехе; не перемещать, не демонтировать, не разрушать защитные ограждения и блокировки к ним, не предпринимать любые действия, приводящие к снижению уровня безопасности труда других лиц.

Статьей 19 Закона определено, что в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность и с численностью более 100 работников, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. При меньшей численности решение о введении службы охраны труда или должности специалиста по охране труда принимает работодатель с учетом специфики деятельности предприятия. Специалисты служб охраны труда обязаны выдавать руководителям структур-

ных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений и вносить представления руководителям предприятий с привлечением к ответственности лиц, нарушивших законодательство об охране труда. В случае возникновения непосредственной угрозы здоровью или жизни работников специалисты службы охраны труда вправе приостанавливать работы впредь до устранения выявленных нарушений. Специалистов по охране труда не могут привлекать к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям.

Служба охраны труда ликвидируется только в случае прекращения деятельности предприятия.

Все работники предприятия, в т.ч. и ее руководитель обязаны проходить обучение охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда в на основании Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 (САЗ 06-14), с изменениями и дополнениями, внесенными Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 21 декабря 2006 года № 738 (САЗ 06-52) 3. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных договорами, несут ответственность.

*3. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года №142 (САЗ 06-14). В Приложении к Указу Президента Приднестровской Молдавской Республики от 28 марта 2006 года №142 (САЗ 06-14) об утверждении «Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организации» описаны основные положения и области применения. Положение разработано в соответствии с требованиями статей 76, 82, 209, 222 Трудового кодекса ПМР и статьи 21 За-*

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	21

кона ПМР «Об охране и безопасности труда». А также оно разработано для обеспечения профилактических мероприятий сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения охране труда, другим направлениям безопасности труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

Положение обязательно для исполнения органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

В положении прописаны обязательства, которые необходимо выполнять и работодателю, и работникам, как поступающим на работу, так и постоянным.

Работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктажи по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда безопасным методам, приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

На основании настоящего Положения организации разрабатывают и вводят в действие установленным образом Положения о порядке организации и проведения обучения охране труда работников организации.

В пункте 2 описан порядок обучения охране труда работников рабочих профессий и руководителей и специалистов по охране труда. Все инструктажи проводятся в соответствии с ГОСТ ССБТ 12.0.004-90 "Организация обучения безопасности труда".

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		22

После проведения первичного инструктажа вновь принятые в организацию работники после до начала самостоятельной работы проходят стажировку под руководством опытного работника в течение не менее 2-14 смен. А также не реже одного раза в три года все работники проходят проверку знаний требований охраны труда.

4. *Трудовой Кодекс.* В Трудовом кодексе ПМР (от 1 июля 2014 года) также нашли существенное отражение вопросы охраны труда. В нем констатируется, что каждый работник имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на обязательное социальное страхование, на возмещение ущерба, причиненного работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей, и ряд других. Вопросам охраны труда посвящен специальный раздел X «Охрана труда», в котором законодательно определены: обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда; медицинские осмотры некоторых категорий работников (работающие на транспортных предприятиях, пищевой промышленности, торговле и др., подвергающиеся воздействию ОВПФ); необходимость соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда; права работников на охрану труда и гарантии такого права; обязанность работников, в том числе руководителей, проходить обучение и проверку знаний по охране труда; несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию, обязанности работодателя при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев, оформления материалов расследования и рассмотрения разногласий по материалам расследования.

Трудовым кодексом ПМР определено, что работодатель должен бесплатно и своевременно выдать специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства работникам работающим при работе с опасными и вредными условиями. А так же таким работникам должно

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		23

бесплатно выдаваться молоко и лечебно-профилактическое питание или денежная компенсация в эквивалентной стоимостью молока или других пищевых продуктов.

В Кодексе регулируется труд работников в возрасте до 18 лет, устанавливаются льготы и ограничения. Так, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и травмоопасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может принести вред их нравственному развитию (игорном бизнесе, ночных клубах, в транспортировке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Учащиеся общеобразовательных и средних профессиональных учреждений до 15 лет могут быть приняты только на легкую работу, не причиняющую вреда здоровью, не нарушающую процесса обучения. Они могут быть приняты на работу только по достижении 14 лет с согласия родителей.

*5. Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. принят по приказу государственной службы охраны труда и промышленной безопасности приднестровской молдавской республики ,от 26 декабря 2006 года, №358.* Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для всех организаций независимо от их организационно - правовой формы, а также для работодателей - физических лиц.

Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и другими лицами (далее именуются - работники) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

К ним относятся: а) работники, выполняющие работу по трудовому договору; б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору; в) студенты организации образования высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие практику в организациях; г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации; д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или работодателя - физического лица.

Расследованию и учету подлежат такие несчастные случаи на производстве, как травмы, острые профессиональные заболевания и отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током и молнией, повреждения вследствие аварий, пожаров, стихийного бедствия (землетрясения, оползни, наводнения, ураганы и др.), контакта с животными, насекомыми и другими представителями фауны и флоры, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности на один день и более, в соответствии с медицинским заключением, либо его смерть.

*б. Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций (Указ Президента ПМР от 28.03.06 г. № 142).* Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций разработано в соответствии с требованиями статей 76, 82, 209, 222 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и статьи 21 Закона Приднестровской Молдавской Республики "Об охране и безопасности труда". Положение разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных забо-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		25

лений и устанавливает общие положения обязательного обучения охране труда, другим направлениям безопасности труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей. Положение обязательно для исполнения органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем. Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда безопасным методам, приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. Обучение охране труда работников проводится за счет работодателя.

Ответственность за организацию и своевременность обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

*7. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты* (Указ Президента ПМР от 20.07.2006 г. №386). В соответствии Трудовым кодексом ПМР на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством ПМР. приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изоли-

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	26

рующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

8. Приказ «об утверждении и введении в действие норм пожарной безопасности "обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"». Приказ принят министерством внутренних дел приднестровской молдавской республики от 18 мая 2010 г. п 208. Приказ устанавливает нормы пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций", устанавливают требования пожарной безопасности к организации обучения мерам пожарной безопасности работников организаций. ; устанавливает ответственность за организацию и своевременность обучения в области пожарной безопасности и проверку знаний правил пожарной безопасности работников организаций несут администрации (собственники) этих организаций, должностные лица организаций, предприниматели без образования юридического лица, а также работники, заключившие трудовой договор с работодателем в порядке, установленном законодательством ПМР. Контроль за организацией обучения мерам пожарной безопасности работников организаций осуществляют органы государственного пожарного надзора.

Основными видами обучения работников организаций мерам пожарной безопасности являются противопожарный инструктаж и изучение минимума пожарно-технических знаний (далее - пожарно-технический минимум).

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		27

9. *Приказ о введении в действие СанПиН МЗ и СЗ ПМР 2.2.4.548-06 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений"*, от 22 ноября 2006 г. (Приказ Министра здравоохранения). Настоящие Санитарно - гигиенические правила и нормативы разработаны в соответствии с Законом ПМР от 07 июня 1996 года "О санитарно-профилактическом и экологогигиеническом обеспечении здоровья населения"

Санитарные правила действуют на всей территории Приднестровской Молдавской Республики и устанавливают требования к микроклимату рабочих мест в производственных помещениях в организациях независимо от формы собственности.

Настоящие Санитарные правила распространяются на показатели микроклимата на рабочих местах всех видов производственных помещений и являются обязательными для всех организаций. Ссылки на обязательность соблюдения требований настоящих санитарных правил должны быть включены в нормативно-технические документы: стандарты, строительные нормы и правила, технические условия и иные нормативные и технические документы, регламентирующие эксплуатационные характеристики производственных объектов, технологического, инженерного и санитарно-технического оборудования, обуславливающих обеспечение гигиенических нормативов микроклимата.

В соответствии с действующим законодательством в организациях должен осуществляться производственный контроль за соблюдением требований Санитарных правил и проведением профилактических мероприятий, направленных на предупреждение возникновения заболеваний работающих в производственных помещениях, а также контроль за соблюдением условий труда и отдыха и выполнением мер коллективной и индивидуальной защиты работающих от неблагоприятного воздействия микроклимата.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

Руководители организаций вне зависимости от форм собственности и подчиненности в порядке обеспечения производственного контроля обязаны привести рабочие места в соответствие с требованиями к микроклимату, предусмотренными настоящими Санитарными правилами.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	29

## ВЫВОД К РАЗДЕЛУ 1

В этой главе были рассмотрены теоретические основы охраны труда для предприятий легкой промышленности:

- особенности условий и охраны труда;
- основные элементы системы управления охраны труда, их взаимосвязь,
- значение и функции, которые выполняют данные элементы для безопасной работы на предприятии.

Были рассмотрены основные законодательные акты в области охраны и безопасности труда, действующие в ПМР.

Полученные знания могут быть применены при разработке рекомендаций и мероприятий по улучшения безопасности и защиты работников в трудовом процессе.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	30

## РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ЗАО «ТИРОТЕКС»

### 2.1. Краткая характеристика объекта исследования

Акционерное общество закрытого типа «ТИРОТЕКС» является одним из самых крупных текстильных предприятий в Европе и СНГ. Предприятие основано в 1973 году и расположено по адресу: г.Тирасполь, Промузел Октябрьский. Продукция «ТИРОТЕКС» поставляется на рынки многих стран мира.

В состав ЗАО "Тиротекс" входят:

- Текстильное объединение(прядильно-ткацкая фабрика; отделочная фабрика);
- Швейное объединение;
- Инженерно-техническое объединение( механический завод; котельная, Автоматизированная система управления технологическим процессом(АСУ ТП), СППБ- пожарная безопасность)
- Объединение социального развития(энергопредприятие; строительная фирма);
- Торговый дом;
- научно-исследовательский институт "Текстиль".

Каждый из них представляет собой отдельный объект со своей технологической схемой, специфическим микроклиматом и условиями труда, рабочим коллективом.

Общую структурную схему предприятия можно увидеть на рисунке 2.



Рассмотрим особенности организации труда и условий труда в этих подразделениях.

## **ОСНОВНЫЕ ЦЕХА..**

ТЕКСТИЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ состоит из прядильно-ткацкой фабрики и отделочного производства.

### **1. ПРЯДИЛЬНО-ТКАЦКАЯ ФАБРИКА.**

*Прядильное производство.* Основной вид сырья - хлопковые волокна и частично, вискозное волокно. Продукцией является одиночная хлопчатобумажная пряжа различно толщины. Производственные мощности прядильного производства сегодня перерабатывают 65 тонн хлопка в сутки.

Поступающее в прессованных кипах хлопко-волокно в прядильном производстве подвергается целому ряду процессов: разрыхлению, трепанию, очищению от сорных примесей; смешиванию, выравниванию, чесанию; ленто-образованию, прядению, кручению. Все эти процессы ведут к образованию пыли. Пыль имеет смешанный характер, с преобладающими в ней органическими веществами растительного и животного происхождения, а минеральные примеси не превышают 20% от общей массы пыли.

В приготовительном отделе любого текстильного производства осуществляется окончательная подготовка пряжи к ткачеству: основная пряжа подвергается процессу снования для формирования более емкой паковки - сновального валика. Процесс осуществляется на оборудовании фирм «Beninger» и «KARL MAIER».

Далее партия сновальных валиков перегоняется на еще более ёмкую паковку - ткацкий навой. Одновременно с этим осуществляется пропитка пряжи специальным составом - шлихтой, обеспечивающим повышение стойкости нитей к истиранию и прочим механическим нагрузкам. В ткацкий цех поступает подготовленная основная пряжа из при-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		33

готовительного отдела на ткацких навоях. Уточная пряжа из прядильного производства поступает в бобинах. Чесальная лента производится ЗАО «Тиротекс» на высокопроизводительных машинах фирм «TRUTZCHLER» и «RITTER».

Прядение осуществляется на оборудовании «AUTOCORO» фирмы «SHLAFHORST - 360», дающего на выходе пряжу гарантированного качества, подтвержденного сертификатом качества пряжи «Belcoro».

В прядильном цехе хлопкопрядильного производства важным для повышения производительности труда является рациональное разделение труда. В соответствии с основными принципами рационального разделения труда при использовании является разделение обязанностей между рабочими следующих профессий: оператора чесальных машин; оператора ленточных машин; чистильщик оборудования, уборщик производственных помещений; бригадир основного производства; транспортировщик, прессовщик, слесарь, водитель электротранспорта, прядильщик, сьемщица, помощник мастера.

*Ткацкое производство.* В ткацких цехах №1 и №2 установлены высокопроизводительные современные бесчелночные ткацкие станки СТБ-2-216Б, СТБ-2-250, СТБ-280, СТБУ-330 и СТБУ-360, Sulzer, которые позволяют выпускать суровые хлопчатобумажные ткани с шириной от 90 до 340 см. На предприятии также установлены кругловязальные машины "Джумберка SYX-3 (Испания)" для выпуска трикотажного полотна.

Ткацкое производство состоит из: приготовительного цеха ткачества; ткацких цехов №1 и №2; ткацко-вязального участка.

В прядильном и ткацком производствах имеет место интенсивный шум, который влияет на здоровье человека с различных сторон, не только на слух, но и на его нервную систему, а далее и на другие органы человека.

Основными вредными факторами прядильно-ткацкого производства является повышенная температура микроклимата, в результате работы

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

большого количества станков, потребляющих большое количество энергии при длительной работе и выделяющих тепло в больших объемах. Для того чтобы нормализовать температуру микроклимата в цехах установлена и разработана необходимая система вентилирования.

Повышенные концентрации пыли в воздухе (в период очистки оборудования вручную), а также при работе ткацких станков.

Для защиты работников от вредных факторов им выдают необходимые средства индивидуальной защиты.

**2. ОТДЕЛОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.** Целью отделочного производства является выпуск высококачественных тканей. Здесь ткань обретает свой внешний вид, ширину, рисунок, цвет необходимый для потребителя.

На сегодняшний день отделочное производство ЗАО «Тиротекс» выпускает следующие виды тканей: отбелённые, гладкокрашенные и набивные (с печатным рисунком), ткани с эффектом жатости, а также трикотажное полотно и махровые ткани. Для выпуска таких тканей необходимо крашение, отбеливание, аппретирование и др. виды отделки. Благодаря им в воздух рабочей зоны могут выделяться щелочь, уксусная кислота, хлор, формальдегид, оксиды азота.

Ткань, прошедшая заключительную отделку, после процесса разбраковки направляется на склад готовой продукции для отгрузки клиенту, или в швейное производство для дальнейшей переработки в готовые швейные изделия.

На отделочной фабрике работают люди различных профессий: отделочник аппретурного цеха, варщик аппрета, аппаратчик аппретирования ткани, раклист; мастер красковарки; красковарщик; колорист. ( см. Приложение 2)

**ШВЕЙНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ.** Швейное производство включает в себя полный технологический цикл переработки тканей готовых и производство швейных изделий в таком широком ассортименте.

Швейное производство - это мощный комплекс, состоящий из 4 производств, имеющих полный производственный цикл:

1. участок разбраковки тканей готовых
2. участок контроля и раскроя тканей
3. участок автоматизированных швейных линий
4. швейные цеха и участок упаковки

На *участке упаковки* производится индивидуальная упаковка швейных изделий в пакеты и короба. И это является очень важной частью цикла производства.

*Участок автоматизированных швейных линий* – самый современный, мощный, экономичный, производительный комплекс, где ручной труд швеи на швейной машинке полностью заменен автоматом, на входе которого полотно ткани, а на выходе – готовое изделие.

Сегодня в структуру участка входят 8 автоматических линий по пошиву, 4 автомата по сложке, 4 швейных потоков, вышивальный участок.

Для этого участка производства необходимо постоянство микроклимата. Для поддержания нужной температуры в этих цехах установлен промышленный кондиционер.

Работники швейных цехов и участка упаковки: водитель электро-транспорта; швея; грузчик; комплектовщик; вышивальщик; оператор стегального автомата; прессовщик; контроллера качества; оператор печатного оборудования; прессовщик готовой продукции; транспортировщик; настильщик; оператор ЭВМ; уборщик производственных помещений и мест общего пользования.

Источниками загрязнения на швейном производстве являются: раскрой тканей, изготовление изделий. В швейном цехе все пары, газы и пыли делятся в соответствии с ГОСТ 12.1.007-76 «ССБТ. Вредные вещества. Классификация. Общитребования безопасности» относятся к умеренно-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		36

опасным или малоопаснымсогласно ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».

Основными источниками шума и вибрации на швейном предприятии являются швейные машины. Уровни шума на рабочем месте не должны превышать значений, установленных для данных видов работ «Санитарными нормами допустимых уровней шума на рабочих местах» илиГОСТ 12.1.003-83 «ССБТ. Шум. Общие требования безопасности.»

### **ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЦЕХА. ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ:**

#### **1. МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД.**

Механический завод является неотъемлемой частью работы предприятия.в частности, работы оборудования. Механический завод состоит из литейного, механического участков, также участок нестандартного оборудования (УНО), РМВУ и цеха механизации.

Работники каждого участка механического завода сталкиваются с этими факторам во время работы.

Механический завод состоит из :

1. Литейного участка;
2. Механического участка;
3. Цеха механизации.
4. Участка нестандартного оборудования.

Профессии работников, которые подвергаются воздействию опасных и вредных факторов представлены в Приложении 3.

Важнейшими санитарно-гигиеническими факторами, определяющими условия труда на механическом заводе , являются пыль, метеорологические условия, лучистая энергия, токсические и раздражающие газы,

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		37

шум и значительное физическое напряжение при выполнении немеханизированных процессов и операций.

## 2. ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЕ.

Энергопредприятие обеспечивает всё предприятие электроэнергией, необходимой для работы оборудования.

На энергопредприятии отмечается высокая напряженность трудового процесса. Электромонтеры и инженеры во время работы на предприятии попадают под воздействие электромагнитных и электростатических полей различной частоты, шума, переменного микроклимата и уровня искусственного освещения. Это в последствии влияет на сердечно-сосудистую систему работников и повышает их тревожность. Для этого необходимо обеспечить работников энергопредприятия соответствующим набором СИЗ.

Работники энергопредприятия представлены в Приложении 1.

## ОСР – ОБЪЕДИНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ:

### 1. МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ.

Работники являются

- Врач;
- Старшая медицинская сестра ;
- медицинская сестра.

### 2. СТРОИТЕЛЬНАЯ ФИРМА.

Строительная фирма предназначена для строительства и поддержания в необходимом состоянии зданий, столовых, кабинетов, цехов и других помещений.

Рабочий состав строительной фирмы см. в Приложении 1.

### 3. АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ (АТП).

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		38

АТП – организация, осуществляющая перевозки автомобильным транспортом, а также хранение, техническое обслуживание (ТО) и ремонт подвижного состава.

Труд водителей транспортных средств, а также работников, которые ремонтируют и обслуживают автомобили, регламентируется целым рядом нормативных документов. Автомобиль является источником повышенной опасности, поэтому, управляя им, водитель подвергается большим психологическим и физическим нагрузкам.

Так же и при ремонте или проверке на соответствие техническим автомобиля требованиям необходимо быть осторожным, соблюдать правила техники безопасности, т.е. выставлять предупредительные таблички («идет работа»), проводить работу с выключенным двигателем.

Перечень работников АТП в Приложении 3.

В результате работы на этой фирме на работников воздействуют пыль, запах краски, тяжесть и напряженность труда

Важнейшими санитарно-гигиеническими факторами, определяющими условия труда на строительной фирме, являются пыль, метеорологические условия, токсические и раздражающие газы, шум и значительное физическое напряжение при выполнении немеханизированных процессов и операций.

## **2.2. Формализация и анализ функционирования элементов СУ-ОТ**

Система управления охраной труда ЗАО «Тиротекс» - это часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью текстильного предприятия. Система включает в себя следующие

щие блоки<sup>1</sup>: политика в области охраны труда на производстве; организационную структуру; деятельность по планированию и распределение ответственности; оценка условий охраны труда ; процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, анализа результативности и ресурсы для разработки внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий по охране труда.

Рассмотрим наличие данных блоков в СУОТ на ЗАО «Тиротекс»:

Блок «ПОЛИТИКА»:

Безопасность предприятия начинается с определения политики в области техники безопасности. Политика ЗАО «Тиротекс» заключается в создание и обеспечение здоровых условий труда, сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда; обеспечение безопасности производственного оборудования и производственных процессов; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварий, тепловых ударов, обморожений, пожаров и загораний.

Руководство обеспечивает доведение политики в области охраны труда до сведения персонала, понимание и поддержку ее на всех уровнях организации.

Блок «ОРГАНИЗАЦИЯ»:

Для управления охраной труда на ЗАО «Тиротекс» создана Служба охраны труда и распределены функциональные обязанности и ответственность должностных лиц. Общую схему руководства производством можно увидеть на рисунке 3.

Руководство организационно – технической работой по охране труда и координацию деятельности всех структурных подразделений ЗАО

---

<sup>1</sup>ГОСТ Р12.0.006-002 «Общие требования к управлению охраной труда»

«Тиротекс» осуществляет Генеральный директор, в производствах – директор производства, в объединении - директор объединения, в отделе – руководитель отдела.

Организационно – методическую работу по управлению охраной труда осуществляет служба охраны труда предприятия.

Подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляет служба охраны труда совместно с руководителями производственных подразделений.

*Служба охраны труда.* Руководитель организует деятельность службы охраны труда, устанавливает структуру и численность ее работников. Обязанности в области охраны труда прописаны в должностной инструкции руководителя службы охраны труда, специалиста по охране труда или работника, назначенного ответственным за вопросы охраны труда.

Служба охраны труда в свою очередь контролирует соответствие оборудования, машин и механизмов требованиям государственных стандартов безопасности труда (ССБТ) и проводит анализ состояния дел по охране труда в подразделениях и службах предприятия, основанной на систематическом контроле безопасности труда (выявленных нарушениях) и разработка проекта соответствующих мероприятий по исключению нарушений, травматизма и профессиональных заболеваний.

В свою очередь *заместитель генерального директора* по стратегии производства обеспечивает финансирование средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда, в том числе плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.



Рисунок 3. Общая схема управления ЗАО «Тиротекст».

*Финансовый директор* ведет учет денежных средств, выплачиваемых по листам временной нетрудоспособности. И контролирует правильность представления льгот за вредные условия труда.

*Начальник технического отдела* также участвует в организации охраны труда: организует внедрение новых технических средств и рациональных предложений, направленных на совершенствование технологии и организации производства, повышение уровня механизации и безопасности труда; совместно с другими службами объединения внедрение и контролирует соблюдение системы стандартов безопасности труда и обеспечивает соответствие технологических процессов, приспособлений, оснастки и инструмента требованиям правил и норм охраны труда, государственных стандартов безопасности труда. Обеспечивает контроль за соблюдением на производстве технологических процессов и технологической дисциплины.

*Комитеты (комиссии) и уполномоченные по охране труда.* С целью обеспечения активного участия работников в процессе управления охраной труда, формируется Комиссия по охране труда, а также избирается уполномоченный по охране труда профсоюзной организации.

*Руководители подразделений и служб* ответственны за обеспечение соответствия оборудования, машин и механизмов требованиям государственных стандартов безопасности труда (ССБТ).

Блок «ОЦЕНКА»:

*Контроль состояния охраны труда* на предприятии должен осуществляться с целью оценки степени соответствия производственных процессов, оборудования, средств защиты и производственной среды требованиям стандартов безопасности труда, норм и правил охраны труда. Основными видами контроля за состоянием охраны труда и функционированием системы управления являются: оперативный контроль, осуще-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		43

ствляемый руководителями структурных подразделений в соответствии с их должностными обязанностями; трёхступенчатый контроль за состоянием охраны труда; контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия; ведомственный контроль вышестоящих организаций; контроль, осуществляемый органами государственного надзора и технической инспекции труда; контроль функционирования системы управления охраной труда; общественный контроль, осуществляемый комиссиями охраны труда профсоюзных комитетов и уполномоченными по охране труда в порядке, установленном профсоюзными органами; надзор производственных служб предприятия; контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда на рабочих местах, осуществляемый санитарно-промышленной лабораторией; контроль, осуществляемый в результате проведения целевых и комплексных проверок состояния охраны труда в производствах и отделах предприятия; контроль, осуществляемый врачебно – инженерными бригадами; контроль, осуществляемый в ходе проведения общественных осмотров «За высокую культуру производства и улучшение условий труда» в соответствии с утвержденным по предприятию Положением и приказом по предприятию.

Контроль за состоянием охраны труда должен предусматривать метрологическое обеспечение, включающее методы и средства измерений для контроля параметров условий труда, безопасности производственного оборудования и технологических процессов, качества средств защиты работающих, а также методы и средства поверки средств контроля и измерений.

Оперативный контроль осуществляется руководителями структурных подразделений и надзор производственных служб предприятия производится систематически .

Трёхступенчатый контроль за состоянием охраны труда проводится по ЗАО «Тиротекс» на всех трёх ступенях контроля в соответствии с ут-

верждёнными на предприятии «Положением по организации трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда» и «Положением о проведении Дня техники безопасности.

Контроль, осуществляемый управлением по охране труда, проводится в соответствии с утвержденными на ЗАО «Тиротекс» Положением об управлении по охране труда, должностными инструкциями, планом работ и др. документами.

По результатам контроля вышестоящих организаций и представителей Госнадзора по ЗАО «Тиротекс» разрабатываются мероприятия по устранению выявленных недостатков; проводятся технические совещания, где рассматриваются материалы обследования, определяются сроки и ответственные лица за устранение выявленных замечаний, в отдельных необходимых случаях издаётся приказ по предприятию.

Контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда, осуществляемый санитарно-промышленной лабораторией проводится специальными приборами, прошедшими Госповерку. Результаты проверки уровня освещенности, запыленности, загазованности, температурно-влажностного режима, производственного шума, движения воздуха оформляются протоколами и передаются директору производства, объединения, руководителю отдела и цеха, отделу охраны труда.

Результаты проверки используются при проведении аттестации рабочих мест, разработке плана улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, оформлении санитарно-технических паспортов цехов, при проведении оценки уровня условий труда в цехе и др. случаях.

Комплексные и целевые проверки состояния охраны труда проводятся по плану работ управления по охране труда с привлечением главных специалистов: начальника энерго - механической службы, гл. энергетика, начальника метрологической службы, уполномоченных по охране труда с

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		45

оформлением акта. По результатам проверки разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Контроль функционирования системы управления охраной труда на предприятии осуществляется в ходе проведения всех видов контроля и в соответствии с утвержденным положением.

Контроль за состоянием охраны труда и культуры производства по объединению, производствам в ходе проведения общественного смотра «За высокую культуру производства и улучшение условий труда» проводится ежемесячно комиссией во главе с директором. Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на техническом совещании у директора производства, объединения.

*Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья проводят в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» принят по приказу государственной службы охраны труда и промышленной безопасности приднестровской молдавской республики ,от 26 декабря 2006 года, №358.Для проверки не были предоставлены все данные по расследованию несчастных случаев и учету профессиональных заболеваний. По предоставленным документам данная область не раскрыта полностью . Поэтому нельзя сказать о полном соответствии данного блока.(см. гистограмму 1).*

**Блок «ПЛАНИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»:**

В организации производится планирование деятельности по управлению охраной труда. Целью планирования работ по охране труда является своевременное и качественное выполнение мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда.

Планирование работ по охране труда осуществляется на основе: Закона ПМР «Об охране и безопасности труда»; требований стандартов ССБТ и других нормативных актов по охране труда; приказов и директивных указаний вышестоящих и контролирующих органов; мероприятий по результатам трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда; мероприятий по результатам комплексных, целевых проверок состояния охраны труда в подразделениях ЗАО «Тиротекс»; мероприятий по результатам периодических освидетельствований сосудов, работающих под давлением, паровых и водогрейных котлов, лифтов, грузоподъёмных машин и механизмов; мероприятий по предписаниям Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности, технической инспекции профсоюза и других органов Государственного надзора; решений производственных совещаний, дней охраны труда; предложений уполномоченных по охране труда, членов трудового коллектива; мероприятий, намеченных по предложениям врачебно - инженерных бригад на основе анализа обследований рабочих мест; данных аттестации рабочих мест, паспортов санитарно-технического состояния цеха, участка.

Планирование работ по охране труда включает: прогнозирование условий безопасности труда по основным направлениям; текущее планирование; оперативное планирование.

Осуществляются следующие виды прогнозирования: исследовательское – направленное на выявление тенденций динамики опасных и вредных производственных факторов, связанных с развитием производства; нормативное – направленное на достижение нормативов и соответствия требованиям стандартов ССБТ и других нормативных и директивных документов по охране труда.

Целью прогнозирования условий безопасности труда является: оценка технологии, оборудования и условий труда с точки зрения безопасности труда; оценка вероятных тенденций динамики травматизма и за-

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	47

болеваемости в связи с техническим перевооружением, модернизаций и реконструкцией отдельных производственных процессов, участков, цехов, объектов; определение потребности в средствах обеспечения безопасности труда и санитарно-бытовых условий; оценка материальных затрат на обеспечение безопасности труда; определение основных направлений работ по обеспечению безопасности труда;

*Текущее годовое планирование* работ по обеспечению охраны труда осуществляется ежегодно и включает в себя следующие разделы коллективного договора: охрана труда; социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санитарно-курортного лечения; условия труда и быта женщин – работниц; жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания; приложения к коллективному договору; соглашение по охране труда.

Соглашение по охране труда разрабатывается ежегодно в соответствии с номенклатурой мероприятий по охране труда с учётом плана улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, аттестация рабочих мест, паспортов санитарно-технического состояния условий труда, анализа причин производственного травматизма и заболеваемости.

Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счёт цеховых и общепроизводственных расходов, средств кап - ремонта, амортизационного фонда банковского кредита, государственных капитальных вложений, включая фонд развития производства.

На предприятии ежегодно по мере необходимости разрабатывается план организационно-технических мероприятий по внедрению стандартов безопасности труда и других нормативно-технических документов по охране труда службами и подразделениями.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		48

Разработанные планы согласовываются со службой охраны труда и представляются на утверждение Генеральному директору ЗАО «Тиротекс».

Управление по охране труда ежегодно разрабатывает *годовой план* работы и ежеквартальные планы работы, которые утверждаются Генеральным директором и согласовываются с профсоюзным комитетом.

*Оперативное (месячное, квартальное)* планирование по охране труда осуществляется всеми структурными подразделениями ЗАО «Тиротекс» с целью выполнения мероприятий, необходимость которых возникает в ходе повседневной работы.

Оперативные планы работы по охране труда разрабатывает на основе: приказов и указаний директивных органов; предписаний органов государственного надзора; актов специального расследования несчастных случаев; результатов проведения трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда; приказов и распоряжений по ЗАО «Тиротекс»; анализа причин производственного травматизма.

Сформированный на этапе планирования План мероприятий по улучшению и оздоровлению охраны труда периодически пересматривается.

В процессе пересмотра Плана учитываются: изменения в деятельности организации (в том числе изменения технологических процессов и оборудования); изменения оказываемых услуг или условий функционирования; изменения нормативных правовых актов и нормативных документов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (правила и типовые инструкции по охране труда, стандарты безопасности труда, санитарно-гигиенические нормы и правила и т.п.); результаты оценки условий труда, включая результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

При разработке Плана мероприятий по охране труда необходимо

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		49

руководствоваться требованиями законодательства, а также нормативных правовых актов, предписывающих проведение комплекса мер по обеспечению безопасности производственного оборудования, производственных процессов, соблюдению прав работников на безопасные условия труда.

Руководители служб, подразделений и ООТ несут ответственность за планирование работ по улучшению условий и безопасности труда, подготовка материалов для принятия взаимных обязательств администрации и профсоюза по обеспечению здоровых и безопасных условий труда .

Разработкой плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, организацией контроля за его выполнением заместитель генерального директора по производству. Также он руководит разработкой новой и пересмотром действующей документации по охране труда в соответствии с требованиями Государственных стандартов ССБТ, правил и норм по ОТ.

*Начальник технического отдела* также участвует в разработке планов внедрения в производственных подразделениях новой техники, передовой технологии, автоматизации и механизации производственных процессов, направленных на обеспечение и оздоровление условий труда, контролирует их выполнение. И организует своевременную и качественную разработку, утверждение и пересмотр технологической документации с учетом требований охраны труда.

*Генеральный директор* приказом по предприятию закрепляет за подразделениями и службами производственные здания или отдельные помещения, сооружения, вменяет их руководителям ответственность за правильную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт закреплённых за подразделениями зданий и сооружений.

*Заместитель генерального директора* несёт персональную ответственность за обеспечение работающих объединений, производств средствами индивидуальной защиты; за обязательное личное страхование он несча-

стных случаев на производстве рабочих профессий повышенного риска.

*Распределение ответственности.* Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ в организации распределены обязанности и ответственность как за элементы и процессы системы, так и за отдельные мероприятия Плана.

Ответственность за обеспечение охраны труда в организации несет руководитель организации. Он организует работу, направленную на сохранение жизни и здоровья работников и обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям, а также выделяет необходимые для функционирования СУОТ ресурсы. Работодатель организует распределение ответственности за вопросы охраны труда на всех уровнях управления организацией и во всех структурных подразделениях, включая вспомогательные службы (кадровую, финансовую, административно-хозяйственную и т.п.).

#### БЛОК «АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ»:

Анализ эффективности СУОТ руководителем организации заключается в оценке целей и задач организации в области охраны труда на актуальность, эффективности мероприятий по улучшению условий труда, корректирующих действий, а также эффективности использования и достаточности выделенных на функционирование СУОТ ресурсов.

Частота и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда руководителем организации определены в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

Анализ эффективности СУОТ проводится в конце финансового года с тем, чтобы предусмотреть на следующий финансовый год необходимые для функционирования СУОТ ресурсы с учетом результатом проведенного анализа.

Входные данные для анализа со стороны руководства включают в себя: результаты проверок и оценки соответствия законодательным требованиям и иным требованиям, которые организация обязалась выполнять; показатели работы организации в области охраны труда; результаты исследований инцидентов, корректирующих и предупреждающих действий; результаты предыдущих анализов со стороны руководства; меняющиеся обстоятельства, включая расширение законодательных и иных требований, касающихся охраны труда; рекомендации по улучшению.

При анализе эффективности СУОТ руководитель организации оценивает: способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля; необходимость изменения системы управления охраной труда, включая цели и задачи по охране труда; необходимые действия для своевременного устранения несоответствий в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры организации; степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий; эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

Результаты анализа со стороны руководства включают решения и действия, связанные с возможными изменениями в целях, ресурсах и других элементах системы управления охраной труда.

Результаты анализа эффективности СУОТ документально оформляются в виде организационно-распорядительного документа.

Отдел по охране труда занимается анализом состояния дел по охране труда в подразделениях и службах предприятия, основанной на систематическом контроле безопасности труда (выявленных нарушениях) и разработка проекта соответствующих мероприятий по исключению наруше-

ний, травматизма и профессиональных заболеваний.

«День техники безопасности» проводится комиссией, возглавляемой директором производства, объединения или его заместителем и председателем комитета профсоюза в единые, установленные администрацией дни месяца, но не реже одного раза в квартал.

Проверка производится в присутствии директора производств, службы или руководителя отдела и старшего уполномоченного по охране труда, проверяемого подразделения или председателя фабкома производства, отдела

По результатам проведения «Дня техники безопасности» в недельный срок руководством производства, объединения, службы разрабатываются мероприятия, в необходимых случаях издаётся приказ, в котором отражаются выявленные недостатки, утверждается план мероприятий по их устранению, сроки выполнения и ответственные лица. Приказ должен быть доведён до сведения всех работающих. Контроль над выполнением приказа возлагается на отдел охраны труда объединения.

#### БЛОК «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ»:

Обеспечение непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в целом и ее элементов достигается разработкой и реализацией мероприятий по совершенствованию СУОТ. Эти мероприятия разработаны по результатам анализа СУОТ со стороны руководства, предложений работников организации, анализа передового опыта других организаций, а также в соответствии с требованиями стандартов и программ.

*Анализ функционирования элементов СУОТ объекта.* Сложность современного производства требует комплексного подхода к охране труда. В этих условиях предприятие ЗАО «Тиротекс» работает над решением следующих задач: обучение работающих вопросам охраны труда; обеспечение безопасности производственного оборудования; обеспечение безо-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		53

пасности зданий и сооружений; обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты; обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха; обеспечение безопасности производственных процессов; нормализация условий труда и др.

Организация ведет документы, которые необходимы для обеспечения эффективного планирования, функционирования и контроля за процессами, относящимися к снижению рисков в соответствии с видом экономической деятельности.

Система управления охраной труда предусматривает следующую номенклатуру документов:

- проектные решения с учетом вида деятельности предприятия;
- экспертные заключения по предприятию;
- акты ввода в эксплуатацию;
- документацию, связанную с концепцией (политикой) в области охраны труда;
- документацию, связанную с положением в системе управления охраной труда;
- определение целей в области охраны труда (составление планов по улучшению условий труда);
- приказы о введении в действие СУОТ;
- должностные инструкции;
- приказы о назначении лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда;
- коллективный договор;
- соглашение по охране труда;
- программу обучения персонала по охране труда (вводного и первичного инструктажа);

– инструкции по охране труда по профессии и видам работ; протоколы замечаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;

– журналы, в которых ведутся: регистрация инструктажей по охране труда для работников; учет выдачи инструкций по охране труда для работников; регистрация несчастных случаев на производстве и другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда;

– карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

– акты проведения медицинского обследования работников;

– учет данных о состоянии здоровья работников;

– разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск);

– акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента;

– результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;

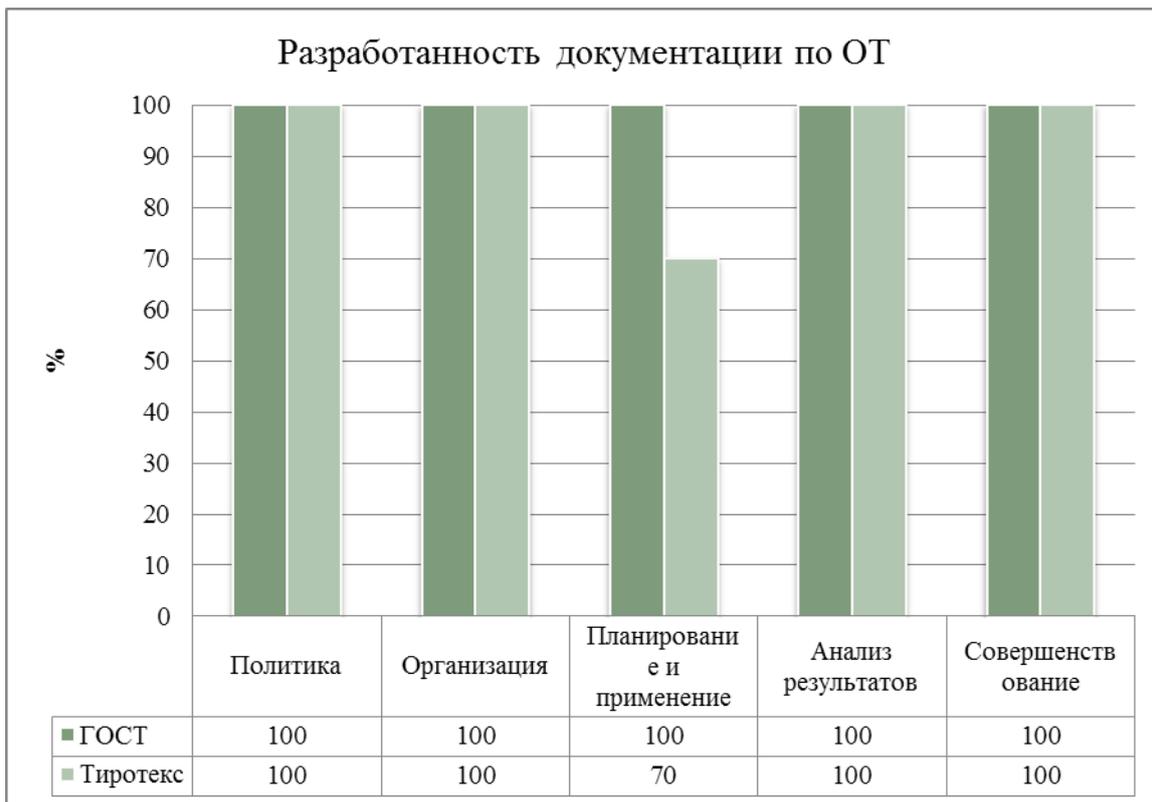
– результаты текущего, реагирующего контроля, аудита и анализа функционирования СУОТ высшим руководством.

Работодатель организует ведение и хранение выше перечисленной документации.

Разработанность таких документов является подтверждением работы системы управления охраной труда. Данные проведенного анализа сведен в таблицу 1 «Анализ наличия документации» (Приложение 1).

Данные анализа представим на гистограмме 1.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		55



Гистограмма 1. Соответствие СУОТ ЗАО «Тиротекс» ГОСТ 12.0.230-2007

Наличие этих документов позволяет судить о том, что СУОТ на ЗАО «Тиротекс» функционирует на должном уровне:

- должностные инструкции позволяют раскрыть обязанности и действия по охране труда всех работников предприятия,
- приказы показывают реальную работу органов управления в области охраны труда.
- Положения, правила, различные перечни профессий - все эти документы содержат в себе информацию, без которой работу СУОТ нельзя было бы назвать полной.
- протоколы, регистрационные журналы, личные карты, карточки выдачи средств индивидуальной защиты служат свидетельством работы отдела охраны труда и подтверждением выполнения функциональных обязанностей и задач работников, ответственных за их выполнение.

### **2.3. Соответствие СУОТ требованиям межгосударственному стандарту в области управления охраной труда**

Рассмотрим требования ГОСТ 12.0.230—2007 «СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА» Общие требования ILO-OSH2001. (Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT)).

Целью настоящего стандарта является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний на производстве.

Стандарт служит: для установления национальных основ системы управления охраной труда, подкрепленных национальными законами и иными нормативными правовыми актами; руководящими указаниями по применению добровольных мероприятий по охране труда в организациях, направленных на соблюдение норм и иных нормативных правовых актов, ведущих к непрерывному совершенствованию деятельности в области охраны труда; руководящими указаниями для развития национальных и специальных корпоративных стандартов по системам управления охраной труда для качественного обеспечения практических потребностей организаций в соответствии с их размером и характером деятельности.

Схему СУОТ по ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH2001» можно увидеть на рисунке 4.

На уровне организации стандарт предназначен: служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда в организации в качестве составной части общей политики и системы управления; способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных

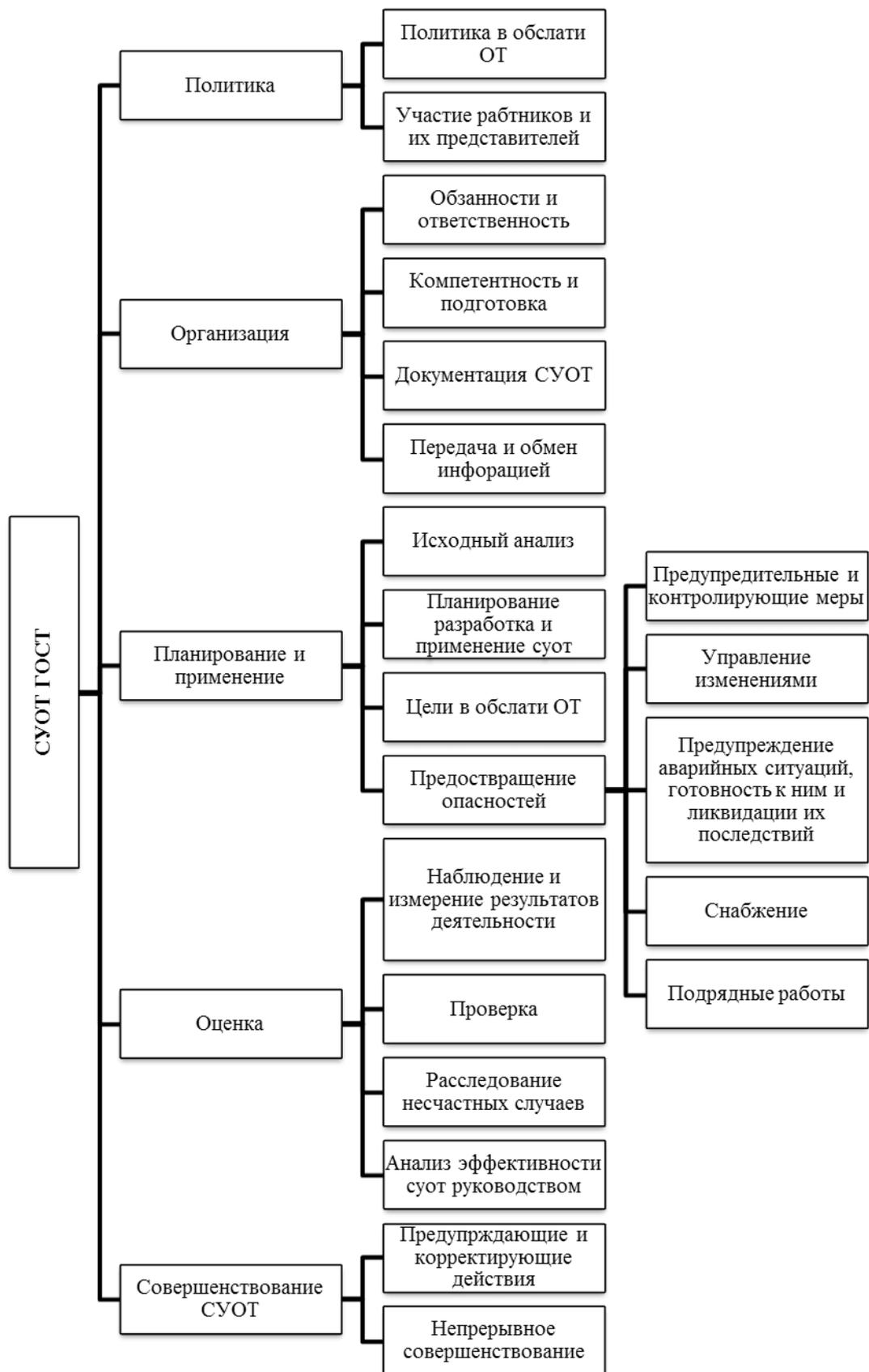


Рисунок 4. Схема СУОТ по ГОСТ

принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Рассмотрим его требования к СУОТ в организациях и проанализируем с положениями СУОТ ЗАО «Тиротекс»:

*1. Политика в области охраны труда.* Политика в области охраны труда должна включать, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя: обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять; обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда; непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда. Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: При управлении охраной труда необходимо решать следующие задачи: обучение работников безопасности труда, пропаганда охраны труда, обеспечения безопасности производственного оборудования и производственных процессов; обеспечение безопасности зданий и сооружений; нормализация санитарно гигиенических условий; обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха, средствами индивидуальной защиты; санитарно-бытовое обслуживание и профессиональный отбор. Решение должно базироваться на требованиях Закона ПМР «Об охране и безопасности труда», также на Постановлениях и решениях директивных органов по охране труда, системы стандартов безопасности труда, нормативно-технической документации, разработанной и утвержденной в уста-

новленном порядке. Особое внимание должно быть обращено на внедрение и неукоснительное соблюдение требований стандартов ССБТ, правил и норм по охране труда.

*2. Участие работников и их представителей.* Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий. Работодатель должен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

Участие работников и их представителей на ЗАО «Тиротекс» соответствует стандарту. Генеральный директор ЗАО «Тиротекс» создаёт службу охраны труда и аттестационную комиссию, проводит совещания с руководителями подразделений и служб с участием представителей профсоюзного комитета по вопросам охраны труда на предприятии. К функциям комиссии по охране труда ЗАО «Тиротекс» относят:

- определение пути по устранению выявленных недостатков и нарушений, которые могут привести (или привели) к несчастным случаям на производстве или профессиональным заболеваниям.

- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

– подготовка и представление Генеральному директору предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

Численность членов комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Состав комитета (комиссии) утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

Члены комитета (комиссии) отчитываются не реже 1 раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими работе.

*3. Организация. Обязанности и ответственность.* Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по: развитию, применению, периодическому анализу и

оценке системы управления охраной труда; периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда; содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда.

Всоответствии с этими требования вСУОТ ЗАО «Тиротекс» прописаны такие моменты:

- ответственность за соблюдение, организацию и функционирование СУОТ возлагается по ЗАО «Тиротекс» на Генерального директора;
- должностная обязанность всех руководящих, инженерно-технических работников и служащих производств, объединений, служб и отделов ЗАО «Тиротекс» - это выполнение требований системы управления охраной труда (СУОТ);
- Генеральный директор приказом утверждает обязанности. ответственность и полномочия должностных лиц.
- объектом управления охраной труда является деятельность функциональных служб и структурных подразделений ЗАО «Тиротекс» по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на предприятии;

Организационно – методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляет служба охраны труда совместно с руководителями производственных подразделений

*4. Компетентность и подготовка.* Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда. Программы подготовки персонала должны: а) охватывать всех работников организации в установленном порядке; б) предусматривать своевременную с соответствующей периодичностью эффективную и первоначальную и повторную подготовку; в) включать оценку доступности и прочности усвоения материала подготовки слушателями; д) преду-

смагтривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их соответствия и эффективности; е) предусматривать оформление результатов проверки знаний в установленном порядке, зависящем от размера и характера деятельности организации; ф) документально оформляться в установленном порядке в зависимости от размера и характера деятельности организации.

Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

СУОТ на ЗАО «Тиротекс»: программы подготовки персонала для достижения необходимой компетенции в области охраны труда. Инструктажи и обучение работающих предприятия по безопасности труда проводится в соответствии с «Положением о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций», утвержденной Указом Президента ПМР 28 марта 2006г.

Обучение безопасным методам труда проходят все вновь принятые неквалифицированные, т.е. не имеющие профессии и стажа работы рабочие, а также рабочие и выпускники учебных заведений, меняющие профессию или вид обслуживаемого оборудования.

Обучение рабочих безопасности труда проводится одновременно с подготовкой их по основной профессии по программе объемом не менее 13 часов в соответствии с «Программой обучения рабочих безопасности труда, обслуживающих технологическое оборудование». Эта Программа включает в себя изучение: безопасности труда, опасные и вредные факторы ,инструкцию по данной профессии; безопасность производственного обучение, рабочие органы, органы управления; организация работы и рабочего места, режим труда и отдыха; требования безопасности к выполнению технологических операций; производственный травматизм, гигиена труда и пожарная безопасность.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	
					63

На ЗАО «Тиротекс» эти программы преподаются в виде инструктажей различного вида вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой. Вводный инструктаж проводится при поступлении на работу или студентам которые пришли на обучение или экскурсию. Первичный проводится непосредственно на рабочем месте перед началом самостоятельной работы. Повторный инструктаж проводится в течение первой декады каждого квартала. Внеплановый – при изменении инструкции, технологического процесса, замены оборудования и т.д. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий.

Результаты проведения и проверки знаний в области охраны труда записываются в соответствующие журналы.

5. *Документация системы управления охраной труда.* Документация системы управления охраной труда должна: а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям; б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается. Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности. Записи данных по охране труда могут включать: а) сведения, вытекающие из применения системы управления охраной труда; б) сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах, связанных с работой; в) требования национальных законов или иных нормативных правовых актов по охране труда; г) данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

состоянием здоровья работников; е) результаты текущего и реагирующего наблюдения функционирования системы управления охраной труда.

Документация системы управления охраной труда. ЗАО «Тиротекс» разрабатывает и обеспечивает ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры системы управления охраной труда в их взаимодействии. СУОТ предусматривает наличие процедур, устанавливающих правила и процесс проведения: идентификации опасностей, оценки рисков и контроля рисков; планирования программ СУОТ; обучения персонала безопасным методам работы; управления документацией; оперативного контроля; расследования и учета несчастных случаев, инцидентов и профзаболеваний; корректирующих и предупреждающих действий; анализа СУОТ со стороны руководства.

Документация на ЗАО «Тиротекс» в области охраны труда оформляется и накапливается в нужном объеме и виде.

*б. Передача и обмен информацией.* Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для: получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документальным оформлением, а также подготовки и выдачи ответов на них; обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами организации; обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: обмен информацией происходит путем организационно – методической работой по управлению охраной труда занимается служба охраны труда предприятия, подчиненная Генеральному директору.. Перед проведением сравнительного анализа технической доку-

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

ентации по охране труда и принятием управленческих решений в виде приказов, распоряжений и т.д. орган управления получает информацию о состоянии охраны труда с объектов управления (производств, цехов, участков, рабочих мест). В случае необходимости производит корректировку запланированных работ и постановку новых задач, мобилизует коллектив ЗАО «Тиротекс» на выполнение принятых решений. В приложениях к СУОТ ЗАО «Тиротекс» находятся примеры оформления необходимой документации. После этого происходит передача и обмен информацией между работниками, путем пропаганды охраны труда, органов надзора и т.д.

*7. Планирование и применение.* Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны: а) определить действующие национальные законы и правила, национальные и специальные стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя; б) определить, предусмотреть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда; в) определить достаточность планируемых или действующих мер защиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков; г) провести анализ результатов наблюдений за состоянием здоровья работников. Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать: а) ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда; б) подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятель-

ности для каждого подразделения и уровня управления; с) отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели; d) предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

Мероприятия по планированию охраны труда в организации должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: цель планирования работ по охране труда является своевременное и качественное выполнение мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда. Она распространяется на производства, отделы, цеха, участки ЗАО «Тиротекс», участвующие в решении задач управления и которые должны выполнить определенные задания в области планирования работ по охране труда.

Планирование работ по охране труда осуществляется на основе: Закона ПМР «Об охране и безопасности труда»; требований стандартов ССБТ и других нормативных актов по охране труда; приказов и директивных указаний вышестоящих и контролирующих органов; мероприятий по результатам трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда; мероприятий по результатам комплексных, целевых проверок состояния охраны труда в подразделениях ЗАО «Тиротекс»; мероприятий по результатам периодических освидетельствований сосудов, работающих под давлением, паровых и водогрейных котлов, лифтов, грузоподъёмных машин и механизмов; мероприятий по предписаниям Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности, технической инспекции профсоюза и других органов Государственного надзора; решений производственных совещаний, дней охраны труда; предложений уполномоченных по охране труда, членов трудового коллектива; мероприятий, намеченных по предложениям врачебно - инженерных бригад на основе анализа обследо-

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

ваний рабочих мест; данных аттестации рабочих мест, паспортов санитарно-технического состояния цеха, участка.

Планирование работ по охране труда включает:

— *прогнозирование условий безопасности труда* по основным направлениям: исследовательское (направленное на выявление тенденций динамики опасных и вредных производственных факторов, связанных с развитием производства) и нормативное (направленное на достижение нормативов и соответствия требованиям стандартов ССБТ и других нормативных и директивных документов по охране труда);

— *текущее планирование работ* по обеспечению охраны труда осуществляется ежегодно и включает в себя следующие разделы коллективного договора: охрана труда; социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санитарно-курортного лечения; условия труда и быта женщин – работниц; жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания; приложения к коллективному договору; Соглашение по охране труда;;

— *оперативное планирование работ* по охране труда осуществляется всеми структурными подразделениями ЗАО «Тиротекс» с целью выполнения мероприятий, необходимость которых возникает в ходе повседневной работы.

Соглашение по охране труда разрабатывается ежегодно в соответствии с номенклатурой мероприятий по охране труда с учётом плана улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, аттестация рабочих мест, паспортов санитарно-технического состояния условий труда, анализа причин производственного травматизма и заболеваемости. Соглашение по охране труда в ноябре текущего года составляется на последующий год по производствам, объединениям и отделам ЗАО «Тиротекс» по специальной форме (приложение №5 обязатель-

ное) и направляется в управление по охране труда для обобщения и разработки проекта соглашения по ЗАО «Тиротекс». Проект соглашения рассматривается на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации.

*8. Цели в области охраны труда.* В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые: а) специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности; б) согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда; в) направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда; г) обеспечены ресурсами, реальны и достижимы; д) оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; е) периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

Основной целью системы управления охраной труда ЗАО «Тиротекс» является создание и обеспечение здоровых условий труда, сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда; обеспечение безопасности производственного оборудования и производственных процессов; предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварий, тепловых ударов, обморожений, пожаров и загораний. Цель управления охраной труда может быть достигнута только на основе решения комплекса задач, связанных с обеспечением безопасности, санитарно- бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

Внедрение единой системы управления охраной труда предусматривает: приведение работы по охране труда к определенной системе с обязательным участием в ней руководящих и инженерно-технических работников предприятия; обеспечение на высоком техническом и организационном уровне контроля за безопасностью работ на всех стадиях производства; создание условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений, но их предупреждение; участие в профилактической работе по предупреждению производственного травматизма; организацию планирования, постоянного контроля и учёта проводимой работы по охране труда на всех уровнях управления производством, анализ этой работы и её оценку, широкое использование принципов морального и материального стимулирования за снижение производственного травматизма и заболеваемости за достижение успехов в области безопасности труда.

*9. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидации их последствий.* Разрабатывают мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносят изменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда.

На ЗАО «ТИРОТЕКС» разрабатывают и обеспечивают практическое использование методов выявления возможностей возникновения аварийных ситуаций, а также методов реагирования на них путем предотвращения или уменьшения их последствий, сокращения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, связанных с последствиями аварий. Разработаны планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий, а также анализируются и корректируются

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

(при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращению и ликвидации последствий. Периодически проверяется практическая подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

*10. Снабжение.* Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по: а) определению, оценке и включению в условия материально-технического снабжения и аренды требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации; б) определению и оценке требований национальных законов и иных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации по охране труда до приобретения товаров и услуг; с) выполнению этих требований до использования приобретаемых товаров и услуг.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: финансовый директор занимается обеспечением финансового планирования средств для реализации плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контроль за их освоением. Выполняет расчёты экономической эффективности от внедрения мероприятий по охране труда, определяет экономические потери от несчастных случаев, аварий и профзаболеваний. Ведет учет денежных средств, выплачиваемых по листам временной нетрудоспособности. Обеспечивает правильность отнесения статей расходования средств, предназначенных на проведение мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда. Разрабатывает и внедряет мероприятия по улучшению организации и обслуживания рабочих мест, распространению безопасных приёмов и методов труда, облегчению и оздоровлению условий труда, сокращению тяжёлых трудоёмких и ручных работ. Осуществляет учёт работ, в том числе женщин во вредных условиях и на тяжёлых работах. Контролирует правильность представления льгот за вредные условия труда.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		71

*11. Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.* Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено.

Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и их представителей. Результаты таких расследований доводят до сведения комитета (комиссии) по охране труда там, где он существует, который должен сформулировать соответствующие рекомендации. Результаты расследований и рекомендации комитета (комиссии) по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве оформляются и ликвидируются в соответствии с Приказом ПМР №358 от 26 декабря 2006 года «Об утверждении положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденный начальником Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности ПМР.

Учётные и отчетные материалы о несчастных случаях и заболеваемости с временной утратой трудоспособности, статотчетности: 7- ТВН, 1-Т, акты формы Н-1 , экстренного оповещение о профессиональном заболевании, акты специального расследования и др.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

*12. Проверка.* Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок с целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов. В зависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системы управления охраной труда в организации или ее подсистем.

Контроль состояния охраны труда на ЗАО «Тиротекс» осуществляется с целью оценки степени соответствия производственных процессов, оборудования, средств защиты и производственной среды требованиям стандартов безопасности труда, норм и правил охраны труда.

Основными видами контроля за состоянием охраны труда и функционированием системы управления являются: оперативный контроль;трёхступенчатый контроль за состоянием охраны труда;контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия;ведомственный контроль вышестоящих организаций;контроль, осуществляемый органами государственного надзора и технической инспекции труда;контроль функционирования системы управления охраной труда;общественный контроль, осуществляемый комиссиями охраны труда профсоюзных комитетов и уполномоченными по охране труда в порядке, установленном профсоюзными органами;надзор производственных служб предприятия;контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда на рабочих местах, осуществляемый санитарно-промышленной лабораторией;контроль, осуществляемый в результате проведения целевых и комплексных проверок состояния охраны труда в производствах и отделах предприятия;контроль, осуществляемый врачебно – инженерными бригадами;контроль, осуществляемый в ходе проведения общественных осмотров «За высокую культуру производства и улучшение условий труда».

*13. Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством.* При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство: а) оценивает общую стратегию системы управления охраной труда для определения достижимости запланированных целей деятельности; б) оценивает способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля; в) оценивает необходимость изменения системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда; г) определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов; д) обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования; е) оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий; ж) оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством должен учитывать: а) результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок; б) дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

СУОТ ЗАО «Тиротекс»: учёт, анализ и оценка состояния охраны труда ЗАО «Тиротекс» осуществляются с целью изучения и обобщения причин производственного травматизма, нарушения или несоблюдения трудового законодательства об охране труда, стандартов безопасности труда, правил и норм охраны труда, невыполнения предписаний контроли-

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

рующих организаций и мероприятий по охране труда с определением конкретных мер по устранению имеющихся недостатков.

В качестве анализирующих материалов используются: учётные и отчетные материалы о несчастных случаях и заболеваемости с временной утратой трудоспособности, статотчетности (7- ТВН, 1-Т, акты формы Н-1 и др.); учётные материалы по различным вопросам охраны труда; материалы всех видов контроля состояния охраны труда; данные санитарно-технических паспортов цехов, участков; материалы специальных обследований состояния зданий, сооружений, помещений, оборудования, технологических процессов, санитарно-гигиенических условий и другие материалы.

После проведения анализа, оценок и различных видов контроля проводится «День техники безопасности». На совещании по итогам проведения «Дня техники безопасности» председатели подкомиссий делают сообщения о выявленных при проверках, упущениях в области охраны труда, заслушиваются руководители производств, отдела о принятых мерах по их устранению, а начальник отдела охраны труда докладывает о выполнении мероприятий и приказов, изданных по ранее проведённым «**Дням техники безопасности**», о состоянии производственного травматизма по объединению. Проведение «Дня техники безопасности» оформляется протоколом.

По результатам проведения «Дня техники безопасности» (третьей ступени контроля) в недельный срок руководством производства, объединения, службы разрабатываются мероприятия, в необходимых случаях издаётся приказ, в котором отражаются выявленные недостатки, утверждается план мероприятий по их устранению, сроки выполнения и ответственные лица. Приказ должен быть доведён до сведения всех работающих. Контроль за выполнением приказа возлагается на отдел охраны труда объединения.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		75

Для того, чтобы все нарушения, обнаруженные во время обследования, фиксировались и не скрывались - взыскания за эти упущения налагать не рекомендуется. При повторном нарушении, а также в случае невыполнения приказа по устранению выявленных недостатков, ответственные лица должны нести дисциплинарную, а иногда и материальную ответственность.

Профсоюзные комитеты должны не реже одного раза в квартал рассматривать на своих заседаниях вопросы, связанные с проведением третьей ступени контроля («Дня техники безопасности») всемерно и широко использовать все доступные формы и средства пропаганды охраны труда.

*14. Действия по совершенствованию. Предупреждающие и корректирующие действия.* Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством. Эти мероприятия должны включать: а) определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда; б) инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

На ЗАО «Тиротекс» совершенствование СУОТ происходит на основании учета, анализа, оценки, контроля условий труда и охраны труда в целом.

Усовершенствование плана мероприятий на следующий год зависит отрезультатов оценки охраны труда, различных изменений на производст-

ве (внедрение нового оборудования, изменение технологического процесса) или на основании расследования несчастного случая.

Все новые мероприятия обсуждаются и принимаются коллегиально на «Дне техники безопасности». Результаты документально оформляются и утверждаются подписью Генерального директора.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>		77



## РАЗДЕЛ 3. СХЕМА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ЗАО «ТИРОТЕКС»

### 3.1. Схема системы управления охраной труда ЗАО «Тиротекс».

Внедрение СУОТ на предприятии необходимо для создания и поддержания безопасных условий труда на производстве, которое на ЗАО «Тиротекс» осуществляет генеральный директор, директора производств, объединений и начальники цехов, в обязанности которых входит доведение политики в области охраны труда до сведения персонала, понимание и поддержку ее на всех уровнях организации.

Схема системы управления охраны труда ЗАО «Тиротекс» будет базироваться на следующих основных блоках:

1. Создание безопасных условий труда и обеспечение здоровья сотрудников
2. Обучение и аттестация персонала по охране труда.
3. Контроль, надзор и оценка состояния охраны труда.

Создание и обеспечение здоровья и безопасных условий труда включает в себя 7 основных аспектов:

1. *Разработку и учет мер безопасности при проектировании и реконструкции цехов, участков оборудования на ЗАО «Тиротекс»* достигается соблюдением действующих санитарных норм, Положением о проведении планово-предупредительных ремонтов производственных зданий и сооружений (Госстрой ПМР от 24.06.1997г.). Технический надзор за состоянием зданий и сооружений осуществляет группа надзора за зданиями и сооружениями и должностные лица в соответствии с обязательными и действующими должностными инструкциями. Проверка состояния зданий и сооружений представителями группы надзора проводится по утвержденному графику с записью в технический журнал.

Ответственность за обеспечение безопасности производственных зданий и сооружений возлагается на лиц, определенных должностными инструкциями и «Положением о функциях и обязанностях в работе по охране труда и техники безопасности структурных подразделений и должностных лиц ЗАО «Тиротекс».

2. *Разработку и указание безопасных мер в должностных инструкциях, инструкциях по эксплуатации, паспортах и другой технической документации* проводится на основании законодательной и нормативной базы. Проверку выполнения требований и инструкций по охране труда проводит отдел охраны труда во время проведения аттестации рабочих мест. Для каждой профессии отдельно, с учетом характера выполняемой работы, оборудования, организации труда на рабочем месте разрабатываются инструкции по охране труда. Разработка инструкции по охране труда выполняется в соответствии с Методическими указаниями по разработке инструкций по охране труда, разработанные в ПМР.

3. *Обеспечение санитарно-гигиенических условий на рабочих местах, участках* достигается устранением причин возникновения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, отмеченных в приложениях отраслевых стандартов безопасности труда на процессы производственные.

Состояние санитарно-гигиенических условий в цехах, в производствах, во вспомогательных функциях отделах и службах контролируется санитарно-промышленной лабораторией ООО ТНИИ «Текстиль» по планам, согласованным с Республиканским центром гигиены и эпидемиологии, отражается в паспортах санитарно-технического состояния и по комплексному плану приводится в соответствии с требованиями отраслевых правил, стандартов ССБТ.

Результаты замеров санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах доводятся лабораторией до руководителей производств, объ-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		80

единений, отделов, цехов, отдела охраны труда. В случае отклонения фактических результатов от действующих нормативов на участке разрабатываются мероприятия по их доведению до нормы, с указанием срока и ответственных лиц за исполнение. После выполнения мероприятий проводятся санитарной лабораторией повторные замеры на эти участки, которые являются действующими для данных участков.

4. *Обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования* должно соответствовать требованиям стандартам, санитарным нормам и отраслевым правилам техники безопасности и производственной санитарии. Обеспечение безопасности производственного оборудования и производственного процесса проверяется на всех ступенях 3-х ступенчатого контроля должностными лицами и комиссиями по проверке технического состояния оборудования, назначенных приказами по производствам, объединениями, отделам, органами государственного и общественного контроля. Ответственность за обеспечение безопасности производственного оборудования и производственного процесса возлагается на ИТР в соответствии с должностными инструкциями, «Положением о функциях и обязанностях в работе по охране труда и техники безопасности структурных подразделений и должностных лиц ЗАО «Тиротекс».

5. *Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха* предусматривается для всех работающих с учётом специфики их труда, в первую очередь для работающих с повышенными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками, в условиях монотонности и с воздействием опасных и вредных производственных факторов. Также проведением в установленные сроки производственной гимнастики, использованием регламентированных перерывов. Режим труда и отдыха устанавливается в соответствии с утверждёнными и согласованными с профкомом предприятия графиками и «Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих ЗАО «Тиротекс».

Предоставление работающих льготных режимов труда и отдыха производится в соответствии с нормативными документами Госкомтруда ПМР и рекомендациями Минздрава ПМР.

*б. Разработка мероприятий по повышению безопасности труда.*

Руководитель ЗАО «Тиротекс» организывает разработку нормативных актов предприятия по охране труда и обеспечивает ими работников, проведение экспертизы конструкторской и технологической документации, обучение и проверку знаний работников. Для обеспечения функционирования СУОТ генеральный директор предприятия организывает повседневный контроль со стороны руководителей работ, подразделений и иных должностных лиц, службы охраны труда и административно-общественный контроль.

Отдел охраны труда совместно с руководителями производственных подразделений занимается проведение организационной и методологической работы по охране труда, осуществлением контроля проведения мероприятий по созданию безопасных условий труда.

Для разработки плана и мероприятий, направленных на безопасный труд, необходимо провести планирование с целью идентификации опасности, оценки рисков и управления рисками. Для постоянной идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками установлена программа аттестации рабочих мест по условиям труда в которую входят: определение сроков выполнения работ, связанных с аттестацией рабочих мест; анализ идентификации опасностей.

Анализ документации по данному процессу проводится руководством отдела охраны труда. Процесс проведения аттестации рабочих мест по условиям труда происходит в соответствии с Приказом ПМР « Об утверждении и реализации положения о порядке проведения аттестации рабочих мест» и процесс проведения идентификации опасностей, оценки

рисков и контроля проводится согласно Закону ПМР «Об охране и безопасности труда».

7. *Медосмотры и оздоровление работников предприятия.* На предприятии предусмотрены предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работающих в соответствии с приказом МЗ и СЗ ПМР №562 от 06.12.2000 года и проведение лечебно – профилактических мероприятий по предупреждению заболеваний работающих. Организация медосмотров возложена на руководители структурных подразделений и здравпункты предприятия. Перечень профессий, подлежащих медосмотру, в текущем году определяется РЦГиЭ ПМР.

Определён перечень профессий и работ по ЗАО «Тиротекс», выполнение которых дает право на бесплатное получение 0,5 л молока в день. Перечень профессий прилагается к коллективному договору.

Вторая ветвь схемы включает в себя *обучение и аттестация работников.* Инструктаж и обучение работающих предприятия по безопасности труда проводится в соответствии с «Положением о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций», утвержденной Указом Президента ПМР 28 марта 2006г.

Обучение безопасным методам труда проходят все вновь принятые неквалифицированные (т.е. не имеющие профессии и стажа работы рабочие, выпускники учебных заведений, меняющие профессию или вид обслуживаемого оборудования). Обучение рабочих безопасности труда происходит одновременно с подготовкой их по основной профессии по программе объёмом не менее 13 часов. По окончании обучения каждый рабочий сдает экзамен на знание теории и усвоения практических приёмов безопасной работы .

В работе квалификационных комиссий на правах члена комиссии принимает участие специалист по охране труда. Лица, выполняющие рабо-

ты, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, должны допускаться к работе только после прохождения специального обучения по программам, объемом не менее 20 часов, и получения свидетельства (удостоверения) квалификационной комиссии на право допуска к работе.

Повторное обучение и переаттестация работающих, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования, должны проводиться один раз в год.

*Инструктаж* работающих по безопасности труда проводится по следующим видам:

– *Вводный инструктаж* проводит инженер по охране труда со всеми принимаемыми на ЗАО «Тиротекс», независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности. Длительность инструктажа 2-х академических часа в кабинете специалиста по охране труда предприятия по программе проведения вводного инструктажа, утвержденной Генеральным директором. Запись о проведении вводного инструктажа и проверке знаний проводится в журнале регистрации вводного инструктажа. После проведения вводного инструктажа на руки вновь поступающему выдается личная карточка прохождения обучения (контрольный лист обучения рабочих безопасности труда и допуска к самостоятельной работе), которая затем передается мастеру или руководителю подразделения (см.приложение №18, обязательное).

– *Первичный инструктаж на рабочем месте* до начала производственной деятельности проводят с записью в личной карточке прохождения обучения (в контрольный лист) и в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте по программам и инструкциям, разработанными и утвержденными руководителями производственных и структурных подразделений предприятия:со всеми вновь принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое; с работниками выполняющими

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

новую для них работу, командированными, временными работниками; со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего предприятия; со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с каждым работником или учащимся индивидуально с практическим показом безопасных приёмов и методов труда. А также он проводится с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места. Все рабочие после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника) пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением, решением) по цеху (участку и т.п.).

Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

– *Повторный инструктаж* проводится на рабочем месте индивидуально или одновременно с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места мастером с записью в личной карточки прохождения обучения и в «Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте» в течение первой декады каждого квартала (приложение №№18, 19, обязательное).

– *Внеплановый инструктаж* проводится с записью в «Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте» в следующих случаях: изменения требований инструкций по охране труда; изменение технологического процесса; замены или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента; изменения условий организации труда; нарушение работающими требований безопасности; перерывов в работе более чем на 30 календарных дней для работ, к которым предъявляются повышенные требования и на 60 дней для остальных работ.

Инструктаж на рабочем месте, первичный, повторный, внеплановый, целевой, проводит непосредственный руководитель работ (мастер, ст. мастер, руководитель цеха, отдела, участка, лаборатории, инженер, ст. инженер).

Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний, устным опросом, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знания проверяет работник, проводивший инструктаж.

Производство работ повышенной опасности на предприятии производится в соответствии с действующим на предприятии «Положением о порядке применения нарядов-допусков при производстве работ повышенной опасности на ЗАО «Тиротекс», утвержденным Генеральным директором 28.06.06г. и согласованным с профкомом ЗАО «Тиротекс».

*Пропаганда охраны труда также является частью обучения работников в области охраны труда. Это и напоминание и закрепление знаний в этой области. Пропаганда охраны труда должна использовать все средства массовой информации: кабинеты по охране труда, созданные в соответствии с Типовым положением о кабинете охраны труда, а также печать, кино, радио, телевидение, выставки, конференции, семинары, лекции, беседы, уголки, стенды по охране труда, аукционы и т.д. Пропаганда охраны труда проводится в соответствии разработанных перспективных и годовых планов. Задачи пропаганды: побуждать и поддерживать интерес к охранетруда; убеждать; воспитывать сознательность; организовывать; популяризировать.*

После создания безопасных условий труда, обучения и аттестации рабочих необходимо контролировать и поддерживать в надлежащем состоянии СУОТ. Для этого на ЗАО «Тиротекс» проходит мониторинг и контроль системы управления охраны труда..

Третья ветка СУОТ ЗАО «Тиротекс» - это контроль, надзор и оценка охраны труда. Контроль состояния охраны труда на ЗАО «Тиротекс» осуществляется с целью оценки степени соответствия производственных процессов, оборудования, средств защиты и производственной среды требованиям стандартов безопасности труда, норм и правил охраны труда.

Контроль по созданию безопасных и здоровых условий труда в производствах, отделах проводится и работниками производственных служб и отделов (ЭС, МС, КИПиА, экологического центра ТНИИ «Текстиль» и др.). Работники данных служб при посещении производств, отделов ЗАО «ТИРОТЕКС» наряду с выполнением производственных заданий должны также осуществлять и проверку решения вопросов, связанных с обеспечением безопасных и здоровых условий труда согласно их функциональным обязанностям.

Контроль за состоянием охраны труда должен предусматривать метрологическое обеспечение, включающее методы и средства измерений для контроля параметров условий труда, безопасности производственного оборудования и технологических процессов, качества средств защиты работающих, а также методы и средства поверки средств контроля и измерений.

Контроль и надзор охраны труда включает в себя:

– оперативный контроль осуществляется руководителями структурных подразделений и надзор производственных служб предприятия. Он производится систематически в соответствии с их должностными обязанностями, определёнными должностными инструкциями, положениями о производственных службах, «Положением о функциях и обязанностях в работе по охране труда структурных подразделений и должностных лиц ЗАО «Тиротекс», приказами по производствам, объединению и другими нормативными документами.

– трёхступенчатый контроль за состоянием охраны труда проводится по ЗАО «Тиротекс» на всех трёх ступенях контроля в соответствии с утверждёнными на предприятии «Положением по организации трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда» и «Положением о проведении Дня техники безопасности (приложения №8, 9 обязательные).

– контроль, осуществляемый управлением по охране труда, проводится в соответствии с утвержденными на ЗАО «Тиротекс» Положением об управлении по охране труда, должностными инструкциями, планом работ и др. документами. По результатам контроля вышестоящих организаций и представителей Госнадзора по ЗАО «Тиротекс» разрабатываются мероприятия по устранению выявленных недостатков; проводятся технические совещания, где рассматриваются материалы обследования, определяются сроки и ответственные лица за устранение выявленных замечаний, в отдельных необходимых случаях издаётся приказ по предприятию.

– контроль за санитарно-гигиеническими условиями труда, осуществляемый санитарно-промышленной лабораторией проводится специальными приборами, прошедшими Госповерку. Результаты проверки уровня освещенности, запыленности, загазованности, температурно-влажностного режима, производственного шума, движения воздуха оформляются протоколами и передаются директору производства, объединения, руководителю отдела и цеха, отделу охраны труда. Результаты проверки используются при проведении аттестации рабочих мест, разработке плана улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, оформлении санитарно-технических паспортов цехов, при проведении оценки уровня условий труда в цехе и др. случаях.

При выявлении превышении действующих санитарных норм и ПДК на рабочих местах начальник цеха совместно с гл. механиком и гл. энергетиком разрабатывает мероприятия по устранению выявленных нарушений, которые утверждает директор производства, руководитель отде-

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		88

ла. После выполнения мероприятий проводятся повторные замеры санитарно-гигиенических условий, которые являются действующими для данного участка, цеха.

– комплексные и целевые проверки состояния охраны труда проводятся по плану работ управления по охране труда с привлечением главных специалистов: начальника энерго - механической службы, гл. энергетика, начальника метрологической службы, уполномоченных по охране труда с оформлением акта. По результатам проверки разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.

– контроль врачебно-инженерными бригадами. Состав врачебно-инженерных бригад по производствам, объединениям определяется приказом директора. Врачебно-инженерные бригады проводят работу по ежегодному плану в соответствии с «Типовым Положением о ВИБ». Результаты работы оформляются актом.

– контроль функционирования системы управления охраной труда на предприятии осуществляется в ходе проведения всех видов контроля и в соответствии с утвержденным положением (обязательное приложение №8,9,24).

– контроль за состоянием охраны труда и культуры производства по объединению, производствам в ходе проведения общественного смотра «За высокую культуру производства и улучшение условий труда» проводится ежемесячно комиссией во главе с директором. Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на техническом совещании у директора производства, объединения.

После проведения анализа, оценок и различных видов контроля проводится «День техники безопасности». На совещании по итогам проведения «Дня техники безопасности» председатели подкомиссий делают сообщения о выявленных при проверках, упущениях в области охраны труда, заслушиваются руководители производств, отдела о принятых мерах по их

устранению, а начальник отдела охраны труда докладывают о выполнении мероприятий и приказов, изданных по ранее проведенным «Дням техники безопасности», о состоянии производственного травматизма по объединению. Проведение «Дня техники безопасности» оформляется протоколом.

По результатам проведения «Дня техники безопасности» (третьей ступени контроля) в недельный срок руководством производства, объединения, службы разрабатываются мероприятия, в необходимых случаях издается приказ, в котором отражаются выявленные недостатки, утверждается план мероприятий по их устранению, сроки выполнения и ответственные лица. Приказ должен быть доведен до сведения всех работающих. Контроль над выполнением приказа возлагается на отдел охраны труда объединения.

Для того, чтобы все нарушения, обнаруженные во время обследования, фиксировались и не скрывались - взыскания за эти упущения налагать не рекомендуется. При повторном нарушении, а также в случае невыполнения приказа по устранению выявленных недостатков, ответственные лица должны нести дисциплинарную, а иногда и материальную ответственность. Профсоюзные комитеты должны не реже одного раза в квартал рассматривать на своих заседаниях вопросы, связанные с проведением третьей ступени контроля («Дня техники безопасности») всемерно и широко использовать все доступные формы и средства пропаганды охраны труда.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	90

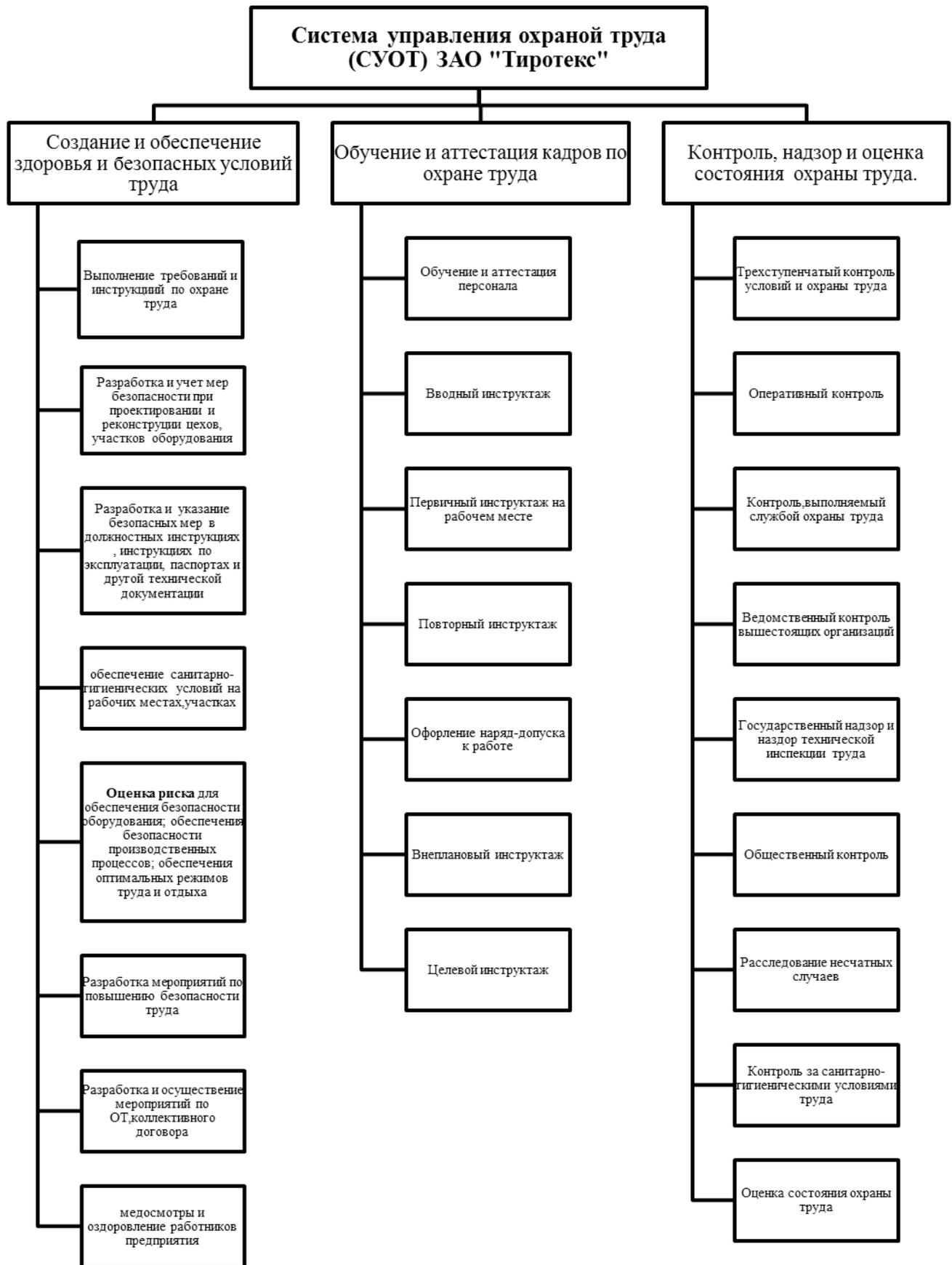


Рисунок 4. Схема СУОТ на ЗАО «Тиротекс»

### **3.2. Рекомендации по улучшению функционирования системы управления охраной труда на ЗАО «Тиротекс».**

После проведенного анализа функционирования СУОТ ЗАО «Тиротекс» необходимо признать, что существующая система управления охраной труда работает на достаточно высоком уровне.

Необходимо признать и то, что постоянное влияние на здоровье работников предприятия вредных и опасных факторов, напряженность труда, внедрение нового оборудования и изменение производственного процесса – все это дает нам возможность и право предложить свои рекомендации по улучшению и усовершенствованию системы управления охраной труда:

1. Внедрить и осуществлять периодически систему оценки опасностей и рисков для безопасности труда и здоровья, возникающих от вредных и опасных производственных факторов, принимать меры для их предотвращения или уменьшения до минимального уровня. Оценка должна пересматриваться при появлении нового источника опасности, прежде чем ей подвергнутся работники.
2. Защитные меры осуществлять в следующем порядке: устранение вредного и опасного производственного фактора, риска или их минимизация путем применения безопасных методов и приемов работы; контроль источника вредного и опасного производственного фактора или риска; в зависимости от остаточных проявлений вредного и опасного производственного фактора или риска обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
3. В процессе осуществления оценки: определить необходимость и объем обучения работников, которые могут подвергнуться воздействию вредных или опасных производственных факторов, необходимость разработки (внесения изменений и дополнений) инструкции по охране труда;

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

обеспечить последующий мониторинг уровней вредных или опасных производственных факторов.

4. Оценка должна пересматриваться каждый раз при существенном изменении в работе, к которой эта оценка имеет отношение, или при наличии причины полагать, что эта оценка утратила силу.

5. Пересмотр оценки должен предусматриваться системой управления охраной труда (СУОТ). Причинами, обуславливающими необходимость пересмотра оценки, могут быть: жалобы работников на плохое самочувствие и ухудшение здоровья; аварии или инциденты, которые повлекли воздействие вредных или опасных производственных факторов, отличающееся от расчетного при первоначальной оценке; результаты последующих измерений уровней воздействия; новая информация о вредных и опасных производственных факторах; модернизация производства, изменения в процессе или методах работы, объеме или производительности труда, которые ведут к изменениям вредных и опасных производственных факторов.

1. Если оценка показывает, что устранить вредные или опасные производственные факторы на производстве невозможно, то руководство должно принять меры технического характера для контроля источника опасности или риска (это может быть достигнуто путем полной изоляции производственных процессов и систем, работников от вредных и опасных производственных факторов или применения других мер таким образом, чтобы уменьшить их воздействие до уровня, который не вредит здоровью работников.

2. Там, где ни устранение источника опасности, ни его полная изоляция неосуществимы, необходимо уменьшить вредное воздействие в максимально возможной степени, применяя технические меры.

3. Для оценки риска пользоваться следующими алгоритмами:

## ПРИ РАБОТЕ С ВРЕДНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ:

**1 этап:** обследуется рабочее место, и получаем информацию относительно: вредных веществ, которые присутствуют или могут появиться, наряду с другими вредными и опасными производственными факторами; применяемых производственных процессов; каких-либо вредных веществ или производственных процессов, которые могут быть заменены; опасностей, присущих сырью, изделиям и побочным продуктам, и их агрегатному состоянию (например, твердому, жидкому, газообразному), в котором они применяются или произведены; условий труда (например, барометрического давления, температуры и так далее), при которых вредные вещества применяются или производятся; влияния на здоровье работников изменений агрегатного состояния вредных веществ (например, перехода из твердого состояния в жидкое) и условий труда.

При получении информации для оценки опасностей и должны учитывать конкретные ситуации, при которых работники могут подвергнуться вредному воздействию: наличие вредных аэрозолей как побочных продуктов производства (например, при сварочных работах); наличие вредных веществ, недостаток кислорода в ограниченных пространствах; длительные периоды работы (например, сверхурочное время), когда существует риск накопления высоких доз; высокие концентрации вредных веществ в результате колебаний в окружающих условиях (например, при повышенной температуре воздуха давление паров вредных веществ может повышаться); множество путей поглощения вредных веществ (через органы дыхания, рот, кожу).

**2 этап:** используют полученную информацию для оценки угрозы здоровью работников, особенно от воздействия химических веществ. При этом учитываются: пути проникновения в организм (через кожу, органы дыхания, рот); угроза проникновения через поврежденную кожу, средства индивидуальной защиты, а также при принятии пищи; уровни концентра-

ций вредных веществ в воздухе рабочей зоны; темп работы (например, при выполнении тяжелой работы); длительность воздействия (например, более сильное воздействие в результате длительного периода времени); влияние других факторов окружающей среды (например, тепла) на изменение угрозы вредного воздействия.

**3 этап:** при необходимости проводятся измерения содержания вредных веществ (химической, биологической природы, аэрозолей) в воздухе рабочей зоны. По результатам измерений определяется эффективность эксплуатируемых вентиляционных систем и установок. Работники информируются о результатах оценки опасностей и рисков для безопасности труда и здоровья работников.

При несоответствии фактических концентраций вредных веществ гигиеническим нормативам принимаются меры по: прекращению использования вредных веществ или замене их на менее опасные, либо изменению производственных процессов; минимизации воздействия вредных веществ применением более безопасных методов и приемов работы; минимизации использования токсических веществ, где это осуществимо.

Защитные меры могут включать в себя любое сочетание следующих элементов: изоляция производственного процесса и технологических систем от работников; герметизация оборудования, аппаратуры; автоматизация производственных операций; использование технологических процессов, оборудования и систем, которые минимизируют выбросы вредных веществ в воздух рабочей зоны, ограничивают область загрязнения в случае разливов и утечек; непрерывность производственных процессов; гидро- и пневмотранспорт пылящих материалов; теплоизоляция оборудования и аппаратуры; применение местной и общеобменной вентиляции; применение дистанционных и автоматических средств контроля, управления и противоаварийной защиты, знаков безопасности и предупредительных надписей; уменьшение численности работников, находящихся в зоне воз-

действия вредных веществ, исключение доступа в нее посторонних лиц; замена токсичных веществ нетоксичными или менее токсичными; замена сухих способов переработки пылящих материалов мокрыми способами; очистка загрязненного воздуха и газов от вредных веществ; уменьшение времени воздействия вредных веществ на работников; очистка загрязненных вредными веществами стен, полов и других строительных конструкций, оборудования; применение систем автоматического контроля за содержанием в воздухе вредных веществ; обеспечение безопасного хранения и применения вредных для здоровья веществ; применение средств индивидуальной защиты; организация приема пищи в специально отведенных для этой цели местах; обучение работников безопасным методам и приемам работы, применению средств индивидуальной защиты, действиям в аварийных ситуациях; проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными веществами, в соответствии с приказом Министерства Здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 17 декабря 1999 г.п 442 "О порядке проведения обязательных медицинских осмотров".

#### ПРИ РАБОТЕ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ШУМА:

Уровень шума и продолжительность его воздействия не должны превышать значений, установленных ГОСТ 12.1.003-83 "Система стандартов безопасности труда. Шум. Общие требования безопасности"; СанПиН МЗ и СЗ ПМР 2.4/2.1.8.562-07 "Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки"

*Оценка шумового воздействия* на работника должна учитывать: риск ухудшения слуха; степень влияния на речевое общение, необходимое для безопасности труда; риск нервного переутомления, с учетом умственной и физической рабочей нагрузки и других не связанных с шумом опасностей или эффектов.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	96

**1 этап:** установить источники шума и производственные операции, которые вызывают его вредное воздействие; определить нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования по нормированию шума; по технической документации организаций - изготовителей оборудования определить значения шумовых характеристик оборудования; при необходимости провести измерения указанных характеристик.

В случае внедрения новых процессов и оборудования следует: выбирать технологические процессы и оборудование с шумовыми характеристиками, соответствующими установленным требованиям; при организации рабочих мест предусматривать минимальное воздействие шума на работников: размещать наиболее шумное оборудование на максимально возможном расстоянии от более тихих зон; минимизировать пребывание людей в опасных зонах.

**2 этап:** для действующих процессов и оборудования работодатель определяет возможность их замены менее шумными или определить конкретные источники шума, их относительную долю в общем уровне звукового давления и попытаться повлиять на источники: путем устранения самого механического воздействия, сокращения его движущей силы, замены металлических деталей на пластмассовые, обеспечения упругой прокладки или упругого покрытия поверхностей; если меры в отношении источника шума недостаточно уменьшают общий уровень шума, в качестве следующего шага следует прибегнуть к ограждению источника шума.

Если невозможно оградить источник шума, следует предусмотреть возможность отклонения звуковой волны при помощи барьеров таким образом, чтобы блокировать или оградить работников от прямого пути распространения звука соответствующими организационными мерами минимизировать время, которое работники проводят под воздействием шума и обеспечение средствами защиты органов слуха, медицинское наблюдение

**3 этап:** необходимо обеспечить обучение работников, которые могут подвергнуться воздействию шума, превышающего предельно допустимые уровни, эффективному использованию устройств защиты органов слуха, информировать их: о факторах, приводящих к потере слуха из-за воздействия шума; о необходимых мерах предосторожности, особенно там, где требуется использование работником средств защиты органов слуха; об эффектах, которые высокий уровень шума может оказывать на общую безопасность труда; о симптомах неблагоприятных последствий от воздействия высоких уровней шума.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	98

Вывод:

В 3 разделе рассмотрена система управления охраной труда с организационной стороны и учетом целей политики охраны труда на ЗАО «Тиротекс». Система управления охраны труда организуется благодаря созданию и обеспечению безопасных условий труда, для поддержания которых проводится обучение и аттестация работников предприятия в соответствии с инструктажами (вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый) и программами обучения. Для поддержания СУОТ ЗАО «Тиротекс» на должном уровне и предотвращения несчастных случаев, а также для совершенствования системы на предприятии проводится контроль, надзор и оценка условия охраны труда. Результаты этих оценок и контроля служат для усовершенствования СУОТ ЗАО «Тиротекс»

Также в этом разделе предложены рекомендации для улучшения условий труда на ЗАО «Тиротекс» с учетом недостатков системы управления охраны труда. Внимание стоит обратить на такие моменты, как периодическую систему оценки опасностей и рисков, особенно при появлении нового источника опасности; осуществление защитных мер таких как устранение и минимизация опасного производственного фактора, контроль источника этих факторов и обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Больше внимание стоит уделять оценке, которая пересматривается каждый раз при существенном изменении, или если оценка утратила силу, или другие причины предусмотренные системой управления охраной труда. Для оценки риска с вредными веществами и при воздействии шума предлагаем два вида алгоритмов. В результате, которых будет определена необходимость и виды защитных мер работников.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Для анализа функционирования системы управления охраны труда в дипломной работе были поставлены и решены следующие задачи:

1. Изучить ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT)
2. Изучить действующую структуру СУОТ ЗАО «Тиротекс»
3. Провести анализ структуры СУОТ ЗАО «Тиротекс» и ее функционирование на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007.
4. Создать схему СУОТ ЗАО «Тиротекс»
5. Разработать мероприятия и рекомендации по усовершенствованию системы управления охраной труда.

В дипломной работе были рассмотрены теоретические основы охраны труда на предприятиях легкой промышленности. Для раскрытия этих основ были рассмотрены особенности охраны труда, которые представляют собой вредные и опасные факторы, влияющие на здоровье работников, особенно женщин. Они включают в себя: монотонность труда, недостаток естественного света, влияние на репродуктивную функцию женщин электромагнитного поля, и применение химически опасных материалов.

Далее была изучена общая СУОТ на предприятиях на основании ГОСТ 12.0.230-2007. Эта система включает в себя \*политику в области охраны труда, организацию системы, оценку охраны труда, планирование мероприятий и их применение, анализ результатов все возможных контролей и блок по совершенствованию охраны труда

А также была изучена нормативно-законодательная база системы управления охраной труда на предприятиях ПМР, в которую входят Конституция ПМР и Трудовой кодекс ПМР, Закон «Об охране и безопасности

руда». И указы Президента ПМР о введении положений о расследовании и учете несчастных случаев на производстве; о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций; об обеспечении работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты; обучение мерам пожарной безопасности работников организаций.

Во втором разделе был проведен анализ СУОТ ЗАО «Тиротекс»

Проведение анализа началось с изучения краткой характеристики ЗАО «Тиротекс» с учетом профессий, условий труда и опасных факторов влияющих на работников. И выявилось, что работа на предприятии сопровождается влиянием на работников опасных и вредных факторов. Потом была рассмотрена формализация и анализ функционирования элементов СУОТ. Для этого были рассмотрены функциональные обязанности руководства по охране труда и анализ документации используемой на предприятии. Документацию отдел охраны труда ЗАО «Тиротекс» предоставил в не полном объеме. Поэтому не удалось рассмотреть область расследования и учета несчастных случаев на производстве со всех сторон. На основании этого анализ нельзя назвать полным, но все остальные области удалось рассмотреть и выявить их достаточное соответствие государственному стандарту.

Третий раздел включает в себя схему СУОТ ЗАО «Тиротекс» основанную на проведенном ранее анализе. Эта схема включает в себя три направления: создание и обеспечение безопасных условий труда; обучение и аттестация работников и контроль, надзор и оценку состояния охраны труда. Эти три стороны включают в себя необходимые действия и позволяют функционировать СУОТ текстильного предприятия на должном уровне. Также в это разделе представили необходимые рекомендации для улучшения структуры и функционирования СУОТ ЗАО «Тиротекс». Они разработаны в таких направлениях, как внедрение и осуществление периодиче-

ской системы оценки опасностей и рисков, особенно при появлении нового источника опасности; осуществление защитных мер таких как устранение и минимизация опасного производственного фактора, контроль источника этих факторов и обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Больше внимание стоит уделять оценке, которая пересматривается каждый раз при существенном изменении, или если оценка утратила силу, или другие причины предусмотренные системой управления охраной труда. Для оценки риска с вредными веществами и при воздействии шума предлагаем два вида алгоритмов. Алгоритмы содержат в себе три этапа в после проведения которых будет определена необходимость и виды защитных мер работников. Все эти мероприятия помогут повысить стабильность работы предприятия.

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	102

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### 1. Законодательные акты

- 1) Трудовой кодекс ПМР (от 1 июля 2014 года).
- 2) Конституция ПМР (от 6 августа 2011 года).
- 3) Закон «Об охране и безопасности труда» от 7 февраля 2003 года .

### 2. Указы и приказы

4) Указ Президента ПМР «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 САЗ 06-14.

5) Указ Президента ПМР Порядок обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 20.07.2006 г. №386.

6) Указ Президента ПМР «О внедрении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» (от 28.03.06 г. № 142).

7) Приказ «Об утверждении и введении в действие норм пожарной безопасности "обучение мерам пожарной безопасности работников организаций". Приказ принят министерством внутренних дел приднестровской молдавской республики от 18 мая 2010 г.п 208.

8) Приказ о введении в действие СанПиН МЗ и СЗ ПМР 2.2.4.548-06 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений", от 22 ноября 2006 г.

### 3. Нормативно-правовые акты

9) ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		103

10) ГОСТ ПМР.12.0.004 – 2001 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА принят и введен в действие приказом Министра юстиции ПМР N 442 от 13 сентября 2001 года

11) ГОСТ 12.1.003-83 ССБТ. Шум. Общие требования безопасности.

12) Система управления охраной труда ЗАО «ТИРОТЕКС»

13) Положение по организации трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда ЗАО «Тиротекс»

#### **4. Учебники ,учебные пособия**

10) Комарова Н.Н., Невский А.В., Толоконников В.А., Смирнова Н.А. “Практические аспекты реализации системы управления охраной труда на предприятии”. Учебно-методическое пособие. - М: ГОУ ДПО ГАСИС, 2007 г.

#### **5. Сайты**

12) Организация отдела охраны труда на предприятии. Документация - <http://ohrana-truda11.ru/ohrana-truda/orgpred/>

13) <http://www.oxtrud.narod.ru/3str.htm> - справочник охраны труда

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Перечень работников:

1.ПРЯДИЛЬНО-ТКАЦКОГО ПРОИЗВОДСТВА

○ *приготовительного цеха ткачества* :

- проборщицы-подавальщицы,
- оператор сновального оборудования,
- оператор мотального оборудования,
- транспортировщик основ, пряжи (водитель элетротранспор-  
та),
- слесарь по ремонту;
- оператор ЭВМ;
- чистильщик оборудования;

○ *ткацких цехов №1 и №2:*

- чистильщик оборудования;
- уборщик производственных помещений;
- обметальщик;
- оператор узловязальных машин;
- п\м узловезальных машин; ткач;
- п/м ткацкого оборудования;
- съемщик суровья(водитель элетротранспорта);

○ *ткацко-вязального участка:*

- вязальщик трикотажного полотна;
- Чистильщик оборудования;
- п/м вязального полотна.

Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата	ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	105

## 2. ОТДЕЛОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

- помощник коллориста
- транспортировщик
- отбельщик
- поммастера
- оператор опаливания оборудования
- аппаратчик мерсеризации;
- заготовщик химических растворов;
- оператор ЭВМ;
- контролер качества;
- сушильщик,расправщик;
- красильщик ткани;
- отжимщик;
- сушильщики;
- расправщик;
- контролеры качества;
- операторы промывного оборудования;
- заготовщики химических растворов;
- аппаратчики аппретирования;
- оператор ЭВМ;
- помощник мастера;
- траспортировщик(водитель элетротранспорта);
- рааклисты
- оператор ЭВМ;
- аппаратчик термообработки ткани;
- точильщик кардной гарнитуры;
- варщик аппрета ;

- контролер качества;
- бригадир основного производства;
- оператор ворсовального оборудования;
- отделочник;
- инженер-электронщик;
- шаблошники;
- раклисты;
- (МОП) грузчик;
- Уборщик сан.узлов.

### 3. ШВЕЙНЫХ ЦЕХОВ И УЧАСТКА УПАКОВКИ :

- водитель электротранспорта;
- швея;
- грузчик;
- комплектовщик;
- вышивальщик;
- оператор стёгального автомата;
- прессовщик; котролера качества;
- оператор печатного оборудования;
- прессовщик готовой продукции;
- транспотировщик; настильщик;
- оператор ЭВМ;
- уборщик производственных помещений и мест общего пользования.

					ДП208101.147-ОД10.15.ПЗ	
Изм	Лист	№ докум	Подпись	Дата		107

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

### Анализ наличия документации.

Требуемые нормативные акты	Наличие на объекте
1. Цели и задачи организации в области охраны труда.	
Документацию, связанную с целями и задачами организации по ОТ	«ПЕРЕЧЕНЬ задач по охране труда и структурных подразделений, ответственных за их реализацию»
2. Организационно-распорядительные документы организации за подписью руководителя, касающиеся разработки, внедрения и функционирования СУОТ (приказы и распоряжения по внедрению СУОТ, результатам анализа СУОТ со стороны руководства, проведению внутренних аудитов и т.п.).	
Документацию, связанную с Положением в системе управления охраной труда;	Положение «Система управления охраной труда (СУОТ) на ЗАО «Тиротекс»
	ПОЛОЖЕНИЕ о внедрении коэффициента уровня охраны труда для оценки состояния охраны труда на ЗАО «ТИРОТЕКС»
	ПОЛОЖЕНИЕ о депремировании руководителей, специалистов и служащих ЗАО «ТИРОТЕКС» за показатели по охране труда
	Положение по организации трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда по ЗАО «ТИРОТЕКС»
Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;	«О назначении аттестационной комиссии по охране труда в УЛ»
	«О назначении аттестационной комиссии по охране труда в ШП, ОП, ПТП»
	«О продолжении проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в ШП»
Результаты текущего, реагирующего контроля, аудита и анализа функционирования СУОТ высшим руководством.	«Об организации технического надзора за безопасной эксплуатацией ГПМ на УПП СМО»
	«Об организации контроля за состоянием и работой переносного электроинструмента, электромашин и вспомогательного электрооборудования к ним по ШП»





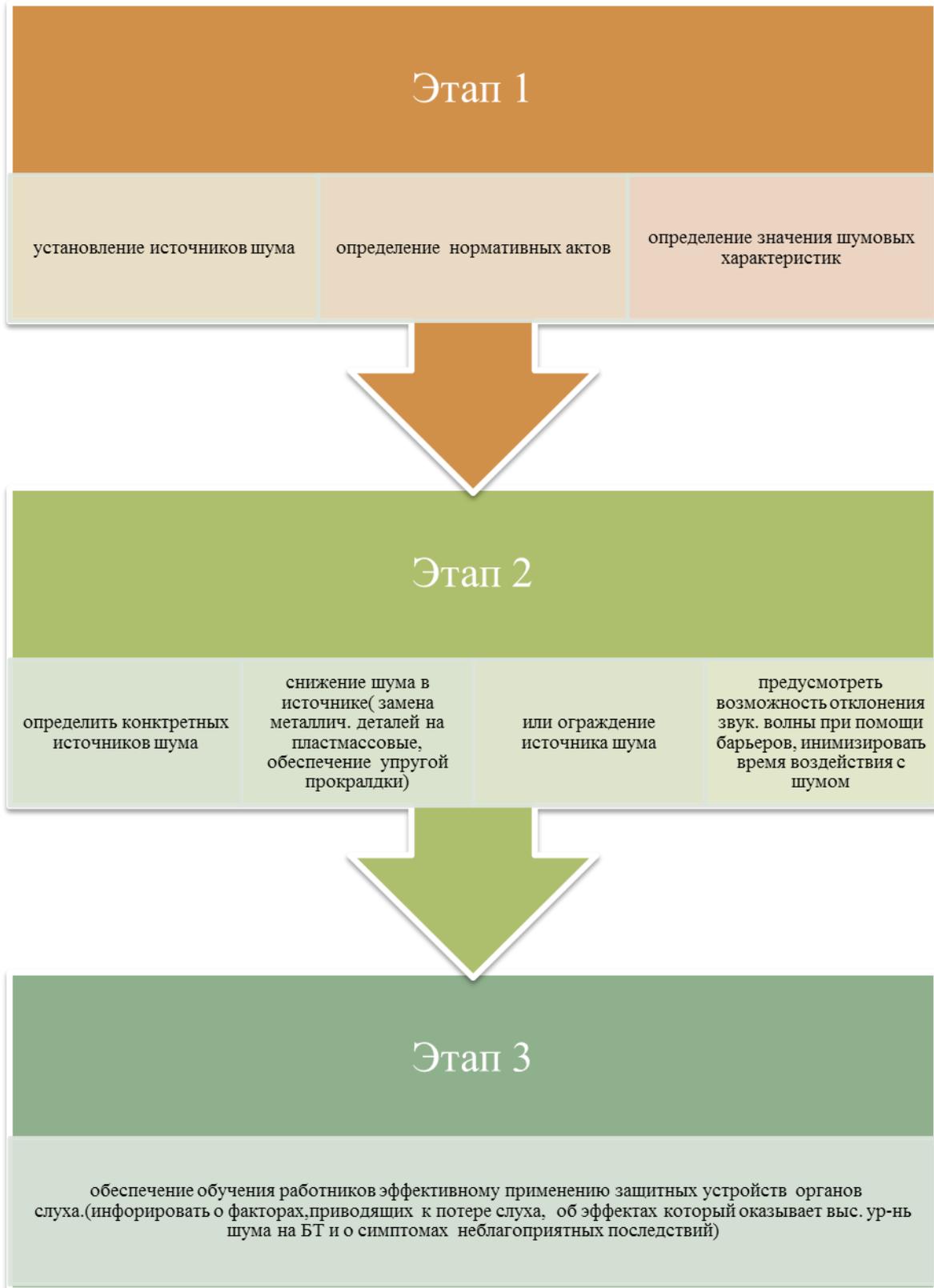
<p>дачи инструкций по охране труда для работников; регистрация несчастных случаев на производстве и другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда /8/;</p>	<p>Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте</p>
	<p>Журнал учета НС</p>
	<p>Журнал учета и содержания защитных средств</p>
<p>Карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;</p>	<p>«О введении в действие «Перечня работников ЗАО «Тиротекс» по профессиям, подлежащих бесплатному обеспечению предприятием спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты согласно типовым отраслевым нормам на ЗАО «Тиротекс»</p>
<p>Акты проведения медицинского обследования работников;</p>	<p>«О проведении медицинского осмотра работников ШП, связанных с вредными и неблагоприятными условиями труда».</p>
<p>6. Перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности организации, мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению.</p>	
<p>Разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск);</p>	<p>Об организации работ повышенной опасности по наряд-допуску в подразделениях ШП ЗАО «Тиротекс»</p>
	<p>«О проведении испытания переносных лестниц, предохранительных поясов, страховочных канатов и лестниц-стремянков»</p>
	<p>«Об организации безопасного обслуживания сосудов, работающих под давлением, в газокompрессорном цехе, цехах ПТП, ШП»</p>
	<p>«Перечень мест по наряду-допуску»</p>
<p>Правила устройства и безопасной эксплуатации</p>	<p>Правила эксплуатации электроустановок потребителей (ПЭЭП);</p>
	<p>Правила устройства электроустановок (ПУЭ);</p>





ПРИЛОЖЕНИЕ 4

АЛГОРИТМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ ШУМА



ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Расшифровки.

МОТ – Международная организация Труда

СУОТ - Система управления охраны труда

ЗАО - Закрытое Акционерное Общество

ИТО – инженерно –технический отдел

КИПиА - контрольно-измерительным приборам и автоматике

УОПП - учреждение общественного питания предприятия

<i>Изм</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	115