

ВВЕДЕНИЕ.

<b>РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ.....</b>	<b>8</b>
1.1.Актуальные вопросы охраны труда на предприятиях электроэнергетики.....	8
1.2. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 как основа системы управления охраной труда (СУОТ) для предприятий электроэнергетики .....	16
1.3. Нормативно-технические и правовые основы системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях ПМР.....	28
<b>ВЫВОД К РАЗДЕЛУ 1.....</b>	<b>38</b>

<b>РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ ГУП «ЕДИНЫЕ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» (г ДУБОССАРЫ).....</b>	<b>39</b>
2.1. Краткая характеристика объекта исследования.....	39
2.2. Формализация элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары.....	41
2.3. Анализ и оценка взаимодействия элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары.....	74
<b>ВЫВОД К РАЗДЕЛУ 2.....</b>	<b>81</b>

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ		
<i>Изм.</i>	<i>Лист</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>			
<i>Разраб.</i>					<i>Лит.</i>	<i>Лист</i>	<i>Листов</i>
<i>Провер.</i>						2	140
<i>Реценз</i>					Дипломная работа ПГУ им. Т.Г.Шевченко кафедра «Техносферная безопасность»		
<i>Н. Контр.</i>							
<i>Утверд.</i>							

<b>РАЗДЕЛ 3. СХЕМА СИСТЕМЫ ОХРАНОЙ ТРУДА ГУП «ЕРЭС» г.Дубоссары.....</b>	<b>82</b>
3.1. Разработка схемы СУОТ ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары.....	82
3.2. Разработка рекомендаций по улучшению условий труда работников ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары.....	95
ВЫВОД К РАЗДЕЛУ 3.....	97
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	98
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	101
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	103
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	116
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.....	118

## ***Введение***

**Актуальность.** Создание здоровых, безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда - одна из важнейших задач на современном этапе развития общества. Комфортные и безопасные условия труда способствуют снижению утомляемости, повышению производительности труда человека, что является значимым фактором в деятельности предприятий.

Значение охраны труда и ее основные принципы закреплены законодательно в Конституции ПМР, Трудовом кодексе ПМР, Законе «Об охране и безопасности труда» ПМР.

Состояние здоровья и работоспособности человека на предприятиях электроэнергетики зависит от уровня негативного воздействия опасных и вредных факторов производственной среды, которые могут стать причиной травм и заболеваний. Уровень профессиональных заболеваний в 2006-2011 годах низкий, численность пострадавших с утратой работоспособности с 2006-2011 год -3 человека, с 2012-2015 несчастных случаев не происходило.

Традиционные методы управления и организация охраны труда не всегда соответствуют современным требованиям по управлению и развитию производства и недостаточно эффективны, о чем свидетельствует статистика: 7,3% несчастных случаев на производстве произошло по причинам организационного характера:

- 1)неудовлетворительная организация производства работ,
- 2) недостатки в обучении работников по охране труда,
- 3) неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест и т.д.

Несчастные случаи со смертельным исходом по этим причинам составляет 3,28%. Следовательно, совершенствование организации охраны труда и разработка методов повышения ее эффективности является весьма актуальной задачей.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		4

Совершенствование организации охраны труда на предприятиях электроэнергетики на основе системного подхода может быть реализовано посредством: интегрирования системы охраны труда в другие системы управления производством; проведения мероприятий по поддержанию необходимых условий труда; за счет комплексной оценки состояния производственной среды.

Повышения эффективности работы на всех уровнях управления по снижению смертности, травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда необходимо осуществлять путем разработки и внедрения систем управления охраной труда, что требует от предприятий привлечения существенных организационных и материальных ресурсов.

Предприятия электроэнергетики, как и предприятия других отраслей, в современных условиях хозяйствования во главу своей деятельности ставят качество и конкурентоспособность продукции, т.е. в первую очередь имеющиеся организационные и материальные средства направляются на создание и совершенствование системы менеджмента качества. Для совершенствования организации и управления в области охраны труда необходимы контроль и оценка безопасности производственных процессов в общей системе управления качеством. Особенно актуальна разработка этих методов на предприятиях, где сложились уже традиционные подходы к решению проблем охраны труда, т.к необходима реорганизация этих подходов в связи с изменением внешних и внутренних факторов, связанных с управлением, изменением состояния производственной среды и др. [5.16]

В современных условиях хозяйствования для предприятий электроэнергетики актуальны вопросы совершенствования системы охраны труда, что требует анализа состояния организации охраны труда, существующих методов прогноза изменений производственной среды под действием внешних и внутренних факторов, методов оценки вредных и опасных факторов

производственной среды, интегрирования аспектов охраны труда в систему менеджмента качества на производстве.

Актуальность вопросов создания и функционирования систем управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях электроэнергетики способствовала выбору темы диплома: АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

*Цель исследования:* провести анализ системы управления охраной труда сотрудников ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары) на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT).

*Объект исследования:* Система управления охраной труда предприятий электроэнергетики.

*Предмет (субъект) исследования:* Анализ системы управления охраной труда сотрудников ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

Для достижения цели поставлены следующие задачи:

1. Изучить ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT).
2. Изучить действующую структуру СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары).
3. Провести анализ структуры СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары) и ее функционирования на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007.
4. Создать схему СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары).
5. Разработать мероприятия и рекомендации по улучшению функционирования системы управления охраной труда.

*Методы исследования:*

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		6

1. Изучение и анализ ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственного стандарта. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT).

2. Изучение и анализ вопросов охраны труда на предприятиях электроэнергетики.

3. Анализ и оценка элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

4. Анализ и оценка взаимодействия элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

5. Разработка схемы СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

6. Разработка рекомендаций по улучшению условий труда сотрудников ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

Источниками информации служили отчеты и первичные документы по охране труда отдела охраны труда ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары), специальная литература по изучаемой проблеме.

Указанными целью и задачами обусловлено содержание научно-исследовательской работы: 3 раздела, приложения, список используемой литературы, выводы исследования.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		7

## **Раздел 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ**

### ***1.1. Актуальные вопросы охраны труда на предприятиях электроэнергетики.***

Электроэнергетика – это ведущая область энергетики, охватывающая производство энергии на электростанциях и ее доставку потребителям по линиям электропередачи, тем самым обеспечивая электрификацию потребителей.

Главной целью охраны труда на электроэнергетическом предприятии является создание безопасных условий труда для работы сотрудников. Для достижения этой цели на электроэнергетическом предприятии создается система по охране труда персонала, включающая в себя: разработку и внедрение на рабочих местах организационно-технических мероприятий по охране труда; разработку и внедрение парка приборов контроля параметров опасных и вредных факторов производства; обучение персонала методам безопасного производства работ; постоянное совершенствование отраслей нормативно-технической документации по охране труда; разработку новых средств защиты; полное обеспечение работающих средствами защиты; систему контроля за безопасностью производства.

Для выявления актуальных вопросов охраны труда на электроэнергетических предприятиях необходимо изучение ряда особенностей, обусловленных спецификой производства. К ним относятся: наличие основных вредных и опасных производственных факторов, в том числе не связанных с электрическим током; высокие требования к квалификации электротехнического персонала; наличие большого числа специалистов, обслуживающих различные электроустановки (подстанции, линии электропередач высокого напряжения, распределительные электрические сети, кабельные линии, устройства

									Лист
									8
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата					

релейной защиты и автоматики, лаборатории для проведения высоковольтных испытаний, устройства диспетчерского управления, телемеханики); значительная удаленность друг от друга электроустановок, а следовательно, рабочих мест персонала; наличие вспомогательных служб; применение в электроустановках труда работников строительного-монтажных организаций, организация их безопасной работы; влияние метеоусловий на работу электрооборудования и на работников обслуживающих электроустановки на открытом воздухе (осадки, холод, жара); непрерывность производственного процесса, определяемая невозможностью накопления и хранения продаваемого продукта – электрической энергии; значительные финансовые риски при невыполнение договора на непрерывное и качественно электроснабжение потребителей, в том числе из-за возможного повреждения энергопотребляющего оборудования.

На сегодняшний день актуальными вопросами охраны труда в электроэнергетике являются: условия труда; вредные и опасные производственные факторы в электроэнергетике; профессиональная заболеваемость.

Деятельность по улучшению условий труда должна включать основные направления: обеспечение безопасности при эксплуатации производственного оборудования и других технических средств (для этого требования безопасности должны учитываться на стадии проектирования, изготовления оборудования, при его монтаже, эксплуатации и модернизации); обеспечение безопасности производственных процессов (технологических процессов, транспортно-складских и погрузочно-разгрузочных, строительного-монтажных и других видов работ); безопасная организация производства и труда (безопасное состояние зданий, сооружений, территорий предприятия, безопасное обслуживание и содержание рабочих мест, обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты, обучение безопасным приемам и методам труда, совершенствования охраны труда, распространение передового опыта в области охраны труда); обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
						9
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		

параметров производственной среды (оптимальное состояние температуры, влажности и чистоты воздуха на рабочем месте, его освещенности, допустимые уровни шума и вибрации вредных излучений); создание благоприятных психофизических условий труда, режимов труда и отдыха, темпа и ритма работы, организация лечебно-профилактического обслуживания персонала; профессиональный отбор работников по ключевым профессиям (личностей безопасного типа).

На состояние условий и охраны труда в промышленности влияют: общее состояние экономики государства, экономики отраслей и самой компании; состояние основных производственных фондов (в частности, уровень их износа); прогрессивность применяемой техники, технологии, организации производства; состояние нормативно-правовой базы охраны труда; организация управления охраной труда на всех уровнях; квалификация кадров, занятых охраной труда; научно-методическое и информационное обеспечение системы охраны труда; природно-климатические условия, в которых протекает трудовая деятельность. [5.17]

В электроэнергетике вредными и опасными производственными факторами являются: физические: производственный шум (постоянный, непостоянный); вибрация; инфразвук (постоянный, непостоянный); ультразвук; микроклимат (температура воздуха, давление; относительная влажность воздуха; скорость движения воздуха; тепловое излучение; и т.д.); световая среда; неионизирующие электромагнитные поля и излучения (электромагнитные поля и излучения ВДТ и ПЭВМ; электростатическое поле; электромагнитные поля и излучения промышленной частоты 50 Гц; постоянное магнитное поле; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; лазерное излучение; ультрафиолетовое излучение; тепловое излучение); химические : химические вещества, смеси, химические вещества биологической природы; психофизиологические: тяжесть трудового процесса; напряженность трудо-

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		10

вого процесса (интеллектуальные нагрузки, сенсорные нагрузки, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок).

Травмоопасность рабочих мест – совокупность факторов, приводящих к травмированию работника. Такие факторы возникают: в результате механического воздействия; контакта с движущимися предметами, механизмами или машинами, а также с неподвижными их элементами на рабочем месте; с осколками и фрагментами зданий, сооружений и оборудования, образующимися в результате аварий электроэнергетических установок; падение с высоты; контакта с электрической дугой; при пожаре с открытым пламенем; с нагретыми элементами теплоэнергетического оборудования, деталями и т.д.; в результате воздействия электрическим током; контакта с токоведущими частями оборудования; приближение на недопустимые расстояния к токоведущим частям высоковольтных установок; попадания под шаговое напряжение, и напряжение незаземленных частей технологического оборудования. [4.14]

Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются: электроэнергетическое основное и вспомогательное оборудование, здания, сооружения; инструменты и приспособления; средства индивидуальной защиты; средства коллективной защиты; обеспеченность средствами обучения и инструктажа.

Факторы травмоопасности электроэнергетических объектов имеют вневременную категорию, вероятность получения травмы работником, находящимся в зоне действия травмоопасных факторов оборудования, зданий, сооружений, работающим с инструментами и приспособлениями, использующим неисправные средства защиты, не зависит от времени его нахождения в зоне влияния травмоопасных факторов.

Все токоведущие части электроустановок, на которые возможно подача напряжения и к которым возможно приближение не недопустимое рас-

стояние или прикосновение работника, независимо от причин, являются опасными.

Оборудование, на котором не исключена возможность появления

Наведенного напряжения, является опасным. Все теплоэнергетическое оборудование с параметрами теплоносителя: температура выше 45 °С, давление выше 2 Атм является травмоопасным. Средства индивидуальной защиты от поражения электрическим током являются травмоопасными в случае их неисправности или нарушения электрической изоляции их изолирующих частей.

Обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проблемы получения финансирования в счет начисляемых страховых взносов на предупредительные меры.

Каждый руководитель предприятия должен понимать, что люди являются главной составляющей любого производства и организация охраны их труда – один из основных факторов успешной производственной деятельности. Одной из наиболее актуальных проблем на сегодняшний день является высокий уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний среди работников.

Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в электроэнергетике: возмещение труда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору; обеспечение экономической заинтересованности объектов страхования в снижения профессионального риска; обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний предусматривает: обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования

в снижении профессионального риска; возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию; обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К предупредительным мерам относятся различные мероприятия по улучшению условий труда работников, занятых во вредных и опасных производствах: аттестация рабочих мест; проведение обязательных периодических медицинских осмотров; санаторно-курортное лечение; приобретение спецодежды; обучение по охране труда; обеспечение лечебно-профилактическим питанием; приобретение алкотестеров и тахографов.

Аттестация рабочих мест является одним из первостепенных мероприятий по управлению рисками, связанными с повреждением здоровья работников, так как позволяет оценить и выявить вредные факторы и условия труда. В дальнейшем аттестация поможет работодателю привести условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и минимизировать вредные производственные факторы.

В ходе аттестации производится комплексная оценка состояния условий труда, которая включает в себя: класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам; класс условий труда по травмоопасности; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам, при отсутствии травмоопасности, при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты рабочее место признается аттестованным с оценкой: соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

Обязательные периодические медицинские осмотры проводят с целью: наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний; выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний; своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников; своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве.

После проведения периодического медицинского осмотра составляется заключительный акт.

При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам, при отсутствии травмоопасности, при обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты рабочее место признается аттестованным с оценкой: соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии, заверяется печатью медицинской организации. Акт содержит рекомендации по реализации комплекса оздоровительных и профилактических мероприятий, которые необходимо выполнить работодателю.

На санаторно-курортное лечение работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, направляются на основании заключительного акта по

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		14

итогах обязательного периодического осмотра. Рекомендации о необходимости санаторно-курортного лечения даются врачебной комиссией, которая проводила медицинский осмотр.

Довольно много нарушений законодательства о труде и охране труда допускаются работодателями при расследовании несчастных случаев на производстве. К ним относятся: несвоевременное информирование соответствующих надзорных органов о травмах с тяжелым исходом; несоздание комиссий по расследованию обстоятельств и причин несчастного случая на производстве с легким исходом; неполнота оформления установленных форм по проведению расследований несчастных случаев на производстве с легким исходом (протоколы опроса пострадавшего, должностных лиц; протоколы осмотра мест несчастных случаев; документы, подтверждающие обучение и инструктирование работников по охране труда и безопасным методам выполнения работ по профессии или виду работ; документы, подтверждающие выдачу работнику СИЗ); отсутствие в актах по форме Н-1 записи об ознакомлении с ними работника и вручение копии на руки.

Нередко подобные нарушения выявляются, только когда речь заходит о возбуждении уголовного дела по случаю смерти работника. [4.15]

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		15

## ***1.2. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 как основа системы управления охраной труда (СУОТ) для предприятий электроэнергетики***

СУОТ– это регламентированная законодательством совокупность методов и средств управления, направленных на организацию обеспечения безопасности, сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Требования к СУОТ разработаны Международной Организацией Труда (МОТ) в соответствии с общепринятыми международными принципами на основе широкомасштабного подхода, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений и других заинтересованных организаций.

СУОТ на предприятиях необходимо разрабатывать с учетом специфических особенностей их производства и квалификационных подходов к решению вопроса гигиены и безопасности труда.

СУОТ предназначена обеспечивать охрану жизни, здоровья, и безопасности работников, персонала подрядчика, других лиц на предприятии.

Планирование СУОТ предусматривает: обеспечение проведения идентификации опасностей и оценки связанных с ними рисков, определение и внедрение необходимых мер безопасности для предотвращения возникновения возможных инцидентов; определение правовых и других требований в сфере охраны труда, применяемые к конкретному предприятию, ознакомление с этими требованиями руководителей и работников предприятия; установление целей в соответствии с политикой предприятия в области охраны труда и внедрение программ по их достижению.

Внедрение и поддержание функционирования системы управления охраной труда на предприятиях предусматривает: определение лиц, уполномоченных на разработку, внедрение и поддержание функционирования СУОТ, а

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		16

также на обеспечение ее необходимыми ресурсами; обеспечение необходимой компетентности (надлежащего образования, подготовки и достаточного опыта работы) каждого работника, который выполняет задачи, способные оказывать влияние на безопасность труда; обеспечение информационной связи по вопросам охраны труда на предприятии, а также для обсуждения важных вопросов по охране труда; разработка и внедрение документации СУОТ, поддержание в актуальном состоянии, а также обеспечение надлежащего контроля за соблюдением требований документов СУОТ; введение оперативного контроля для тех видов работ, которые связаны с идентифицированными опасностями; обеспечение готовности руководителей и всех работников к чрезвычайным ситуациям на них.

Основные функции управления охраной труда на предприятиях: организация и координация работ в области охраны труда; анализ и оценка показателей состояний условий и безопасности труда; планирование и финансирование работ; контроль за выполнением требований нормативно-правовых актов в вопросах охраны труда; стимулирование за работу по охране труда.

Организация и координация работ в области охраны труда предусматривает создание и обеспечение функционирования отраслевой системы управления охраной труда и системы управления охраной труда предприятий путем формирования органов управления охраной труда, определение порядка взаимодействия всех лиц. Которые берут участие в управлении производством, а также порядок подготовки, принятие и реализация управленческих решений (приказов, указаний, предписаний и др.)

Учет, анализ и оценка состояний условий и безопасности труда на предприятиях обеспечивается путем: анализа причин и обстоятельств несчастных случаев и профессиональных заболеваний; выявления безопасных и вредных производственных факторов, видов работ, объектов, машин, механизмов, оборудования повышенной опасности; выявления несоответствий состояния

условий безопасности труда и организации работ действующим нормативно-правовым актам; отработку показателей оценки риска, которые характеризуют состояние условий и безопасности труда; разработки организационной схемы отчетности по учету, анализу и оценке состояний безопасности и условий труда; на основании анализа и оценки состояния охраны труда разрабатываются и реализуются управленческие решения, и осуществляется планирование по охране труда.

Планирование работ по охране труда должно осуществляться с учетом результатов анализа и оценки состояния охраны труда.

Основными направлениями перспективного планирования являются: разработка комплексного плана улучшения условий и безопасности труда, который должен быть составной частью плана экономического и социального развития предприятия; текущего (годового) плана мероприятий по охране труда, который включается в раздел «Охрана труда» коллективного договора; оперативного (квартального, месячного) плана мероприятий для структурного надзора.

При планировании работ по охране труда следует учитывать: меры по улучшению условий и безопасности труда, предложенные профсоюзными органами, уполномоченными трудовых коллективов, комиссиями по охране труда; меры по охране труда, намеченные в результате проверок состояния охраны труда и рабочих мест, а также по критическим замечаниям, предложениям и письмам работников; меры по устранению недостатков, выявленных во время расследования несчастных случаев и аварий. Все планы должны включать вопросы о повышении или поддержке существующего уровня состояния условий и безопасности труда.

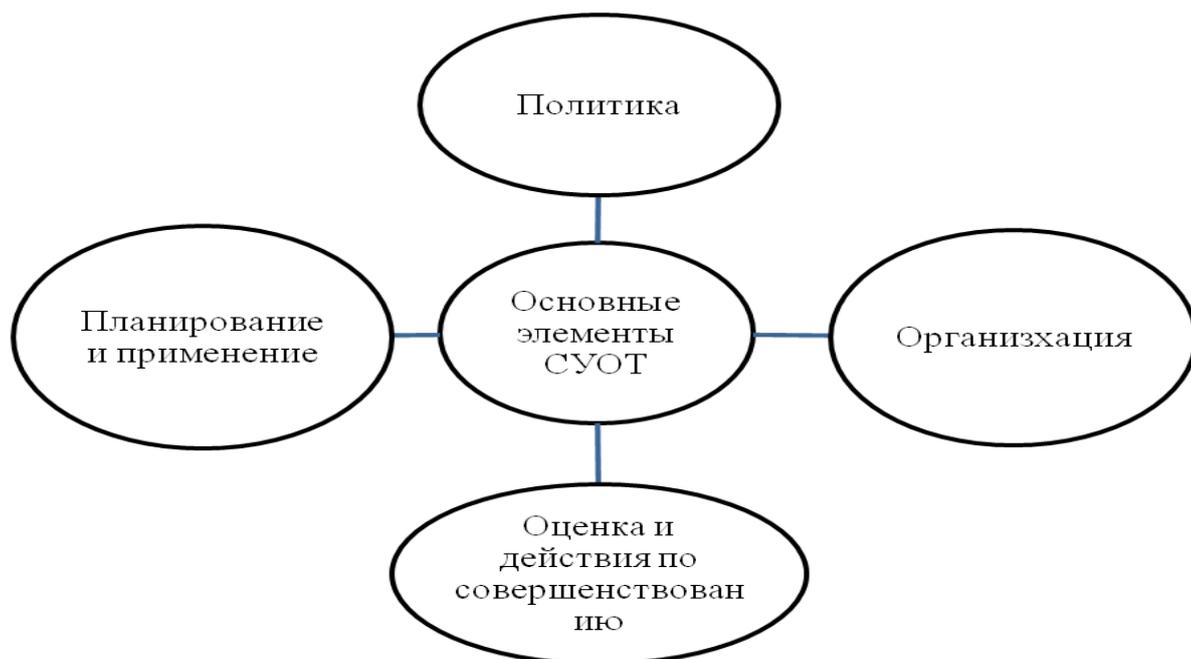
Финансирование работ по охране труда осуществляется работодателями в пределах предусмотренных законодательством. Финансирование мер по охране труда на отраслевом и региональном уровнях обеспечивается за счет средств: фонда социального страхования от несчастных случаев, выде-



да в организации и организовать создание системы управления охраной труда.

Основные элементы системы управления охрой труда: политика; организация; планирование и применение; оценка и действия по совершенствованию.

*Политика в области охраны труда.* Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает в письменном виде политику в области охраны труда, которая должна: соответствовать специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации; быть краткой, четко изложенной, иметь дату создания и вводиться в действие подписью работодателя либо по его доверенности уполномоченного лица в организации;



*Рис. 1 . Основные элементы системы управления охраной труда.*

предоставляться всем работникам организации и находиться в легко доступном месте для их ознакомления; подлежать анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям; быть доступной в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация берет на себя: обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязана выполнять; обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда; непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанных с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

Работодатель должен так организовать мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применении, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Работодатель должен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		21



достижение цели, сроки выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности для каждого подразделения и уровня управления; отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели; предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

*Цели в области охраны труда.* В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые: специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности; согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда; направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности по охране труда; обеспечены ресурсами, реальны и достижимы; оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

*Планирование и применение.* В процессе исходного анализа оценивают существующую в организации систему управления охраной труда и соответствующие мероприятия. При отсутствии системы управления охраной труда или в случае, если организация создана заново, исходный анализ служит основой для создания системы управления охраной труда.

Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны: определить действующие национальные законы и правила, национальные стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя; определить, предусмотреть и оценить опас-

ности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда; определить достаточность планируемых или действующих мер защиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков; провести анализ результатов наблюдений за состоянием здоровья работников.

Результат исходного анализа должен: быть документально оформлен; стать основанием для принятия решений о применении или совершенствовании системы управления охраной труда; определить базовый уровень для сравнения и оценки непрерывного совершенствования системы управления системы охраны труда в организации.

*Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда.* Цель планирования в системе управления охраной труда в организации заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления, включающих: как минимум соответствие условий труда требованиям национальных законов и иных нормативных правовых актов; основные элементы системы управления охраной труда в организации; непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Мероприятия по качественному исходному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных. Эти мероприятия по планированию должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать: ясное определение, расстановку приоритетности и, где это целесообразно, количественную оценку целей организации по охране труда; подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели, сроками выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого подразделения и уровня управления; отбор критериев срав-

нения для подтверждения достижения цели; предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

Мероприятия по планирования охраны труда в организации должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

*Цели в области охраны труда.* В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующего анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые: специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности; согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда; направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда; обеспечены ресурсами, реальны и достижимы; оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

*Оценка. Наблюдение и измерение результатов деятельности.* Постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда следует разрабатывать, устанавливать и периодически анализировать. Обязанности, ответственность и полномочия по наблюдению на различных уровнях управленческой структуры должны быть распределены.

Выбор показателей результатов деятельности проводят в соответствии с размерами и характером деятельности организации и целями охраны труда. Измерения должны быть как качественными, так и количественными, соответствующие потребностям организации. Они должны: базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		25

рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда; поддерживать процесс оценки деятельности организации, включая анализ эффективности управления руководством.

Наблюдения и измерения результатов деятельности следует: использовать как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда выполняются, а риски оптимизируются; включать как текущее, так и реагирующее наблюдение и не следует опираться только на статистику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и инцидентов; фиксировать в записях.

Наблюдение должно обеспечивать: обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда; информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков; основу для принятия решений о совершенствовании как определения опасностей и ограничения рисков, так и самой системы управления охраной труда.

Реагирующее наблюдение должно включать определение, уведомление и расследования: несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов; других потерь, таких как имущественный ущерб; неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда; программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.

*Действия по совершенствованию. Предупреждающие и корректирующие действия.* Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством. Эти меры должны включать: определение и анализ первопричин любого не-

соблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда; инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

Если оценка системы управления охраной труда или другие источники показывают, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то соответствующие обстоятельства другие меры, согласно принятой иерархии предупредительных и регулирующих мер, должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены.

*Непрерывное совершенствование.* Следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом. Эти мероприятия должны учитывать: цели организации по охране труда; результаты определения и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков; результаты наблюдения и измерения результатов деятельности; расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендации проверок/аудитов; выходные данные (выводы) анализа эффективности системы управления охраной труда руководством; предложения по совершенствованию, поступающей от всех работников организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда, там где они существуют; изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях; новую информацию в области охраны труда; результаты выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		27

целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности. [3.13]

### ***1.3. Нормативно-технические и правовые основы системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях ПМР***

Нормативной основой охраны труда является закон ПМР «Об охране и безопасности труда», Кодекс законов о труде, действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики, и другие законодательные акты Приднестровской Молдавской Республики, а также международные нормативно-правовые акты, ратифицированные Приднестровской Молдавской Республикой, устанавливающие требования безопасности и гигиены к организации труда, средствам производства, технологическим процессам, рабочим местам и т.д.

Законы, стандарты, нормы, правила, инструкции по охране труда являются обязательными для всех государственных и хозяйственных органов, предприятий, учреждений, организаций их должностных лиц и работников.

*1. Конституция ПМР* от 6 августа 2011 года. В Статьях 35 и 39 Конституции ПМР заложены право на охрану труда и обязанность государства охранять труд и здоровье работников в процессе их трудовой деятельности. Это достигается главным образом через систему норм об охране труда и надзора за их исполнением. Также конституционные положения развиваются и конкретизируются в Трудовом кодексе ПМР (раздел 10) и других нормативно-правовых актах, первоочередный из которых Закон ПМР «Об охране и безопасности труда» от 7 февраля 2003 года. [1.1]

*2. Закон ПМР «Об охране и безопасности труда»* направлен на обеспечение реализации гражданами Приднестровской Молдавской Республики конституционного права на условия труда, отвечающие требованиям безо-

пасности и гигиены. Закон устанавливает общий порядок регулирования отношений в области охраны труда между государством, работодателем и работником независимо от видов и форм собственности. Статья 2 гласит, что граждане Приднестровской Молдавской Республики, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право на охрану труда. [1.3]

*3.Трудовой кодекс ПМР.* Целями трудового законодательства является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. [1.2]

*4.Положение «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве»* от 26 декабря 2006 год № 358 (САЗ 07-34) устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для всех организаций независимо от их организационно-правовой формы, а также для работодателей - физических лиц. [2.6]

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и другими лицами при выполнении ими трудовых обязанностей и работы АО заданию организации или работодателями - физического лица. К ним относятся: работники, выполняющие работу по трудовому кодексу; граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору; студенты организации образования высшего и среднего учебного профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, проходящие практику в организациях; лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду администрацией организации; другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или работодателя – физического лица.

Порядок расследования и учета несчастных случаев с учащимися и студентами во время трудового и профессионального обучения в организации образования определяется Министерством просвещения Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

Действие данного Положения не распространяется на расследование и учет несчастных случаев, происшедших во время исполнения военнослужащими Министерства обороны Приднестровской Молдавской Республики, Министерства юстиции ПМР, Министерства внутренних дел ПМР, Министерства государственной безопасности ПМР своих служебных обязанностей, расследование хронических профессиональных заболеваний.

*5. Положение «О порядке обучения охране труда и проверке знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года №142 (САЗ 06-14) разработано в соответствии с требованиями статей 76, 82, 209, 222 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской республики и статьи 21 Закона Приднестровской Молдавской республики «Об охране и безопасности труда».*

Положение разработано для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения охране труда, другим направлениям безопасности труда и проверке знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

Положение обязательно для исполнения органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работниками, заключающими трудовой договор с работодателем.

Запрещается допуск к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки, проводимой в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		30

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. [2.7]

*6.Приказ «Об утверждении введении списков №1 , 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях» зарегистрирован Министерством юстиции Приднестровской Молдавской Республики 9 сентября 2002 г №1728. [2.8]*

*7.Приказ Министерства экономики ПМР от 17.07.02 №169 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день».*

При вводе в эксплуатацию новых организаций, производств и цехов министерства и ведомства обязаны рассматривать вопрос о необходимости предоставления работникам этих организаций, производств и цехов сокращенного рабочего дня независимо от того, что на действующих предприятиях, выпускающих аналогичную продукцию, сокращенный рабочий день установлен. О принятом в каждом отдельном случае решении о предоставлении работникам сокращенного рабочего министерства и ведомства необходимыми организационно-техническими, медицинскими и экономическими (данные о численности работников, которым будут предоставлены льготы, и о дополнительных затратах на эти цели) обоснованиями сообщают в Министерство экономики.

Право на сокращенный рабочий день имеют работники, профессии, должности которые предусмотрены по производствам и цехам в соответст-

вующих раздел Списка независимо от того, в какой отрасли народного хозяйства находятся эти производства и цехи.

Сокращенный рабочий день согласно указанной в Списке продолжительности устанавливается работникам лишь в те дни, когда они заняты во вредных условиях труда не менее половины сокращенного рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

Работникам, профессии и должности которых не включены в Список, но выполняющим в отдельные дни работу в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, сокращенный рабочий день устанавливается в эти дни той же продолжительности, что и работникам, постоянно занятым на этой работе.

В тех случаях, когда работники в течение рабочего дня были заняты на разных работах с вредными условиями труда, где установлен сокращенный рабочий день различной продолжительности, и в общей сложности проработали на этих участках более половины максимальной продолжительности сокращенного дня, их рабочий день не должен превышать 6 часов.

Работникам сторонних организаций (строительных, строительномонтажных, пусконаладочных и др.) и работникам вспомогательных и подсобных цехов организации (механического, ремонтного, энергетического, контрольно-измерительных приборов и автоматики и др.) в дни их работы в действующих производствах, цехах и на участках с вредными условиями труда, где как для основных работников. Так и для ремонтного и обслуживающего персонала этих производств, цехов и участков установлен сокращенный рабочий день. [2.9]

*8.Постановление «О порядке выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов в профилактических целях. Приложение 1 «Перечень химических веществ». Приложение 2 «Перечень равноценных пищевых продуктов, которыми допускается замена молока (0,5 л), выдаваемое на пред-*

приятных, в учреждениях организациях работающих во вредных условиях труда» от 13 июня 2014 г. №168 САЗ (16.06.2014) № 14-24. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работниками в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединения алюминия, кальция и магния) дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктами и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединения алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при особо вредных условиях труда. Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня. [2.10]

*9.Правила организации работы с персоналом в организациях энергетического производства.* Приложение к Приказу Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 2011 года № 955.

Правила организации работы с персоналом в организациях энергетического производства (далее Правила) разработаны с учетом опасности ее оборудования и устройств для обслуживающего персонала, на основании и в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской республики. Правила учитывают основные требования существующих норм, правил, государственных стандартов и других нормативных документов.

Настоящие Правила являются обязательными для персонала предприятий, организаций и учреждений (далее – организаций) независимо от правовых форм и форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих проектирование, эксплуатацию, ремонт, наладку, испытание, организацию и контроль работы оборудования, зданий и сооружений, входящих в состав электроэнергетического производства, а также выполняющих другие виды работ в условиях действующего электроэнергетических объектов.

Правилами могут руководствоваться и любые другие организации-потребителей электроэнергии, имеющие в своем составе электротехнический персонал.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		34

При организации работы с персоналом согласно действующему законодательству следует исходить из принципа государственной политики о признании и обеспечении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Правила содержат основные требования к формам и содержанию деятельности организаций по обеспечению и постоянному контролю готовности работников к выполнению возложенных на них функций, а также непрерывному повышению их квалификации. [2.11]

*10. Правила устройства электроустановок от 18 мая 2009 г. №542*

Правила устройства электроустановок (ПУЭ) распространяются на вновь сооружаемые и реконструируемые электроустановки постоянного и переменного тока напряжением до 750 кВ.

Требования настоящих Правил рекомендуется применять для действующих электроустановок, если это повышает надежность электроустановки или если ее модернизация направлена на обеспечение требований безопасности.

По отношению к реконструируемым электроустановкам требования Настоящих Правил распространяются лишь на реконструируемую часть электроустановок.

Настоящие Правила разработаны с учетом обязательности проведения в условиях эксплуатации планово-предупредительных и профилактических испытаний, ремонтов электроустановок и их электрооборудования.

Электроустановка – совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования (вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены), предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другие виды энергии.

Применяемые в электроустановках электрооборудование, электротехнические изделия и материалы должны соответствовать требованиям государ-

ственных стандартов или технических условий, утвержденных в установленном порядке.

Конструкция, исполнение, способ установки, класс и характеристики изоляции применяемых машин, аппаратов, приборов и прочего электрооборудования, а также кабелей и приборов должны соответствовать параметрам сети или электроустановки, режимам работы, условиям окружающей среды и требованиям соответствующих глав ПУЭ.

Электроустановки и связанные с ними конструкции должны быть стойкими в отношении воздействия окружающей среды или защищенными от этого воздействия.

Строительная и санитарно-техническая части электроустановок (конструкция здания и его элементов, отопление, вентиляция, водоснабжение и пр.) должны выполняться в соответствии с действующими строительными нормами и правилами (СНиП) при обязательном выполнении дополнительных требований, приведенных в ПУЭ.

Электроустановки должны удовлетворять требования действующих нормативных документов об охране окружающей природной среды по допустимым уровням шума, вибрации, напряженностей электрического и магнитного полей, электромагнитной совместимости. Для защиты от влияния электроустановок должны предусматриваться меры в соответствии с требованиями норма допустимых индивидуальных радиопомех и правил защиты устройств связи, железнодорожной сигнализации и телемеханики от опасного и мешающего влияния линий электропередачи.

В электроустановках должны быть предусмотрены сбор и удаление отходов: химических веществ, масла, мусора, технических вод и т.п. В соответствии с действующими требованиями по охране окружающей среды должна быть исключена возможность попадания указанных отходов в водоемы, систему отвода ливневых вод, а также на территории, не предназначенные для хранения таких отходов.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		36

Проектирование и выбор схем, компоновок и конструкций электроустановок должны производиться на основе технико-экономических сравнений вариантов с учетом требований обеспечения безопасности обслуживания, применения надежных схем, внедрения новой техники, энерго- и ресурсосберегающих технологий, опыта эксплуатации.

При опасности возникновения электрокоррозии или почвенной коррозии должны предусматриваться соответствующие меры по защите сооружений, оборудования, трубопровода и других подземных коммуникаций.

В электроустановках должна быть обеспечена возможность легкого распознавания частей, относящихся к отдельным элементам (простота и наглядность схем, надлежащее расположение электрооборудования, надписи, маркировка, расцветка). [2.12]

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		37

### ***Вывод к разделу 1.***

В выше рассмотренном разделе были исследованы теоретические основы охраны труда для предприятий электроэнергетики: актуальные вопросы охраны труда; основные элементы системы управления охраной труда, их взаимосвязь; значение и функции, которые выполняют данные элементы для безопасной работы на предприятии.

Также были изучены основные законодательные акты ПМР в области охраны и безопасности труда.

Полученные знания могут быть применены при разработке рекомендаций и мероприятий по улучшению безопасности и защиты работников в трудовом процессе.

## РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ ГУП «ЕДИНЫЕ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» (г ДУБОССАРЫ)

### 2.1. Краткая характеристика объекта исследования

ГУП «ЕРЭС» создано на основании Приказа Министерства промышленности ПМР за № 501 от 31.08.2007 г. путем реорганизации ГУП "ЮВЭС" в форме присоединения к нему ГУП "ВЭС" и переименования ГУП "ЮВЭС" в ГУП «ЕРЭС» и 12.12.2007 г. внесена запись в реестр экспертной палаты ПМР.

*Состав ГУП «ЕРЭС».* Предприятие имеет в своем составе структурные подразделения, в том числе: Тираспольские районные электрические сети (ТРЭС) - г.Тирасполь, ул.Мира, 2А; Бендерские районные электрические сети (БРЭС) - г.Бендеры, ул.Дзержинского, 22; Слободзейские районные электрические сети (СРЭС) - г.Слободзея, ул.Тираспольская, 27; Григориопольские районные электрические сети (ГРЭС) - г.Григориополь, ул.Промышленная, 1.

Филиал предприятия: ГУП "Единые распределительные электрические сети" Дубоссарский филиал (ДФ) - г.Дубоссары, ул.Ломоносова, 3, в состав которого входит три РЭС: Дубоссарские районные электрические сети (ДРЭС) - г.Дубоссары, ул.Ломоносова, 3; Рыбницкие районные электрические сети (РРЭС) - г.Рыбница, ул.Гвардейская, 25; Каменские районные электрические сети (КРЭС)-г.Каменка, ул.Кирова, 5.

ГУП «ЕРЭС» обслуживает электрические сети и оборудование напряжением 0,4-10 кВ. Протяженность воздушных линий электропередач: 0,4 кВ - 2800 км; 6 кВ – 126 км; 10 кВ – 1062 км; кабельных линий электропередач: 0,4 кВ – 484 км; 6 кВ – 296 км; 10 кВ – 246 км.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		39

Главная задача предприятия – это обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей, поддержание на должном уровне технического состояния оборудования и сетей путем реконструкции, технического перевооружения, модернизации, капитального и текущего ремонтов, техническое обслуживание внутридомовых инженерных систем электроснабжения в жилищном фонде Приднестровской Молдавской Республики. ГУП ЕРЭС обслуживает около 4000 юридических лиц и более 243 тыс. бытовых абонентов. Объемы сбыта электроэнергии компанией составляют около 1 млрд кВт·ч в год.

Удельный вес в общем объеме полезного отпуск электроэнергии по категориям потребителей распределен следующим образом: население - 38%; промышленные и приравненные к ним потребители (прочие потребители) - 62% в т.ч. организации, финансируемые из бюджетов различных уровней - 7,5%.

Цели и предмет деятельности ГУП “ЕРЭС”: заключение договоров на покупку электроэнергии и снабжение электроэнергией потребителей; оказание услуг по присоединению к электрическим сетям; осуществление распределения и поставки потребителям электрической энергии в соответствии с заключенными договорами; организация учета покупаемой, потребляемой и отпускаемой потребителям электроэнергии; контроль правильности работы приборов учета на объектах потребителей; производство расчетов за электроэнергию с ее поставщиками и потребителями; осуществление контроля за режимами передачи и потребления электроэнергии; осуществление монтажа и эксплуатации приборов учета электрической энергии; выдача технических условий на подключение новых потребителей, увеличение (снижение) мощности их оборудования; производство анализа и диагностики технического состояния оборудования, его технического обслуживания, ремонта, реконструкции, модернизации, замены.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		40

На предприятии действует целый ряд льгот, направленных на социальную защиту персонала. Принимаются меры по улучшению жилищных условий.

Большая работа проводится с целью оздоровления работников предприятия и их семей. Персонал получает путевки в санатории, профилактории, водолечебницы. В летний период работники отдыхают на побережье Черного моря, дети - на детских оздоровительных базах в селе Меренешты. Не обделены вниманием и наши пенсионеры.

К праздникам им предоставляется материальная помощь из прибыли предприятия.

## ***2.2. Формализация элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары.***

Блок «ПОЛИТИКА».

Основным принципом политики ГУП «ЕРЭС» в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников отрасли по отношению к результатам производственной деятельности, что отражено в Положении о СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары).

Стратегическими целями политики ГУП «ЕРЭС» в области промышленной безопасности являются: обеспечение уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения промышленных аварий и инцидентов на этих объектах минимален и соответствует сложившемуся на конкретном этапе научно-технического прогресса уровню развития техники и технологии и состоянию развития общества; достижение уровня промышленной безопасности соответствующего показателям энергетических компаний стран и регионов СНГ; предупреждение аварий и обеспечение готовности предприятия к локализации и ликвидации по-



для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

На ГУП «ЕРЭС» участие работников и их представителей соответствует стандарту. Директор филиала ГУП «ЕРЭС» создает отдел (службу) охраны труда с участием профсоюзного комитета по вопросам охраны труда на предприятии. Комитет является составной частью СУОТ предприятия, а также одной из форм участия работников в управлении предприятием в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, с государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами ПМР, законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами ГУП «ЕРЭС».

Задачи комиссии: разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний; организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Комиссия на ГУП «ЕРЭС» осуществляет следующие функции: выработка рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, с помощью рассмотрения предложений работодателя, работников, профсоюзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов; помощь работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда; непосредственное участие в проведении обследования состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений; информирование работников предприятия о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике профессионального травматизма, профессиональных заболеваний; доведение до сведения работников предприятия результатов проведения специальной оценки условий труда.

Численность комиссии определяется по взаимной договоренности директора филиала и работников, в зависимости от численности работников на предприятии, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора филиала. В комиссии ГУП «ЕРЭС» председателем является директор филиала. Работа комиссии осуществляется в соответствии с разработанными им регламентом и планом работы.

Коллективным договором устанавливается обеспечение деятельности комиссии и его членов.

Блок «ОРГАНИЗАЦИЯ».

*Обязанности и ответственность.* Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации. Работодатель должен распределять обязанности, ответ-

ственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по: развитию, применению, периодическому анализу и оценке системы управления охраной труда; периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда; содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда.

Внедрение и соблюдение настоящей системы управления охраной труда обеспечивают: в ГУП «ЕРЭС» в целом – генеральный директор, в структурных подразделениях - руководители подразделений, в филиале – директор филиала, которым передается часть функций работодателя по охране труда, закрепляемые положением о структурном подразделении и/или должностной инструкцией.

Общее руководство работой по охране труда возлагается на генерального директора в соответствии Закона « Об охране и безопасности труда» ПМР, а в Дубоссарском филиале – на директора филиала.

Непосредственное руководство организацией работ по созданию безопасных и здоровых условий труда в ГУП «ЕРЭС» осуществляет технический директор, а в филиале главные инженер филиала.

Проведение организационно-методической работы по управлению охраной труда в ГУП «ЕРЭС» в соответствии со ст. 19 Закона «Об охране и безопасности труда» ПМР возлагается на отдел (службу) охраны труда управления предприятия, а в филиале – на отдел охраны труда филиала. Численность специалистов отдела (службы) охраны труда в структурных подразделениях и исполнительном аппарате определяется исходя из следующего: если чис-

ленность работников составляет менее 100 человек – по совместительству на одного из заместителей руководителя организации; если численность работников составляет от 100 до 300 человек – на специально назначенного работника; если численность работников составляет более 300 человек – на руководителя отдела (службы) охраны труда.

Общее руководство организацией работ по созданию безопасных и здоровых условий труда в каждом из РЭСов ГУП «ЕРЭС» осуществляет начальник РЭСа.

Непосредственное руководство организацией работ по созданию безопасных и здоровых условий труда в каждом из РЭСов ГУП «ЕРЭС» осуществляет главный инженер РЭСа.

Для управления охраной труда на ГУП «ЕРЭС» организуется Служба охраны труда. Также осуществляется распределение функциональных обязанностей и ответственности должностных лиц. На рисунке 2 показана общая схема руководства предприятием.

Внедрение и соблюдение настоящей СУОТ обеспечивают первые руководители на всех ступенях управления деятельностью предприятия.

Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников предприятия в процессе труда.

Целью службы (отдел) охраны труда является обеспечение безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		46

Задачи, решаемые отделом охраны труда: установление определенных функций и обязанностей по охране труда для работодателей и работников (руководителей, специалистов, служащих, рабочих) на всех уровнях управления производством; планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы; организация подготовки персонала (обучение работников методам и приемам безопасного производства работ, проверка знаний, аттестация, стажировка, дублирование, инструктаж, допуск к самостоятельной работе); организация пропаганды требований нормативов и передового опыта по охране труда среди персонала; обеспечение для обслуживающего персонала безопасности технологических процессов и оборудования; обеспечение для работников безопасности при строительстве, ремонте и эксплуатации производственных зданий и сооружений; проведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствии с нормами; создание для работников отрасли благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха; организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников; организация профессионального отбора работников; обеспечение работников сертифицированными средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов; организация информационного обеспечения работников нормативными и информационными материалами по охране труда; организация внутриведомственного контроля соблюдения требований по охране труда; стимулирование работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдения работниками нормативов по безопасности труда; анализ результатов деятельности по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости; разработка на основе анализа соответствующих мероприятий; применение различных форм воздействия на субъекты и объекты управления.

						ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			47

Для решения этих задач используются следующие методы: планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы осуществляется в соответствии с: рекомендациями Министерства промышленности ПМР; нормами по охране труда; коллективным договором; выводами из анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе материалов расследования и других информационных материалов; результатами контрольных проверок состояния охраны труда и условий труда; предложениями комиссий и уполномоченных лиц по охране труда структурных подразделений; предписаниями органов государственного и ведомственного надзора; организационно-распорядительными документами вышестоящих органов управления; подготовка персонала по охране труда осуществляется в соответствии с отраслевыми нормативами и государственными стандартами; объем знаний по охране труда для каждого работника определяется должностной инструкцией и/или инструкциями по охране труда; пропаганда требований нормативов и передового опыта по охране труда осуществляется с использованием всех технических средств, включая печать, плакаты, радио, телевидение, кино, компьютерную и другую технику, выставки, семинары, курсы повышения квалификации, лекции, конкурсы министерства и т.п.; обеспечение безопасности технологических процессов и оборудования решается: путем приведения их в соответствие с требованиями стандартов ССБТ, ГОСТов, правил безопасности, санитарных норм и правил, других нормативов; в необходимых случаях производится их механизация, автоматизация, модернизация или замена на более совершенные; проведением сертификации производственных объектов, электротехнического и энергетического оборудования на соответствие требований охраны труда и средств защиты при эксплуатации электроустановок; обеспечение безопасности при строительстве, ремонте и эксплуатации производственных зданий и сооружений достигается соблюдением требований по охране труда при их проектировании,

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		48

строительстве, эксплуатации, реконструкции и ремонте, изложенных в соответствующих СНиП, нормах проектирования, правилах и инструкциях; проведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствии с нормативами действующим законодательством; устранение причин возникновения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и применение современных эффективных средств коллективной защиты; установление для работников оптимальных режимов труда и отдыха ведется с учетом специфики их труда, в первую очередь – на работах с повышенными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками, в условиях монотонности, с воздействием опасных и вредных производственных факторов; предоставление работающим льготных режимов труда и отдыха производится в соответствии с действующими нормативами; организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников, которая должна предусматривать: обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами; функционирование этих помещений и устройств согласно действующим нормам и правилам; предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работающих; проведение лечебно-профилактических мероприятий по предупреждению заболеваний и реабилитации работоспособности в соответствии с коллективными договорами (соглашениями по охране труда); обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты должно осуществляться в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами безопасной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» и нормами комплектования постоянных мест хранения средствами защиты, утвержденными руководителями структурных подразделений; установление причин несчастных случаев, происшедших на предприятии; регистрация, расследование, учет и анализ профессиональных заболеваний проводится в соответствии с нормативами Минздрава ПМР; обеспечение работников нормативными материалами по охране труда включает в себя: озна-

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		49

комление персонала с содержанием должностных и производственных инструкций (при этом одним из обязательных условий является наличие в должностных и производственных инструкциях раздела по охране труда), инструкций по безопасности и охране труда; обеспечение инструкциями рабочих мест; выдачу инструкций персоналу на руки.

Специалисты, работающие по правилам безопасности, строительным и санитарным нормам и правилам, другим нормативам органов государственного надзора обеспечиваются указанными нормативами или выдержками из них. ( см.приложение 1).

Система организации работы по охране труда и технике безопасности в структурном подразделении предусматривает: активное участие в этой работе всех работников структурного подразделения; обязательное выполнение всеми инженерно-техническими работниками обязанностей, а также соблюдение рабочими норм, правил и инструкций по охране труда; постоянный контроль со стороны всех инженерно-технических работников структурного подразделения за соблюдением работниками требований по охране труда; осуществление мер по своевременному выявлению и ликвидации факторов, приводящих к нарушению правил безопасной работы; систематический учет и контроль проводимой профилактической работы по технике безопасности по установленным на предприятии показателям, а также анализ и ежемесячную оценку этой работы в каждом цехе ( РЭС, службе, участке); материальное стимулирование коллективов подразделений в обеспечении высокого уровня в профилактической работе по охране труда; обеспечение безопасности производственного оборудования, производственных процессов, безопасности зданий и сооружений, нормализацию санитарно-гигиенических условий труда, оптимальных режимов труда и отдыха работающих, обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты.

*Компетентность и подготовка.* Компетентность по охране труда означает наличие и демонстрацию необходимой подготовки, достаточных знаний,

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		50

умений и опыта для выполнения конкретной работы. Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда. При этом следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны труда. Работодатель должен быть достаточно компетентным в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой, и применения системы управления охраной труда. Программы подготовки персонала должны: охватывать всех работников организации в установленном порядке; предусматривать своевременную с соответствующей периодичностью эффективную и первоначальную и повторную подготовку; включать оценку доступности и прочности усвоения материала подготовки слушателями; предусматривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их соответствия и эффективности; предусматривать оформление результатов проверки знаний в установленном порядке, зависящем от размера и характера деятельности организации; документально оформляться в установленном порядке в зависимости от размера и характера деятельности организации. Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

Обучение персонала безопасности труда на ГУП «ЕРЭС» проводится в соответствии с Положением « О порядке обучения охране труда и проверке знаний охраны труда работниками организации» от 28 марта 2006 года № 142.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное лицо проводят инструктажи по охране труда, организывают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		51



боту. Первичный инструктаж на рабочем месте до начала производственной деятельности проводят: со всеми вновь принятыми в организацию, переводимыми из одного подразделения в другое; с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками; со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории предприятия; со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ. Повторный инструктаж проходят все работающие независимо от квалификации. Образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев. В целях повышения качества инструктажа и более полного усвоения работниками норм и правил безопасности на ГУП «ЕРЭС» сокращается периодичность повторного инструктажа до одного месяца с проведением его по отдельным темам полной программы при условии, что каждая тема и полный объем инструктажа будут повторяться не реже одного раза в шесть месяцев. Данное сокращение периодичности обязательно для электротехнического персонала. Внеплановый инструктаж проводят: при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работниками требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; по требованию органов надзора; при перерывах в работе более 30 календарных дней. При регистрации внепланового инструктажа в журнале указывается причина, вызвавшая его проведение. Целевой инструктаж проводят: при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и тому подобное); при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; при производстве работ, на которые оформля-



иных нормативных правовых актов по охране труда, соответствующих обязательных требований, компетентности работников, а также от глубины, при которой необходимо подтверждать выполнение требований к системе управления, следует устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать: политику и цели организации по охране труда; распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда; наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению; положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Документация системы управления охраной труда должна: быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям; периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Записи данных по охране труда должны вестись, оптимизироваться и находиться в местах, удобных для пользователя. Они должны быть легко определяемыми, и должен быть определен срок их хранения. Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности. Записи данных по охране труда могут включать: сведения, вытекающие из применения системы управления охраной труда; сведения о травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах, связанных с работой; требования национальных законов или иных нормативных правовых актов по охране труда; данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состоянием здоровья работников; результаты текущего и реагирующего наблюдения функционирования системы управления охраной труда.

Предприятие ГУП «ЕРЭС» разрабатывает и обеспечивает ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры СУОТ в их взаимодействии.

Система управления охраной труда предусматривает наличие процедур, устанавливающих правила и процесс проведения: идентификации опасностей, оценки рисков и контроля рисков; планирования программ СУОТ; обучения персонала безопасным методам работы; управления документацией; оперативного контроля; производственного контроля; расследования и учета несчастных случаев, инцидентов и профзаболеваний; корректирующих и предупреждающих действий; анализа СУОТ со стороны руководства. Также документация включает утвержденное руководство по управлению охраной труда.

Документация на ГУП «ЕРЭС» в области охраны труда оформляется и накапливается в нужном объеме и виде.

*Передача и обмен информацией.* Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для: получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений) , связанных с охраной труда, их документальными структурами организации; обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

Ежегодно, до 20 декабря текущего года, филиал предприятия представляет Директору по обеспечению производства подписанный директором филиала по обеспечению производства отчет-информацию об организации производственного контроля на ОПО филиала, в том числе – электронный вариант данного отчета.

Ежегодно, до 25 числа текущего года, лица, ответственные за организацию производственного контроля промышленной безопасности на ОПО филиала, представляют Директору по обеспечению производства ГУП «ЕРЭС»

									Лист
									56
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ				

годовой план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на ОПО, и ежемесячно, до 25 числа месяца, предшествующего планируемому – месячный план работы по обеспечению промышленной безопасности.

Ежегодно Директор по обеспечению производства с сопроводительным письмом, подписанным руководителем предприятия, представляет в надзорные органы по одному экземпляру всех отчетов-информаций.

В информации об организации производственного контроля должны содержаться следующие сведения: план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на текущий год; фамилии работников, ответственных за осуществление (организацию) производственного контроля, их должности, образование, стаж работы по специальности, дата последней аттестации по промышленной безопасности; данные о количестве опасных производственных объектов предприятия с описанием основных потенциальных источников опасности и возможных последствий аварий; отчет о выполнении плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, результатах проверок, устранении нарушений. Выполнении предписаний; данные об освидетельствовании и контрольных испытаний технических устройств, применяемых на ОПО предприятиях; план проверок контрольно-профилактических проверок на следующий год; данные об оценке готовности работников предприятия к действиям во время аварии; отчет с описанием аварий и несчастных случаев, происшедших на ОПО, анализом причин их возникновения и принятых мер; данные о подготовке и аттестации руководителей, специалистов и других работников, занятых на ОПО предприятия, в области промышленной безопасности.

Блок «ОЦЕНКА».

Контрольная функция направлена на улучшение условий труда работающих, выявление отклонений от требований ССБТ, норм, правил и другой нормативной документации по охране труда, проверку выполнения служба-

ми и подразделениями своих обязанностей в области охраны труда на предприятии, эффективных мер по устранению выявленных недостатков.

Целью контроля за состоянием условий и охраны труда является предупреждение производственного травматизма, а также оценка степени соответствия производственных процессов, оборудования, средств защиты и производственной среды требованиям стандартов безопасности труда, норм и правил охраны труда.

Основные виды контроля: оперативный контроль руководителя работ административно-технического персонала производителей работ и бригадиров за соблюдением работающими требований безопасности труда и производственной санитарии (внезапные проверки рабочих мест); трехступенчатый контроль состояния охраны труда в соответствии с Положениями разработанными на предприятиях и в организациях являющиеся обязательными приложениями к Положению о СУОТ; контроль осуществляемый отделом (главным специалистом, инженером) охраны труда; ведомственный контроль вышестоящих организаций; контроль осуществляемый органами государственного надзора и технической инспекции труда; общественный контроль осуществляемый комиссиями охраны труда профсоюзных комитетов и общественными инспекторами по охране труда в порядке установленном профсоюзными органами и организациями.

Контроль выполнения требований нормативов по охране труда осуществляется государственными, общественными (профсоюзными) и внутриведомственными органами надзора и контроля.

Общественный контроль соблюдения законных прав и интересов работников отрасли в области охраны труда осуществляют: техническая инспекция труда ПМР; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда; совместные комитеты (комиссии) по охране труда.

Внутриведомственный контроль выполнения нормативов и состояния охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах осуществ-

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		58

ляют: специалистами по охране труда Министерства промышленности; отделом охраны труда ГУП «ЕРЭС»; отделом охраны труда Дубоссарского филиала (в подразделениях филиала).

Контроль безопасности и условий труда в структурных подразделениях предприятия осуществляется в соответствии с настоящим действующим законодательством, правилами работ, приказами, нормативными и распорядительными документами вышестоящих организаций, органов государственного надзора и контроля.

Основным принципом производственного контроля является регулярность и плановость проверок опасных производственных объектов ГУП «ЕРЭС» руководителями и уполномоченными специалистами предприятия.

Основными задачами производственного контроля промышленной безопасности являются: контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО предприятия; разработка мер, направленных на улучшение состояния промышленной безопасности и предотвращение нанесения ущерба окружающей среде; анализ состояния промышленной безопасности на ОПО предприятия, в том числе путем организации проведения соответствующих проверок и экспертиз; разработка, согласование и реализация программ, планов и иных организационно-распорядительных документов на основе результатов анализа состояния промышленной безопасности на ОПО предприятия; обеспечение готовности предприятия к локализации инцидентов и аварий и ликвидации их последствий; организация расследования и учета несчастных случаев, аварий и инцидентов на ОПО предприятия и причин их возникновения; организация контроля над своевременным проведением необходимых испытаний и освидетельствований технических устройств, применяемых на ОПО предприятия, ремонтом и проверкой контрольных средств измерений; подготовка и проверка знаний работников служб производственного контроля предприятия, персонала, эксплуатирующего ОПО, по

вопросам промышленной безопасности; контроль за соблюдением технической дисциплины на ОПО предприятия.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности осуществляется : I уровень – непосредственным руководителем работ (мастерами, механиками, бригадирами др.); II уровень – начальниками, главными инженерами РЭСов и руководителями других производственных подразделений; III уровень – руководящими работниками и специалистами предприятия. (см.приложение 2).

Ответственность за организацию производственного контроля промышленной безопасности ГУП «ЕРЭС» несет генеральный директор, в филиале - директор филиала. Общее руководство организацией производственного контроля промышленной безопасности осуществляет Директор по обеспечению производства (зам. директора филиала по обеспечению производства).

Оперативное руководство и координацию работ по производственному контролю на предприятии осуществляют лица, ответственные за организацию производственного контроля промышленной безопасности на ОПО.

Ответственность за организацию промышленного контроля промышленной безопасности на ОПО подразделений предприятия несут лица.

Руководитель предприятия, руководитель филиала: организует систему производственного контроля промышленной безопасности в структурных подразделениях; осуществляет общее руководство производственным контролем и финансированием мероприятий при его проведении в структурных подразделениях; контролирует соблюдение работниками предприятия требований промышленной безопасности, выполнения приказов, распоряжений и указаний вышестоящих органов управления, предписания контролирующих органов; один раз в год рассматривает вопросы о состоянии промышленной безопасности в предприятии с руководителями подведомственных структурных подразделений; утверждает структуру производственного контроля промышленной безопасности в предприятии; контролирует выполнение руково-

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		60

дящими работниками аппарата управления своих функциональных обязанностей в рамках производственного контроля и принимает меры по повышению их ответственности за соблюдением требований промышленной безопасности, своевременным выполнением намеченных мероприятий и предписаний контролирующих органов.

Директор по обеспечению производства, заместитель директора по обеспечению производства: руководит организацией производственного контроля промышленной безопасности в подведомственных структурных подразделениях; организует и обеспечивает внедрение в производство новейших достижений науки и техники в области промышленной безопасности, а также мероприятий по обеспечению надежной эксплуатации производственного контроля; организует и возглавляет работу комиссии производственного контроля; контролирует обеспечение главными специалистами соответствия технологии производства, оборудования, зданий и сооружений требованиям стандартов, норм, правил и руководящих документов по промышленной безопасности; осуществляет контроль за выполнением руководящими работниками и главными специалистами правил, приказов руководителя предприятия, распоряжений вышестоящих органов управления и предписаний контролирующих органов; руководит разработкой, организует рассмотрение и утверждение в установленном порядке организационно-технических мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, предупреждению аварий и инцидентов на опасных производственных объектах подведомственных структурных подразделений, организует контроль за их выполнением; периодически (не реже одного раза в год), возглавляя комиссию производственного контроля, выборочно проверяет организацию работы по обеспечению промышленной безопасности в подведомственных структурных подразделениях; возглавляя комиссию, проводит аттестацию руководящих работников и главных специалистов подведомственных структурных подразделений и инженерно-технических работников аппарата управления филиала

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		61

в области промышленной безопасности; принимает участие в расследовании и разработке мероприятий по авариям, групповым несчастным случаям с возможным инвалидным исходом и несчастным случаем со смертельным исходом.

Лицо, ответственное за организацию производственного контроля, обеспечивает контроль за: выполнением условий разрешений (лицензий) на виды деятельности в области промышленной безопасности; строительство или реконструкцией ОПО, а также ремонтом технических устройств, используемых на ОПО, в части соблюдения требований промышленной безопасности; своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и освидетельствований технических устройств, применяемых на ОПО, ремонтом и проверкой контрольных средств измерений; наличием сертификатов соответствия требованиям промышленной безопасности на применяемые технические устройства; выполнением предписаний Гострудинспекции, а также соответствующих органов исполнительной власти по вопросам промышленной безопасности.

Лицо, ответственное за организацию производственного контроля, имеет право: осуществлять свободный доступ на ОПО предприятия в любое время суток; знакомиться с документами, необходимыми для оценки состояний промышленной безопасности; участвовать в работе комиссии по расследованию причин несчастных случаев, инцидентов и аварий на ОПО; вносить руководителю организации предложения о поощрении работников, принимающих участие в разработке и реализации мер по повышению уровня промышленной безопасности.

#### Блок «ПЛАНИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Процесс управления охраной труда как в рамках структурных подразделений так и в рамках предприятия (организации) в целом состоит в выполнении органами управления следующих функций; планирование работ по ох-

ране труда; контроль состояния охраны труда и функционирования СУОТ; учет, анализ и оценка показателей состояния охраны труда и функционирования СУО; стимулирование за работу по охране труда.

Планирование работ по охране труда осуществляется на основе: требований стандартов ССБТ и других нормативных актов по охране труда; приказов и директивных указаний вышестоящих и контролирующих органов; мероприятий по результатам трехступенчатого (административно-общественного) контроля за состоянием охраны труда; мероприятия по результатам периодических обследований целевых проверок состояния охраны труда в подразделениях; мероприятия по результатам периодических освидетельствований сосудов работающих под давлением грузоподъемных машин и механизмов предписаниям Госгостехнадзора, Госсаннадзора, Госэнергонадзора; решений производственных совещаний по вопросам безопасности труда; предложений общественных инспекторов по охране труда; мероприятий указанные в актах о несчастных случаях; мероприятий намеченных по предложениям врачебно-инженерной бригады на основе анализа обследования рабочих мест; данных паспортов санитарно-технического состояния цехов участков подразделений.

Целью прогнозирования является: оценка технологий оборудования и условий труда с точки зрения безопасности труда; оценка вероятностных тенденций динамики травматизма и заболеваемости и в связи техническим перевооружением модернизацией и реконструкцией отдельных производственных процессов участков цехов объектов; оценка материальных затрат на обеспечение безопасности труда; оценка социальной и экономической эффективности планируемых работ по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда происходит на основе фактического состояния охраны труда на предприятии. При разработке планов учитываются: травматизм, заболеваемость (общая и профессиональная), имевшие место аварии, инциденты и вероятности риска из возникновения;

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		63

результаты аттестации рабочих мест по условиям труда; техническое состояние оборудования, зданий и сооружений; санитарно-гигиенические условия труда; предписания государственных органов надзора, законы, постановления. Осуществляется прогнозирование охраны труда, перспективное и текущее планирование работ по охране труда.

Целью прогнозирования на ГУП «ЕРЭС» г.Дубоссары является вероятностная оценка снижения динамики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Прогнозирование базируется на исследовании производственных рисков и поддержания охраны труда на уровне, обеспечивающем безопасность.

Задачей перспективных планов является коренное улучшение условий и охраны труда на основе 3-5-летних программ и с учетом результатов финансово-экономической деятельности предприятия. Планы и мероприятия по охране труда имеют финансовое, материально-техническое, проектно-конструкторское и кадровое обеспечение.

Текущее планирование мероприятий (годовое, квартальное, месячное) по охране труда включает разработку планов мероприятий по охране труда. годовые планы разрабатываются на уровне предприятия, его структурных подразделений, а текущие (квартальные, месячные) планы – на уровне подразделений, цехов и служб. В этих планах предусматриваются следующие мероприятия: повышение квалификации кадров, проверка знаний по охране труда инженерно-технических работников, рабочих, служащих; аттестация рабочих мест по условиям и охране труда ранее не аттестованных или вновь организуемых объектов; нормализация санитарно-гигиенических условий труда с учетом результатов аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда; лечебно-профилактическое и санитарно-бытовое обслуживание работников; механизация, автоматизация тяжелых и трудоемких работ; комплексные и целевые проверки состояния охраны труда в подразделения организации.

Структурными подразделениями, отделом охраны труда ГУП «ЕРЭС», отделом охраны труда Дубоссарского филиала составляется годовой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом требований: коллективного договора предприятия на текущий период; мероприятий по материалам расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; результатов проверок состояния охраны и условий труда руководителей структурного подразделения; результатов аттестации рабочих мест по условиям труда; предложений комиссий и уполномоченных лиц по охране труда структурных подразделений; предписаний органов государственного и ведомственного надзора; организационно-распорядительных документов вышестоящих органов управления.

Годовой, месячный план работы инспектора по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) разрабатывается структурными подразделениями.

Отдел охраны труда ГУП «ЕРЭС» и отдел охраны труда Дубоссарского филиала разрабатывает годовые графики проверки состояния охраны труда (систематические, комплексные, целевые, внезапные проверки, участие в Днях ТБ) руководителями и специалистами исполнительного аппарата предприятия и филиала на рабочих местах в производственных подразделениях.

Также структурные подразделения разрабатывают годовой, квартальный план работы с персоналом. (см.приложение 1).

*Цели в области охраны труда.* В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые: специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности; согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда; направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		65

труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда; обеспечены ресурсами, реальны и достижимы; оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.

Главной целью охраны труда на ГУП «ЕРЭС» является обеспечение безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

Внедрение СУОТ на ГУП «ЕРЭС» обеспечивает осуществление организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранения работоспособности, здоровья и жизни работников предприятия в процессе труда.

Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидация их последствий. Разрабатывают мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносят изменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможных характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда. Все мероприятия разрабатывают в соответствии с размером и характером деятельности организации. Они должны: гарантировать, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация обеспечат при возникновении аварийной ситуации защиту всех людей в рабочей зоне; предоставлять информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам и обеспечивать надежную связь с ними; предоставлять информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам

						ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			66

и аварийным службам и обеспечивать надежную связь с ними; предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне; предоставлять соответствующую информацию всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки, включая проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним или ликвидации их последствий.

Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним ликвидации последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими органами там, где это необходимо.

Для предупреждения аварий на ГУП «ЕРЭС» проводится комплекс мероприятий, которые проводятся заблаговременно и направлены на максимально возможное уменьшение риска возникновения чрезвычайных ситуации, а также на сохранение здоровья работников, снижение размеров ущерба природной среде и материальных потерь в случае их возникновения. Эти меры направлены на устранение и исключение причин возникновения аварийных ситуаций, а также обуславливают существенное снижение потерь и ущерба в случае их возникновения. Предупреждение аварийных ситуаций в части их предотвращения (снижения рисков их возникновения), так и в плане уменьшения потерь и ущерба от них (смягчения последствий) на ГУП «ЕРЭС» проводятся по следующим направлениям: мониторинг и прогнозирование аварийных ситуаций; предотвращению аварий и техногенных катастроф путем повышения технологической безопасности производственных процессов и эксплуатационной надежности оборудования; разработке и осуществлению инженерно-технических мероприятий, направленных на предотвращение источников аварийных ситуаций, смягчения их последствий, защиту населения и материальных средств; страхованию ответственности за причинение вреда при эксплуатации ОПО.

*Снабжение.* Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по: определению, оценке и включению в условия материально-технического снабжения и аренды требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации; определению и оценке требований национальных законов и иных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации по охране труда до приобретения товаров и услуг; выполнению этих требований до использования приобретаемых товаров и услуг.

На ГУП «ЕРЭС» директор по экономике и финансам организует обеспечение финансового планирования средств для реализации плана улучшения условий труда, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контроль за их освоением. Директор по экономике и финансам осуществляет экономическую и финансовую деятельность. Экономическая деятельность при осуществлении функций по охране труда включает: расчет средств, необходимых для финансирования мероприятий и выполнения функций по охране труда; экономический анализ затрат на охрану труда, в том числе на приобретение СИЗ; анализ материального ущерба, понесенного структурными подразделениями в результате нарушения норм охраны труда. Финансовая деятельность при осуществлении функций по охране труда включает: своевременное финансирование обеспечение затрат на охрану труда в соответствии с утвержденной сметой расходов на производство основной продукции; соблюдение порядка финансирования расходов на охрану труда как защищенной статьи. Ведет учет денежных средств, выплачиваемых по листам временной нетрудоспособности. Обеспечивает правильность отнесения статей расходования средств, предназначенных на проведение мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

*Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья.* Расследование возникновения и пер-

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		68

вопричин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено.

Такие расследования проводят компетентные лица при соответствующем участии работников и их представителей. Результаты таких расследований доводят до сведения комитета (комиссии) по охране труда там, где он существует, который должен сформулировать соответствующие рекомендации. Результаты расследований и рекомендации комитета (комиссии) по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

Корректирующие действия, вытекающие из подобных расследований, выполняют в целях предотвращения повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.

На ГУП «ЕРЭС» расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве оформляются и ликвидируются в соответствии с Приказом ПМР №358 от 26 декабря 2006 года « Об утверждении положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», утвержденный начальником Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности ПМР.

Учетные и отчетные материалы о несчастных случаях и заболеваемости с временной утратой трудоспособности, а также групповые, смертельные несчастные случаи производятся на основании актов формы Н-1, статотчетности № - ТВН, 1-Т, экстренного оповещения о профессиональном заболевании, акты специального расследования и другие.

*Проверка.* Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок с целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и

охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов. Разрабатывают политику и программу проверок, включающих определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности. В зависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системы управления охраной труда в организации или ее подсистем.

Контрольная функция на ГУП «ЕРЭС» направлена на улучшение условий труда работающих, выявления отклонений от требований ССБТ, норм, правил и другой нормативной документации по охране труда, проверку выполнения службами и подразделениями своих обязанностей в области охраны труда на принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков. Основные виды контроля: оперативный контроль; трехступенчатый контроль состояния охраны труда; контроль осуществляемый отделом охраны труда; ведомственный контроль вышестоящих организаций; контроль осуществляемый органами государственного надзора и технической инспекции труда; общественный контроль осуществляемый комиссиями охраны труда профсоюзных комитетов и общественными инспекторами по охране труда в порядке установленном профсоюзными органами и организациями.

Оперативный контроль осуществляется с целью выявления нарушения правил охраны труда при подготовке рабочего места, допуске к работам, производстве работ и в оформлении документов на работу (наряд, распоряжение, технологическая карта, проект производства работ, заявка на предстоящие работы, оформление работы в журнале учета работ по нарядам и распоряжениям, оперативный журнал и т.д.) и принятие мер к их устранению для предупреждения производственного травматизма.

#### Блок «АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ».

Анализ эффективности системы управления охраны труда осуществляется руководителем предприятия с целью: оценки общей стратегии системы

						ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			70

управления охраной труда и определения достижимости запланированных целей; оценки способности системы управления охраной труда удовлетворять потребности организации и ее работников; принимать решения о необходимости внесения изменений в систему управления охраной труда, включая политику и цели; определения действий, необходимых для своевременного устранения недостатков; обеспечения обратной связи, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования; оценки эффективности ранее запланированных действий.

Частота и объем периодических анализов эффективности системы управления охраной труда на ГУП «ЕРЭС» определяются руководством один раз в пол год.

Он должен охватывать результаты: расследования причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, инцидентов и аварий на производственных объектах; мониторинга исполнения; измерения результативности действий; оценки эффективности предупредительных мер; аудиторской деятельности; измерений законодательной базы и локальных актов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности; изменений в структуре предприятия, которые могут повлиять на систему управления охраной труда.

Результаты анализа эффективности системы управления охраной труда документально фиксируются и официально доводятся руководством до сведения: лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда для принятий соответствующих мер; службы охраны труда; работников, условия труда которых подлежат изменению (совершенствованию); представителей профсоюза.

Анализ травматизма проводится на основании актов формы Н-1, формы статотчетности № 7-ТВН, а также с учетом материалов о расследовании групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаев.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		71

В процессе анализа устанавливаются места, где несчастные случаи происходят чаще, проводится распределение травм по характеру воздействия на организм пострадавшего, по характеру повреждений, по профессиям пострадавших, времени их происшествия, полу, возрасту и стажу работы работников, выявляются недостатки производственного оборудования, являющегося причиной травм, недостатки в организации и выполнении производственных процессов, а также в обучении работающих безопасным приемам и методам труда.

На основе анализа состояния условий труда на предприятии разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе по приведению в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда рабочих мест, производственных процессов, технического обслуживания, эксплуатации и ремонта оборудования в целях исключения или снижения рисков для здоровья и безопасности сотрудников, внесения соответствующих изменений в локальные нормативные акты.

По результатам анализа функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью руководитель РЭСа издает распорядительный документ (указание, приказ), обязывающий должностных лиц устранить выявленные замечания, недостатки и несоответствия в области охраны труда.

«День техники безопасности» проводится во всех РЭСах и подразделениях ГУП «ЕРЭС». Время проведения «Дня ТБ» - каждый второй вторник месяца. «День ТБ» проводится в течение одного рабочего дня. Для проведения «Дня ТБ» в службах и подразделениях создаются комиссии по структурным подразделениям.

По окончании проверки комиссия составляет акт в двух экземплярах, в котором отражает выявленные нарушения и недостатки (в том числе и устраненные в этот же день), а также намечает мероприятия по их устранению с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		72

По результатам «Дня ТБ» руководство предприятия (филиала) в недельный срок издает приказ с приложением плана организационно-технических мероприятий, указанием сроков их выполнения и ответственных лиц. В приказе отмечаются грубые нарушения требований правил техники безопасности, выявленные в «День ТБ», не выполненные в срок мероприятия предыдущего «Дня ТБ», причины их невыполнения и определяются дальнейшие меры. Содержание приказа должно быть доведено до сведения всего персонала предприятия.

Контроль за выполнением планов организационно-технических мероприятий по результатам проведения «Дня ТБ» возлагается на отдел охраны труда ГУП «ЕРЭС», а в филиале – на отдел охраны труда филиала.

#### Блок «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ»

Предупреждающие и корректирующие действия. На предприятии ГУП «ЕРЭС» осуществляются и своевременно корректируются мероприятия, вытекающие из наблюдений, оценки и проверок системы управления охраной труда, а также анализа ее эффективности руководителем ГУП «ЕРЭС». Эти мероприятия включают: определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятия систем управления охраной труда; инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

На предприятии выполняются мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов СУОТ и СУОТ в целом, с учетом: цели предприятия по охране труда; результатов определения и оценкой опасных и вредных производственных факторов и рисков; результатов наблюдения и измерения результатов деятельности; расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, результатов и рекомендаций проверок; результатов анализа эффективности СУОТ

руководством; предложений по совершенствованию, поступающие от работников предприятия и комитетов (комиссий) по охране труда; изменений в законодательстве по охране труда, программах по охране труда, а также в коллективном договоре; новой информации в области охраны труда; результатов выполнения программ защиты и поддержки здоровья.

Обеспечение здорового трудового процесса является основной целью ГУП «ЕРЭС», для достижения этой цели предприятие решает следующие задачи: обучение работающих охране труда; обеспечение безопасности производственного оборудования; обеспечение безопасности производственных процессов; обеспечение безопасности зданий и сооружений; нормализация условий труда; обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты; обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

### ***2.3. Анализ и оценка взаимодействия элементов СУОТ ГУП «ЕРЭС» с Дубоссары.***

Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ, планирования мероприятий и их контроля на предприятии разрабатываются определенные документы. Система управления охраной труда предусматривает следующую номенклатуру документов:

- проектные решения с учетом деятельности предприятия;
- экспертные решения по предприятию;
- акты ввода в эксплуатацию;
- документацию, связанную с концепцией (политикой) в области охраны труда;
- определение целей в области охраны труда (составление планов по улучшению условий труда);
- приказы о введении в действие СУОТ;

- приказы о вступлении в силу Коллективного договора;
- должностные инструкции;
- приказы о назначении лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда;
- положение о прохождении смотра состояния охраны труда;
- положение о порядке предоставления ежемесячного оплачиваемого отпуска работникам с ненормативным рабочим днем;
- соглашения по охране труда;
- программу обучения персонала по охране труда (вводного и первичного инструктажа);
- инструкции по профессии и видам работ;
- протоколы замечаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;
- журналы, в которых ведутся: регистрация инструктажей по охране труда для работников; учет выдачи инструкций по охране труда работникам; регистрация несчастных случаев на производстве и другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда;
- карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- акты проведения медицинского обследования работников;
- учет данных о состоянии здоровья работников;
- разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск);
- акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента;
- результаты аттестации рабочих мест по условиям труда;

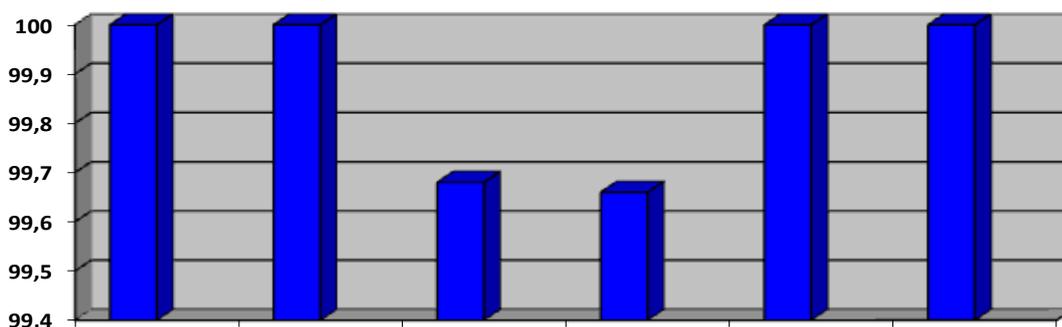
— результаты текущего, реагирующего контроля, аудита и анализа функционирования СУОТ высшим руководством.

Организацию ведения и хранения выше перечисленных документов осуществляет руководитель ГУП «ЕРЭС».

Наличие этих документов позволяет судить о том, что СУОТ на ГУП «ЕРЭС» функционирует на должном уровне: должностные инструкции позволяют объяснить обязанности и действия по охране труда всех работников предприятия; приказы показывают реальную работу органов управления в области охраны труда; Положения, правила, различные перечни профессий – доказывают полноту работы СУОТ, так как в них содержится необходимая информация; протоколы, регистрационные журналы, личные карты, карточки выдачи средств индивидуальной защиты служат прямым доказательством качественного выполнения функциональных обязанностей и задач работников, ответственных за их выполнение.

Для оценки примем, что полное соответствие всех элементов ГОСТу – 100%, тогда доля остальных элементов соответственно: 100; 100; 99,68; 99,66. Общая оценка – 99,89%.

Результаты можно увидеть на гистограмме 1.



Политика	Организация	Планирование и применение	Обучение	Расследование НС	Контроль, оценка и совершенствование





— духовно-психологические, эстетические и др. Представляя охрану труда как систему медико-биологических, технолого-технических и общественных знаний, для оценки состояния охраны труда можно рекомендовать интегральный показатель — уровень состояния охраны труда

$$Y_{от} = 100 * (K_6 + K_{мб} + K_{общ}) / 3$$

$$Y_{от} = 100 * (0,981 + 0,988 + 0,9) / 3 = 95,6 \% ,$$

где  $K_6$  — коэффициент выполнения технических требований к оборудованию и пространству, 0,981;

$K_{мб}$  — коэффициент выполнения медико-биологических (гигиенических) требований, в том числе эргономических, 0,988;

$K_{общ}$  — коэффициент выполнения общественных требований к коллективу (исполнителям и руководителям участка работ), 0,9 .

Интегральный уровень состояния охраны труда можно установить как для участка или цеха, так и для предприятия в целом. При этом коэффициент выполнения требований определяют как отношение выполненных требований к общему их числу. Уровень состояния охраны труда, к которому должны стремиться на любом предприятии, равен 100%. Имея систему показателей для комплексной оценки состояния охраны труда, при подведении итогов соревнования можно использовать ЭВМ.

Важную роль в реализации задач по охране труда играет моральное и материальное стимулирование. Под моральным стимулированием понимается комплекс мероприятий, осуществление которых приносит работникам моральное удовлетворение, а под материальным - совокупность мероприятий, обеспечивающих те или иные блага за повышение уровня состояния охраны труда. Специальные системы премирования предназначены для улучшения отдельных важных показателей работы. В промышленности действует более семидесяти положений о специальных системах, некоторые из них касаются вопросов охраны труда.

К сожалению, действующие системы премирования или других поощрений, а также наказаний отражают только отдельные аспекты техники безопасности и трудовой дисциплины. Такие системы желательно совершенствовать: они должны учитывать комплексное состояние охраны труда на рабочем месте, принимать во внимание не только трудовую дисциплину и технику безопасности, но и другие аспекты охраны труда, в том числе культуру производства.

Один из рычагов улучшения состояния охраны труда - применение дисциплинарных взысканий, в том числе лишение премий.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		80

## ***Вывод к разделу 2.***

В процессе разработки 2 раздела – «АНАЛИЗ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ ГУП «ЕДИНЫЕ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» (г ДУБОССАРЫ)», мы дали краткую характеристику исследуемого предприятия, разработали общую схему управления охраной труда объекта экономики ПМР.

После изучения собранного материала была схематично представлена организационная система управления ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары), на которой было показано взаимодействие должностных лиц предприятия и остальных частей и элементов предприятия.

Был проведен анализ функционирования системы управления охраной труда, который подтвердил, что на предприятии присутствует необходимый пакет документации, который содержит в себе: методики о разработки инструкций; инструкции; положения СУОТ; перечни; соглашения, приказы и распоряжения и другую документацию, поясняющую работу СУОТ.

Также был проведен детальный сравнительный анализ СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары) с ГОСТ 12.0.230-2007, который показал, что на предприятии присутствуют все составляющие (блоки) стандарта, которые являются необходимыми для обеспечения безопасной работы.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		81

## РАЗДЕЛ 3. СХЕМА СИСТЕМЫ ОХРАНОЙ ТРУДА ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары)

### 3.1. Разработка схемы СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары)

Внедрение СУОТ на ГУП «ЕРЭС» обеспечивает безопасные условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условия, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения. Внедрение и соблюдение СУОТ обеспечивают руководители на всех ступенях управления деятельностью предприятия, т.е. генеральный директор, директор филиала, директор производств, объединений и начальники цехов, в обязанности которых входит доведение политики в области охраны труда до сведения персонала, понимание и поддержку ее на всех уровнях организации.

Схема СУОТ ГУП «ЕРЭС» будет базироваться на следующих блоках:

1. Политика;
2. Организация;
3. Планирование и применение;
4. Оценка;
5. Действия по совершенствованию.

Целью политики ГУП «ЕРЭС» являются: обеспечение уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, при котором риск возникновения промышленных аварий и инцидентов на этих объектах минимален и соответствует сложившемуся на конкретном этапе научно-технического прогресса уровню развития техники и технологии и состоянию развития общества; достижение уровня промышленной безопасности соответствующего показателям энергетических компаний стран и регионов СНГ; предупреждение аварий и обеспечение готовности предприятия к локализа-

ции и ликвидации последствий аварий на опасных промышленных объектах за счет осуществления комплекса организационно-технических мероприятий.

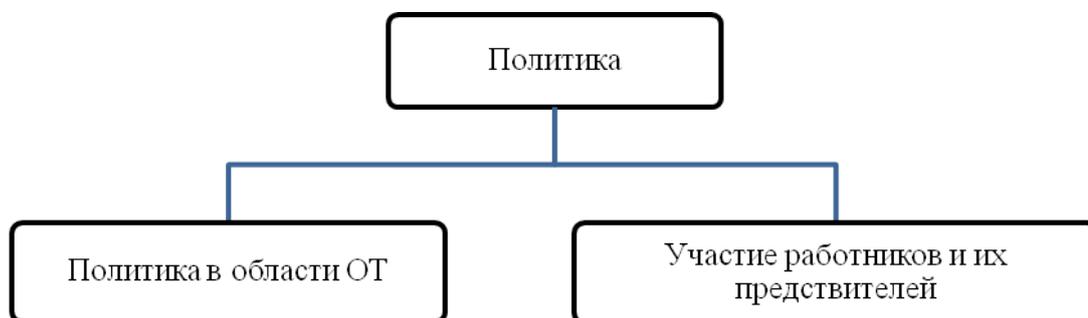


Схема 1. Политика ГУП «ЕРЭС»

*Политика в области ОТ.* Признание приоритета жизни и здоровья работников отрасли по отношению к результатам производственной деятельности является основным принципом политики ГУП «ЕРЭС» в области охраны труда, что отражено в Положении о СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

*Участие работников и их представителей.* Директор филиала ГУП «ЕРЭС» привлекает работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, с государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

*Обязанности и ответственность.* Обеспечение внедрения и соблюдения СУОТ возлагается на директора филиала, которому передается часть функций по охране труда, закрепляемые положением о структурном подразделении и/или должностной инструкцией.





Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ

Лист

85

*Схема 3. Распределение обязанностей и ответственности на ГУП «ЕРЭС».*

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми вновь принятыми в организацию, переведенными из одного структурного подразделения в другое, командированными, временными работниками, студентами и учащимися, прибывшими в организацию для производственного обучения или прохождения практики, а также с работниками, выполняющими новую для них работу и со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего объекта. По программам, разработанным и утвержденным руководителем производственного подразделения (при отсутствии структурного подразделения – руководителем организации) с учетом требований ССБТ, норм, правил и инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации. Программа согласовывается с инспектором по охране труда (службой по ОТ).

Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, указанных в перечне освобождения от повторного инструктажа, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев. Повторный инструктаж проводится в день ТБ. В целях повышения качества инструктажа и более полного усвоения работниками норм и правил безопасности периодичность повторного инструктажа сокращается до одного месяца с проведениям его по отдельным темам полной программы при условии, что каждая тема и полный объем инструктажа будет повторяться не реже одного раза в 6 месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится: при введении новых или переработанных норм и правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; при изменении технологического процесса, замене и моделировании оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов

и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работником требований безопасности труда, которые могут привести или привели

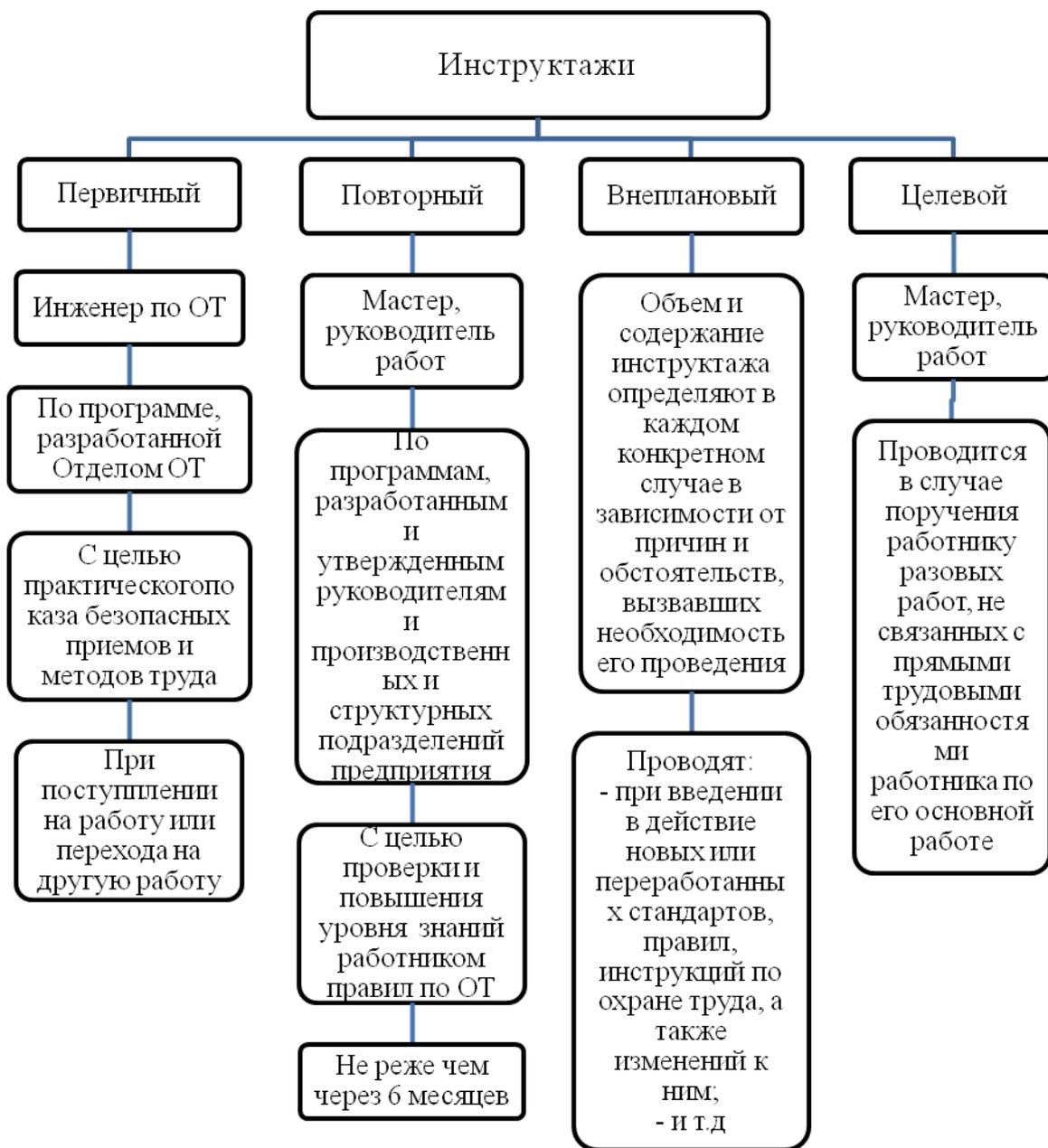


Схема 4. Инструктажи по ОТ на ГУП «ЕРЭС».

к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; при перерывах в работе более 30 дней; по требованию органов государственного надзора. При реги-

страции внепланового инструктажа в журнале указывается причина, вызвавшая его проведение.

Целевой инструктаж: при выполнении разовых, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне территории организации, цеха и т.п.); при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф; при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, дается устное или письменное распоряжение; при проведении экскурсии в организации. Его проводит: лицо, выдающее задание на производство работ руководителю работ (лицу, которому непосредственно выдается задание); допускающий и производитель работ членам бригады непосредственно на рабочем месте.

*Документация системы управления охраной труда.* Предприятие ГУП «ЕРЭС» разрабатывает и обеспечивает ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры СУОТ в их взаимодействии.

*Передача и обмен информацией.* На ГУП «ЕРЭС» устанавливает, обеспечивается и своевременно вносятся изменения в мероприятия и процедуры для: получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документальными структурами организации; обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда происходит на основе фактического состояния охраны труда на предприятии. При разработке планов учитываются: травматизм, заболеваемость (общая и профессиональная), имевшие место аварии, инциденты и вероятности риска из возникновения; результаты аттестации рабочих мест по условиям труда; техническое состояние оборудования, зданий и сооружений; санитарно-гигиенические условия труда; предписания государственных органов надзора, законы, постановления





Схема 6. Планирование и распределение ответственности на ГУП «ЕРЭС».

-тально оформляются. Эти расследования проводят компетентные лица (комиссия) при участии работников и их представителей.

Результаты этих расследований доводят до сведения комитета по охране труда, который дает соответствующие рекомендации. После чего результаты расследования и рекомендации комитета по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности СУОТ руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

*Снабжение.* Финансовое обеспечение реализации плана по улучшению условий труда обеспечивает Директор по экономике и финансам. Также Директор по экономике и финансам осуществляет финансовую деятельность, которая включает: расчет средств, необходимых для финансирования мероприятий и выполнения функций по охране труда; экономический анализ затрат на охрану труда, в том числе на приобретение СИЗ; анализ материального ущерба, понесенного структурными подразделениями в результате нарушения норм охраны труда.

*Проверка.* С целью определения эффективности и результативности СУОТ и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья

## СХЕМА КОНТРОЛЯ

*Схема 7. Контроль на ГУП «ЕРЭС».*

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		91

работников и предотвращения инцидентов проводят периодические проверки.

Контрольная функция направлена на улучшение условий труда работающих, выявления отклонений от требований ССБТ, норм, правил и другой нормативной документации по ОТ.

Целью контроля за состоянием условий и охраны труда является предупреждение производственного травматизма, а также оценка степени соответствия производственных процессов, оборудования, средств защиты и производственной среды требованиям стандартов безопасности труда, норм и правил охраны труда.

Основные виды контроля: оперативный контроль руководителя работ административно-технического персонала производителей работ и бригадиров за соблюдением работающими требований безопасности труда и производственной санитарии (внезапные проверки рабочих мест); трехступенчатый контроль состояния охраны труда в соответствии с Положениями разработанными на предприятиях и в организациях являющиеся обязательными приложениями к Положению о СУОТ; контроль осуществляемый отделом (главным специалистом, инженером) охраны труда; ведомственный контроль вышестоящих организаций; контроль осуществляемый органами государственного надзора и технической инспекции труда; общественный контроль осуществляемый комиссиями охраны труда профсоюзных комитетов и общественными инспекторами по охране труда в порядке установленном профсоюзными органами и организациями

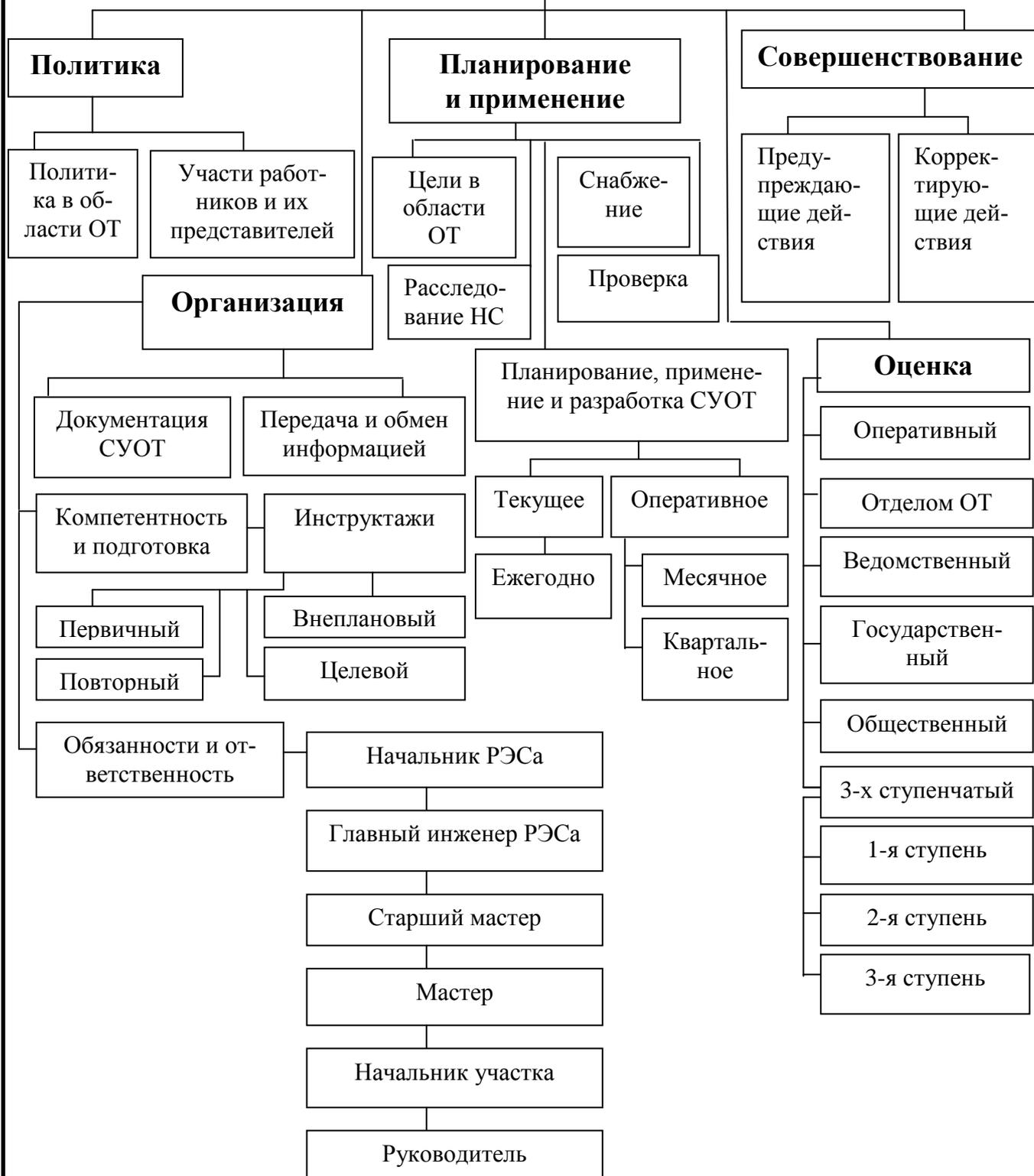


*Схема 8. Совершенствование СУОТ ГУП «ЕРЭС».*

На предприятии осуществляются и своевременно корректируются мероприятия, вытекающие из наблюдений, оценки и проверок СУОТ, а также анализа ее эффективности Директором филиала. Такие мероприятия включают в себя: определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятия систем управления охраной труда; инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда. также на предприятии выполняются мероприятия по непрерывному совершенствованию соответствующих элементов СУОТ и СУОТ в целом.

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		93

# Схема СУОТ ГУП «ЕРЭС»



Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

### ***3.2. Разработка рекомендаций по улучшению условий труда работников ГУП «ЕРЭС» г Дубоссары***

В результате проведенного анализа функционирования СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары) приходим к соответствующему выводу - существующая СУОТ работает на должном уровне. Также необходимо признать то, что постоянное влияние на здоровье работников предприятия вредных и опасных факторов, напряженность труда, внедрение нового оборудования и изменение производственного процесса – все это дает нам возможность и право предложить свои рекомендации по улучшению и усовершенствованию системы управления охраной труда:

1. Подать заявку в ЭМУ для изготовления жесткой сцепки по буксировки автотранспорта при эвакуации из расчета 1 сцепки на 10 единиц автотранспортной техники, определить место постоянного хранения;
2. Привести помещения закрепленные за АТУ в соответствие с требованиями правил пожарной безопасности для энергетических организаций и требованиями категоричности помещения;
3. Составить схему и порядок эвакуации автотранспортной техники при возникновении пожарной опасности;
4. Ознакомить весь персонал АТУ с планом действий и порядком эвакуации автотранспортной техники под роспись;
5. Установить порядок хранения и складирования легковоспламеняющихся и горючих жидкостей и материалов для водителей на постоянной стоянке и ремонта автотранспортной технике;
6. Руководителям ТП РП, ЭТЛ, ВДС, ЭМУ, ВЛ-й,2 , УСЭ, РДП, ПТГ провести внеочередной противопожарный инструктаж по правилам поведения при возникновении пожара, а также порядок оповещения и действиям персонала при пожаре;
7. Привести склады оборудования и материалов, закрепленные за подразделениями в соответствие с требованиями правил пожарной безопасности



### ***Вывод к разделу 3.***

В результате проведенной работы была рассмотрена система управления охраной труда с организационной стороны и учетом целей политики охраны труда на ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары). СУОТ организуется благодаря созданию и обеспечению безопасных условий труда, для поддержания которых проводится обучение и аттестация работников предприятия в соответствии с инструктажами (вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый) и программам обучения. Для поддержания СУОТ ГУП «ЕРЭС» на должном уровне и предотвращения несчастных случаев, а также для совершенствования системы на предприятии проводится контроль, надзор и оценка условий охраны труда. Результаты этих оценок и контроля служит для усовершенствования СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары).

В данном разделе мы предложили комплекс мероприятий по улучшению условий труда на ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары) с учетом недостатков системы управления охраной труда. Данные мероприятия направлены как на: улучшение условий труда; улучшение медицинского обслуживания; организацию санаторно-курортного лечения; мероприятия по снижению заболеваемости; приведение в соответствие требованиям правил пожарной безопасности СУОТ ГУП «ЕРЭС».

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		97

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Для анализа системы управления охраной труда в дипломном проекте были поставлены и решены следующие задачи:

1. Изучить ГОСТ 12.0.230-2007 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT).
2. Изучить действующую структуру СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары).
3. Провести анализ структуры СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары) и ее функционирования на соответствие ГОСТ 12.0.230-2007.
4. Создать схему СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г.Дубоссары).
5. Разработать мероприятия и рекомендации по улучшению функционирования системы управления охраной труда.

В дипломной работе были рассмотрены теоретические основы охраны труда на предприятиях электроэнергетики. Для раскрытия этих основ были рассмотрены актуальные вопросы охраны труда для предприятий электроэнергетики: условия труда; вредные и опасные производственные факторы в электроэнергетике; профессиональная заболеваемость. В электроэнергетике вредными и опасными производственными факторами являются: физические: производственный шум (постоянный, непостоянный); вибрация; инфразвук (постоянный, непостоянный); ультразвук; микроклимат (температура воздуха, давление; относительная влажность воздуха; скорость движения воздуха; тепловое излучение; и т.д.); световая среда; неионизирующие электромагнитные поля и излучения (электромагнитные поля и излучения ВДТ и ПЭВМ; электростатическое поле; электромагнитные поля и излучения промышленной частоты 50 Гц; постоянное магнитное поле; электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; лазерное излучение; ультрафиолетовое излучение; тепловое излучение); химические : химические вещества, смеси, химические вещества биологической природы; психофизиологиче-

ские: тяжесть трудового процесса; напряженность трудового процесса (интеллектуальные нагрузки, сенсорные нагрузки, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок).

Далее была изучена СУОТ на предприятиях на основании ГОСТ 12.0.230-2007, которая включает в себя следующие блоки: политика в области ОТ, организацию системы, оценку охраны труда, планирование и применение, анализ результатов и совершенствование охраны труда.

Также были изучены нормативно-технические и правовые основы СУОТ на предприятиях ПМР, в состав которых вошли: Конституция ПМР; Трудовой кодекс ПМР, Закон «Об охране труда и безопасности труда», Положение «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве», Положение «О порядке обучения охране труда и проверке знаний охраны труда работниками организаций», Приказ «Об утверждении введении списков №1 , 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях», Приказ «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день», Постановление «О порядке выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов в профилактических целях. Приложение 1 «Перечень химических веществ», Правила организации работы с персоналом в организациях энергетического производства, Правила устройства электроустановок.

Во втором разделе был проведен анализ системы управления охраной труда ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары). Для проведения анализ первоначально необходимо было изучить краткую характеристику ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары) с учетом специфики предприятия. После чего выяснилось, что работа на предприятии сопровождается влиянием на работников опасных и вредных факторов. Далее была рассмотрена формализация и проведен анализ функ-

									Лист
									99
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ				

ционирования элементов СУОТ, для чего были изучены элементы СУОТ ГУП «ЕРЭС» и сравнены с ГОСТ 12.0.230-2007. Так как предприятие предоставило информацию в полном объеме, удалось рассмотреть все элементы в полном объеме и выявить их соответствие государственному стандарту.

В третьем разделе мы составили схему СУОТ ГУП «ЕРЭС» (г. Дубоссары) на основании проведенного ранее анализа. Эта схема включает в себя следующие элементы: политику в области ОТ, организацию, планирование и применение, оценку, действия по совершенствованию. Эти элементы включают в себя необходимые действия и позволяют функционировать СУОТ ГУП «ЕРЭС» на должном уровне. После чего были представлены рекомендации для улучшения функционирования СУОТ, которые направлены на: улучшение условий труда; улучшение медицинского обслуживания; организацию санаторно-курортного лечения; мероприятия по снижению заболеваемости; приведение в соответствие требованиям правил пожарной безопасности СУОТ ГУП «ЕРЭС».

					ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		10

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

### 1. Законодательные акты :

- 1) Конституция ПМР (от 6 августа 2011 года).
- 2) Трудовой кодекс ПМР (от 1 июля 2014).
- 3) Закон «Об охране и безопасности труда» от 7 февраля 2003 года.

### 2. Указы, приказы и положения:

- 1) Указ Президента ПМР «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 САЗ 06-14.
- 2) Указ Президента ПМР Порядок обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 20.07.2006 г. №386.
- 3) Положение «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве» от 26 декабря 2006 год № 358 (САЗ 07-34).
- 4) Положение «О порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года №142 (САЗ 06-14).
- 5) Приказ «Об утверждении введении списков №1 , 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях» от 9 сентября 2002 г №1728.
- 6) Приказ «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день» от 17.07.02 №169.
- 7) Постановление «О порядке выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов в профилактических целях. Приложение 1 «Перечень химических веществ». Приложение 2 «Перечень равноцен-

						ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			10

ных пищевых продуктов, которыми допускается замена молока (0,5 л), выдаваемое на предприятиях, в учреждениях организациях работающим во вредных условиях труда» от 13 июня 2014 г. №168 САЗ (16.06.2014) № 14-24.

8) Правила организации работы с персоналом в организациях энергетического производства. Приложение к Приказу Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 2011 года № 955.

9) Правила устройства электроустановок от 18 мая 2009 г. №542.

### **3. Нормативно-правовые акты:**

10) ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.

### **4. Учебники, учебные пособия:**

11) Комарова Н.Н., Невский А.В., Толоконников В.А., Смирнова Н.А. —Практические аспекты реализации системы управления охраной труда на предприятии. Учебно-методическое пособие. - М: ГОУ ДПО ГАСИС, 2007 г.

12) Е.В. Стасева, С.Л. Пушенко —Использование системного подхода в проектировании деятельности системы управления охраной труда. 2011 г.

### **5. Сайты:**

13) Система управления охраной труда - [http://cdmafull.narod.ru/instrukcii/instrukcii\\_1\\_3.html](http://cdmafull.narod.ru/instrukcii/instrukcii_1_3.html).

14) Охрана труда в электроэнергетике 2005. Современная система менеджмента - <http://www.energyexpo.ru/доклады/6/41>.

									Лист
									10
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата					

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Должность	Функции
<b>ОГАНИЗАЦИЯ</b>	
Генеральный директор предприятия	Обеспечивает безопасные условия труда в ГУП «ЕРЭС», в указанных целях осуществляет общее руководство работой по охране труда. Обеспечивает соблюдение требований законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, распорядительных документов ГУП «ЕРЭС». Распределяет между подчиненными руководителями обязанности по обеспечению безопасных условий труда. Принимает меры административного взыскания за невыполнение руководителя подразделений исполнительного аппарата и структурных подразделений обязанностей по охране труда.
Технический директор	Осуществляет непосредственно руководство, координацию и контроль за всей работой по охране труда на предприятии с требованиями нормативных правовых актов ПМР, нормативно-технических и распорядительных документов Министерства промышленности, ГУП «ЕРЭС». Обеспечивает подготовку на основе результатов анализа в качестве управленческих решений проектов организационно-распорядительных документов по охране труда ГУП «ЕРЭС». Обеспечивает выполнение подчиненным персоналом и организует контроль выполнения в ГУП «ЕРЭС» нормативных правовых актов ПМР, организационно-распорядительных, нормативно-технических документов Минпрома, органов государственного и ведомственного надзора по охране труда, а также организует контроль хода их исполнения. Организует разработку и переработку нормативов по охране труда ГУП «ЕРЭС» (положений, должностных инструкций), обеспечивает, в необходимых случаях, согласование их с профсоюзными органами, утверждает эти нормативы.
Главный специалист по промышленной безопасности	Организует и принимает участие в качестве заместителя председателя комиссии в проверках знаний Правил, норм охраны труда и промышленной безопасности.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата
------	------	----------	---------	------



	Обеспечивает выполнение подчиненным персоналом требований охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами ПМР, организационно-распорядительными документами Министерства промышленности, органов государственного и ведомственного надзора по охране труда, ГУП «ЕРЭС», а также должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.
Начальник административно-хозяйственного отдела	Руководит организацией и проведением мероприятий по организации лечебно-профилактического, санитарно-бытового обслуживания и реабилитации работоспособности персонала ГУП «ЕРЭС» в соответствии с требованиями нормативных правовых, санитарно-гигиенических норм ПМР и коллективного договора ГУП «ЕРЭС». Обеспечивает организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах подчиненного персонала, а также за правильностью применения им средств индивидуальной и коллективной защиты. Обеспечивает своевременное сообщение о несчастных случаях на производстве, произошедших с подчиненным персоналом своему непосредственному или вышестоящему руководству.
Директор по обеспечению производством	Осуществляет руководство работой по созданию здоровых и безопасных условий труда в подчиненных ему подразделениях ГУП «ЕРЭС». Организует материально-техническую поддержку проведения мероприятий по охране труда. Организует обеспечение работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, предохранительными приспособлениями, инструментами, моющими и дезинфицирующими средствами в соответствии с нормативами по охране труда. Организует подготовку рекламаций поставщикам на продукцию, не соответствующую требованиям нормативов по охране труда. Обеспечивает подготовку и оформление договором с поставщиками, имеющими лицензии на изготовление (поставку) СИЗ соответствующих ГОСТам, ОСТам и другим нормативным документам.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата



экономического отдела и специалистов аналогичных им)	печивает подготовку документов по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в ГУП «ЕРЭС», а также контроль за их исполнению
Начальник производственно-технического отдела (распространяется на структурные подразделения)	Обеспечивает своевременную разработку инструкций по охране труда для подчиненного персонала на основные виды работ, их пересмотр и обеспечение ими персонала отдела. Обеспечивает выполнение подчиненным персоналом требований охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами ПМР, Министерства промышленности, органов государственного и ведомственного надзора по охране труда, ГУП «ЕРЭС», а также должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.
Начальник службы механизации и транспорта (распространяется на мастеров МиТ РЭСов)	Обеспечивает и контролирует разработку, своевременный пересмотр, проводит выборочные проверки соблюдения технологических карт, проектов производства работ, инструкций по эксплуатации подведомственного оборудования, структурных подразделений. Осуществляет методическое руководство деятельностью службы по вопросам безопасности движения. Разрабатывает мероприятия по внедрению средств механизации и их безопасному обслуживанию. Организует контроль за исправным состоянием оборудования, инструментов в мастерских, гаражах. Обеспечивает выполнение подчиненным персоналом требований охраны труда в соответствии с нормативными правовыми актами ПМР, Министерства промышленности, органов государственного и ведомственного надзора по охране труда, ГУП «ЕРЭС», а также должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.
Руководители и инженерно-технические работники остальных структурных подразделений	Обеспечивают своевременное сообщение о несчастных случаях на производстве, произошедших с подчиненным персоналом своего непосредственного или вышестоящего руководителя. Анализирует их обстоятельства и причины, принимает конкретные меры по устранению недостатков, приводящих к их возникновению.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

	<p>Обеспечивает явку подчиненного персонала на периодические медосмотры, недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.</p>
<p>Начальник РЭСа (руководитель структурного подразделения)</p>	<p>Осуществляет общее руководство организацией работ по созданию безопасных и здоровых условий труда в каждом из структурных подразделений ГУП «ЕРЭС». Обеспечивает соответствующие требования охраны труда условиям труда на каждом рабочем месте в структурном подразделении. Обеспечивает обучение персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение вводного инструктажа по охране труда. Обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда, проверку их знаний, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда в установленные государственными и отраслевыми нормативно-правовыми актами сроки. Обеспечивает получение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурах условиях или связанных с загрязнением. Обеспечивает проведение за счет средств ГУП «ЕРЭС» обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) с среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.</p> <p>Обеспечивает недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обяза-</p>

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

	<p>тельных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний. Распределяет между подчиненным персоналом обязанности по обеспечению безопасных условий труда, принимает меры административного взыскания за невыполнение подчиненными руководителями обязанностей по охране труда. Обеспечивает беспрепятственный допуск органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в подразделении и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечивает информирование подчиненных работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.</p>
<p>Главный инженер РЭСа</p>	<p>Осуществляет непосредственное руководство по созданию безопасных и здоровых условий труда в подразделениях. Организует разработку нормативов по охране труда структурного подразделения (положения, инструкции), согласование их с профсоюзными органами, утверждает эти нормативы. Организует аттестацию рабочих мест персонала по условиям с последующей сертификацией работ по охране труда в структурном подразделении. Организует проведение анализа обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, разрабатывает необходимые мероприятия по устранению причин, способствовавших возникновению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также обеспечивает их выполнение. Обеспечивает организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Организует внедрение в</p>

	производство новых технологий и оборудования, повышающих безопасность производства и улучшающих условия труда
Мастер, старший мастер, начальник участка, руководитель и производитель работ	Организует планово-предупредительный ремонт оборудования, обеспечивающий его безопасную эксплуатацию. Своевременно знакомит бригадиров и рабочих с проектами производства работ (техническими картами, утвержденными в установленном порядке). Организует работы в соответствии с проектами производства работ. Получает (выдает) наряды-допуски и распоряжения на производство работ, которые требуют их оформления, и не допускает к выполнению таких работ без получения нужных разрешений. Организует безопасное производство работ. Проводит повторные (периодические), внеплановые и целевые (текущие) инструктажи по охране труда, с оформлением их в журнале инструктажей, наряде-допуске или специальном журнале. При несчастном случае срочно организует первую медицинскую и экстренную реанимационную помощь пострадавшему, доставку в медсанчасть (медпункт), немедленно сообщает начальнику, сохраняет по прихода комиссии по расследованию несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью работников, не приведет к аварии и не нарушает непрерывного по технологии производственного процесса). Принимает меры по ликвидации других возникших происшествий (пожаров, неполадок с оборудованием), учитывая при этом своевременность и правильность принятых мер, вносит в них коррективы. Сообщает об этом начальнику подразделения. Организует немедленный вызов скорой помощи при травмах. Старший мастер осуществляет непосредственное руководство и контроль за работой мастеров по вопросам охраны труда.
<b>ПЛАНИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ</b>	
Директор предприятия	Обеспечивает соблюдение дисциплины и трудового законодательства по охране труда, правил и норм техни-



	<p>видуальной защиты, а также химчистку, стирку и ремонт спецодежды и спецобуви. Осуществляет систематические внезапные проверки рабочих мест в части выполнения работающими правил техники безопасности.</p>
Технический директор	<p>Обеспечивает планирование мероприятий по охране труда для предприятия на год и ближайшую перспективу. Утверждает годовые планы работы отдела охраны труда ГУП «ЕРЭС», графики комплексных и целевых проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях.</p>
Директор по экономике и финансам	<p>Организует планирование затрат и финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с комплексными планами работы по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором, требованиями органов государственного надзора, управления охраной труда.</p>
Главный инженер	<p>Рассматривает и утверждает перспективные и годовые планы работы по охране труда, планы работы отдела охраны труда и техники безопасности предприятия. Контролирует их выполнение. Обеспечивает внедрение и соблюдение ГОСТов системы стандартов безопасности труда. Организует контроль за полнотой разработки мер, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда в проектах вновь строящихся, реконструирующихся и расширяемых производств, в проектах производства работ и технологических картах. Организует расследование несчастных случаев в соответствии с «Положением о порядке уведомления, расследования отчетности и учета несчастных случаев на производстве». Немедленно принимает меры по устранению причин несчастных случаев. Не реже одного раза в месяц, кроме ежемесячных дней техники безопасности, проводит с главными специалистами, руководителями цехов и служб совещания по вопросам улучшения состояния техники безопасности, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости. Организует пропаганду и внедрение безопасных приемов труда и передовых методов работы по охране труда на</p>

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

	предприятии.
Заместитель главного директора по капитальному строительству	Организует рассмотрение проектов на строительство новых, реконструкцию и расширение действующих объектов с целью проверки соответствия их строительным нормам и правилам техники безопасности и нормам производственно санитарии. Осуществляет руководство работой по созданию здоровых и безопасных условий труда в подчиненных ему подразделениях, в том числе: организует пропаганду безопасных методов труда и обмен опытом в работе по охране труда; следит за соблюдением работающими безопасных приемов и методов труда; не реже одного раза в месяц организует и возглавляет работу комиссии по проверке условий и безопасности труда в одном или нескольких подразделениях; контролирует своевременное расследование несчастных случаев, рассматривает материалы расследования, принимает меры по исключению их повторения; организует и контролирует выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности труда; запрещает работы, если они создают угрозу жизни и здоровью людей. Обеспечивает безопасность зданий и сооружений (строящихся, эксплуатируемых).
Заместитель директора предприятия по общим вопросам	Организует своевременное снабжение материалами, оборудованием, аппаратурой и приборами для выполнения мероприятий по улучшению условий и обеспечение безопасности труда. Обеспечивает: своевременное выполнение заявок на спецодежду, спецобувь, средства защиты и предохранительные приспособления, мыло, моющие и дезинфицирующие средства, а также своевременное их получение; ремонт, химчистку, стирку спецодежды, хранение, обеспечение работников предприятия, своевременное предъявления рекламации на низкое качество одежды.
Инженер по безопасности дорожного движения предприятия	Организует работу по предупреждению дорожно-транспортных происшествий и контролю технического состояния механических транспортных средств. Ведет учет и проводит анализ причин дорожно-транспортных

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

	<p>происшествий на предприятии, разрабатывает организационно-технические мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных аварий и соблюдение водителями правил дорожного движения. Контролирует выполнение мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий.</p>
Начальник отдела материально-технического снабжения	<p>Участствует в расследовании загораний и несчастных случаев на складах, принимает меры по их исключению. Обеспечивает своевременное снабжение материалами и оборудованием планируемых мероприятий по технике безопасности. Обеспечивает на складах противопожарные мероприятия, механизацию ручных работ.</p>
Начальник производственного подразделения (цеха, РЭС, службы)	<p>Обеспечивает включение в дефектные ведомости и выполнение в процессе ремонта мероприятий, необходимых для установления выявленных опасностей или направленных на создание здоровых условий труда работающих. Обеспечивает выполнение в установленные сроки предписаний, предложений и мероприятий по улучшению условий и обеспечению безопасности труда, предусмотренных актами, планами, приказами и распоряжениями или записями в актах проверки состояния охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Ежедневно проводит совещание с инженерно-техническими работниками, бригадирами и уполномоченными по охране труда, на котором рассматривается выполнение запланированных цехом мероприятий по охране труда, разрабатывает имевшие место случаи нарушения правил техники безопасности и их последствия, меры по повышению дисциплины, улучшению условий и обеспечению безопасности труда. Доводит до сведения приказы, распоряжения и другие материалы по охране труда. Решение совещания оформляется протоколом (распоряжением). По завершению каждого полугодия проводит общее собрание всех работников цеха, на котором обсуждается состояние охраны труда и соблюдение работниками цеха инструкций и правил безопасности при выполнении работ, а также выполнение мероприятий, обеспечиваю-</p>

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата







ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Документы по перечню	Дата принятия, № документов (на уровне государства)	Дата принятия, № документов (на предприятии)
----------------------	---	--

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Приказ Министерства промышленности «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда ГУП «ЕРЭС».	19.10.2001	23.02.2008 В наличие
Приказ генерального директора ГУП «ЕРЭС» «О введении в действие системы управления охраной труда»	24.06.2009 №351	03.11.2009 Выполняется
Приказ «О введении в действие системы управления охраной труда» с учетом дополнений и уточнений.	03.07.2009 №141	17.12.2009 Выполняется

**ОРГАНИЗАЦИЯ. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Указ Президента ПМР «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда»	21.12.2006 (САЗ 06-14)	20.03.2008 №738 Осуществление обучение работников безопасности труда, пропаганда охраны труда, обеспечение безопасности производственного оборудования и производственных процессов
Приказ «Об организации подготовки персонала и проведения занятий по пожарно-техническому минимуму»	04.12.2013 №152	Проводится во исполнение «Правил пожарной безопасности для энергетических организаций» главы 2, а также в целях приобретения минимально необ-

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата
------	------	----------	---------	------

		ходимых навыков и повышения уровня знаний в области пожарной безопасности.
Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Гострудпромнадзора ПМР	26.12.2006 №358	09.01.2008 Расследованию и учету подлежат такие несчастные случаи на производстве, как травмы, острые профессиональные заболевания и отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током и молнией, повреждения вследствие аварий, пожаров, стихийного бедствия (землетрясения, оползни, наводнения, ураганы и др.), контакта с животными, насекомыми и другими представителями фауны и флоры, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности на один день и более, в соответствии с медицинским заключением, либо его смерть.
Правила эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	29.07.2002 №289	13.11.2008 Соблюдаются на должном уровне
Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при экс-	27.12.2001 №570	25.01.2008 Соблюдаются на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

плуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР		
Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	12.07.2002 №373	Соблюдаются на должном уровне
Правила охраны электрических сетей до и выше 1000 В, утвержденные Приказом Министерства промышленности ПМР	12.03.2002 №1217	28.11.2008 Соблюдаются на должном уровне
Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденные приказом Министерства промышленности ПМР	14.06.2002 №1275	16.12.2008 Соблюдаются на должном уровне
Положение о порядке расследования и учете несчастных случаев со смертельным исходом от поражений электрическим током в быту, утвержденное Приказом Гоструднадзора ПМР	20.06.2009 №528	20.04.2008 В наличии. Выполняется на должном уровне
Правила пожарной безопасности ПМР, утвержденные Приказом Министерства внутренних дел ПМР	05.02.2009 №64	12.04.2009 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации	27.08.2001	25.12.2009 Выполняются на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

паровых котлов с давлением пара не более 0.07 МПа (0,7 кг/см <sup>2</sup> ), водогрейных котлов и водоподогревателей с температурой нагрева воды с выше 388°K (115°С), утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР		не
Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов (ББК 386-44н)	23.04.2005 № 47	04.12.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек) (ББК 39.9н)	14.05.2004 № 53	11.03.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (ББК 31.3н)	17.08.2003 №61	29.10.2008 Выполняются на должном уровне
Положение о планово-предупредительном ремонте зданий и сооружений	13.02.2002	17.08.2008 Выполняется на должном уровне
Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ГУП «ЕРЭС»	24.05.2006 №38	25.01.2008 Выполняется на должном уровне
Должностные инструкции		Имеются на все категории работающих
Приказы и распоряжения о распределении обязанностей: по безопасной экс-	19.05.2015 №60 19.05.2015	14.07.215 14.07.2015

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

плуатации энергохозяйства; по котельной; по сосудам, работающим под давлением.	№59 21.07.2014 №126	14.07.2015 Используется на должном уровне
Положение об организации работ по охране труда	13.09.2003 №217	26.07.2008 Используется на должном уровне
Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда	17.08.2006 №276	16.05.2008 Используется на должном уровне
Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников организации, утвержденное Указом Президента ПМР	21.12.2006 №142	28.03.2006 Повторный инструктаж проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в полугодие.
Положение Генерального директора ГУП «ЕРЭС» о проверке рабочих мест (внезапной проверке рабочих мест)	15.06.2009 №153	13.12.2007 Устанавливает порядок проверки соблюдения правил и инструкций по охране труда на рабочих местах, учета результатов проверки мест, а также принятия мер по устранению выявленных нарушений.
Положение Генерального директора ГУП «ЕРЭС» о принятии чрезвычайных мер по предупреждению производственного травматизма на предприятии энергокомплекса (особый режим работы предприятия)	15.06.2009	05.08.2006 Одна из профилактических мер предотвращения производственного травматизма, вызванный неудовлетворительной постановкой работы администрации по созданию безопасных условий труда и ослаблением соблюдения контроля над обеспечением безопасности труда со стороны профсоюзного комитета.
Положение Генерального	15.06.2009	19.11.2009

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата
------	------	----------	---------	------

директора « о проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа по безопасности труда»		Инструктажи завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знание проверяет работник, проводивший инструктаж.
Положение Генерального директора « о порядке проработки информации по охране труда в структурных подразделениях ГУП «ЕРЭС»		15.06.2009 Устанавливает единый порядок проработки информации по охране труда.
Приложение к коллективному договору «Положение об уполномоченных лицах по охране труда профессиональных союзов ГУП «ЕРЭС»	14.07.2008	2008-2011 Организует общественный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда на рабочих мест, за условиями труда и быта, за выполнением мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний на производстве
Положение о проведении «Дня ТБ»	03.01.2008 №347	16.01.2008 Устанавливает порядок проведения Дня ТБ в РЭСах и подразделениях ГУП «ЕРЭС»
Приказ Генерального директора «о введении в действие Положения о проведении Дня ТБ»	25.01.2008 №19	16.04.2008 Используется на должном уровне
Положение Директора ГУП «ЕЭС» « о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда на предприятии»	11.06.2007	17.03.2008 Является составной частью комплексной системы создания условий безопасного производства работ в подразделениях.
Перечень основных про-	08.11.2008	15.06.2009

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

фессий работников, подлежащих периодической проверке знаний по охране и безопасности труда	№27	Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень мест производств и видов работ по наряду-допуску: Перечень ИТР, имеющих право выдачи нарядов-допуска при работе с повышенной опасностью	04.02.2006	13.03.2006 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень категорий работников, обязанных проходить медицинские осмотры	19.05.2006	17.06.2006 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечни тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда	08.07.2006	10.09.2006 Принят. Соблюдается на должном уровне
Инструкции по охране труда	05.06.2007	09.12.2007 В наличие. Соблюдаются на должном уровне
Приложение № 5 к СУОТ «Положение о прохождении смотра на лучшего общественного инспектора по технике безопасности и промышленной санитарии»	15.03.2007	06.12.2007 Целью смотра является активизация работы общественных инспекторов по технике безопасности и промышленной санитарии структурных подразделений предприятия, выявлению лучших их них, изучение методов их работы, обмен опытом работы лучших общественных инспекторов с общественными инспекторами по технике безопасности и других подразделений предприятия
Приказ «О введении в силу	24.06.2014	25.08.214

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Коллективного договора ГУП «ЕРЭС»		№785 Во исполнение норм трудового законодательства ПМР, в соответствии с Протоколом Конференции Профсоюза работников ГУП «ЕРЭС» от 22.08.2014 № 19-06/18, с целью урегулирования социально-трудовых отношений между работниками и администрацией ГУП «ЕРЭС»
Положение об оплате труда работников ГУП «ЕРЭС»	24.06.2014	21.08.2014 Устанавливает порядок выплаты зарплат работникам
Положение о материальном стимулировании работников ГУП «ЕРЭС»	24.06.2014	21.08.2014 Устанавливает порядок материального стимулирования работников
Правила внутреннего трудового распорядка ГУП «ЕРЭС»	24.06.2014	21.08.2014 Способствуют укреплению дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, организации труда, ее высокому качеству и производительности.
Перечень профессий работников ГУП «ЕРЭС», подлежащих обязательному медицинскому осмотру	24.06.2014	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень профессий, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве	24.06.2014	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень профессий, должностей работников с вредными условиями труда, имеющих право на получение спецпитания	24.06.2014	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата
------	------	----------	---------	------

Перечень профессий рабочих (видов работ), которым ежемесячно выдают смывающие и обезвреживающие средства (400 граммов мыла) для мытья рук и на старку спецодежды	24.06.2014	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Отраслевые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим	24.06.2014	21.08.2014 В наличие
Положение Генерального Директора «О прохождении смотра состояний охраны труда»	24.06.2014	21.08.2014 Целью является повышение активности коллективов подразделений, руководителей и специалистов в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда, повышению культуры производства
Положение «Об уполномоченных лицах по охране труда Профсоюза работников ГУП «ЕРЭС»	24.06.2014	21.08.2014 Выполняется на должном уровне
Положение «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормативным рабочим днем»	24.06.2014	21.08.2014 Выполняется на должном уровне
Положение «О порядке проведения аттестации работников ГУП «ЕРЭС»	24.06.2014	21.08.2014 Выполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ

Лист

12

Приказ о внесении изменений в Положение о проведении Дня ТБ и в Положение о проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа по безопасности труда	20.12.2009 №812	02.12.2010 Выполняется на должном уровне
Положение о функциональных обязанностях в области охраны и безопасности труда должностных лиц предприятия	26.03.2005 №567	23.09.2008 Выполняется на должном уровне
Приложение к приказу от 04.11.13 №152 Журнал учебных занятий по пожарно-техническому минимум	12.05.2008	На месте
Журнал учета проверки знаний по охране труда		На месте
Журнал учета проверки знаний по ПТЭ и ППБ		На месте
Журнал вводного инструктажа		На месте
Журнал регистраций по охране труда		На месте

***ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ***

Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Гострудпромнадзора ПМР	26.12.2006 №358	09.01.2008 Расследованию и учету подлежат такие несчастные случаи на производстве, как травмы, острые профессиональные заболевания и отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током и молнией,
--	--------------------	---

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

		повреждения вследствие аварий, пожаров, стихийного бедствия (землетрясения, оползни, наводнения, ураганы и др.), контакта с животными, насекомыми и другими представителями фауны и флоры, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности на один день и более, в соответствии с медицинским заключением, либо его смерть.
Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	27.12.2001 №570	25.01.2008 Соблюдаются на должном уровне
Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	12.07.2002 №373	12.06.2008 Выполняются на должном уровне
Правила охраны электрических сетей до и выше 1000 В, утвержденные Приказом Министерства промышленности ПМР	28.11.2002 №1217	14.06.2008 Выполняются на должном уровне
Правила технической эксплуатации электрических	16.12.2002 №1275	14.06.2008 Выполняются на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

ДП.280101.465 – ОД.05.16.ПЗ

Лист

12

станций и сетей, утвержденные приказом Министерства промышленности ПМР		не
Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов с давлением пара не более 0.07 МПа (0,7 кг/см <sup>2</sup> ), водогрейных котлов и водоподогревателей с температурой нагрева воды с выше 388°K (115°С), утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	27.08.2001 №1245	28.11.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов (ББК 386-44н)	16.03.2004 №1213	13.02.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек) (ББК 39.9н)	12.10.2005 №1265	16.07.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (ББК 31.3н)	11.03.2204 №1278	23.05.2008 Выполняются на должном уровне
Положение о планово-предупредительном ремонте зданий и сооружений	12.09.2003 №1296	Отсутствует
Положение о производственном контроле	25.01.2008 №365	31.01.2008 Выполняется на должном уровне
Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасно-	18.07.2004 №189	12.04.2008 Выполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

сти на опасных производственных объектах ГУП «ЕРЭС»		
Приказы и распоряжения о распределении обязанностей: по безопасной эксплуатации энергохозяйства; по котельной; по сосудам, работающим под давлением.	19.05.2015 №60 19.05.2015 №59 21.07.2014 №126	14.07.215 14.07.2015 14.07.2015 Используется на должном уровне
Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда	13.07.2003	25.12.2007 Выполняется на должном уровне
Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников организации, утвержденное Указом Президента ПМР	28.03.2006 №142	28.03.2006 Повторный инструктаж проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в полугодие.
Приказ «Об организации подготовки персонала и проведении занятий по пожарно-техническому минимуму»	25.09.2008	04.12.2013 № 152 Проводится во исполнение «Правил пожарной безопасности для энергетических организаций» главы 2, а также в целях приобретения минимально необходимых навыков и повышения уровня знаний в области пожарной безопасности.
Положение о проверке рабочих мест (внезапной проверке рабочих мест)	18.11.2006 №280	13.12.2007 Устанавливает порядок проверки соблюдения правил и инструкций по охране труда на рабочих местах, учета результатов проверки мест, а также принятия мер по устранению выявленных нарушений.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Положение о принятии чрезвычайных мер по предупреждению производственного травматизма на предприятии энергокомплекса (особый режим работы предприятия)	03.12.2003 №341	15.06.2009 Выполняется на должном уровне
Положение Генерального директора « об ответственном дежурном по технике безопасности на предприятии»	17.03.2008 №765	15.06.2009 Является дополнением к контролю за состоянием охраны труда, производимому второй ступенью 3-х ступенчатого контроля.
Приложение № 5 к СУОТ Положение о прохождении смотра на лучшего общественного инспектора по технике безопасности и промышленной санитарии	15.03.2007	06.12.2007 Целью смотра является активизация работы общественных инспекторов по технике безопасности и промышленной санитарии структурных подразделений предприятия, выявлению лучших их них, изучение методов их работы, обмен опытом работы лучших общественных инспекторов с общественными инспекторами по технике безопасности и других подразделений предприятия
Приказ «О введении в силу Коллективного договора ГУП «ЕРЭС»	25.08.2014 №785	15.03.2008 Исполняется на должном уровне
Положение об оплате труда работников ГУП «ЕРЭС»	23.09.2008 №894	21.08.2014 Исполняется на должном уровне
Положение о материальном стимулировании работников ГУП «ЕРЭС»	16.04.2003 №894	21.08.2014 Исполняется на должном уровне
Правила внутреннего трудового распорядка ГУП	23.08.2007 №127	21.08.2014 Исполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

«ЕРЭС»		
Перечень профессий работников ГУП «ЕРЭС», подлежащих обязательно-му медицинскому осмотру	23.07.2003 №278	21.08.2014 Принят. Соблюдается на долж-ном уровне
Перечень профессий, под-лежащих обязательному страхованию от несчаст-ных случаев на производ-стве	12.07.2004 №180	21.08.2014 Принят. Соблюдается на долж-ном уровне
Перечень профессий, должностей работников с вредными условиями тру-да, имеющих право на по-лучение спецпитания	16.01.2003 №159	21.08.2014 Принят. Соблюдается на долж-ном уровне
Перечень профессий рабо-чих (видов работ), кото-рым ежемесячно выдают смывающие и обезврежи-вающие средства (400 граммов мыла) для мытья рук и на старку спецодеж-ды	30.08.2002 №167	21.08.2014 Принят. Соблюдается на долж-ном уровне
Отраслевые нормы бес-платной выдачи спецодеж-ды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты рабочим и служа-щим	12.07.2004 №1128	21.08.2014 Принят. Соблюдается на долж-ном уровне
Положение «О прохожде-нии смотра состояний ох-раны труда»	13.06.2004 №169	24.07.2008 Выполняется на должном уровне
Приказ о внесении изме-нений в Положение о про-ведении Дня ТБ и в Поло-жение о проведении пер-вичного, повторного, вне-	02.12.2010 №812	Выполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

планового и целевого инструктажа по безопасности труда		
Приказ ГУП «ЕРЭС» ДФ «О назначении комиссии по расследованию аварии Жп15ФТП461 в РРЭ»	07.12.2011 №103	Выполняется на должном уровне
<b>ОБУЧЕНИЕ</b>		
Указ Президента ПМР « Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда»	21.12.2006 №738	Выполняется на должном уровне
Приказ «Об организации подготовки персонала и проведения занятий по пожарно-техническому минимуму»	04.12.2013 №152	16.08.2008 Проводится во исполнение «Правил пожарной безопасности для энергетических организаций» главы 2, а также в целях приобретения минимально необходимых навыков и повышения уровня знаний в области пожарной безопасности.
Приложение к приказу от 04.12.13 №152 Журнал учебных занятий по пожарно-техническому минимуму		На месте
Правила эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	29.07.2002 №289	Исполняются на должном уровне
Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	27.12.2001 №570	Выполняются на должном уровне
Правила применения и испы-	12.07.2002	Выполняются на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

тания средств защиты, используемых в электроустановках, технические требования к ним, утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	№373	не
Правила охраны электрических сетей до и выше 1000 В, утвержденные Приказом Министерства промышленности ПМР	28.11.2002 №1217	Выполняются на должном уровне
Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденные приказом Министерства промышленности ПМР	16.12.2002 №1275	Выполняются на должном уровне
Правила пожарной безопасности ПМР, утвержденные Приказом Министерства внутренних дел ПМР	05.02.2007 №64	Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов с давлением пара не более 0.07 МПа (0,7 кг/см <sup>2</sup> ), водогрейных котлов и водоподогревателей с температурой нагрева воды с выше 388°К (115°С), утвержденные Приказом Министерства юстиции ПМР	27.08.2001	25.12.2009 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов (ББК 386-44н)	23.04.2005 № 47	04.12.2008 Выполняются на должном уровне
Правила устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек) (ББК 39.9н)	14.05.2004 № 53	11.03.2008 Выполняются на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением (ББК 31.3н)	17.08.2003 №61	29.10.2008 Выполняются на должном уровне
Должностные инструкции		Имеются на все категории работающих
Приказы и распоряжения о распределении обязанностей: по безопасной эксплуатации энергохозяйства; по котельной; по сосудам, работающим под давлением.	19.05.2015 №60 19.05.2015 №59 21.07.2014 №126	14.07.2015 14.07.2015 14.07.2015 Используется на должном уровне
Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников организации, утвержденное Указом Президента ПМР	28.03.2006 №142	28.03.2006 Повторный инструктаж проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в полугодие.
Приказ «Об организации подготовки персонала и проведении занятий по пожарно-техническому минимуму»	04.12.2013 № 152	Проводится во исполнение «Правил пожарной безопасности для энергетических организаций» главы 2, а также в целях приобретения минимально необходимых навыков и повышения уровня знаний в области пожарной безопасности.
Положение о проведении первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа по безопасности труда	15.06.2009	19.11.2009 Инструктажи завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знание проверяет работник, проводивший инструктаж.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Инструкции по охране труда: Журналы по охране труда		Исполняются на должном уровне
Инструкции по эксплуатации ТП-6-10-0,4 кв	12.07.2008 №235	Исполняются на должном уровне
Инструкции по испытанию электрического оборудования электростанций классом изоляции до 10 кв	23.02.2005 №489	Исполняются на должном уровне
Типовая инструкция по организации оперативного обслуживания распределительных сетей 0,38-20кв с воздушными линиями электропередач	24.09.2008 №390	Исполняются на должном уровне
Инструкция по электроснабжению малых потребителей, подключаемых к электросетям электроснабжающей организации на напряжение до 0,4кв включительно	13.06.2007 №780	Исполняются на должном уровне
Временная инструкция по сооружению ответвлений к вводам в здание бытовым и другим маломощным однофазным потребителям электрической энергии изолированным проводом	06.08.2006 №263	Исполняется на должном уровне
Инструкция по введению технической документации в электрических сетях 0,4-10кв	28.09.2007 №237	Исполняется на должном уровне
Инструкция по применению и техническому обслуживанию огнетушителей ОП-5	24.09.2007	Исполняется на должном уровне
Инструкция по расследованию и учету технологических нарушений в работе, энергосистем, электростанций, ко-	31.12.2006 №348	Исполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

тельных, электрических и тепловых сетей		
Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности)	24.11.2008 №456	Исполняется на должном уровне
Правила устройства электроустановок	23.05.2008 №2690	Исполняются на должном уровне
Правила технической документации электрических станций и сетей	25.08.2009 № 2450	Исполняются на должном уровне
Правила применения и испытания средств защиты используемых в электроустановках	28.09.2007 № 348	Исполняются на должном уровне
Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями Правила организации работы с персоналом на предприятиях и в организациях энергетического производства	24.10.2009 № 459	Исполняются на должном уровне
Правила безопасности в газовом хозяйстве	16.07.2007 № 2561	Отсутствуют

***РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ***

Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное Приказом Роструднадзора ПМР	26.12.2006 №358	Расследованию и учету подлежат такие несчастные случаи на производстве, как травмы, острые профессиональные заболевания и отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током и молнией, повреждения вследствие аварий, пожаров, стихийного бедствия (землетрясения, оползни, наводнения,
--	--------------------	--

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

		ураганы и др.), контакта с животными, насекомыми и другими представителями фауны и флоры, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности на один день и более, в соответствии с медицинским заключением, либо его смерть.
Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда	17.08.2006 №276	16.05.2008 Используется на должном уровне
Перечень категорий работников, обязанных проходить медицинские осмотры	23.06.2004 №456	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечни тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда	24.04.2004 №589	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень профессий, подлежащих обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве	26.04.2004 №468	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Перечень профессий, должностей работников с вредными условиями труда, имеющих право на получение спецпитания	23.05.2007 №467	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
Положение «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормативным рабочим днем»	25.08.2005 №956	21.08.2014 Принят. Соблюдается на должном уровне
<b>КОНТРОЛЬ, ОЦЕНКА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ</b>		

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Указ Президента ПМР « Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда»	21.12.2006 №738	28.08.2008 В наличие. Выполняется на должном уровне
Положение о производственном контроле	24.04.2007 №238	23.08.2008 В наличие. Выполняется на должном уровне
Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ГУП «ЕРЭС»		25.01.2008 В наличие. Выполняется на должном уровне
Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда	17.08.2006 №276	16.05.2008 Используется на должном уровне
Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников организации, утвержденное Указом Президента ПМР	28.03.2006 №142	28.03.2006 Повторный инструктаж проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в полугодие.
Положение о проверке рабочих мест (внезапной проверке рабочих мест)	24.07.2008 №547	15.06.2009 В наличие. Исполняется на должном уровне
Положение о проведении «Дня ТБ»	20.04.2007 №857	16.01.2008 В наличие. Исполняется на должном уровне
163.Приказ « О введении в действие Положения о проведении Дня ТБ»	25.01.2008 №19	26.09.2008 В наличие. Исполняется на должном уровне
Положение о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда на предприятии	14.06.2004 №843	18.04.2008 В наличие. Исполняется на должном уровне

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

