

СОДЕРЖАНИЕ –

Введение.....	
РАЗДЕЛ 1. ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПИЩЕ- ВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.....	
1.1. Особенности решения вопросов охраны труда на предпри- тиях пищевой промышленности.....	
1.2. СУОТ как система процедур и документов, регламентирую- щих организацию управления охраной труда	
1.3. Законодательная и нормативно-техническая база ПМР по во- просам охраны труда	
РАЗДЕЛ 2. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОХРА- НЫ ТРУДА НА ЗАО “БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗА- ВОД”	
2.1. Общая характеристика предприятия.....	
2.2. Формализация системы охраны труда объекта.....	
2.3. Анализ и оценка функционирования элементов СУОТ объекта на их соответствие ГОСТ.....	
РАЗДЕЛ 3. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СУОТ.....	
3.1. Потенциальная опасность технологических процессов обьек- та.....	
3.2. Оценка безопасности и эффективности работ по охране труда, как основа для разработки мероприятий	
Список используемой литературы.....	

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.	ПРОГРАММА ПРОВЕРКИ И ОЦЕНКИ ДЕЯ-
	ТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА.....
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.	ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ
	ТРУДА И ТРЕНИНГА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА.....
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.	ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО
	ИНСТРУКТАЖА.....
ПРИЛОЖЕНИЕ 4.	ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ
	РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЁННЫХ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ПЕР-
	ВИЧНОГО И ПОВТОРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ.....
ПРИЛОЖЕНИЕ 5.	КАТЕГОРИЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В УС-
	ЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОГО РИСКА И ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗА-
	ТЕЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В
	”ЗАО БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД”.....
ПРИЛОЖЕНИЕ 6.	ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ СУОТ И ПБ
	ОБЪЕКТА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ...

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность. Проблемы, связанные с охраной труда, затрагивают разные стороны жизни и деятельности трудовых коллективов, организацию производства и управление производством. Сложность состоит в том, что решение этих проблем должно обеспечиваться на каждом этапе производственного процесса, на каждом участке производства, на каждом рабочем месте. Создание принципиально новой, безопасной и безвредной для человека техники и технологии требует системного, комплексного подхода к решению проблем охраны труда.

Наиболее эффективный способ достижения выполнения требований безопасности труда – это создание единой системы управления безопасностью, которая является составной частью общей системы управления производством.

Для организации работы в сфере обеспечения безопасности производственной деятельности необходимо выбрать и сформировать такую структуру управления охраной труда, которая наилучшим образом соответствовала бы выполнению своей главной задачи — созданию безопасных и здоровых условий труда для работающего персонала.

Основная идея СУОТ заключается в том, что любая управляемая деятельность, направленная на достижение каких-либо целей, использующая человеческие, материальные и финансовые ресурсы и осуществляемая путем преобразования исходных (начальных) элементов в результирующие (конечные, выходные), может рассматриваться как «процесс». При этом результаты одного процесса являются исходным элементом для следующего процесса.

В последние годы подход на основе СУОТ получил широкое распространение и был внедрен как в развитых, так и в развивающихся странах. Как показывает статистика, СУОТ является логичным и полезным средством, способствующим постоянному росту эффективности управления охраной труда на уровне предприятия.

Главные элементы, необходимые для его успешной реализации, включают в себя заинтересованность руководства и активное участие работников в совместной реализации.

Кроме того, в связи с огромным объемом прямых и косвенных затрат, которые несут общество, предприятия и люди вследствие плохих условий труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, лучше и дешевле предотвращать их, чем выплачивать компенсацию ущерба и тратить средства на ликвидацию чрезвычайных ситуаций.

Поэтому создание эффективной системы управления охраной труда (СУОТ) было и остается чрезвычайно актуальной задачей при организации деятельности любого предприятия.

Важность и актуальность обозначенной проблемы послужили основанием для определения темы дипломного проекта: «МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ЗАО «БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД» Г. БЕНДЕРЫ».

Цель исследования — проведение анализа и оценки функционирования системы управления охраной труда ЗАО «Бендерский пивоваренный завод». Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

1. Изучить ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ 12.0.010-2009 «Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценки рисков»
2. Изучить законодательные правовые и нормативные акты ПМР в области безопасности и охраны труда;
3. Провести анализ и дать оценку функционирования СУОТ объекта исследования.
4. Рассчитать потенциальную опасность технологических процессов на объекте.

5. Разработать схему СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»
6. Разработать вопросы для оценки соответствия объекта требованиям СУОТ и Правилам безопасности объекта при проведении внутреннего контроля, как основу для разработки мероприятий.

Объект исследования — система управления охраной труда на предприятиях пищевой промышленности.

Предмет исследования — мониторинг и оценка системы управления охраной труда на ЗАО «Бендерский пивоваренный завод» г. Бендеры

Методы исследования:

- Изучение и анализ ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ 12.0.010-2009 «Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценки рисков»
- Анализ законодательных правовых и нормативных актов ПМР в области безопасности и охраны труда;
- Анализ СУОТ объекта исследования
- Оценка функционирования элементов СУОТ.
- Расчет потенциальной опасности технологических процессов на объекте.
- Разработка схемы СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»
- Разработка вопросов для оценки на соответствие СУОТ ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

Указанными целью и задачами обусловлено содержание работы: 3 раздела, приложения, список используемой литературы, выводы исследования.

РАЗДЕЛ 1. ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1.1. Особенности решения вопросов охраны труда на предприятиях пищевой промышленности

Сохранение в первую очередь жизни и здоровья работников являются важнейшими направлениями государственной политики в области охраны труда.

Проблемы обеспечения безопасности человека приобретают особую остроту в производственной среде, в которой осуществляется трудовая деятельность человека и происходит формирование различных опасных и вредных факторов. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, составляет условия труда.

Для современного производства характерны быстрая смена технологий, обновление оборудования, внедрение новых процессов и материалов, которые недостаточно изучены с точки зрения негативных последствий их применения. Пищевая промышленность не является исключением.

Пищевая промышленность выполняет связующую роль между сельским хозяйством и потребителем. Ее предприятия перерабатывают зерно, овощи, фрукты, мясо, молоко и поставляют готовую продукцию предприятиям торговли и общественного питания. Технологические процессы пищевых производств связаны с большими тепло- и влаговыделениями, зачастую сопровождаются значительными уровнями шума и вибрации. Отдельные операции не исключают попадание в воздух производственных помещений пыли, паров и газов, оказывающих вредное воздействие на организм человека. Применение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей и материалов существенно повышает пожаро-взрывоопасность пищевых производств.

На предприятиях пищевой промышленности велик удельный вес ручного труда, в том числе тяжелого физического, широко применяется труд женщин. При этом существует риск возникновения травма- опасных ситуаций и профессиональных заболеваний.

Таким образом, следует отметить, что вопросы организации охраны труда на предприятиях пищевой промышленности не только не теряют своей актуальности, но и привлекают к себе все более пристальное внимание, поскольку с развитием производства на таких предприятиях возникают новые направления, повышается уровень сложности решаемых задач по обеспечению безопасности труда человека на производстве.

Основные задачи, решение которых обеспечивает управление охраной труда, следующие: профессиональный отбор с точки зрения пригодности по безопасности труда для отдельных специальностей; повышение эффективности обучения безопасности труда в области пищевой промышленности, а также пропаганды охраны труда на предприятиях; обеспечение безопасности производственного оборудования, процессов, зданий, сооружений, помещений, территории промышленного предприятия; нормализация санитарно-гигиенических условий труда; своевременное обеспечение работающих соответствующими условиями труда и качественными средствами индивидуальной защиты; оптимизация режимов труда и отдыха; улучшение лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работающих.

Профессиональный отбор и профессиональная ориентация направлены на выявление лиц, которые по уровню развития психофизиологических качеств наиболее полно соответствуют требованиям конкретных специальностей. Прежде всего отбор должен проводиться для работ с вредными условиями труда, повышенными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками в соответствии с межотраслевыми методическими рекомендациями по психофизиологическому отбору. Правильно поставленная работа постоянно поддерживает ин-

терес к охране труда, заостряет внимание на потенциально опасных и аварийных ситуациях, популяризирует средства обеспечения безопасности.

Обучение на предприятиях возглавляется отделом технического обучения, а по пропаганде — охраны труда.

Безопасность производственного оборудования и процессов должна обеспечиваться разработкой и внедрением новых, более совершенных технологий, а также реконструкцией действующих с целью устранения имеющихся недостатков по охране труда и приведения оборудования и процессов в соответствие с требованиями стандартов ССБТ по безопасности труда.

Безопасность зданий, сооружений, помещений и территории предприятия обеспечивается содержанием их в постоянно исправном состоянии, проведением ремонтов в установленные сроки, их реконструкцией и заменой.

Работа по безопасности оборудования и процессов выполняется отделами главного конструктора, технического контроля, главного механика, энергетика, метролога, охраны труда, санитарно-промышленной лабораторией и профкомом.

Отдел капитального строительства обеспечивает безопасность зданий, сооружений, помещений и территории предприятия при участии отделов охраны труда, материально-технического снабжения, главного механика и инженера пожарной безопасности.

Нормальные санитарно-гигиенические условия труда на предприятиях пищевой промышленности обеспечиваются путем предупреждения возможности превышения установленных стандартами ССБТ и санитарными нормами допустимых уровней опасных и вредных производственных факторов, устранения их источников, стабилизации работы и повышения эффективности средств коллективной защиты. Работу по нормализации этих условий возглавляет орган управления, а ее ведут лаборатория научной организации труда и управления, отделы охраны труда, главного механика, технолога, энергетика, санитарно-промышленная лаборатория и профком.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты включает выявление их потребности в соответствии с фактическими условиями труда, действующими Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви, и других средств индивидуальной защиты; затребование этих средств через органы материально-технического снабжения; выдачу их в индивидуальном порядке работающим; организацию химчистки, стирки и ремонта. Работу выполняет отдел материально-технического снабжения предприятия совместно с отделом охраны труда и профкомом.

Оптимизация режимов труда и отдыха, как в пищевой, так и для любой отрасли промышленности, предусматривает введение специальных режимов для работ, на которых необходимо ограничить время контакта с опасными и вредными производственными факторами в течение смены, увеличить время отдыха между сменами и длительность отпуска. Поэтому режимы прежде всего вводятся для работающих во вредных условиях труда, с чрезмерными физическими и нервно-эмоциональными нагрузками.

Наряду с этим на предприятии определяются работники, которым по условиям труда, профессиям и работам в соответствии с действующим законодательством должны предоставляться дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Их списки составляются администрацией предприятия.

Нормализация санитарно-бытового обслуживания заключается в определении потребности в санитарно-бытовых помещениях, устройстве и обеспечении ими работающих согласно нормам СНиП в содержании их в процессе эксплуатации в надлежащем техническом и санитарном состоянии.

Это обслуживание, являющееся на пищевых предприятиях необходимым санитарно-гигиеническим средством, предусматривает устройство гардеробных, душевых, умывальников, комнат личной гигиены женщин, помещений для кормления грудных детей, приема пищи, для обезвреживания, сушки, обеспыливания одежды, прачечных, туалетов, обогрева рабочих.

Главная роль в улучшении санитарно-бытового обслуживания принадлежит органу управления охраной труда, который при участии профкома возглавляет работу в этой области отделов охраны труда, материально-технического снабжения, капитального строительства.

Лечебно-профилактическое обслуживание особенно актуально для пищевых предприятий из-за специфических условий труда, связанных с воздействием на работающих повышенных температур и влажности, вредных газов и пыли, шума, вибрации, физических и нервно-эмоциональных нагрузок (монотонности, ограничения двигательной активности и т. п.).

Наряду с медико-санитарными мерами, физкультурными паузами и другими традиционными видами лечебно-профилактического обслуживания на пищевых предприятиях широко внедряются комнаты психологической разгрузки. Они предназначены для снятия утомления, повышения общего тонуса работающих в течение смены. Комнаты располагаются непосредственно в цехах, что при необходимости позволит работающему в течение 5—7 мин пройти курс психологической разгрузки.

Комната восстановительных мероприятий малой интенсивности предназначена для работающих, нуждающихся в использовании средств пониженной двигательной активности. В ней применяется самомассаж мышечных групп шеи, плечевого пояса, спины и других частей тела, выполняются упражнения с помощью тренажеров и различных амортизаторов. В комнатах обеспечиваются благоприятные микроклиматические условия, включая ионизацию воздуха, применяется цветоцветовое и индивидуальное музыкальное сопровождение, соответствующее выполняемым упражнениям.

Работа по лечебно-профилактическому обслуживанию на предприятии выполняется медико-санитарными частями и отделами охраны.

1.2. СУОТ как система процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда.

Управление охраной труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, не может рассматриваться изолированно, она тесно связана с состоянием экономики, охраной окружающей среды и техническим уровнем производства, уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечения коллективной и индивидуальной защиты работающих, их образования и информационного обеспечения.

Разработанная и внедренная на предприятии система управления охраной труда (СУОТ) позволяет выявлять производственные опасности, давать оценку рискам гибели и травмирования работников, а также разрабатывать и реализовывать эффективные меры по их снижению. Эффективность СУОТ зависит от правильно определенных целей управления и качественного выполнения обязанностей, возложенных на все уровни управления, на все подразделения организации, а особенно на ее руководство.

Разработку или совершенствование системы управления безопасностью труда начинают с анализа законодательства и правил по охране и безопасности труда, на основании которого определяют требования, распространяющиеся на организацию.

Управление охраной труда основывается на определенной правовой и нормативной базе - ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ 12.0.007-2009 ССБТ «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» является общетехническим, устанавливающим требования к элементам СУОТ.

Для создания системы управления охраной труда проводится предварительный анализ деятельности по охране труда в организации, в процессе которого определяется:

- законы, правила, стандарты, программы по охране труда и другие требования, распространяемые на деятельность организации;

- опасности и проводят оценку рисков, вытекающих из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда;
- планируемые или действующие меры защиты по безопасности труда для устранения, предупреждения и снижения рисков;
- соответствующие мероприятия по управлению охраной труда.
- возможность обеспечения совместимости или объединения системы управления охраной труда с другими системами управления в организации.

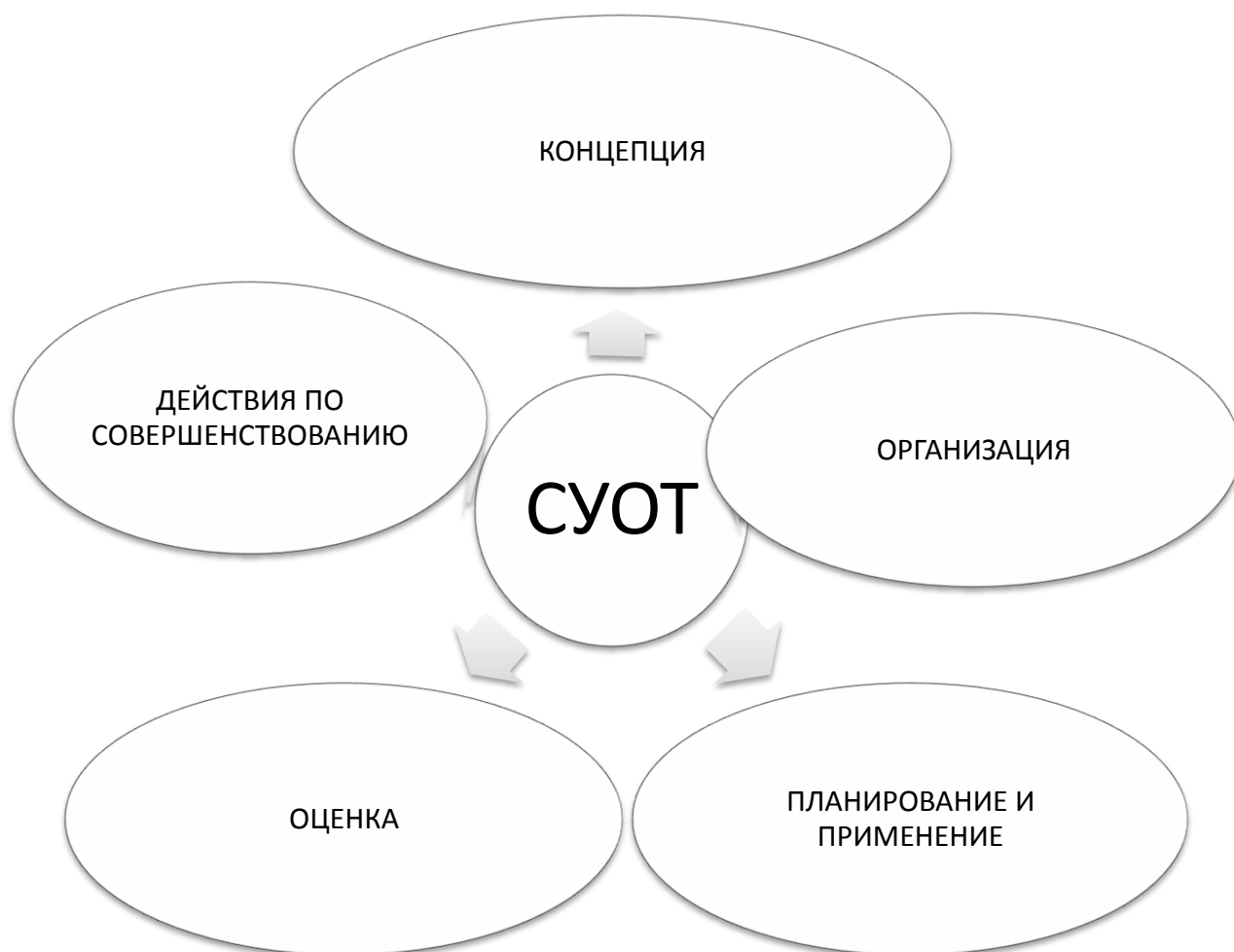


Рисунок 1. Модель системы управления охраной труда

При предварительном анализе состояния охраны труда в организации, имеющей опасные производственные объекты, следует использовать в первую очередь также результаты аттестации рабочих мест по условиям труда.

Результаты предварительного анализа охраны труда используют для разработки концепции охраны труда в организации, которая должна быть краткой, четко изложенной, соответствовать специфике организации, ее размеру и структуре, характеру деятельности и масштабам рисков. Концепция охраны труда в организации представляет собой документ руководителя организации, содержащий основные направления деятельности и обязательства руководства по обеспечению охраны труда.

Концепция охраны труда включает в себя, как минимум, следующие принципы и обязательства, которые руководство организации принимает на себя:

- соответствие основным принципам и направлениям государственной политики в области охраны труда;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных договоров (соглашений) по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по обсуждению с работниками и их представителями вопросов улучшения охраны труда и привлечению их к активному участию в реализации положений системы управления охраной труда;
- осуществление мер поощрения работников и их представителей за активное участие в обеспечении охраны и безопасности труда;
- непрерывное содействие совершенствованию функционирования системы управления охраной труда.

Для эффективной организации работы необходимо определять цель организации по обеспечению в ней охраны труда. Организация работ по охране труда предусматривает: распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством высшего звена и специалистами организации, подразделениями и работниками; участие работников и их представителей в управлении охраной труда; обучение и подготовку работников; организацию службы охраны труда; разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда; разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

Законодательство возлагает на работодателя ответственность за обеспечение охраны труда в организации. Он организует работу и своими действиями вовлекает работников в эту работу. Работодатель организует деятельность службы охраны труда, устанавливает структуру и численность ее работников в соответствии с требованиями законодательства.

Разработка системы управления охраной труда включает в себя создание комплекса взаимоувязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры. Копии всех документов учитывают и располагают в местах, доступных для ознакомления с ними работников организации.

Документы системы управления охраной труда включают в себя: концепцию охраны труда; программы охраны труда; перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности организации, мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению; положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления; записи (журналы, протоколы, акты, отчеты), выполняемые при проверках, контроле и анализах, акты проверок и расследований, протоколы совещаний и измерений, журналы осмотров и инструктажей.

Разработка и применение системы управления охраной труда состоит из нескольких этапов, включающих:

1. установление требований охраны труда применительно к данной организации;
2. разработку концепции и целей организации в области охраны труда;
3. установление ответственности, необходимой для достижения целей в области охраны труда;
4. выделения необходимых ресурсов и обеспечение ими для достижения целей в области охраны труда;
5. определение средств, необходимых для предупреждения аварий и несчастных случаев, устранения их причин.

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

Следует постоянно определять опасности и оценивать риски. Предупредительные и контролирующие меры целесообразно осуществлять в следующем порядке приоритетности:

- устраняют опасности и (или) риски;
- ограничивают опасности и (или) риски в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизируют опасности и (или) риски путем применения безопасных производственных систем, а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- в случае невозможности ограничения опасностей и (или) рисков средствами коллективной защиты или организационными мерами работодатель бесплатно предоставляет соответствующие средства индивидуальной за-

щиты, включая спецодежду, и принимает меры по обеспечению их применения и обязательному техническому обслуживанию.

Внутренние изменения (такие как прием на работу, внедрение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур) и внешние изменения (совершенствование законодательства и иных нормативных правовых актов, слияние компаний, развитие знаний по охране труда и технологии) влияют на обеспечение охраны труда. Эти изменения должны быть оценены соответствующими рисками.

СУОТ на предприятии – элемент системы более высокого порядка. На предприятии следует устанавливать и своевременно выполнять мероприятия по совершенствованию соответствующих элементов СУОТ и системы управления охраной труда в целом.

1.3. Законодательная и нормативно-техническая база ПМР по вопросам безопасности труда

Нормативной основой охраны и безопасности труда являются Законы, Трудовой кодекс, другие законодательные акты, а также международные нормативно-правовые акты, ратифицированные ПМР, устанавливающие требования безопасности и гигиены к организации труда, средствам производства, технологическим процессам, рабочим местам и т.д.

Законы, стандарты, нормы, правила, инструкции по охране труда являются обязательными для всех государственных и хозяйственных органов, предприятий, учреждений, организаций.

Действие законодательства об охране труда распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях :

– предприятиями, учреждениями, организациями различных форм собственности и хозяйствования, с отдельными нанимателями;

- членов кооперативов, студентов высших учебных заведений и учащихся профессионально-технических училищ, средних специальных учебных заведений и общеобразовательных школ, проходящих производственную практику;
- военнослужащих, привлекаемых для работы на предприятиях;
- лиц, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы на предприятиях исправительно-трудовых учреждений или предприятий, определяемых органами, ведающими исполнением приговоров, а также на участников других видов трудовой деятельности, организуемой в интересах общества и государства.

КОНСТИТУЦИЯ ПМР гарантирует всем гражданам право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Каждый имеет право на отдых, на социальное обеспечение в старости, в случае утраты трудоспособности, а также утраты кормильца и в других, предусмотренных законом случаях.

Гражданам ПМР гарантируется право на охрану здоровья, включая бесплатное медицинское обслуживание и лечение в государственных учреждениях здравоохранения

Каждый имеет право на безопасную для жизни и здоровья окружающую природную среду и на возмещение вреда, причиненного нарушением этого права

ТРУДОВОЙ КОДЕКС ПМР. В соответствии с Конституцией определяет основы государственной политики в сфере трудовых отношений, закрепляет и конкретизирует систему трудовых прав и свобод, устанавливает государственные гарантии их соблюдения и защиты, регулирует отношения ра-

ботников и работодателей, возникающие в связи с заключением и реализацией трудовых договоров, коллективных договоров и соглашений.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Рассмотрены обязанности работодателя в сфере труда, такие как: а) безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; б) применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников; в) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда; г) режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством; д) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктирование по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, недопущение к работе лиц не имеющих необходимой профессиональной подготовки, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организации;

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей про-

изводственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, который действует в соответствии с типовым положением.

ЗАКОН «ОБ ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА», 1993 г. Он направлен на обеспечение реализации гражданами ПМР конституционного права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Закон устанавливает общий порядок регулирования отношений в области охраны труда между государством, работодателем и работником независимо от видов и форм собственности.

Государственное управление охраной труда осуществляет Правительство ПМР, которое: разрабатывает и осуществляет единую государственную политику в области охраны труда, определяет функции министерств, служб, инспекций, органов местного самоуправления, других органов и организаций, координирует и контролирует их деятельность по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; разрабатывает программы улучшения условий и охраны труда, организует их выполнение по согласованию с профсоюзным органом; устанавливает налоговые льготы предприятиям, выпускающим средства охраны труда и оказывающим услуги по совершенствованию охраны труда на производстве; организует и координирует научно-исследовательскую деятельность; организует подготовку специалистов по охране труда.

Согласно закону условия труда на предприятии должны соответствовать требованиям стандартов, норм и правил по охране труда. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность зданий, сооружений, технологических процессов и оборудования;
- обучение, инструктирование работников и проверку знаний ими норм и правил по охране труда, пропаганду охраны труда;

- оптимальные режимы труда и отдыха;
- проведение санитарно-гигиенических условий и охраны труда на каждом рабочем месте в соответствии с действующими нормативами;
- организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- бесплатную выдачу работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты в установленные сроки и в требуемом ассортименте;
- современную оплату штрафов с лиц, подвергнутых административной ответственности за нарушение требований охраны труда;
- беспрепятственный допуск представителей государственных и общественных органов управления и контроля на рабочие места для проведения инспекций и расследований, касающихся безопасности и гигиены труда и извещение соответствующих органов о несчастных случаях и авариях на производстве и участвовать в их расследовании в соответствии с "Положением об учете и расследовании несчастных случаев на производстве";
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии, организации контроля за опасными и вредными производственными факторами.

На работника, согласно закону, тоже возлагается ряд обязанностей: соблюдать правила, инструкции, положения и приказы по охране труда, с которыми он ознакомлен, издаваемые работодателем во исполнение настоящего закона; приступать к работе в таком состоянии трудоспособности, чтобы не подвергать опасности себя и других работников; немедленно извещать своего непосредственного руководителя (бригадира, мастера, начальника цеха) о любой ситуации, которая по его мнению, создает непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, а также о происшедших авариях и несчастных случаях в цехе, участке; не перемещать, не демонстрировать, не разрушать защитные огражде-

ния и блокировки к ним, не предпринимать любые действия, приводящие к снижению уровня безопасности труда других лиц.

На предприятиях создаются службы по охране труда, которые действуют в соответствии с типовым положением. По своему статусу служба охраны труда предприятия приравнивается к основным производственным службам и подчиняется руководителю (владельцу) предприятия.

Специалисты служб охраны труда обязаны выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений и вносить представления руководителям предприятий с привлечением к ответственности лиц, нарушивших законодательство об охране труда. В случае возникновения непосредственной угрозы здоровью или жизни работников специалисты службы охраны труда вправе приостанавливать работы впредь до устранения выявленных нарушений. Специалисты по охране труда не могут привлекаться к выполнению работ, не относящихся к их должностным обязанностям. Служба охраны труда ликвидируется только в случае прекращения деятельности предприятия.

Предприятие обязано периодически, в сроки, согласованные с профсоюзным комитетом, проводить аттестацию рабочих мест на их соответствие нормам и правилам по охране труда.

Итоги аттестации доводятся до сведения трудового коллектива. По результатам аттестации рабочих мест администрация обязана принять необходимые меры для приведения их в соответствие с действующими актами по охране труда.

Администрация разрабатывает и реализует перспективные и годовые планы мероприятий, направленных на улучшение условий труда, обеспечение охраны труда и сохранение здоровья работников. Взаимные обязательства администрации и работников по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на предприятии предусматриваются коллективным договором (соглашением).

ЗАКОН «О ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ» от 6 мая 2006 г., определяет правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации последствий указанных аварий и распространяются на юридические лица независимо от формы собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на опасных производственных объектах на территории ПМР.

Устанавливаются требования промышленной безопасности и нормативные акты, которые устанавливают эти требования. Рассматриваются пути государственного управления в области промышленной безопасности.

Отдельно вторая глава посвящена основам промышленной безопасности: деятельность предприятий; технические устройства, применяемые на опасном производственном объекте; требования промышленной безопасности к эксплуатации; действия по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО; об обязательном страховании и государственном надзоре.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ (Указ Президента ПМР от 28.03.06 г. № 142).

Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций разработано в соответствии с требованиями статей 76, 82, 209, 222 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и статьи 21 Закона Приднестровской Молдавской Республики "Об охране и безопасности труда".

Положение разработано для обеспечения профилактических мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных забо-

лений и устанавливает общие положения обязательного обучения охране труда, другим направлениям безопасности труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

Положение обязательно для исполнения органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда безопасным методам, приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Обучение охране труда работников проводится за счет работодателя.

Ответственность за организацию и своевременность обучения охране труда и проверку знаний требований охраны труда работниками организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (Указ Президента ПМР от 20.07.2006 г. №386). В соответствии Трудовым кодексом ПМР на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством ПМР.

Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления.

Вывод к Разделу 1.

В ходе написания 1 раздела “ОХРАНА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ” данного дипломного проекта, мы рассмотрели и изучили такие важные аспекты, как Особенности решения вопросов охраны труда на предприятиях пищевой промышленности. Была подробно рассмотрена пищевая промышленность, как основополагающая составляющая для рассмотрения Бендерского Пивоваренного Завода. Были изучены основные задачи для обеспечения управления охраной труда, профессиональный отбор, вопрос безопасности производственного оборудования, неотъемлемая часть рабочего процесса - оптимизации режимов труда и отдыха, и вопрос нормализации санитарно – бытового обслуживания.

Так же мы изучили и проанализировали систему управления охраны труда как систему процедур и документов, регламентирующих организацию управления охраной труда, а именно ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ 12.0.010-2009 СУОТ. «Определение опасностей и оценки рисков». Схематично была изображена модель системы управления охраны труда и изучена концепция охраны труда.

Был проведён анализ законодательных, правовых и нормативных актов Приднестровской Молдавской Республики в области безопасности и охраны труда:

- такой основополагающий документ, как *Конституция ПМР* – закон определяющий права всех граждан;
- *трудовой кодекс ПМР* – закон, определяющий основы государственной политики в области трудовых отношений;
- *закон об охране и безопасности труда*, направленный на обеспечение реализации гражданам ПМР конституционного права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.

- *Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов*, ктр. Определяет основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, и предупреждении аварий на опасных производствах.

- *Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций*

- Положение о порядке обеспечения работников спец. одеждой, спец. обувью, и другими средствами индивидуальной защиты.

Все изученные акты являются законодательным базисом для детального и грамотного изучения дипломного проекта.

РАЗДЕЛ 2. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ЗАО «БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД»

2.1. Общая характеристика предприятия

В соответствии с Законом «Об охране и безопасности труда» ответственность за организацию и проведение работ по охране труда возлагается на руководителя предприятия – директора ЗАО «Бендерский пивоваренный завод».

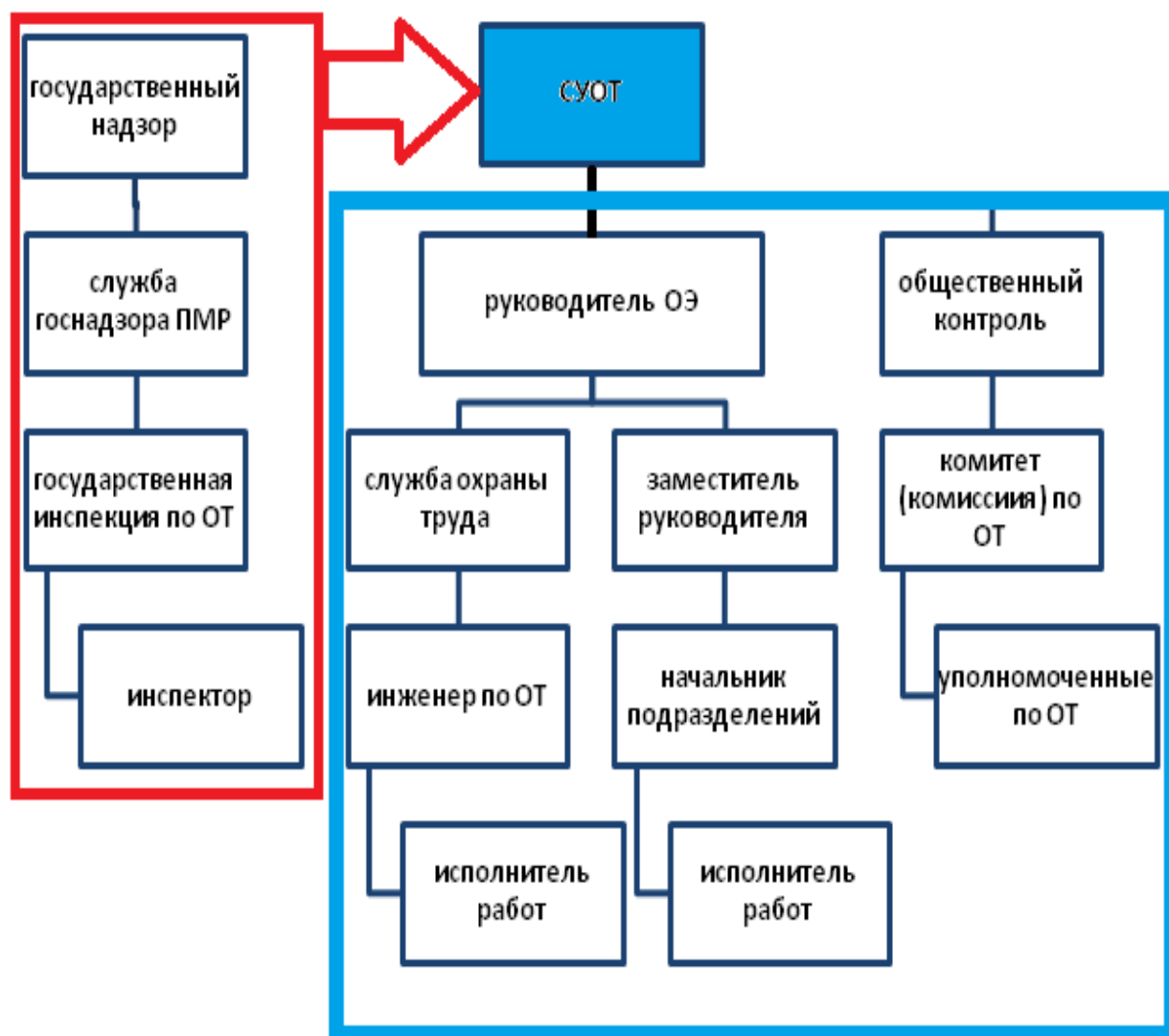


Рисунок 2. Общая схема управления охраной труда объекта экономики ПМР и контроля за ее функционированием

Организационную систему управления ЗАО «Бендерский пивоваренный завод» можно представить в виде схемы:

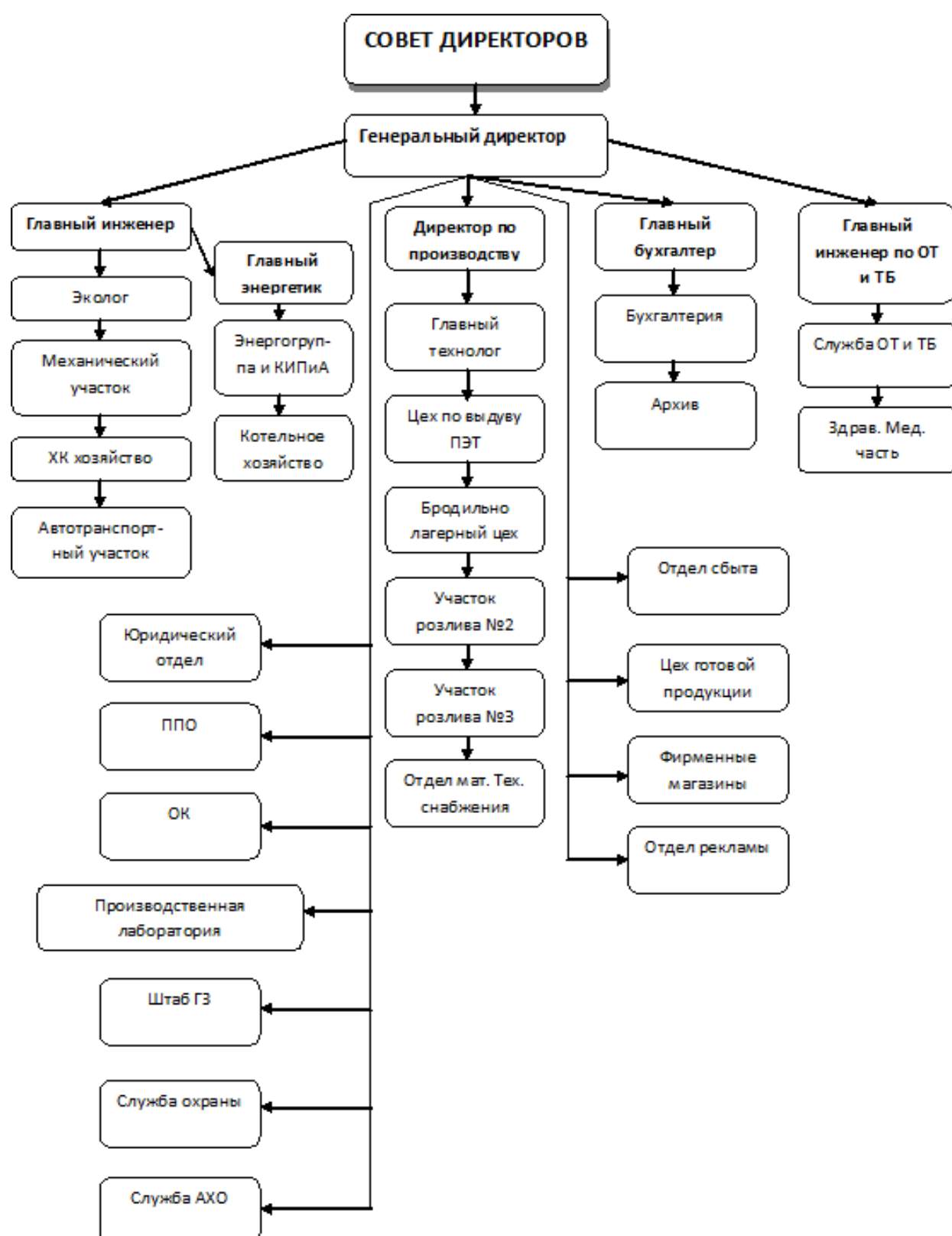


Рисунок 3 – Организационная структура на ЗАО «БПЗ»

Руководитель обеспечивает на предприятии установленные законом условия труда и несет ответственность за ущерб, причиненный работникам предприятия во время трудовой деятельности.

Руководитель предприятия назначает ответственных за состояние и организацию работ по охране труда –инженер по ОТ и ТБ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод».

С помощью службы охраны труда и других структурных подразделений руководитель предприятия осуществляет управление охраной труда, заключающееся в разработке, принятии и реализации решений, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и трудоспособности работающих на предприятии.

Объектом управления является: безопасность труда на рабочих местах, участках, цехах и на предприятии в целом, управление условиями и организацией труда, управление параметрами технологических процессов, рабочими режимами оборудования и средствами коллективной защиты в целях создания безопасных условий труда для работающих на предприятии.

Основные функции службы охраны труда (ОТ и ТБ) приведена на рис. 4

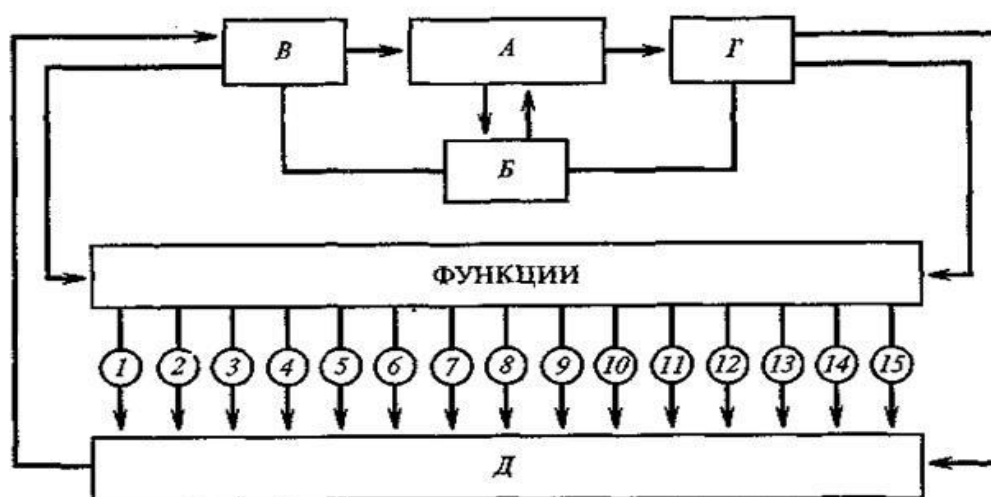


Рисунок 4. Основные функции службы охраны труда на ЗАО «Бендерский пивоваренный завод».

Руководитель А, руководствуясь действующим законодательством и нормативной документацией (НД) по охране труда *Б*, утверждает планы работ службы охраны труда, выделяет необходимые для их выполнения денежные и материальные средства, регулярно рассматривает состояние охраны труда, обеспечивает паспортизацию санитарно-технического состояния предприятия, отделов и цехов, несет ответственность за обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, а также за состояние санитарно-бытовых помещений, проведение медосмотров, перечисляет средства в спец. фонд охраны труда, представляет в вышестоящие органы отчеты по травматизму и освоению средств по охране труда.

Организационно-методический и информационный орган. В, возглавляемый службой охраны труда предприятия, наряду с постоянным совершенствованием работы по охране труда подготавливает для директора управленческие решения *Г* в виде приказов, распоряжений и организационно-технических мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда на рабочих местах, в цехах и на предприятии в целом.

Управление охраной труда осуществляется путем реализации ряда функций *Д*:

- организация и координация работы по охране труда *1* и ее планирование *2*;
- контроль за состоянием условий труда; обеспеченность материально-техническим оснащением и санитарно-бытовым обслуживанием *3*;
- анализ состояния безопасности *4*;
- стимулирование за выполненную работу по охране труда *5*; профессиональный отбор *6*;
- обучение безопасности *7*;
- обеспечение безопасности оборудования *8*, процессов *9* и зданий *10*;
- нормализация санитарно-гигиенических условий труда *11*;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты *12*;

- оптимизация режимов труда и отдыха 13;
- улучшение лечебно-профилактического 14 и санитарно-бытового 15 обслуживания.

Организация ведет документы, включая записи, которые по решению организации необходимы для обеспечения эффективного планирования, функционирования и контроля за процессами, относящимися к менеджменту рисков в соответствии с видом экономической деятельности. Реестр документов, включаемых в делопроизводство СУОТ, предусматривает:

- проектные решения с учетом вида деятельности предприятия;
- экспертные заключения по предприятию;
- акты ввода в эксплуатацию;
- документацию, связанную с концепцией (политикой) в области охраны труда;
- документацию, связанную с положением в системе управления охраной труда;
- определение целей в области охраны труда (составление планов по улучшению условий труда);
- приказы о введении в действие СУОТ;
- должностные инструкции;
- приказы о назначении лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда;
- коллективный договор;
- соглашение по охране труда;
- программу обучения персонала по охране труда (вводного и первичного инструктажа);
- инструкции по охране труда по профессии и видам работ;

- протоколы замечаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;
- журналы, в которых ведутся: регистрация инструктажей по охране труда для работников; учет выдачи инструкций по охране труда для работников; регистрация несчастных случаев на производстве и другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда /8/;
- карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств /6/;
- акты проведения медицинского обследования работников;
- учет данных о состоянии здоровья работников;
- разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск);
- акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента;
- результаты аттестации рабочих мест по условиям труда /7/;
- результаты текущего, реагирующего контроля, аудита и анализа функционирования СУОТ высшим руководством.

Работодатель организует ведение и хранение выше перечисленной документации.

Важнейшим элементом СУОТ является предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма, включающие в себя два вида процедур: предупреждающие и корректирующие действия.

Предупреждение профессиональных заболеваний и травматизма осуществляется созданием безопасных условий труда путём:

– организации функционирования системы управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта ГОСТ Р 12.0.007-2009:

– проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

– устранения (уменьшение степени действия) опасных и вредных производственных факторов;

– обеспечения надлежащей безопасности производственного оборудования, безопасности производственного процесса в соответствии требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда с учетом вида деятельности;

– обеспечения выполнения требований к территории, зданиям, сооружениям, помещениям в соответствии с нормативными правовыми актами в области охраны труда с учетом вида деятельности;

– обозначения опасных зон, разработки маршрутов передвижения работников и транспорта;

– применения знаков безопасности и цветов безопасности;

– использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

– проведения в установленные сроки надлежащих испытаний (оборудования, средств защиты, средств сигнализации, инструментов, приспособлений, вспомогательного оборудования, транспорта, грузоподъемных устройств, вышек, лифтов, и т.д.);

– контроля исходного сырья, комплектующих, инструментов, приспособлений, вспомогательного оборудования на соответствие требованиям безопасности;

– соблюдения режимов труда и отдыха;

– информирования работников о состоянии условий и охраны труда;

– выполнения текущего контроля состояния условий и охраны труда;

- своевременного информирования работников о состоянии условий труда по результатам проведения аттестации рабочих мест;
- надлежащего функционирования мероприятий охраны труда в объеме не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции;
- подготовки персонала по охране труда.

Необходимость в проведении корректирующих действий возникает при выявлении несоответствий в функционировании системы управления охраной труда, проявившихся в момент проведения текущего и реагирующего контроля, аудита, инцидентах, авариях и несчастных случаях. Корректирующие действия заключаются в устранении причин выявления (проявившихся) недостатков, для чего осуществляют:

- а) внесение изменений во внутреннюю документацию СУОТ;
- б) выход с инициативой о внесении изменений в требование нормативных правовых актов в области охраны труда с учетом вида деятельности;
- в) перераспределение ответственности и полномочий в области охраны труда;
- г) перераспределение ресурсов.

2.2. Формализация системы охраны труда объекта

На ЗАО «Бендерский пивоваренный завод» разработано ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА».

Данное Положение определяет организацию работы, основные обязанности и ответственность руководства завода по охране и безопасности труда, пожарной безопасности и направлено на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Руководство и ответственность за организацию и проведение работ по охране труда, надежность эксплуатации зданий и сооружений возлагается на директора завода (ст. 18 Закона ПМР «Об охране и безопасности труда»).

На администрацию завода возлагается проведение всех видов инструктажей по охране труда, организацию обучения рабочих, служащих, ИТР по правилам охраны и безопасности труда, пожарной безопасности, а также постоянный производственный контроль за соблюдением работающих всех требований Правил и инструкций по охране труда.

В организации работы по охране труда на заводе используется нормативная документация, где работодатель организует ее ведение и хранение.

Обучение и инструктажи проводятся руководствуясь Указом Президента ПМР № 738 от 21.12.06г. об утверждении «Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда».

— Вводный инструктаж проводится со всеми лицами, вновь принятыми на работу, лицом, назначенным руководителем предприятия (инженером по охране труда). Инструктаж проводится на основании разработанной Программы вводного инструктажа с записью в «Журнал регистрации проведения вводного инструктажа».

— *Первичный инструктаж* на рабочем месте проводится с работником перед началом работы в соответствии с Программой обучения и инструктажа по ОТ на рабочем месте по конкретной специальности: первичный инструктаж проводится с одним работником или группой лиц одинаковой профессии; рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки и проверки теоретических знаний по охране и безопасности труда.

— *Повторный инструктаж* проходят все рабочие не реже одного раза в квартал на основании разработанных Программ по охране и безопасности труда. Запись о прохождении инструктажа производится в Журнал учета прохождения инструктажей на рабочем месте.

— *Внеплановый инструктаж* проводится при: нарушениях правил охраны

труда; несчастных случаях на производстве; изменении Программ (инструкций), Правил и т.д.; по требованию органов надзора и контроля; при модернизации или замене оборудования; при перерывах в работе - через 60 календарных дней с работниками, не связанными с выполнением работ повышенной опасности, и 30 календарных дней с работниками, оговоренными в ПЕРЕЧНЕ работ, выполняемых в условиях повышенного риска.

— *Целевой инструктаж* проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника (выгрузка, загрузка, уборка и т.д.), а также при выполнении работ по наряду-допуску.

Обучение (инструктаж) на I квалификационную группу по *электробезопасности* проводит лицо, назначенное руководителем, с группой по электробезопасности не ниже 3 с записью в журнал учета присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектрического персонала. Последующая проверка проводится не реже 1 раза в год.

Обучение и периодическая проверка знаний у лица, ответственного за электрохозяйство и у электротехнического персонала, имеющего 2 - 5 группу по электробезопасности, проводится не реже 1 раза в год на предприятии и не реже 1 раза в три года в «Учебно-методическом центре» Министерства Юстиции ПМР. Руководители и специалисты, не относящиеся к предыдущей группе, проходят обучение и проверку знаний один раз в 3 года в ГУ «Учебно-методический центр».

Обучение и периодическая проверка знаний у лиц, обслуживающих *объекты повышенной опасности* (сосуды, работающие под давлением, паровые и водогрейные котлы, природный и сжиженный газ) проводится один раз в год в ГУ «Учебно-методический центр» Министерства Юстиции ПМР. Руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний 1 раз в три года.

Контроль и оценка состояния охраны труда осуществляется непосредственно руководителями производственных подразделений с ежемесячным подведением итогов, разбором случаев нарушения и принятием действенных мер в

виде наложения дисциплинарных взысканий или лишения премии согласно действующего Положения о премировании.

На предприятии разработано Положение о производственном контроле. Постоянно действующая комиссия производственного контроля - председатель - главный инженер, проводит комплексные комиссионные проверки (не реже двух раз в год) состояния охраны и безопасности труда с оформлением актов и разработкой мероприятий.

На предприятии имеется служба охраны труда (инженер по ОТ) с правом выдачи актов-предписаний о приостановке работ при выявлении нарушений требований охраны и безопасности труда, угрожающих жизни и здоровью работающих.

Контроль и оценка состояния электробезопасности осуществляется главным энергетиком завода, который организует проверку состояния сопротивления изоляции и заземления электрооборудования в установленный срок.

Контроль и оценка санитарно-гигиенического состояния производственных цехов, участков и территории завода осуществляется работниками заводской лаборатории с привлечением ЦТ и Э г. Бендеры. Один раз в 5 лет проводится аттестация рабочих мест по условиям труда с привлечением АНО «Эталон-Стандарт».

Проведены гигиенические исследования, определены все рабочие места с вредными и опасными условиями и труда, исследованы системы освещенности рабочих мест, эффективность работы вентиляционных систем, уровень шума, пыли, химический фактор, тяжесть и напряженность трудового процесса, работникам, занятым в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, устанавливается дополнительный отпуск, осуществляется бесплатная выдача молока через заводскую столовую, производится доплата к тарифным ставкам и окладам. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР от 23.05.03 г. за № 374 на заводе проводятся периодические медицинские осмотры по перечню профессий.

Проводится обязательное страхование работников завода, работающих в условиях повышенного риска, от несчастных случаев на производстве.

Контроль и оценка пожарной безопасности осуществляется специалистом пожарной охраны завода. В обязанности начальника пожарной охраны входит контроль за проведением огненных работ по нарядам-допускам.

Надзор и оценка состояния зданий сооружений осуществляется руководителями подразделений эксплуатирующих эти здания.

Комиссионные проверки, председатель - начальник РСЦ, проводятся два раза в год (весна, осень) с составлением актов проверки и разработкой мероприятий по проведению ППР (Приказ № 117 от 25.06.2013 г.)

Государственный контроль за выполнением должностными лицами требований законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии осуществляет Центр гигиены и эпидемиологии, Государственная служба Госнадзор, пожарный надзор. Высший законодательный надзор осуществляется прокуратурой.

Ответственность за нарушение требований нормативных актов по охране труда (ст. 33 Закона ПМР «Об охране и безопасности труда»:

- должностные лица, не обеспечившие здоровые и безопасные условия труда, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по ОТ, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, технической инспекции по охране труда, привлекаются к административной, дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством ПМР.

- в порядке административной ответственности за не обеспечение здоровых безопасных условий труда, нарушение законодательства об охране труда, Правил и норм безопасности и гигиены труда должностные лица подвергаются представителями органов государственного надзора и контроля технической инспекции труда - к ответственности.

Ответственность рабочих (ст. 32 Закона ПМР «Об охране и безопасности

труда»): за нарушение требований нормативных актов по охране труда, инструкций рабочие привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности; если действия рабочих, указанные выше, повлекли за собой тяжелые последствия, то они привлекаются к уголовной ответственности в соответствии с законодательством ПМР; к рабочим, нарушившим требования Правил и норм ОТ, инструкций по безопасному производству работ, предъявляются штрафные санкции. Штрафы налагаются Государственными органами надзора.

Расследование несчастных случаев проводится в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» согласно приказу Государственной службы охраны труда и промышленной безопасности ПМР № 4037 от 13.08.2007 г.

При каждом несчастном случае на производстве руководитель обязан: организовать первую медицинскую помощь пострадавшему; сохранить обстановку на рабочем месте до начала работы комиссии; сообщить в техническую инспекцию по охране труда; При несчастных случаях со смертельным исходом или групповыми сообщить в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая.

Разработаны функциональные обязанности и установлена ответственность Главных специалистов, руководителей подразделений и работников предприятия:

1. ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАВОДА – РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ - ПО ОХРАНЕ ТРУДА
2. ОБЯЗАННОСТИ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ЗАВОДА - ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДИТЕЛЯ - ПО ОХРАНЕ ТРУДА
3. ОБЯЗАННОСТИ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА ЗАВОДА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
4. ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ В ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

5. ОБЯЗАННОСТИ ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА
ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

6. ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ОМТСИВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

7. ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА (ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ И УЧАСТКОВ) ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

8. ОБЯЗАННОСТИ МАСТЕРА (ВСЕХ ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ), СТАРШЕГО ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА, СТАРШЕГО КЛАДОВЩИКА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

9. ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ЗАВОДЕ.

10. ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

11. ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ПЛАНОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

12. ОБЯЗАННОСТИ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

13. ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

14. ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА-МИКРОБИОЛОГА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

15. ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА-ХИМИКА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

16. ОБЯЗАННОСТИ МЕХАНИКА АВТОХОЗЯЙСТВА ПО ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

2.3. Анализ и оценка функционирования элементов СУОТ объекта на их соответствие ГОСТ

Схему СУОТ по ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования ILO-OSH2001» можно увидеть на рисунке 5.

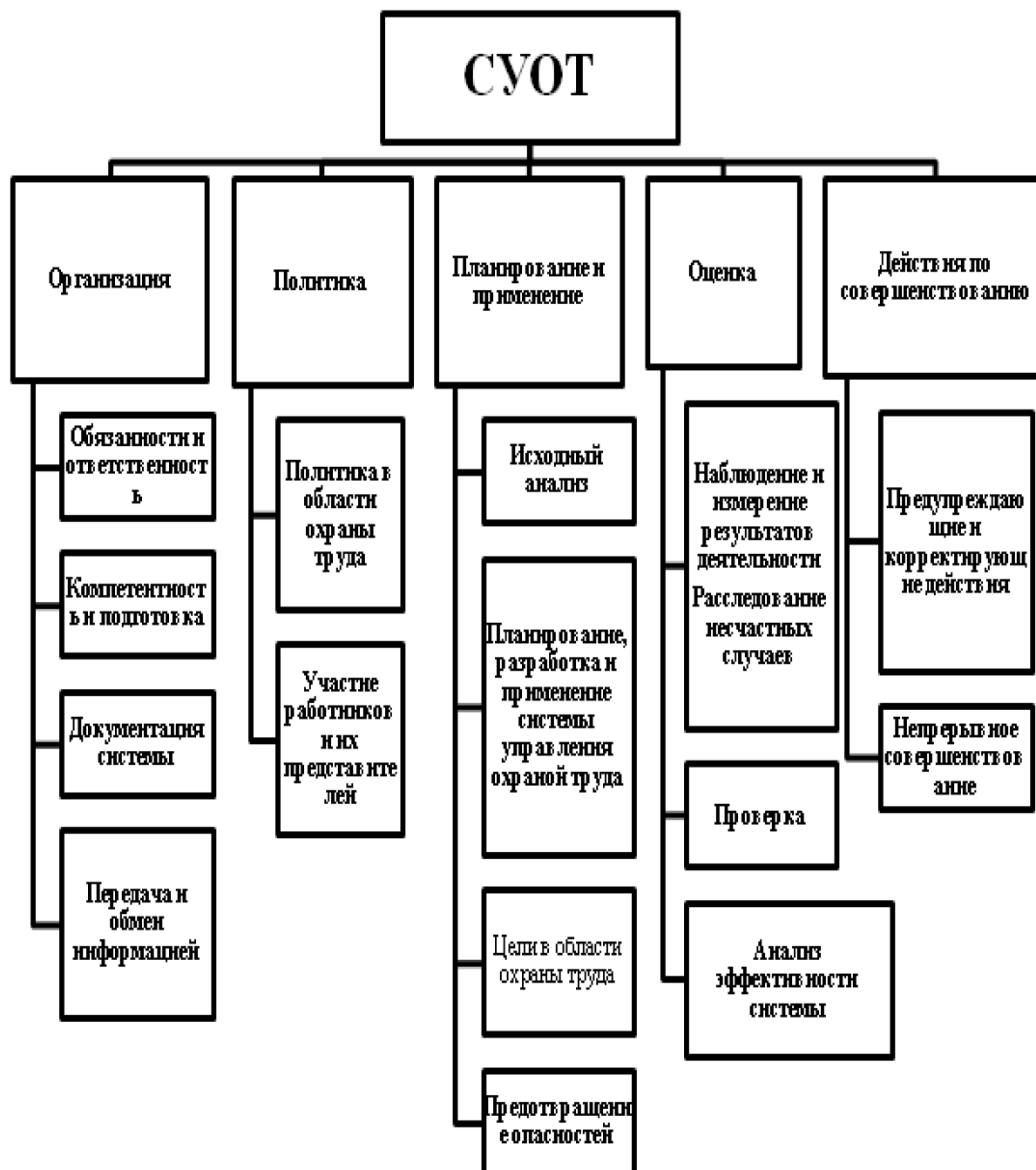


Рисунок 5. Схема СУОТ (по ГОСТ)

На уровне организации стандарт ГОСТ12.0.230—2007 «СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА» Общие требования ILO-OSH2001. (Guidelines on occupational safety and health management systems

(IDT)предназначен:служить руководящими указаниями по объединению элементов системы управления охраной труда в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Рассмотрим требования стандарта к СУОТ в организациях и проанализируем на соответствие СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»:

Требования ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»	Разработано в СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»
Элемент «Политика в области охраны труда»	
— обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; — соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять; — обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к	• обучение работников безопасности труда, пропаганда охраны труда, обеспечения безопасности производственного оборудования и производственных процессов; • обеспечение безопасности зданий и сооружений; • нормализация санитарно гигиенических условий; • обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха, средствами индивидуальной защиты; • санитарно-бытовое обслуживание и профессиональный отбор.

активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
– непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Участие работников и их представителей.

Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия, в процессе возможных аварий.

- создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда

Элемент «Организация. Обязанности и ответственность»

Работодатель должен нести общие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда и достижению соответствующих целей по охране труда в организации.

На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по: развитию, приме-

Положение СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУ-ОТ) В ЗАО «БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД»: определяет организацию работы, основные обязанности и ответственность руководства завода по охране и безопасности труда, пожарной безопасности и направлено на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Руководство и ответственность за организацию и проведение работ по охране труда, надежность эксплуатации зданий и сооружений возлагается на директора завода (ст. 18 Закона ПМР «Об охране и безопас-

нению, периодическому анализу и оценке системы управления охраной труда; периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления охраной труда; содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда.

ности труда»).

На администрацию завода возлагается проведение всех видов инструктажей по охране труда, организацию обучения рабочих, служащих, ИТР по правилам охраны и безопасности труда, пожарной безопасности, а также постоянный производственный контроль за соблюдением работающих всех требований Правил и инструкций по охране труда

-

Компетентность и подготовка.

Работодателем должны быть определены требования к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

Обучение и инструктажи проводятся руководствуясь Указом Президента ПМР № 738 от 21.12.06г. об утверждении «Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда».

Вводный инструктаж проводится на основании разработанной Программы вводного инструктажа с записью в «Журнал регистрации проведения вводного инструктажа».

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится с работником перед началом работы в соответствии с Программой обучения и инструктажа по ОТ на рабочем месте по конкретной специальности

Повторный инструктаж проходят все рабочие не реже одного раза в квартал на основании разработанных Программ по охране и безопасности труда. Запись о прохождении инструктажа производится в Журнал учета прохождения инструктажей на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится при: нарушениях правил ох-

раны труда; несчастных случаях на производстве; изменении Программ (инструкций), Правил и т.д.; по требованию органов надзора и контроля; при модернизации или замене оборудования; при перерывах в работе - через 60 календарных дней с работниками, не связанными с выполнением работ повышенной опасности, и 30 календарных дней с работниками, оговоренными в ПЕРЕЧНЕ работ, выполняемых в условиях повышенного риска.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника (выгрузка, загрузка, уборка и т.д.), а также при выполнении работ по наряду-допуску.

Обучение (инструктаж) на I квалификационную группу по электробезопасности проводит лицо, назначенное руководителем, с группой по электробезопасности не ниже 3 с записью в журнал учета присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектрического персонала. Последующая проверка проводится не реже 1 раза в год.

Обучение и периодическая проверка знаний у лица, ответственного за электрохозяйство и у электротехнического персонала, имеющего 2 - 5 группу по электробезопасности, проводится не реже 1 раза в год на предприятии и не реже 1 раза в три года в «Учебно-методическом центре» Министерства Юстиции ПМР. Руководители и специалисты, не относящиеся к предыдущей группе,

	проходят обучение и проверку знаний один раз в 3 года в ГУ «Учебно-методический центр». Обучение и периодическая проверка знаний у лиц, обслуживающих объекты повышенной опасности (сосуды, работающие под давлением, паровые и водогрейные котлы, природный и сжиженный газ) проводится один раз в год в ГУ «Учебно-методический центр» Министерства Юстиции ПМР. Руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний 1 раз в три года
<i>Документация системы управления охраной труда</i>	В организации работы по охране труда на заводе используется нормативная документация: - Закон ПМР «Об охране и безопасности труда; - Трудовой кодекс; - Инструкции (программы) по охране труда; - ГОСТы и ССБТ; - Правила Госнадзора; - Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве; - Положение о планово-предупредительном ремонте зданий и сооружений; - Положение о производственном контроле; - Правила взрывобезопасности для опасных производственных объектов по хранению и переработке зерна. — Должностные инструкции: имеются на все категории работаю-

Документация системы управления охраной труда

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

щих по профессиям;

- Приказы и распоряжения о распределении обязанностей: Приказ №60 по безопасной эксплуатации энергохозяйства от 19.05.15; №59 по котельной от 19.05.15; №126 по сосудам, работающим под давлением от 21.07.14.
- Положение об организации работ по охране труда: имеется, пересмотрено в 2014 г.
- Положение о системе управления охраной труда: имеется, пересмотрено в 2014 г.
- Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда: от профсоюзного комитета выдвинут инспектор по ОТ
- Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда: Приказ № 64 от 19.05.15 создана экзаменационная и аттестационная комиссия для проверки знаний и повышению квалификации
- Перечень профессий и работ с повышенными требованиями безопасности: *нет*
- Перечень мест производств и видов работ по наряду-допуску: Приказ № 33 Перечень ИТР, имеющих право выдачи нарядов-допуска при работе с повышенной опасностью от 19.05.15
- Перечень категорий работников, обязанных проходить медицинские осмотры: все работники производства проходят мед.комиссию на всём предприятии (ИТР, грузчики, варщики пива, инженеры, бухгалтерия) т.д.

	– Перечни тяжелых работ и работ с вредными и опасными) условиями труда, на которых запрещено (ограничено): Положение № 131 с перечнем работ с вредными условиями труда – Инструкции по охране труда: Журналы по ОТ разработаны на всех участках предприятия
--	--

<i>Передача и обмен информацией</i> Следует устанавливать, обеспечивать применение и своевременно вносить изменения в мероприятия и процедуры для: получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений (запросов, идей и предложений), связанных с охраной труда, их документальным оформлением, а также подготовки и выдачи ответов на них; обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами организации; обеспечения получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.	<i>Не обозначено в Положении</i>
---	---

Элемент «Планирование и применение».	
---	--

Исходный анализ проводят компетентные лица с учетом обсуждения с работниками организации и (или) их представителями. Они должны: а) определить действующие национальные законы и правила, нацио-	Мероприятия: <i>1. Правовые:</i> - Трудовой договор - Социальное партнерство; - Коллективный договор
--	--

нальные и специальные стандарты, программы по охране труда и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя;

б) определить, предусмотреть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда;

с) определить достаточность планируемых или действующих мер защиты для устранения, предупреждения и снижения опасностей и рисков;

д) провести анализ результатов наблюдений за состоянием здоровья работников.

Мероприятия по качественному планированию охраны труда должны основываться на результатах исходного анализа, последующих анализов или других имеющихся данных.

Мероприятия по планированию охраны труда в организации должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

2. Социально-экономические:

- Режим труда
- Отдых
- Заработная плата
- Стимулирование труда
- Льготы

3. Организационно-технические

- Безопасные условия труда (техника безопасности, пром. санитария, пожарная безопасность);
- Вентиляция;
- Аттестация рабочих мест;
- Обучение, повышение квалификации по охране труда

4. Санитарно-гигиенические:

- Средства индивидуальной защиты;
- медицинское обслуживание (флюороосмотры, профилактика, медосмотры)

При заключении Коллективного договора м\у проф. организацией и администрацией завода от 18 мая 2015-2018 г.г., закладывается программа по организации работ по улучшению ОТ: реконструкция бродильно-лагерного цеха; реконструкция котельной; обучение и переквалификация сотрудников; приобретение СИЗ защиты от пыли и выдача спецпитания

Цели в области охраны труда.

В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления орга-

- Направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда;
- оформлены в виде документа и

низацией	доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией; – периодически проверяются и, в случае необходимости, корректируются.
<i>Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидации их последствий.</i> Разрабатывают мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, а также своевременно вносят изменения в эти мероприятия. Эти мероприятия должны определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в области охраны труда.	<i>Не разработаны</i>
<i>Снабжение</i> Устанавливают процедуры и своевременно вносят в них изменения по: а) определению, оценке и включению в условия материально-технического снабжения требований обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации; б) определению и оценке требований законов и иных нормативных правовых актов, а также собственных требований организации по охране труда до приобретения товаров и услуг;	- объем финансирования мероприятий по охране труда не менее 2 % от суммы средств, расходуемых на оплату труда работникам предприятия; - своевременное перечисление по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве работников профессий повышенного риска; - учет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда; - в установленные сроки представление данных инженеру по ОТ о расходовании средств на охрану

	труда для отражения их в отчетах; - все расчетные операции по оплате материалов, оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты и других устройств, связанных с обеспечением безопасных условий труда работающих.
--	--

<i>Расследование несчастных случаев</i> Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве должно выявлять любые недостатки в системе управления охраной труда и быть документально оформлено.	Расследование несчастных случаев проводится в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» ПМР
---	---

Элемент «Проверка».	
-----------------------------------	--

Устанавливают мероприятия по периодическому проведению проверок с целью определения эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников и предотвращению инцидентов. В зависимости от целесообразности проверка включает оценку элементов системы управления охраной труда в организации или ее подсистем.	Раз в три года проводится комплексная проверка по ОТ и БТ Госнадзором ПМР, где оценивается деятельность службы ОТ на предприятии. В процессе работы проводятся осмотры и акты испытаний: - акт внутреннего осмотра форфасов - акт испытания проходных лестниц - акт осмотра бродильных чанов - акт проверки, испытания и регулировки предохранительных клапанов паровой гребёнки - акт испытания предохранителей - акт рабочей комиссии о приёмке в эксплуатацию бака нагрева воды варочного цеха ёмкостью 15 м³
--	---

Контроль и оценка состояния охраны труда осуществляется непосредственно руководителями производственных подразделений с ежемесячным подведением итогов, разбором случаев нарушения и принятием действенных мер в виде наложения дисциплинарных взысканий или лишения премии согласно действующего Положения о премировании.

На предприятии разработано Положение о производственном контроле. Постоянно действующая комиссия производственного контроля - председатель - главный инженер, проводит комплексные комиссионные проверки (не реже двух раз в год) состояния охраны и безопасности труда с оформлением актов и разработкой мероприятий.

На предприятии имеется служба охраны труда (инженер по ОТ) с правом выдачи актов-предписаний о приостановке работ при выявлении нарушений требований охраны и безопасности труда, угрожающих жизни и здоровью работающих.

Контроль и оценка состояния электробезопасности осуществляется главным энергетиком завода, который организует проверку состояния сопротивления изоляции и заземления электрооборудования в установленный срок.

Контроль и оценка санитарно-гигиенического состояния производственных цехов, участков и территории завода осуществляется работниками заводской лаборатории с привлечением ЦТ и Э г. Бендеры. Один раз в 5 лет проводится аттестация рабочих мест по условиям труда с привлечением

АНО «Эталон-Стандарт».

Проведены гигиенические исследования, определены все рабочие места с вредными и опасными условиями и труда, исследованы системы освещенности рабочих мест, эффективность работы вентиляционных систем, уровень шума, пыли, химический фактор, тяжесть и напряженность трудового процесса, работникам, занятым в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, устанавливается дополнительный отпуск, осуществляется бесплатная выдача молока через заводскую столовую, производится доплата к тарифным ставкам и окладам.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР от 23.05.03 г. за № 374 на заводе проводятся периодические медицинские осмотры по перечню профессий.

Проводится обязательное страхование работников завода, работающих в условиях повышенного риска, от несчастных случаев на производстве.

Контроль и оценка пожарной безопасности осуществляется специалистом пожарной охраны завода. В обязанности начальника пожарной охраны входит контроль за проведением огненных работ по нарядам-допускам.

Надзор и оценка состояния зданий сооружений осуществляется руководителями подразделений эксплуатирующих эти здания. Комиссионные проверки, председатель - начальник РСЦ, проводятся два раза в год (весна, осень) с составлением актов проверки и разра-

	боткой мероприятий по проведению ППР (Приказ № 117 от 25.06.2013 г.) Государственный контроль за выполнением должностными лицами требований законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии осуществляет Центр гигиены и эпидемиологии, Государственная служба Госнадзор, пожарный надзор. Высший законодательный надзор осуществляется прокуратурой
<i>Анализ эффективности систем</i> При анализе эффективности системы управления охраной труда руководство: а) оценивает общую стратегию системы управления охраной труда для определения достижимости запланированных целей деятельности; б) оценивает способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля; с) оценивает необходимость изменения системы управления охраной труда, включая политику и цели по охране труда; д) определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;	Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством: – результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, – наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

Изм.	Лист	№	Подпис	Дд-	

Лист

54

е) обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;

ф) оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;

г) оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления охраной труда.

Элемент «Действия по совершенствованию»

Следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий, являющихся следствием наблюдения и оценки результативности системы управления охраной труда, проверок системы управления охраной труда и анализа эффективности системы управления охраной труда руководством.

Стремятся достичь максимальной возможной эффективности охраны труда, направленной на исключение травм, смертельных случаев, частых заболеваний работников и создание условий, соответствующих требованиям охраны труда путем улучшения процедур, снижающих опасности трудового процесса и сопутствующих ему рисков:

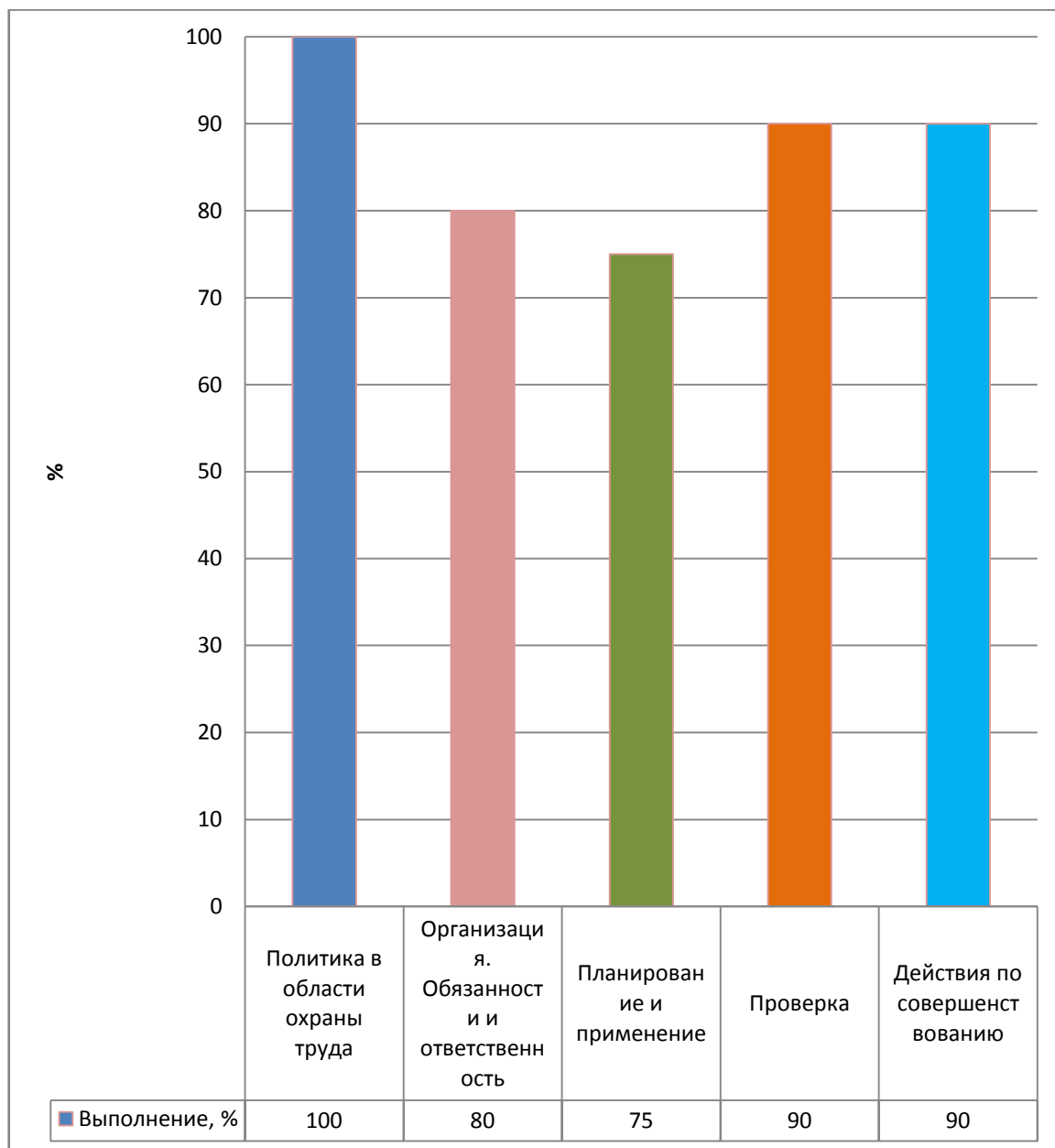
- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) мероприятий систем управления охраной труда;

Таблица 1. Сравнительный анализ элементов СУОТ

Для оценки примем, что полное соответствие всех элементов ГОСТу – 100%, тогда доля остальных элементов соответственно: 80, 75, 90%.

Общая оценка - 87%.

Результаты можно увидеть на гистограмме 1.



Гистограмма 1. Соответствие разработанности элементов СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод» требованиям ГОСТ, %

Вывод к Разделу 2.

В ходе написания 2 раздела “МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА НА ЗАО “БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД” мы дали общую характеристику рассматриваемого предприятия, сделали общую схему управления охраной труда объекта экономики ПМР.

После изучения собранного материала была схематично представлена организационная система управления ЗАО “Бендерский пивоваренный завод”, на которой было показано взаимодействие генерального директора, главного инженера, главного энергетика, директора по производству, служб ОТ и ТБ, и остальных частей и элементов предприятия.

Помимо этого были рассмотрены основные функции службы охраны труда, а именно обязанности руководителя и организационно-методический и информационный орган. Были затронуты обязанности и ответственность за проведение работ по охране труда, возлагаемые директора завода, и проведение всех видов инструктажей по охране труда, организацию обучения рабочих, служащих и ИТР, возлагаемые на администрацию предприятия.

На основе Указа Президента ПМР от 21.12.2006 г. Об утверждении “Положения о порядке обучения и охране труда и проверки знаний охраны труда” На предприятии проводится обучение и инструктажи: вводный инструктаж, первичный инструктаж, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, и целевой инструктаж. Проводится обучение, проверка знаний, контроль и оценка состояния охраны труда, проведение производственного контроля, контроль и оценка состояния электробезопасности, контроль и оценка санитарно-гигиенического состояния. Так же на предприятии проводится обязательное страхование в условиях повышенного риска, во избежание несчастных случаев на производстве.

Были детальным образом проведены анализ и оценка функционирования элементов СУОТ объекта на их соответствие требованиям стандарта к системе

управления охраны труда, а именно были рассмотрены такие важные элементы, как:

- Элемент “политика в области охраны труда”
- Элемент “Организация. Обязанности и ответственность”
- Элемент “Планирование и применение”
- Элемент “Проверка”
- Элемент “Действия по совершенствованию”.

После изучения всех элементов, сравнения их с ГОСТ и получения результатов анализа, мы составили гистограмму “Соответствие разработанности элементов СУОТ ЗАО “Бендерский пивоваренный завод”.

В целом все показатели находятся в рамках соответствия установленным нормам.

РАЗДЕЛ 3. БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ КАК РЕЗУЛЬТАТ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СУОТ

3.1. Потенциальная опасность технологических процессов объекта

Потенциальная опасность как явление — это возможность воздействия на человека неблагоприятных или несовместимых с жизнью факторов. По степени и характеру действия на организм все факторы условно делят на вредные и опасные.

К *вредным* относятся такие факторы, которые становятся в определенных условиях причиной заболевания или снижения работоспособности. При этом имеется в виду снижение работоспособности, исчезающее после отдыха или перерыва в активной деятельности.

Опасными называют такие факторы, которые могут привести к травматическим повреждениям или внезапным и резким нарушениям здоровья.

В условиях производства появлению опасных факторов может способствовать превышение пределов эксплуатационной возможности технических устройств, инженерных сооружений и конструкций, что иногда приводит к авариям с высвобождением новых опасных и вредных факторов — веществ или энергии в количествах и дозах, представляющих непосредственную угрозу здоровью и жизни работающих и населения в целом.

Аксиома о потенциальной опасности предусматривает количественную оценку негативного воздействия, в зависимости от степени риска нанесения того или иного ущерба здоровью и жизни. Риск определяется как отношение тех или иных нежелательных последствий в единицу времени к возможному числу событий, т. е. является количественной оценкой мощности.

На ЗАО “Бендерский пивоваренный завод” имеется несколько потенциально опасных участков, которые требуют особого внимания, а именно ХКЦ (холодильно-компрессорный цех), котельная, сиропо-купажное отделение и механический цех.

1. **Холодильно-компрессорный цех.** Один из наиболее опасных факторов на предприятии является хранение и использование жидкого и газообразного аммиака.

Аммиак это бесцветный газ, имеющий очень резкий неприятный запах, удушающий эффект при длительном вдыхании. На заводе аммиак используется в больших количествах в качестве хладагента, который охлаждает баки, где бродит свежесваренное пиво. Аммиак относится к IV классу опасности, и при определенных условиях может нанести колоссальный ущерб.

Возникнуть ЧС с участием аммиака может в том случае, если будет нарушена герметичность баллонов, ресиверов, компрессоров, будет источник зажигания и окислитель. Учитывая, что предприятие достаточно возрастное, есть смысл не исключать тот факт, что оборудование может быть морально устаревшим, а это повышает вероятность возникновения ситуации, способной нанести ущерб персоналу и зданию в целом.

Управление риском в данной ситуации подразумевает, что необходимо соблюдать ГОСТы и СанПиНы, которые регламентируют правильность эксплуатации технологического оборудования, соблюдение правил техники безопасности на рабочем месте, проведение проверки эксплуатационного оборудования в срок. Все эти действия способны снизить риск возникновения ЧС в холодильно-компрессорном цехе с участием аммиака.

2. **Котельная.** Второй наиболее опасный объект предприятия- это котельная. комплекс технологически связанных тепловых котлов, в котором осуществляется нагрев рабочей жидкости для системы отопления или пароснабжения, расположенное в отдельном техническом помещении.

В котельной находятся 3 одинаковых паровых котла с автоматическим датчиком давления. В котельной находятся 3 одинаковых паровых котла, функционирующих в единой цепи, на которых установлены автоматические датчики для контроля давления в котлах. Данный участок опасен тем, что при взрыв од-

ного из котлов может привести к серьёзным последствиям, и нанести значительный ущерб.

При возникновении какого либо ЧП в одном из котлов, остальные два будут отключены из цепи. Из-за немалого возраста предприятия и отсутствия спонсорского финансирования, здание котельное не перестраивалось согласно обновляемым требованиям стандартов и не производилось требуемой реконструкции оборудования. Основными причинами взрывов котлов являются:

Основными причинами взрывов котлов являются:

- 1) Нарушение правил технической эксплуатации;
- 2) Нарушение режима работы паровых котлов;
- 3) Нарушение должностных инструкций;
- 4) Нарушение требований техники безопасности вследствие несоблюдения трудовой и производственной дисциплины обслуживающим персоналом;
- 5) Дефекты и неисправности конструкторских узлов котлов и т.д.

Несоблюдение и нарушение вышеуказанных инструкций приводят к техническим причинам взрывов котлов, а именно:

1. Образование накипи
2. Неудовлетворительный водный режим котла
3. Превышение допустимого рабочего давления в соединительном трубопроводе
4. Резкое снижение уровня воды
5. Наличие взрывоопасных топочных газов.

Наибольшее количество аварий при эксплуатации паровых котлов происходит из-за резкого снижения уровня воды в котле. Вследствие снижения уровня воды ниже линии соприкосновения поверхности котла с горячими газами в его топочной части стены котла нагреваются выше критической температуры. При этом механические свойства металла изменяются, снижается его прочность и под давлением пара стенки выдуваются, что может закончиться взрывом.

Для предупреждения возможности снижения воды ниже допустимого уровня котлы должны быть оснащены устройствами автоматического контроля верхнего и нижнего предельных уровней воды, автоматического прекращения подачи топлива к горелкам, двумя водоуказателями прямого действия, двумя независимыми друг от друга насосами производительностью не менее 110% и производительностью котла.

Все котлы с давлением пара выше 0,07 МПа и производительностью более 0,7 т/ч должны быть оснащены автоматическими звуковыми сигнализаторами предельного нижнего уровня воды поплавкового типа. Котлы с камерным сжиганием топлива паропроизводительностью 0,7 т/ч и выше должны оборудоваться устройствами автоматического прекращения подачи топлива к горелкам при снижении уровня воды ниже допустимого, а при производительности 2 т/ч и более — автоматическими регуляторами питания.

3. Сиропо – купажное отделение. Купажный цех представляет собой отделение, в котором смешиваются все ранее произведённые компоненты на пивоваренном заводе, а так же производится сироп для сладкой минеральной воды. На данном этапе в огромных ёмкостях смешиваются спирты различных партий. Также в общую массу добавляется очищенная вода и небольшое количество сахарного сиропа для смягчения вкуса. Опасность данного цеха заключается в том, что во время работы цеха в воздухе образуются большие объёмы спиртовых испарений. На данном участке стоит не современное оборудование, что позволяет допустить вероятность возникновения ЧС, что может привести к взрыву летучих спиртовых соединений и нанести урон зданию, рабочим и всему предприятию. Рабочие в сиропо-купажном цехе используют респираторы, т.к. длительное вдыхание может привести неблагоприятному самочувствию. Для возникновения взрыва достаточно незначительного короткого замыкания, и предприятие будет обездвижено, т.к. данный цех является непосредственно важным этапом перед розливом готовой продукции. Так же к нежелательному

взрыву паровых соединений можно добавить розлив спиртовой жидкости при неправильной эксплуатации баков и трубопроводных сетей. Поэтому время от времени проводятся акты освидетельствования трубопроводных сетей, баков хранения, вентилей, клапанов и соединительных фитингов.

4. Механический цех. Механический цех является вспомогательным звеном в цепи промышленного производства. Цех имеет станочное отделение, вспомогательные, и служебные помещения. В станочном отделении базируются производственные токарные станки – для обработки лёгких металлов и древесины, фрезерные – для обработки металла и производства металлических изделий, токарно-фрезерные, сверлильные станки, трубогибочные станины, наждачные станки, заточные, продольно-фрезерные, плоскошлифовальные, болгаро – рез - сварочное оборудование предназначенное для производства, нарезки, и создания метало трубчатых изделий и звеньев для установки в цехах или под замену устаревших элементов.

При проектировании оборудования нужно учитывать способности обслуживающего рабочего понимать и правильно использовать информацию, поступающую от приборов и сигналов станков, чтобы исключить возможность его ошибочных действий. При эксплуатации оборудования возможны нарушения нормального режима работы: перегрузка механизмов, резкое повышение давления, нарушение герметичности, разрушение отдельных деталей (например, точильных кругов, шлифовальных лент) и т. д., поэтому в станках и механизмах заранее должны предусматриваться специальные предохранительные и защитные устройства, предупреждающие или исключающие аварии и поломки. Большое разнообразие технологических процессов, применяемых в машиностроении, их специфические особенности определяют объем мероприятий по технике безопасности.

В данном цехе особенно актуальна возможная опасность, при непосредственном контакте рабочих с оборудованием. Для работы следует соблюдать технику безопасности и правила установленные в ГОСТах для работы на опреде-

лёмном оборудовании. При невнимательной работе могут быть нанесены механические травмы (ушибы, ссадины, переломы, захват фаланг пальцев, намотка частей одежды на движущиеся элементы оборудования) и т.д.

Рассчитаем количественный показатель вредности и опасности производственных процессов на ЗАО «Бендерский пивоваренный завод».

Для расчетов количественной оценки потенциальной опасности и вредности производственных процессов применим методику из пособия «Потенциальные опасности и вредности производственных процессов» под редакцией Л.Г. Проскуриной.

Использование понятия «потенциальная опасность и вредность производственных процессов» в инженерных расчетах по охране труда предполагает наличие ее количественной оценки. Так как потенциальная опасность и вредность есть, не что иное, как вероятная мера возможности двух событий (травмы и профессиональные заболевания), то их количественную оценку целесообразно определять, через вероятность.

1. Количественная оценка потенциальной вредности производственных процессов:

Вероятность действия аммиака может быть определена по формуле:

$$P_{b_j} = P_j^b P_j^p P_j^{nc} = 0,0137, \quad (1.7)$$

где P_j^b – вероятность наличия в рабочей зоне аммиака;

P_j^p - вероятность нахождения человека в зоне действия аммиака; P_j^{nc} – поражающая способность аммиака.

Вероятность наличия в рабочей зоне аммиака.

$$P_j^b = \frac{t_j^b}{T_{см}} = 0,0625$$

где t_j^b – время действия аммиака в течение рабочей смены.

Вероятность нахождения человека в зоне действия аммиака

$$P_j^p = \frac{t_j^p}{T_{см}} = 0,875$$

где t_j^p - время нахождения человека в зоне действия вредного фактора (наличие аммиака) в течение рабочей смены.

Поражающая способность аммиака

$$P_j^{nc} = \frac{d_j}{D_j} = 0,25$$

где d_j – фактическое содержание аммиака; D_j – предельное содержание аммиака.

Предельное содержание – это такое количество вредного вещества, при котором работающие подлежат немедленной эвакуации из опасной зоны.

Подставив в формулу (1.7) значения P_j^b, P_j^p, P_j^{nc} , получим

$$P_{bj} = \frac{t_j^b t_j^p d}{D_j T_{см}} = 0,0137$$

Вероятность вредного воздействия определенного (m) количества аммиака вычисляется по формуле:

$$P_b(m) = 1 - \prod_{j=1}^m (1 - p_{bj}).$$

Зная вероятность действия аммиака на работающих, можно определить вредность производственного процесса в целом

$$P_{nn}^b = \frac{N_1 P_b(1) + N_2 P_b(2) + \dots + N_m P_b(m)}{N} = 0,00009$$

где $N_1, N_2, \dots, N_m$ – количество работающих в зоне действия 1, 2, ..., m вредных факторов (в нашем случае один аммиак);

N – общая численность работающих

$$N = N_b + N_1 + N_2 + \dots + N_m = 288 + 2 = 300 ,$$

где N_b - количество работающих, не подвергающихся действию аммиака.

Результаты расчетов сведем в таблицу:

P_{bj}	P_j^b	P_j^p	P_j^{nc}	P_{bj}	P_{nn}^b	N
0,0137	0,0625	0,875	0,25	0,0137	0,00009	300

2. Количественная оценка потенциальной опасности производственных процессов

Вероятность наличия шума может быть определена по формуле:

$$P_{v_i} = P_i^v P_i^p = 0,0039, (1.1)$$

где P_i^v - вероятность действия шума; P_i^p – вероятность нахождения работающего в зоне действия шума.

Вероятность действия шума и вероятность нахождения работающего в зоне его действия определяются по формулам:

$$P_i^v = \frac{t_i^v}{T_{cm}} = 0,0625 \quad \text{и} \quad P_i^p = \frac{t_i^p}{T_{cm}} = 0,0625$$

где t_i^v и t_i^p - время действия шума и время нахождения работающего в зоне действия шума за время рабочей смены T_{cm} .

Подставив формулы (1.2) в формулу (1.1) получим вероятность действия на работающих шума:

$$P_{v_i} = \frac{1}{T_{cm}^2} (t_i^v t_i^p) = 0,0039.$$

При наличии 2,3,.....n опасных факторов вероятность их действия определяется по формулам:

$$P_v(2) = P_{v_1} + P_{v_2} - P_{v_1} P_{v_2};$$

$$P_v(3) = P_{v_3} + P_v(2) - P_{v_3} P_v(2);$$

.....

$$P_v(n) = P_{v_n} + P_v(n-1) - P_{v_n} P_v(n-1).$$

Зная вероятности действия опасных факторов на работающих, можно определить опасность производственного процесса в целом:

$$p_{nn}^0 = \frac{N_1 P_0(1) + N_2 P_0(2) + \dots + N_N P_0(n)}{N} = 0,00009$$

где $N_1, N_2, \dots, N_n$ – количество работающих, подвергающихся действию 1, 2, ..., n факторов (в нашем случае только шума); $P_0(1), P_0(2), \dots, P_0(n)$ – вероятность действия на работающих 1, 2, ..., n факторов (шум); N – общая численность работающих.

$$N = N_v + N_1 + N_2 + \dots + N_n = 300,$$

где N_v – количество работающих, не подвергающихся действию шума.

Результаты расчетов сведем в таблицу:

P_{v_i}	P_i^v	P_i^p	T_{v_i}	P_{nn}^0	N
0,0039	0,0625	0,0625	0,0039	0,00009	300

Опасность производственных объектов на рассматриваемом предприятии может зависеть от производственных и от человеческих факторов, решений и воздействий принимаемых в условиях производства.

К факторам, зависящим от принимаемых решений и действий людей и способствующим снижению риска аварий относятся:

- повышение надежности оборудования (с учетом особенностей производственного процесса и внешних факторов), автоматизация технологических систем, оснащение оборудования средствами противоаварийной защиты;
- соблюдение требований промышленной безопасности при эксплуатации и ремонте ОПО;
- полнота и уровень выполнения проектных решений по предупреждению, локализации и ликвидации последствий возможных аварий;

- наличие системы аварийного реагирования, включающей наличие и отработку планов действий при возможных авариях;
- профессиональная и противоаварийная подготовка персонала в случае возникновения непредвиденного ЧС и оперативность их действий (наличие дублированных систем раннего обнаружения возможных аварийных ситуаций, а также систем оповещения персонала);
- наличие аварийно- спасательных формирований в непосредственной близости от декларируемого объекта.

3.2 Оценка повышения безопасности и эффективности работ по охране труда, как основа для разработки мероприятий

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной Организацией Труда (МОТ): на работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации, а применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей.

На основании этих требований была разработана схема СУОТ ЗАО «Бендерский пивоваренный завод» (рисунок 6)

Для того чтобы организация успешно функционировала, постоянно повышался уровень рентабельности, сохранялись и приумножались ее аспекты, необходим отлаженный механизм управления, самым важным инструментом которого выступает внутренний контроль.

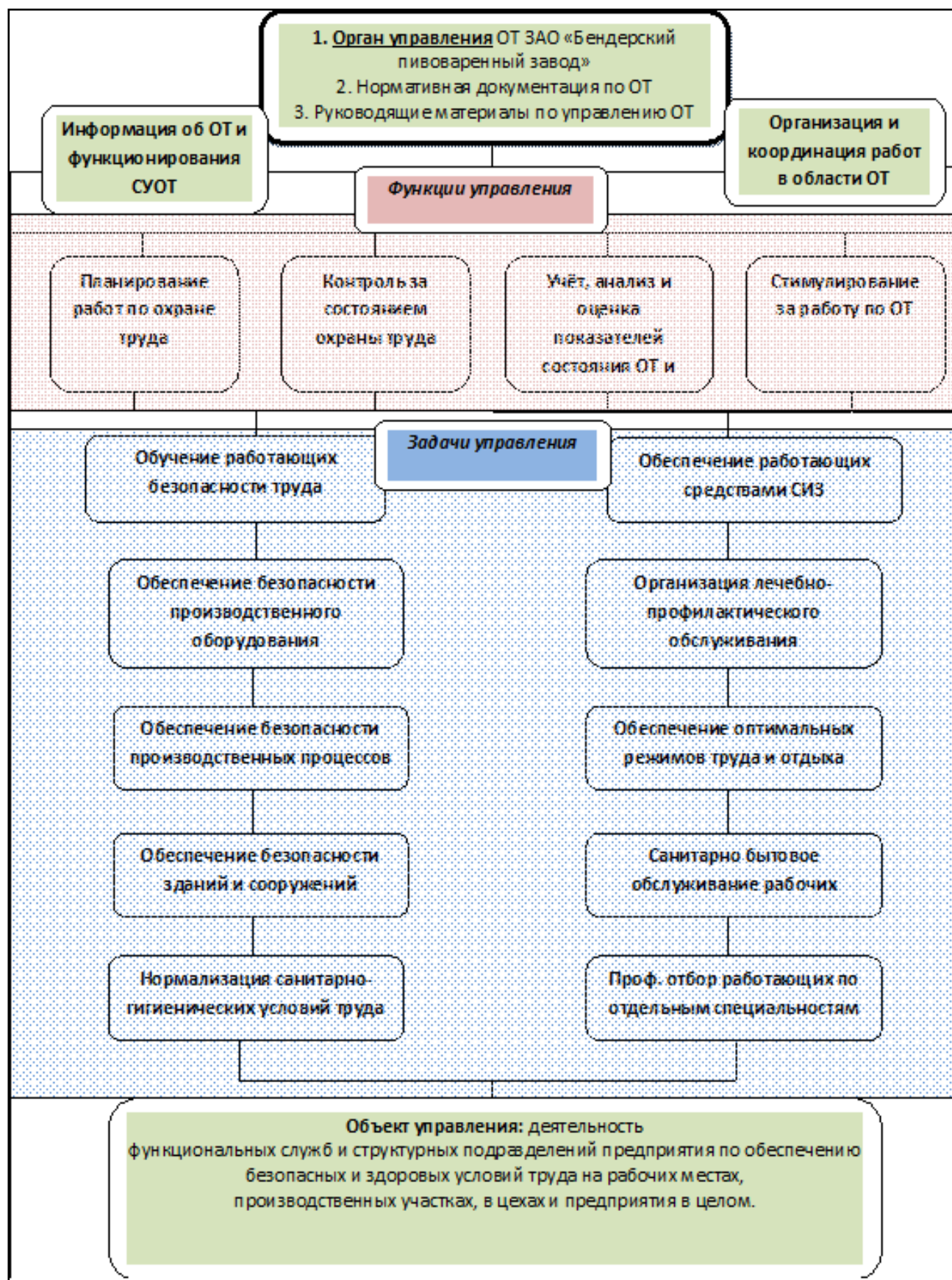


Рисунок 6. Схема системы управления охраной труда (СУОТ) ЗАО «Бендерский пивоваренный завод»

Внутренний контроль представляет собой процесс, который осуществляет-ся органом управления организацией или другими сотрудниками организации, для того, чтобы получить информацию, которая касается выполнения внутрен-них задач на предприятии.

Система внутреннего контроля представляет собой совокупность органи-зационной структуры, методики процедур, которые приняты руководством объекта в качестве средств для упорядоченного и эффективного ведения хозяй-ственной деятельности, которая в том числе включает организованные внутри данного экономического субъекта его силами надзор и проверку соблюдения требований законодательства, точности и полноты документации, своевремен-ности подготовки достоверной отчетности, исполнения приказов и распоряже-ний, обеспечения сохранности имущества организации.

Рассмотрим основные блоки проверки, наличие и разработанность кото-рых даст нам возможность определить уровень СУОТ и найти вопросы, кото-рые необходимо решать дополнительно:

БЛОК 1: Основные элементы системы управления охраной труда:

- Создана ли и задокументирована СУОТ объекта, включающая основ-ные элементы согласно требованиям ?
- Установлены ли цели и задачи в области ОТ объекта на текущий год согласно целям и задачам ?
- Разработана и совершенствуется ли организационная структурная схема управления охраной труда объекта?
- Наделены ли руководители и специалисты объекта обязанностями и ответственностью в области ОТ согласно требованиям нормативных докумен-тов?
- Соответствуют ли должностные обязанности руководителей в полном объеме требованиям ТК ПМР ?

- Выполняются ли руководителями объекта в полном объеме обязанности в вопросах ОТ?
- Известна и понятна ли Политика в области ОТ на всех уровнях организации объекта?
- Разработаны ли планы и/или программы достижения поставленных целей и задач по ОТ на текущий год?
- Своевременно ли вносятся соответствующие изменения в нормативные документы объекта в случае внесения изменений в государственные нормативные требования в области охраны, распространяющиеся на объект?
- Выявляются ли опасные и вредные производственные факторы и оцениваются ли соответствующие им риски, оказывающие наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда работников объекта?

БЛОК 2: Основные цели и задачи СУОТ

2.1. Доведены ли до сведения работников основные цели и задачи?

2.2. Обеспечение безопасности технологических процессов объекта цели и задачи СУОТ?

- Разработана ли в полном объеме технологическая документация на выполняемые виды работ?
- Отражены ли требования безопасности труда в технологической документации?
- Соответствуют ли в полном объеме требования, изложенные в технологической документации объекта, установленным требованиям технических регламентов, национальных стандартов, стандартов, правил и норм по охране труда?
- Своевременно ли осуществляется корректировка (переработка) технологической документации?
- Изучается ли с причастными вновь вводимая (переработанная, откорректированная) технологическая документация?

- Обеспечены ли работники объекта необходимой технологической документацией?
- Внедряются ли новые безопасные технологические процессы, предусматривающие использование средств механизации и автоматизации, возможность вывода работников из опасных зон?
- Определен ли порядок безопасного транспортирования, хранения и использования опасных и вредных веществ?
- Соблюдаются ли работниками требования технологических процессов?

2.3. Обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования

- Установлен ли учет и контроль за сроками эксплуатации производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава?
- Своевременно ли проводятся плановые виды ремонта и технического обслуживания эксплуатируемого железнодорожного подвижного состава?
- Проводится ли техническое обслуживание железнодорожного подвижного состава, производственного оборудования, выполнение текущих, капитальных, плановых и других видов ремонтов в установленные сроки?
- Проводится ли замена и модернизация морально устаревшего и физически изношенного железнодорожного подвижного состава, производственного оборудования, не обеспечивающих безопасных условий труда?
- Обеспечивается ли безопасная эксплуатация производственного оборудования?

2.4. Обеспечение безопасной эксплуатации автотранспорта

- Соответствует ли автотранспорт требованиям технических регламентов, национальным и межгосударственным стандартам, другим нормативным документам?

— Своевременно ли проводится техническое обслуживание и плановые виды ремонта эксплуатируемого автотранспорта, замена морально устаревшего и физически изношенного автотранспорта?

— Задokumentирован ли порядок безопасной эксплуатации автотранспорта?

— Назначены ли ответственные лица за безопасную эксплуатацию автотранспорта? Соответствуют они предъявляемым к ним требованиям?

— Обучены ли ответственные лица за безопасную эксплуатацию автотранспорта установленному порядку?

— Разработана ли инструкция по охране труда для водителей автотранспорта, отвечает ли она предъявляемым к инструкции требованиям?

2.5. Обеспечение безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений, находящихся на объекте

— Соответствует ли содержание зданий, строений, сооружений требованиями санитарных и гигиенических норм?

— Проводятся ли плановые, текущие и капитальные ремонты зданий, строений и сооружений в установленные сроки?

— Проводятся ли регулярные осмотры, проверки и обследования зданий, строений и сооружений с целью выявления и устранения факторов, опасных для их эксплуатации?

— Направляются ли руководителем объекта письма (докладные) балансодержателю зданий и сооружений о недостатках в содержании зданий и сооружений. Контролируется ли ход принимаемых при этом мер?

— Осуществляется ли своевременное техническое освидетельствование производственного оборудования

2.6. Улучшение условий труда работников

- Своевременно ли проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?
- Определяется ли состав комиссии и их обязанности по проведению аттестации рабочих мест?
- Рассматриваются ли руководством объекта результаты аттестации рабочих мест. Издаются ли приказ по результатам проведенной аттестации?
- Разрабатываются ли мероприятия по улучшению условий труда после проведенной аттестации рабочих мест?
- Проводится ли периодический контроль параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и устранение причин их возникновения?
- Рассматривается ли руководством объекта ход выполнения мероприятий по улучшению условий труда?
- Ознакомлены ли работники объекта (ознакамливаются ли вновь принимаемые работники) с результатами аттестации рабочих мест?
- Учитываются ли результаты аттестации рабочих мест при направлении работников на медосвидетельствование?
- Соблюдается ли порядок организации и проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров?
- Имеются ли в наличии и содержатся ли в исправном состоянии средства коллективной защиты от опасных и вредных производственных факторов?
- Установлен ли контроль за соблюдением оптимальных режимов рабочего времени и времени отдыха работников объекта?
- Соблюдается ли режим труда и отдыха работников объекта?
- Рассматривается ли руководством объекта режим труда и отдыха работников?

2.7. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

- Определен ли на объекте порядок обеспечения работников СИЗ?
- Организован ли на объекте порядок приемки СИЗ? Создана ли на объекте комиссия по проверке качества поступающих СИЗ. Осуществляется ли работа комиссии?
- Определена ли фактическая потребность СИЗ на текущий год?
- Оформляется ли заявка на СИЗ (ее корректировка) в установленные сроки и в соответствии с потребностью?
- Ведется ли и соответствует ли документация по учету выдачи работникам объекта СИЗ установленным требованиям? Нарушаются ли сроки и нормы выдачи СИЗ работникам?
- Организовано ли на объекте хранение, ремонт, стирка и чистка СИЗ?
- Организована ли на объекте маркировка СИЗ. Соответствует ли она установленным требованиям?
- Осуществляется ли установленным порядком замена СИЗ, пришедших в негодность ранее установленного срока носки?
- Осуществляется ли выдача работникам, связанным с загрязнением, смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам?
- Осуществляется ли руководством объекта контроль за обеспечением работников СИЗ? Рассматривает ли руководитель обеспечение работников СИЗ?

2.8. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников

- Ведется ли санитарно-технический паспорт объекта?
- Обеспечены ли работники в полном объеме санитарно-бытовыми помещениями: - гардеробными, - умывальными, - помещениями для приема пищи, - комнатами для отдыха в рабочее время, - комнатами психологической

разгрузки, - помещениями для обогрева, - помещениями для оказания медицинской помощи

- Оборудованы ли санитарно-бытовые и другие помещения необходимыми устройствами и инвентарем по установленным нормам?
- Осуществляется ли своевременный ремонт санитарно-бытовых помещений?
- Обеспечиваются ли работники лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с медицинскими показаниями и нормами?

2.9. Обучение руководителей и работников по охране труда

- Ведется ли учет и контроль за сроками обучения и проверки знаний руководителей и работников объекта по охране труда?
- Имеются ли случаи нарушения сроков обучения и проверки знаний руководителей и работников по охране труда?
- Создана ли и аттестована ли установленным порядком комиссия по проверке знаний работников по охране труда?
- Разработана ли и соответствует ли установленным требованиям инструкция по проведению вводного инструктажа с работниками?
- Назначено ли лицо, ответственное (и лицо, его замещающее на время отсутствия) за проведение вводного инструктажа? Обучены ли данные работники в специализированном учебном заведении?
- Разработаны ли и отвечают ли предъявляемым к ним требованиям программы стажировки работников?
- Организована и проводится ли установленным порядком стажировка работников, первичная проверка знаний и допуск к самостоятельной работе?
- Своевременно ли проводятся с работниками первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи по охране труда?

— Определен ли порядок, назначены ли работники, ответственные за заполнение, хранение "Личной карточки учета прохождения работниками обучения ____"

— Своевременно и в полном ли объеме заполняется "Личная карточка работника" ?

— Оборудованы ли кабинеты по охране труда необходимыми стендами, макетами и тренажерами, видеофильмами, обучающими автоматизированными комплексами?

— Оборудованы ли на рабочих местах уголки по охране труда? Отвечают ли предъявляемым к ним требованиям?

— Проводится ли изучение требований охраны труда при технической учебе согласно установленным требованиям?

— Планируется ли и проводится ли обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?

2.10. Информирование работников по вопросам охраны труда

— Своевременно ли доводятся до сведения работников законы, нормативные правовые акты ПМР, вновь разработанные документы по ОТ и внесенные в них изменения?

— Имеются ли в наличии и в необходимом количестве нормативные документы по ОТ?

— Планируются ли и проводятся ли лекции, семинары и конференции по ОТ?

— Организовано ли обновление стендов и плакатов, видеофильмов, необходимой литературы и учебных пособий по ОТ?

— Организовано ли изучение и использование отечественного и зарубежного передового опыта по ОТ?

2.11. Участие работников в управлении охраной труда

						Лист
						77
Изм.	Лист	№	Подпис	Дд-		

- Рассматриваются ли предложения работников по ОТ и учитываются ли они в коллективных договорах и соглашениях?
- Организован ли и функционирует комитет (комиссия) по ОТ на паритетной основе?
- Проводятся ли посещения профсоюзными инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по ОТ объекта с целью проведения проверок соблюдения трудового законодательства, а также выполнения условий коллективного договора?
- Назначены ли на объекте уполномоченные лица по ОТ?
- Участвуют ли уполномоченные лица по ОТ в профилактической работе, в том числе в проведении трехступенчатого контроля?
- Рассматривается ли выполнение соглашений по охране труда, выполнение мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

БЛОК 3: Основные функции по осуществлению Политики по ОТ, достижению целей и решению задач системы управления ОТ

3.1. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труд

- Задokumentирован ли процесс перспективного, текущего и оперативного планирования мероприятий по ОТ?
- Существует ли долгосрочная программа (план мероприятий) по ОТ?
- . Разработан ли план мероприятий по ОТ на текущий год с учетом обязательств, принятых в коллективном договоре или других соглашениях?
- Представлял ли объект свои предложения для составления общих программы, планов мероприятий по ОТ в вышестоящие организации?
- Предусматривает ли план мероприятий на текущий год достижение целей и выполнение основных задач СУОТ и проводится ли корректировка у-

вержденного плана с учетом анализа материалов расследования аварий, происшествий, несчастных случаев, нарушений и недостатков, выявленных в результате проверок?

— Ведется ли ежеквартальный контроль (рассмотрение выполнения) за выполнением перспективного и текущего планов мероприятий по ОТ на объекте?

— Существуют и выполняются ли оперативные планы мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных в результате проверок на объекте?

— Осуществляется ли процесс планирования мероприятий по ОТ на объекте ?

— Планируется ли на объекте разработка, пересмотр нормативных документов по ОТ?

— Осуществляется ли разработка и пересмотр нормативных документов по ОТ в соответствии с требованиями?

— Существует ли на объекте база данных приказов, распоряжений, инструкции по ОТ для работников применительно к конкретным рабочим местам и реальным условиям труда, должностям, профессиям, видам выполняемой работы с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников на основании нормативных документов?

3.3. Передача, сбор и обмен информацией

— Принимает ли объект участие в процессе обмена информацией по вопросам ОТ внутри и с заинтересованными сторонами?

— Проводится ли на объекте своевременный сбор информации, обобщение сведений и представление отчетов по формам государственной статистической отчетности N 7-травматизм и N 1-Т (условия труда), а также внутренним формам статистической отчетности по ОТ?

— Эффективно ли используются различные инструменты передачи и обмена информацией по вопросам ОТ?

3.4. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

— Проводится ли расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний на объекте в соответствии с требованиями?

— Своевременно ли издается приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая?

— Мероприятия по результатам расследования выполняются в установленные сроки?

— Руководитель Объекта контролирует ход выполнения мероприятий по результатам расследования несчастных случаев?

3.5. Выявление и предотвращение опасностей

— Проводятся ли на объекте мероприятия по оценке профессиональных рисков с последующей разработкой мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению риска и планирования работ по улучшению условий труда работников?

— Прошли ли необходимое обучение и соблюдают работники, вовлеченные в выявление опасностей и оценку рисков, Методику анализа и оценки профессиональных рисков

— Разрабатываются ли на объекте мероприятия по предупреждению и устранению причин, приводящих к аварийным ситуациям, а также планы (инструкции) о порядке действия работников в возможных аварийных ситуациях и схемы эвакуации?

— Проходят ли работники объекта обучение правилам поведения во время возможных аварий и ликвидации их последствий? Проверяется ли на

практических тренировках подготовленность работников объекта к действиям в аварийных ситуациях?

— Осуществляется ли проведение аварийно-восстановительных работ в соответствии с требованиями компании?

— Осуществляется ли проведение работ по ликвидации снежных заносов в соответствии с требованиями компании?

— Принимаются ли меры безопасности и осуществляется ликвидация аварийных ситуаций с опасными грузами в соответствии с требованиями компании?

— Разработан ли на объекте план локализации и ликвидации пожароопасных ситуаций и пожаров?

— Обучены ли работники объекта и применяют ли на практике действия в соответствии с планом локализации и ликвидации пожароопасных ситуаций и пожаров объекта?

БЛОК 4. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования СУОТ.

4.1. Учет и анализ ли своевременный учет и анализ данных по вопросам ОТ?

— Проводится ли анализ эффективности СУОТ объекта?

— Разрабатываются ли в анализе и выполняются ли планы корректирующих действий?

— Доводится ли анализ работы по охране труда до работников объекта?

— Выполняются ли корректирующие мероприятия, предусмотренные в анализах, в установленные сроки?

4.2. Проверка состояния охраны труда

— Разработан ли на объекте график проверок состояния ОТ на текущий год?

- Доводится ли данный график до всех подразделений объекта?
- Выполняется ли график проверок в установленные сроки?
- Выполняются ли организационные моменты при подготовке к проверке, в соответствии с требованиями "Положения об организации контроля за состоянием охраны труда?
 - Участвуют ли в проверке причастные руководители и специалисты объекта?
 - Своевременно ли и качественно оформляются акты по результатам проверок? Доводятся ли они до руководителей проверяемых подразделений?
 - Рассматриваются ли результаты проверок установленным порядком? Принимаются ли соответствующие меры?
 - По результатам проверки разрабатываются ли и в полном ли объеме мероприятия по устранению выявленных недостатков?
 - Своевременно ли предоставляются отчеты о выполнении мероприятий с подтверждением проведенной работы?
 - Осуществляется ли контроль за выполнением мероприятий по результатам проверок до полного устранения недостатков?

4.3. Проведение оперативных проверок

- Проводят ли руководители оперативные проверки в соответствии с "Положением об организации контроля за состоянием охраны труда?
- Рассматривает ли руководитель объекта проведение своими заместителями оперативного контроля?
- Проводятся ли проверки выполнения технологии производства работ?

4.4. Проведение трехступенчатого контроля

- Определен ли на объекте порядок проведения трехступенчатого контроля?

- Своевременно ли и качественно ли проводятся 1 и 2 ступени контроля?
- Своевременно ли и в полном ли составе комиссией проводится третья ступень контроля?
- Проверяется ли весь перечень вопросов, подлежащих проверке при третьей ступени контроля?
- При наличии в акте третьей ступени контроля замечаний уровня первой ступени, дается ли оценка качеству проведения первой и второй ступеней контроля
- Рассматриваются ли руководителем результаты третьей ступени контроля? Разрабатываются ли мероприятия?
- Осуществляется ли контроль за устранением недостатков (выполнением мероприятий), выявленных при третьей ступени контроля, до полного устранения?

БЛОК 5. Электробезопасность

- Ведется ли учет и контроль за сроками обучения и проверки знаний руководителей и работников объекта по вопросам электробезопасности?
- Имеются ли случаи нарушения сроков обучения и проверки знаний руководителей и работников по электробезопасности?
- Назначены ли на объекте ответственные за электрохозяйство и лица, их замещающие? Прошли ли они соответствующее обучение и проверку знаний?
- Определены ли обязанности, права и ответственность ответственных лиц за электрохозяйство?
- Определены ли перечни должностей электротехнического, электро-технологического персонала, которым необходимо иметь II - IV группы по электробезопасности?

- Определен ли перечень должностей и профессий неэлектротехнического персонала, требующих присвоения I группы по электробезопасности?
- Проходят ли установленным порядком обучение и проверку знаний электробезопасности?
- Проводится ли внеочередная проверка знаний норм и правил работы в электроустановках
- Определен ли на объекте перечень работ, разрешенных к производству в порядке текущей эксплуатации?
- Оформляются ли выполняемые работы в порядке текущей эксплуатации установленным порядком?
- Назначено ли в структурном подразделении ответственное лицо за состояние средств защиты, используемых в электроустановках? Ведется ли им "Журнал учета и содержания средств защиты"?
- Своевременно ли проверяется периодическим осмотром и проходят проверку по нормам эксплуатационных испытаний электрозащитные средства
- Осуществляется ли руководителями объекта контроль за состоянием электробезопасности в подразделениях?

БЛОК 6. Организация работ по промышленной безопасности

- Разработаны ли на объекте регламентирующие приказы по вопросам промышленной безопасности?
- Прошли ли необходимое обучение и аттестацию лица, ответственные за организацию работ, осуществление контроля, исправное состояние и безопасное действие объектов ПБ?
- Соблюдаются ли требования отбора к работникам, допускаемым к работам на опасном производственном объекте?
- Организован ли и осуществляется в соответствии с действующими требованиями производственный контроль за соблюдением требований ПБ?

- Своевременно ли осуществляется техническое освидетельствование и диагностика объектов ПБ?
- Имеется ли на рабочих местах вся необходимая документация по безопасному обслуживанию и эксплуатации объектов ПБ?
- Ведется ли на объекте требуемая документация на объекты ПБ?
- Имеются ли необходимые надписи (обозначения, данные о техническом освидетельствовании и др.) на объектах ПБ?
- Окрашены ли в сигнальные цвета в соответствии с установленными требованиями и нормами узлы, детали, приспособления и элементы оборудования, которые могут служить источником опасности для работающих, а также поверхности оградительных и защитных устройств?
- Ведется ли на объекте перечень используемых ГПМ и СГП с отметками о проведенных освидетельствованиях и ремонтах?
- Определена ли периодичность проведения технических проверок (освидетельствований) и осмотров ГПМ и СГП? Проводятся ли они в соответствии с графиком?
- Разработаны ли и размещены в местах производства работ схемы строповки? Проводятся ли работы согласно разработанным схемам?
- Обеспечивается ли безопасность при проведении работ с подвешенным грузом?
- Ведутся ли паспорта на ГПМ с необходимыми отметками?
- Оборудованы ли звуковой/световой сигнализацией перемещения стационарные ГПМ?
- Исправны ли пульты управления и приборы безопасности ГПМ?
- Имеются ли и соблюдаются ли графики обследования крановых путей, изоляции, контура заземления?

БЛОК 7. Стимулирование работ по охране труда

						Лист
						85
Изм.	Лист	№	Подпис	Дд-		

— Существует ли на объекте форма и порядок материального и морального стимулирования за работу по ОТ?

— Применяются ли на объекте методы депремирования за нарушения в вопросах ОТ?

Полный «опросник» для оценки соответствия СУОТ и Правил безопасности объекта при проведении внутреннего контроля можно увидеть в Приложение 6.

После ответов на данные вопросы возникает необходимость в оценке и степени разработанности СУОТ объекта стандартам. Для этого предлагается следующая шкала оценки соответствия СУОТ и ПБ, которая приведена в таблице ниже:

Баллы	Оценка
0	Работа по данному вопросу не подтверждена
2	Определена процедура/задокументирована, при этом определенные требования данных и других нормативных документов не выполняются
4	Разработанная документация на объекте, не доведена до причастных работников, не изучена установленным порядком. Руководители не в полной мере выполняют свои должностные обязанности в вопросах ОТ и промышленной безопасности
6	Работники обучены применению инструкций, норм и правил по ОТ и промышленной безопасности, технологии производства работ, рабочие места в большинстве соответствуют установленным требованиям, при этом допускаются нарушения в их содержании, имеются недостатки (неполнота) в

	отражении требований безопасности в документах
8	Создана СУОТ и ПБ, установлены параметры оценки, руководство отслеживает и анализирует результаты работы, при этом имеются незначительные отступления
10	Работа по данному вопросу проводится в полном соответствии с нормативными документами/установленными требованиями
н/о	Не оценивается

Таблица 2. ОЦЕНОЧНАЯ ШКАЛА

Общая оценка представляет собой процентное соотношение между полученным количеством баллов в результате проведенного аудита к максимально возможному количеству баллов по всем оцениваемым вопросам.

от 90% до 100%	Полностью соответствует
от 80% до 90%	В основном соответствует
от 60% до 80%	Частично соответствует
от 0% до 60%	Не соответствует

Таблица ОЦЕНКА СТЕПЕНИ СООТВЕТСТВИЯ СУОТ И ПБ

Проведя проверку по этим блока можно увидеть недостатки работы и степень разработанности СУОТ объекта, что будет способствовать разработки необходимым дополнительным мероприятиям по улучшению СУОТ и повышению безопасности на ЗАО «Бендерский пивоваренный завод».

ВЫВОД

Напиши вывод!

добавь немного литературы (до 25-30) и сделай ссылки по тексту в скобках, например:

...провели проверку по этим блокам [10]

Список используемой литературы:

						Лист
						88
Изм.	Лист	№	Подпис	Дд-		

1. Конституция ПМР
2. Трудовой кодекс ПМР
3. Закон об охране и безопасности труда, 1993 г.
4. Закон ПМР о промышленной безопасности опасных производственных объектов, от 6 мая 2006 г.
5. Положение о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций (Указ Президента ПМР от 28.03.06г. №142)
6. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, спец.обувью, и другими средствами индивидуальной защиты (Указ Президента ПМР от 20.07.2006 г. №386)
7. ГОСТ 12.0.010-2009 ССБТ - система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
8. ГОСТ 12.0.007-2009 ССБТ – система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.
9. Ю. М. Бурашников, А. С. Максимов “Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда на предприятиях пищевой промышленности ”
10. Е.В. Стасева, С.Л. Пушенко “Использование системного подхода в проектировании деятельности системы управления охраной труда” 2011 г..
11. ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ “Опасные и вредные производственные факторы”
12. А. А. Раздорожный Охрана труда и производственная безопасность: Учебно-методическое пособие. — М.: Экзамен, 2005.
13. Лапин Л.В., Сердюк Н.И. Управление охраной труда на предприятии. – М.: МИПК МАТИ, 1986.
14. <http://ele74197079.narod.ru/index/0-21> - методология научного исследования.
15. http://ohrana-bgd.narod.ru/edaproiz_13.html - система управления и организация работы по охране труда. Задача управления охраной труд

					Лист
					90
Изм.	Лист	№	Подпис	Дд-	

ПРОГРАММА ПРОВЕРКИ И ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1. Положение об отделе, кому подчиняется (инструкция на инженера по ОТ)
2. Наличие кабинета по ТБ, его оснащённость
3. Наличие нормативной литературы по ОТ по профилю деятельности
4. Внешнее состояние документации
5. Наличие перечня, журнала регистрации инструкций по охране труда
6. Наличие инструкций по охране труда
7. Регулярность пересмотра инструкций
8. Журнал учёта выдачи документации
9. Соответствие инструкций нормативным требованиям охраны труда
10. Планы работ по охране труда (контроль исполнения, охват отделов)
11. Наличие программы вводного инструктажа, журнала проведения
12. Перечень профессий для обязательного прохождения медосмотров
13. Перечень профессий, к которым предъявлены повышенные требования безопасности
14. Охват вводным инструктажем всех поступивших на работу
15. Обучение и проверка знаний:
 - приказ об образовании комиссии
 - экзаменационные билеты для рабочих, ИТР
 - график проверки знаний
 - журнал выдачи удостоверений
 - журнал регистрации проверки знаний.
16. День техники безопасности.
17. Проверки состояния охраны труда (Положение о производственном контроле).
18. Травматизм:
 - Качество расследования несчастного случая
 - Ведение журнала учёта несчастных случаев
 - Анализ травматизма

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТРЕНИНГА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

п / п	Наименование направлений	Периодичность проведения	Ответственные исполнители	Оформление результатов
	2.	3.	4.	5.
	Вводный инструктаж всех вновь принимаемых работников в организации по промышленной безопасности и ОТ	При поступлении на работу	ООТ, ОК	1. Личная карточка инструктажа. 2. Журнал вводного инструктажа. 3. Приёмная записка.
	Первичный инструктаж на рабочем месте. Стажировка. Начальный тренинг технологического персонала	До начала производственной деятельности	Нач. цеха, зам. Нач. цеха, руководители подразделений	Личная карточка инструктажа

	Повторный инструктаж по промышленной безопасности и охране труда. Повторный тренинг технологического персонала	1 раз в 3 месяца	Непосредственный руководитель	Личная карточка инструктажа хранится у непосредственного руководителя
	Внеплановый инструктаж. Внеплановый тренинг технологического персонала по промышленной безопасности и ОТ	1. При введении новых правил, инструкций. 2. При изменении процесса, замене оборудования. 3. При нарушении инструкций и правил работающим. 4. по требованию контролирующих органов.	Непосредственный руководитель	Личная карточка инструктажа хранится у непосредственного руководителя.
	Целевой инструктаж по промышленной безопасности и ОТ: А) обучение и проверка знаний по промышленной безопасности, пожарной и газовой безопасности, гигиене труда Б) Проверка знаний рабочих, обслуживающих грузоподъемное оборудование	При выполнении разовых работ 1 раз в год 1 раз в год	Непосредственный руководитель Непосредственный руководитель	В разрешительном документе 1.Протокол проверки знаний 2. Журнал обучения 3. Личная карточка инструктажа 1. Протокол 2. удостоверения

	А) обучение и проверка знаний по промышленной безопасности и охране труда руководителей и специалистов цехов Б) обучение специалистов цехов	Обучение 1 раз в три года, проверка знаний каждый год	Главный инженер по ООТ	1. Протокол 2. Журнал обучения
--	---	---	------------------------	--

ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

1. Общие положения о предприятии, характерные особенности.
2. Основные положения законодательства ПМР об охране труда.
3. Организация работы по охране труда.
4. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
5. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия. Ответственность за нарушение правил.
6. Общие правила поведения на территории предприятия, в цехе, участке. Расположение основных цехов, служб и т.д.
7. Аттестация рабочих мест. Основные опасные и вредные произв. Факторы, характерные для каждого вида цеха, участка, подразделения. Методы, средства предупреждения несчастных случаев и проф. Заболеваний.
8. СИЗ. Порядок и нормы выдачи СИЗ, срок носки.
Порядок выдачи спецпитания.
9. Основные требования производственной санитарной и личной гигиены.
10. Основные требования по предупреждению. электротравматизма.
Средства защиты. Оказание первой доврачебной помощи.
11. Обстоятельства и причины отдельных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии из-за нарушения требований охраны труда и техники безопасности.
12. Виды несчастных случаев: на производстве, по пути с работы и на работу, в быту. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профилактических заболеваний.
13. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
14. Первая доврачебная помощь пострадавшим. Действия персонала при возникновении несчастных случаев в цехе, участке.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЁН-
НЫХ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ПЕРВИЧНОГО
И ПОВТОРНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ**

1. Генеральный директор;
2. директор по производству;
3. главный инженер;
4. главный энергетик;
5. главный технолог;
6. начальник ОК;
7. инженер по ОТ и ТБ;
8. секретарь-делопроизводитель;
9. инженер по охране ОС (эколог) ;
10. начальник производственно-технической лаборатории;
11. начальник штаба ГЗ и противопожарной безопасности;
12. заведующая производством столовой;
13. заведующая медпунктом (АХО);
14. работник отделов:
 - учётно-финансовый;
 - планово-производственный;
 - материально-технического снабжения и внешнеэкономической дея-
тельности;
 - сбыт готовой продукции;
 - юридический;
15. начальники цехов (мастера);
16. бригадир сторожевой охраны (ответственный за автохозяйство)

КАТЕГОРИЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В УСЛОВИЯХ ПОВЫШЕННОГО РИСКА И ПОДЛЕЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В "ЗАО БЕНДЕРСКИЙ ПИВОВАРЕННЫЙ ЗАВОД"

1. Машинист ХКХ – 10 чел.
2. Энергогруппа – 9 чел.
3. Оператор котельной – 11 чел.
4. Автохозяйство – 8 чел.
5. Электрогазосварщик – 2 чел.
6. Оператор по выдуву ПЭТ бутылки – 12 чел.
7. Машинист разливочно-наполнительной установки (КЕГ) – 2 чел.
8. Охрана – 18 чел.
9. Наполнитель баллонов – 1 чел.
10. Аппаратчик процесса брожения и дображивания пива – 8 чел.
11. Машинист-фильтровщик – 3 чел.
12. Столяр-станочник – 2 чел.
13. Маляр – 2 чел.
14. Штукатур – 3 чел.
15. Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции, обслуживающие подачу СО₂ в цеха – 7 чел.
16. Кассир – 1 чел.
17. Машинист насосной станции – 1 чел.
18. Начальник ХКХ – 1 чел.
19. Главный энергетик – 1 чел.
20. Начальник котельной – 1 чел.
21. Начальник цеха выдува – 1 чел.
22. Грузчики производства №2 – 14 чел.
23. Грузчик производства №3 – 5 чел.

Итого – 123 чел.

**«ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ СУОТ И ПБ ОБЪЕКТА
ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ»**

Вопрос	Пункт нормативного документа	Оценка в баллах (от 0 до 10)
1. Основные элементы системы управления охраной труда		
Создана ли и задокументирована СУОТ объекта, включающая основные элементы согласно требованиям	Подтверждается наличием руководителей и специалистов по ОТ, документов, регламентирующих их обязанности в вопросах ОТ	
Установлены ли цели и задачи в области ОТ объекта на текущий год согласно целям и задачам ОАО "РЖД"?	Подтверждается наличием документально оформленного списка целей и задач в области ОТ на текущий год	
Разработана и совершенствуется ли организационная структурная схема управления охраной труда объекта?	Подтверждается наличием приказа о создании служб (отделов или др.) ОТ объекта; наличием приказов об изменении функций службы, линии подчиненности и др. (необходимо оценить их влияние с точки зрения совершенствования первоначальной структуры)	
Наделены ли руководители и специалисты объекта обязанностями и ответственностью в области ОТ согласно требованиям нормативных документов?	Подтверждается содержанием положений, трудовых договоров, должностных инструкций, организационно-распорядительных документов	
Соответствуют ли должностные обязанности руководителей в полном объеме требованиям ТК ПМР ?	Подтверждается наличием и полнотой обязанностей в должностных инструкциях руководителей (приказе о распределении обязанностей между руководителями)	
Выполняются ли руководителями объекта в полном объеме обязанности в вопросах ОТ?	Подтверждается наличием документов	

Известна и понятна ли Политика в области ОТ на всех уровнях организации объекта?	Проверяется при проведении и интервью с руководителями и работниками объекта, наличием копий Политики на стендах по ОТ и в других общедоступных местах передачи информации, записями в соответствующих документах об изучении Политики	
Разработаны ли планы и/или программы достижения поставленных целей и задач по ОТ на текущий год?	Подтверждается наличием утвержденного плана по ОТ на текущий год и отчетами о его выполнении; выборочно проверяется соответствие на практике	
Своевременно ли вносятся соответствующие изменения в нормативные документы объекта в случае внесения изменений в государственные нормативные требования в области охраны, распространяющиеся на объект?	Проверяется выборочно (на основе документов и соответствия практики на местах)	
Выявляются ли опасные и вредные производственные факторы и оцениваются ли соответствующие им риски, оказывающие наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда работников объекта?	Проверяется выборочно на базе документально оформленных форм по оценке риска и соответствия практики на местах	
2. Основные цели и задачи СУОТ		
2.1. Доведены ли до сведения работников объекта цели и задачи СУОТ?	Проверяется выборочно на местах при проведении бесед с работниками объекта	
<i>2.2. Обеспечение безопасности технологических процессов</i>		
Разработана ли в полном объеме технологическая документация на выполняемые виды работ?	Подтверждается наличием списков необходимой и имеющейся технологической документации на выполняемые работы	
Отражены ли требования безопасности труда в технологической документации?	Подтверждается из интервью и наличием в технологической документации на выполняемые работы	
Соответствуют ли в полном объеме требования, изложенные в технологической документации объекта, установленным требованиям технических регламентов, национальных стандартов, стандартов, правил и норм по охране труда?	Подтверждается из интервью и наличием в технологической документации на выполняемые работы	

Своевременно ли осуществляется корректировка (переработка) технологической документации?	Подтверждается из интервью и наличием изменений в технологической документации	
Изучается ли с причастными вновь вводимая (переработанная, откорректированная) технологическая документация?	Подтверждается наличием записей в соответствующей документации, из интервью с работниками объекта	
Обеспечены ли работники объекта необходимой технологической документацией?	Подтверждается наличием на рабочих местах технологической документации на выполняемые виды работ	
Внедряются ли новые безопасные технологические процессы, предусматривающие использование средств механизации и автоматизации, возможность вывода работников из опасных зон?	Подтверждается наличием новых безопасных технологических процессов, позволивших улучшить условия труда, вывести работников из опасных зон, и из интервью	
Определен ли порядок безопасного транспортирования, хранения и использования опасных и вредных веществ?	Подтверждается наличием документов по обеспечению безопасного транспортирования, хранения и использования опасных и вредных веществ	
Соблюдаются ли работниками требования технологических процессов?	Проверяется выборочно на рабочих местах и из интервью	

2.3. Обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава

Установлен ли учет и контроль за сроками эксплуатации производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава?	Подтверждается наличием документации	
Своевременно ли проводятся плановые виды ремонта и технического обслуживания эксплуатируемого железнодорожного подвижного состава?	Подтверждается графиками и фактами технического освидетельствования и испытаний эксплуатируемого железнодорожного подвижного состава и производственного оборудования	
Проводится ли техническое обслуживание железнодорожного подвижного состава, производственного оборудования, выполнение текущих, капитальных, плановых и других видов ремонтов в установленные сроки?	Подтверждается фактами технического обслуживания железнодорожного подвижного состава, производственного оборудования, выполнением текущих, капитальных, плановых и других видов ремонтов в установленные сроки	
Проводится ли замена и модернизация морально устаревшего и физически изношенного железно-	Подтверждается фактами замены и модернизации морально устаревшего и физически изношенно-	

дорожного подвижного состава, производственного оборудования, не обеспечивающих безопасных условий труда?	го железнодорожного подвижного состава, производственного оборудования и из интервью с работниками объекта	
Обеспечивается ли безопасная эксплуатация производственного оборудования?	Подтверждается выборочной проверкой на местах и из интервью с работниками объекта	

2.4. Обеспечение безопасной эксплуатации автотранспорта

Соответствует ли автотранспорт требованиям технических регламентов, национальным и межгосударственным стандартам, другим нормативным документам?	Подтверждается выборочной проверкой документов, состояния техники на местах и из интервью с работниками объекта	
Своевременно ли проводится техническое обслуживание и плановые виды ремонта эксплуатируемого автотранспорта, замена морально устаревшего и физически изношенного автотранспорта?	Подтверждается выборочной проверкой документов и из интервью с работниками объекта	
Задokumentирован ли порядок безопасной эксплуатации автотранспорта?	Подтверждается наличием документов	
Назначены ли ответственные лица за безопасную эксплуатацию автотранспорта? Соответствуют они предъявляемым к ним требованиям?	Подтверждается наличием документов	
Обучены ли ответственные лица за безопасную эксплуатацию автотранспорта установленному порядку?	Подтверждается наличием документов	
Разработана ли инструкция по охране труда для водителей автотранспорта, отвечает ли она предъявляемым к инструкции требованиям?	Подтверждается наличием инструкции, в том числе на рабочих местах, проверкой ее содержания	

2.5. Обеспечение безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений, находящихся на объекте

Соответствует ли содержание зданий, строений, сооружений требованиям санитарных и гигиенических норм?	Проверяется выборочно на рабочих местах и из интервью	
Проводятся ли плановые, текущие и капитальные ремонты зданий, строений и сооружений в установленные сроки?	Подтверждается из документов, проверкой на местах и из интервью	
Проводятся ли регулярные осмотры, проверки и обследования зда-	Подтверждается наличием документов (актов), и из интервью	

ний, строений и сооружений с целью выявления и устранения факторов, опасных для их эксплуатации?		
Направляются ли руководителем объекта письма (докладные) балансодержателю зданий и сооружений о недостатках в содержании зданий и сооружений. Контролируется ли ход принимаемых при этом мер?	Подтверждается наличием писем, телеграмм и т.д., ответов балансодержателя	
Осуществляется ли своевременное техническое освидетельствование производственного оборудования	Подтверждается из документов, проверкой на местах и из интервью	
<i>2.6. Улучшение условий труда работников</i>		
Своевременно ли проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?	Подтверждается документами и из интервью с работниками объекта	
Определяется ли состав комиссии и их обязанности по проведению аттестации рабочих мест?	Подтверждается наличием приказа и его полнотой	
Рассматриваются ли руководством объекта результаты аттестации рабочих мест. Издаются ли приказ по результатам проведенной аттестации?	Подтверждается наличием протоколов (приказа о завершении аттестации)	
Разрабатываются ли мероприятия по улучшению условий труда после проведенной аттестации рабочих мест?	Подтверждается наличием утвержденных мероприятий	
Проводится ли периодический контроль параметров опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и устранение причин их возникновения?	Подтверждается наличием документов и из интервью с работниками	
Рассматривается ли руководством объекта ход выполнения мероприятий по улучшению условий труда?	Подтверждается наличием протоколов (приказов) рассмотрения мероприятий	
Ознакомлены ли работники объекта (ознамливаются ли вновь принимаемые работники) с результатами аттестации рабочих мест?	Подтверждается наличием документов (рописями работников) об ознакомлении и из интервью	
Учитываются ли результаты аттестации рабочих мест при направлении работников на медосвиде-	Подтверждается наличием в списках и направлением работника на прохождение медосвидетельство-	

тельствование?	вания данных о вредных и опасных факторах, выявленных при аттестации рабочих мест	
Соблюдается ли порядок организации и проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров?	Проверяется выборочно из документов по организации и фактическом прохождении работниками медосмотров	
Имеются ли в наличии и содержатся ли в исправном состоянии средства коллективной защиты от опасных и вредных производственных факторов?	Подтверждается наличием и работоспособностью на рабочих местах и из интервью с работниками	
Установлен ли контроль за соблюдением оптимальных режимов рабочего времени и времени отдыха работников объекта?	Подтверждается наличием документов по учету режимов рабочего времени и времени отдыха работников	
Соблюдается ли режим труда и отдыха работников объекта?	Подтверждается данными учета и выборочной проверкой табелей учета рабочего времени работников и из интервью	
Рассматривается ли руководством объекта режим труда и отдыха работников?	Подтверждается наличием протоколов, мероприятий по принятию мер	

2.7. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Определен ли на объекте порядок обеспечения работников СИЗ?	Подтверждается наличием локального документа, определяющего порядок и ответственных лиц по обеспечению работников СИЗ?	
Организован ли на объекте порядок приемки СИЗ? Создана ли на объекте комиссия по проверке качества поступающих СИЗ. Осуществляется ли работа комиссии?	Подтверждается наличием приказа о составе комиссии и оформленными документами по проверке качества поступающих СИЗ	
Определена ли фактическая потребность СИЗ на текущий год?	Подтверждается наличием справки-расчета	
Оформляется ли заявка на СИЗ (ее корректировка) в установленные сроки и в соответствии с потребностью?	Подтверждается наличием заявки, оформленной и согласованной в соответствии с требованиями (по форме, срокам и т.д.)	
Ведется ли и соответствует ли документация по учету выдачи работникам объекта СИЗ установленным требованиям? Нарушаются ли сроки и нормы выдачи СИЗ	Проверяется выборочно из документов и интервью с работниками	

работникам?		
Организовано ли на объекте хранение, ремонт, стирка и чистка СИЗ?	Подтверждается наличием на рабочих местах гардеробных, пунктов ремонта, наличием химчисток и стиральных машин, из интервью с работниками	
Организована ли на объекте маркировка СИЗ. Соответствует ли она установленным требованиям?	Подтверждается наличием документа, проверкой в месте маркировки, наличием маркировки на СИЗ у работников	
Осуществляется ли установленным порядком замена СИЗ, пришедших в негодность ранее установленного срока носки?	Подтверждается актами списания и подтверждением выдачи работнику соответствующих СИЗ	
Осуществляется ли выдача работникам, связанным с загрязнением, смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам?	Подтверждается списками работников, которым требуется выдача, и документами о фактах выдачи им необходимых средств и из интервью с работниками	
Осуществляется ли руководством объекта контроль за обеспечением работников СИЗ? Рассматривает ли руководитель обеспечение работников СИЗ?	Подтверждается наличием актов проверок, протоколами рассмотрения	
<i>2.8. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников</i>		
Ведется ли санитарно-технический паспорт объекта?	Подтверждается наличием и ежегодно заполняемым санитарно-техническим паспортом	
Обеспечены ли работники в полном объеме санитарно-бытовыми помещениями: - гардеробными, - умывальными, - помещениями для приема пищи, - комнатами для отдыха в рабочее время, - комнатами психологической разгрузки, - помещениями для обогрева, - помещениями для оказания медицинской помощи	Подтверждается наличием на рабочих местах согласно расчетам и из интервью с работниками	
Оборудованы ли санитарно-бытовые и другие помещения необходимыми устройствами и инвентарем по установленным нормам?	Проверяется выборочно на рабочих местах и из интервью с работниками	
Осуществляется ли своевременный ремонт санитарно-бытовых помещений?	Подтверждается проверкой на местах и из интервью с работниками	

Обеспечиваются ли работники лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами в соответствии с медицинскими показаниями и нормами?	Подтверждается документами о фактах выдачи работникам лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов и из интервью с работниками	
<i>2.9. Обучение руководителей и работников по охране труда</i>		
Ведется ли учет и контроль за сроками обучения и проверки знаний руководителей и работников объекта по охране труда?	Подтверждается наличием графиков и данными о прохождении руководителей и работников обучения и проверки знаний по охране труда	
Имеются ли случаи нарушения сроков обучения и проверки знаний руководителей и работников по охране труда?	Проверяется выборочно документов руководителей и протоколов проверки знаний работников	
Создана ли и аттестована ли установленным порядком комиссия по проверке знаний работников по охране труда?	Подтверждается наличием приказа о создании комиссии и документами, подтверждающими ее обучение и проверку знаний установленным порядком	
Разработана ли и соответствует ли установленным требованиям инструкция по проведению вводного инструктажа с работниками?	Подтверждается наличием инструкции, соответствующей предъявляемым к ней требованиям, с своевременной корректировкой	
Назначено ли лицо, ответственное (и лицо, его замещающее на время отсутствия) за проведение вводного инструктажа? Обучены ли данные работники в специализированном учебном заведении?	Подтверждается наличием приказа и документами об обучении	
Разработаны ли и отвечают ли предъявляемым к ним требованиям программы стажировки работников?	Подтверждается наличием, полнотой и качеством утвержденных программ стажировки	
Организована и проводится ли установленным порядком стажировка работников, первичная проверка знаний и допуск к самостоятельной работе?	Проверяется выборочно приказов о назначении руководителя стажировки, оформление стажировки в соответствующих журналах, проверки знаний в протоколах, оформление допуска к самостоятельной работе	
Своевременно ли проводятся с работниками первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи по охране труда?	Проверяется выборочно на рабочих местах из журналов инструктажей и из интервью с работниками	
Определен ли порядок, назначены ли работники, ответственные за заполнение, хранение "Личной	Подтверждается наличием и полнотой приказа	

карточки учета прохождения работниками обучения ____ "		
Своевременно и в полном ли объеме заполняется "Личная карточка работника ____ " ?	Проверяется выборочной проверкой Личных карточек	
Оборудованы ли кабинеты по охране труда необходимыми стендами, макетами и тренажерами, видеофильмами, обучающими автоматизированными комплексами?	Подтверждается наличием кабинетов и оборудование их необходимыми документами, макетами, тренажерами, оргтехникой и т.д.	
Оборудованы ли на рабочих местах уголки по охране труда? Отвечают ли предъявляемым к ним требованиям?	Подтверждается наличием уголков по охране труда на рабочих местах	
Проводится ли изучение требований охраны труда при технической учебе согласно установленным требованиям?	Подтверждается наличием необходимой документации	
Планируется ли и проводится ли обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?	Подтверждается наличием в планах и записями в журналах технической учебы	
<i>2.10. Информирование работников по вопросам охраны труда</i>		
Своевременно ли доводятся до сведения работников законы, нормативные правовые акты ПМР, вновь разработанные документы по ОТ и внесенные в них изменения?	Подтверждается изучением с работниками и доведением до сведения работников нормативных правовых актов	
Имеются ли в наличии и в необходимом количестве нормативные документы по ОТ?	Подтверждается наличием у работников и на рабочих местах необходимой нормативной документации по ОТ и из интервью с работниками	
Планируются ли и проводятся ли лекции, семинары и конференции по ОТ?	Подтверждается наличием в планах, наличием программ проведения и из интервью с работниками	
Организовано ли обновление стендов и плакатов, видеофильмов, необходимой литературы и учебных пособий по ОТ?	Подтверждается наличием обновленной информации на стендах, наличием современных плакатов, видеофильмов, необходимой литературы и учебных пособий	
Организовано ли изучение и использование отечественного и зарубежного передового опыта по ОТ?	Подтверждается наличием информации, организацией лекций, бесед, семинаров по изучению передового опыта	
<i>2.11. Участие работников в управлении охраной труда</i>		

Рассматриваются ли предложения работников по ОТ и учитываются ли они в коллективных договорах и соглашениях?	Подтверждается наличием документальных фактов и свидетельств из интервью	
Организован ли и функционирует комитет (комиссия) по ОТ на паритетной основе?	Положение о комитете (комиссии) по ОТ и протоколы совещаний за последний период	
Проводятся ли посещения профсоюзными инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по ОТ объекта с целью проведения проверок соблюдения трудового законодательства, а также выполнения условий коллективного договора?	Подтверждается наличием документальных фактов посещения объекта и свидетельств из интервью	
Назначены ли на объекте уполномоченные лица по ОТ?	Наличие списков уполномоченных лиц	
Участвуют ли уполномоченные лица по ОТ в профилактической работе, в том числе в проведении трехступенчатого контроля?	Подтверждается актами проверок уполномоченных лиц, участием в проведении трехступенчатого контроля	
Рассматривается ли выполнение соглашений по охране труда, выполнение мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний?	Подтверждается наличием протоколов заседания соответствующего выборного органа	
3. Основные функции по осуществлению Политики по ОТ, достижению целей и решению задач системы управления ОТ		
<i>3.1. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</i>		
Задokumentирован ли процесс перспективного, текущего и оперативного планирования мероприятий по ОТ?	Подтверждается наличием документов	
Существует ли долгосрочная программа (план мероприятий) по ОТ?	Подтверждается наличием долгосрочной программы (плана мероприятий)	
. Разработан ли план мероприятий по ОТ на текущий год с учетом обязательств, принятых в коллективном договоре или других соглашениях?	Подтверждается наличием утвержденного плана мероприятий	
Представлял ли объект свои предложения для составления общих программы, планов меро-	Подтверждается наличием соответствующих документов (писем, предложений)	

приятий по ОТ в вышестоящие организации?		
Предусматривает ли план мероприятий на текущий год достижение целей и выполнение основных задач СУОТ и проводится ли корректировка утвержденного плана с учетом анализа материалов расследования аварий, происшествий, несчастных случаев, нарушений и недостатков, выявленных в результате проверок?	Подтверждается наличием и достаточностью мероприятий, наличием необходимых корректировок	
Ведется ли ежеквартальный контроль (рассмотрение выполнения) за выполнением перспективного и текущего планов мероприятий по ОТ на объекте?	Подтверждается наличием протоколов рассмотрения и отчетов, предоставляемых в вышестоящую организацию	
Существуют и выполняются ли оперативные планы мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных в результате проверок на объекте?	Подтверждается наличием мероприятий по результатам проверок и отчетами об их устранении	
Осуществляется ли процесс планирования мероприятий по ОТ на объекте ?	Подтверждается наличием и полнотой разделов мероприятий	

3.2. Разработка и пересмотр нормативных документов по ОТ

Планируется ли на объекте разработка, пересмотр нормативных документов по ОТ?	Подтверждается наличием плана	
Осуществляется ли разработка и пересмотр нормативных документов по ОТ в соответствии с требованиями?	Подтверждается на соответствие требованиям	
Существует ли на объекте база данных приказов, распоряжений, инструкции по ОТ для работников применительно к конкретным рабочим местам и реальным условиям труда, должностям, профессиям, видам выполняемой работы с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников на основании нормативных документов?	Подтверждается наличием документов	

3.3. Передача, сбор и обмен информацией

Принимает ли объект участие в процессе обмена информацией по вопросам ОТ внутри и с заинтере-	Подтверждается наличием АСУ, электронной почты, видеосвязи, интранета и др.	
---	---	--

решенными сторонами?		
Проводится ли на объекте свое-временный сбор информации, обобщение сведений и представ-ление отчетов по формам госу-дарственной статистической от-четности N 7-травматизм и N 1-Т (условия труда), а также внутрен-ним формам статистической от-четности по ОТ?	Под внутренними формами стати-стической отчетности подразуме-ваются: - отчет о производственном трав-матизме; - отчет о мерах воздействия на ра-ботников по результатам профи-лактической работы по ОТ; - отчет о количестве руководите-лей и специалистов, обученных по ОТ и ПБ; - отчет о выполнении программы по ОТ; - отчет об использовании финан-совых средств на мероприятия по ОТ; - отчет об устранении и снижении воздействия вредных факторов на рабочих местах по результатам аттестации; - отчет о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда; - отчет о приведении рабочих мест в соответствие с требова-ниями норм ОТ и улучшении ус-ловий труда по результатам атте-стации; - отчет по обеспечению работни-ков средствами защиты	
Эффективно ли используются различные инструменты передачи и обмена информацией по вопро-сам ОТ?	Под инструментами передачи и обмена информацией понимаются: - конференции, семинары, смот-ры-конкурсы и выставки; - размещение информации по ОТ в СМИ и в сети Интранет; - тиражирование нормативных документов, подготовка и приоб-ретение сборников нормативных документов, справочников, учеб-ных и методических пособий и видеофильмов по вопросам ОТ; -	
<i>3.4. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболева-ний</i>		
Проводится ли расследование не-счастных случаев и профессио-нальных заболеваний на объекте в соответствии с требованиями?	Под требованиями понимаются: - Положение о расследовании и учете профессиональных заболе-ваний;	

Своевременно ли издается приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая?	Проверяется наличием приказа. Комиссия по расследованию создается немедленно	
Мероприятия по результатам расследования выполняются в установленные сроки?	Подтверждается фактическим выполнением мероприятий	
Руководитель Объекта контролирует ход выполнения мероприятий по результатам расследования несчастных случаев?	Подтверждается наличием протоколов рассмотрения	
3.5. Выявление и предотвращение опасностей		
Проводятся ли на объекте мероприятия по оценке профессиональных рисков с последующей разработкой мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению риска и планирования работ по улучшению условий труда работников?	Оценка рисков должна осуществляться для выявленных ранее наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников	
Прошли ли необходимое обучение и соблюдают работники, вовлеченные в выявление опасностей и оценку рисков, Методику анализа и оценки профессиональных рисков	Подтверждается наличием обученных работников	
Разрабатываются ли на объекте мероприятия по предупреждению и устранению причин, приводящих к аварийным ситуациям, а также планы (инструкции) о порядке действия работников в возможных аварийных ситуациях и схемы эвакуации?	Подтверждается наличием мероприятий и инструкций	
Проходят ли работники объекта обучение правилам поведения во время возможных аварий и ликвидации их последствий? Проверяется ли на практических тренировках подготовленность работников объекта к действиям в аварийных ситуациях?		
Осуществляется ли проведение аварийно-восстановительных работ в соответствии с требованиями компании?	Проведение аварийно-восстановительных работ должно осуществляться в соответствии с Инструктивными указаниями по организации аварийно-восстановительных работ	

Осуществляется ли проведение работ по ликвидации снежных заносов в соответствии с требованиями компании?	Проведение работ по ликвидации снежных заносов должно осуществляться в соответствии с инструкцией о порядке подготовки к работе в зимний период и организации снегоборьбы на железных дорогах ОАО "РЖД"	
Принимаются ли меры безопасности и осуществляется ликвидация аварийных ситуаций с опасными грузами в соответствии с требованиями компании?	Меры безопасности и ликвидация аварийных ситуаций с опасными грузами регламентируются Правилами безопасности и порядком ликвидации аварийных ситуаций с опасными грузами при перевозке	
Разработан ли на объекте план локализации и ликвидации пожароопасных ситуаций и пожаров?	При возникновении пожароопасной ситуации или пожара работники должны действовать в соответствии с планом локализации и ликвидации пожароопасных ситуаций и пожаров, согласованным с органами государственного пожарного надзора	
Обучены ли работники объекта и применяют ли на практике действия в соответствии с планом локализации и ликвидации пожароопасных ситуаций и пожаров объекта?		

4. Оценка состояния охраны труда и эффективности функционирования СУОТ

4.1. Учет и анализ

ли своевременный учет и анализ данных по вопросам ОТ?	Учету и анализу подлежат сведения о: - производственном травматизме; - профессиональных заболеваниях; - условиях труда работников; - обеспеченности работников СИЗ; - обеспеченности работников санитарно-бытовыми и вспомогательными помещениями; - обучении, проверке знаний работников по охране труда; - аттестации работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты; - безопасности производственного оборудования и технологических процессов; - выполнении программ, планов	
---	---	--

	мероприятий по ОТ и ПБ	
Проводится ли анализ эффективности СУОТ объекта?	Подтверждается наличием в анализе оценки эффективности СУОТ	
Разрабатываются ли в анализе и выполняются ли планы корректирующих действий?	Подтверждается наличием в анализе	
Доводится ли анализ работы по охране труда до работников объекта?	Подтверждается наличием и изучением анализа на рабочих местах и из интервью	
Выполняются ли корректирующие мероприятия, предусмотренные в анализах, в установленные сроки?	Подтверждается наличием отчетов. Протоколами рассмотрения хода выполнения	

4.2. Проверка состояния охраны труда

Разработан ли на объекте график проверок состояния ОТ на текущий год?	Подтверждается наличием утвержденного графика	
Доводится ли данный график до всех подразделений объекта?	Подтверждается наличием в подразделениях объекта и из интервью с работниками	
Выполняется ли график проверок в установленные сроки?	Подтверждается выполнением графика, наличием соответствующих актов проверок	
Выполняются ли организационные моменты при подготовке к проверке, в соответствии с требованиями "Положения об организации контроля за состоянием охраны труда?"	Подтверждается наличием распоряжения (телеграммы), своевременно направленного на проверяемый объект, о времени проведения проверки, составе комиссии, цели проверки	
Участвуют ли в проверке причастные руководители и специалисты объекта?	Подтверждается материалами проверки	
Своевременно ли и качественно оформляются акты по результатам проверок? Доводятся ли они до руководителей проверяемых подразделений?	В актах проверок должны быть отражены вопросы по поставленным в плане проверки целям, в том числе: - недостатки, выявленные в процессе проверки; - эффективность функционирования элементов СУОТ в проверяемом подразделении; - результативность деятельности ру-	

	ководителей проверяемых подразделений; - соответствие проводимых в подразделении мероприятий принятой политике, поставленным целям и задачам СУОТ; - соответствие организации работ по ОТ трудовому законодательству, нормативным правовым актам РФ и нормативным документам ОАО "РЖД"; - эффективность участия работников подразделения в управлении ОТ, проводимых проверках и анализе их результатов; - рекомендации по повышению эффективности и совершенствованию СУОТ	
Рассматриваются ли результаты проверок установленным порядком? Принимаются ли соответствующие меры?	Подтверждается наличием протоколов (приказов) соответствующих руководителей	
По результатам проверки разрабатываются ли и в полном ли объеме мероприятия по устранению выявленных недостатков?	Подтверждается наличием необходимых (полных) мероприятий	
Своевременно ли предоставляются отчеты о выполнении мероприятий с подтверждением проведенной работы?	Подтверждается отчетами руководителей проверенных подразделений с указанием проведенной работы.	
Осуществляется ли контроль за выполнением мероприятий по результатам проверок до полного устранения недостатков?	Подтверждается наличием отчетов о полном устранении недостатков и отсутствии ранее выявленных недостатков при следующих проверках на подразделении	
4.3. Проведение оперативных проверок		
Проводят ли руководители оперативные проверки в соответствии с "Положением об организации контроля за состоянием охраны труда?"	Подтверждается наличием актов оперативных проверок	
Рассматривает ли руководитель объекта проведение своими заместителями оперативного контроля?	Подтверждается наличием ежеквартальных протоколов руководителя	
Проводятся ли проверки выполнения технологии производства работ?	Подтверждается наличием актов проверок	
4.4. Проведение трехступенчатого контроля		

Определен ли на объекте порядок проведения трехступенчатого контроля?	Подтверждается наличием приказа по подразделению	
Своевременно ли и качественно ли проводятся 1 и 2 ступени контроля?	Проверяется наличием записей в журналах трехступенчатого контроля	
Своевременно ли и в полном ли составе комиссией проводится третья ступень контроля?	Подтверждается наличием актов и записей в журналах трехступенчатого контроля	
Проверяется ли весь перечень вопросов, подлежащих проверке при третьей ступени контроля?	Подтверждается содержанием и качеством акта проверки	
При наличии в акте третьей ступени контроля замечаний уровня первой ступени, дается ли оценка качеству проведения первой и второй ступеней контроля	Подтверждается наличием выводов в актах и протоколах рассмотрения результатов третьей ступени контроля	
Рассматриваются ли руководителем результаты третьей ступени контроля? Разрабатываются ли мероприятия?	Подтверждается наличием протоколов (приказов) и мероприятий	
Осуществляется ли контроль за устранением недостатков (выполнением мероприятий), выявленных при третьей ступени контроля, до полного устранения?	Подтверждается наличием отчетов и отметок в мероприятиях. Отсутствием аналогичных замечаний при следующих проверках	
5. Электробезопасность		
Ведется ли учет и контроль за сроками обучения и проверки знаний руководителей и работников объекта по вопросам электробезопасности?	Подтверждается наличием графиков и данными о прохождении руководителей и работников обучения и проверки знаний по электробезопасности	
Имеются ли случаи нарушения сроков обучения и проверки знаний руководителей и работников по электробезопасности?	Проверяются выборочно документы и протоколы проверки знаний руководителей и работников	
Назначены ли на объекте ответственные за электрохозяйство и лица, их замещающие? Прошли ли они соответствующее обучение и проверку знаний?	Подтверждается наличием приказа и документами об обучении	
Определены ли обязанности, права и ответственность ответственных лиц за электрохозяйство?	Подтверждается наличием в должностной инструкции или в приказе о распределении обязанностей	
Определены ли перечни должно-	Подтверждается наличием утвер-	

стей электротехнического, электротехнологического персонала, которым необходимо иметь II - IV группы по электробезопасности?	жденных перечней	
Определен ли перечень должностей и профессий неэлектротехнического персонала, требующих присвоения I группы по электробезопасности?	Подтверждается наличием утвержденного перечня	
Проходят ли установленным порядком обучение и проверку знаний электробезопасности ?	Подтверждается документами об прохождении обучения и проверке знаний	
Проводится ли внеочередная проверка знаний норм и правил работы в электроустановках	Подтверждается наличием записей в журналах и в удостоверениях работников	
Определен ли на объекте перечень работ, разрешенных к производству в порядке текущей эксплуатации?	Подтверждается наличием утвержденного руководителем перечня	
Оформляются ли выполняемые работы в порядке текущей эксплуатации установленным порядком?	Подтверждается наличием записей в оперативном журнале	
Назначено ли в структурном подразделении ответственное лицо за состояние средств защиты, используемых в электроустановках? Ведется ли им "Журнал учета и содержания средств защиты"?	Подтверждается наличием приказа о назначении ответственного лица за состояние средств защиты и заполнение "Журнала учета и содержания средств защиты"	
Своевременно ли проверяется периодическим осмотром и проходят проверку по нормам эксплуатационных испытаний электрозащитные средства	Проверяется по штампам и по записям в Журналах осмотров и испытаний	
Осуществляется ли руководителями объекта контроль за состоянием электробезопасности в подразделениях?	Подтверждается актами проверок, протоколами разборов	
6. Организация работ по промышленной безопасности		
Разработаны ли на объекте регламентирующие приказы по вопросам промышленной безопасности?	Наличие необходимых приказов	
Прошли ли необходимое обучение и аттестацию лица, ответственные за организацию работ, осуществление контроля, исправное состояние и безопасное дей-	Подтверждается выборочной проверкой удостоверений руководителей и причастных работников	

ствие объектов ПБ?		
Соблюдаются ли требования отбора к работникам, допускаемым к работам на опасном производственном объекте?	Проверяется выборочной проверкой обслуживающего персонала	
Организован ли и осуществляется в соответствии с действующими требованиями производственный контроль за соблюдением требований ПБ?	Подтверждается наличием документов	
Своевременно ли осуществляется техническое освидетельствование и диагностика объектов ПБ?	Подтверждается данными освидетельствования (осмотров)	
Имеется ли на рабочих местах вся необходимая документация по безопасному обслуживанию и эксплуатации объектов ПБ?	Проверяется наличием на рабочих местах необходимой документации	
Ведется ли на объекте требуемая документация на объекты ПБ?	Подтверждается наличием и полнотой заполнения документации в зависимости от оборудования (краны с ГПМ, сосуды и др.)	
Имеются ли необходимые надписи (обозначения, данные о техническом освидетельствовании и др.) на объектах ПБ?	Подтверждается наличием необходимых обозначений и надписей	
Окрашены ли в сигнальные цвета в соответствии с установленными требованиями и нормами узлы, детали, приспособления и элементы оборудования, которые могут служить источником опасности для работающих, а также поверхности оградительных и защитных устройств?	Подтверждается наличием установленной правилами ПБ окраски	
Ведется ли на объекте перечень используемых ГПМ и СГП с отметками о проведенных освидетельствованиях и ремонтах?	Подтверждается наличием перечней и данными проведенных освидетельствований	
Определена ли периодичность проведения технических проверок (освидетельствований) и осмотров ГПМ и СГП? Проводятся ли они в соответствии с графиком?	Подтверждается наличием графика и его выполнением	
Разработаны ли и размещены в местах производства работ схемы строповки? Проводятся ли работы согласно разработанным схемам?	Подтверждается наличием схем и проверкой их выполнения при производстве работ	
Обеспечивается ли безопасность	Проверяется на рабочих местах,	

при проведении работ с подвешенным грузом?	установив при этом используются ли все необходимые устройства обеспечения безопасности (оттяжки, багор, канаты и т.д.). Персонал не находится в опасной зоне	
Ведутся ли паспорта на ГПМ с необходимыми отметками?	Подтверждается выборочной проверкой паспортов, полноты и качества их заполнения	
Оборудованы ли звуковой/световой сигнализацией перемещения стационарные ГПМ?	Подтверждается выборочной проверкой на рабочих местах	
Исправны ли пульта управления и приборы безопасности ГПМ?	Подтверждается выборочной проверкой на рабочих местах	
Имеются ли и соблюдаются ли графики обследования крановых путей, изоляции, контура заземления?	Подтверждается наличием графиков обследования крановых путей, изоляции, контура заземления	
7. Стимулирование работ по охране труда		
Существует ли на объекте форма и порядок материального и морального стимулирования за работу по ОТ?	Проверяется выборочно из интервью с работниками. Вопрос не оценивается в баллах. Если применяемые виды поощрений дают положительные результаты, может быть использован в качестве рекомендованной практики на других объектах	
Применяются ли на объекте методы депремирования за нарушения в вопросах ОТ?	Подтверждается наличием приказов и из интервью с работниками	