

# **ОХРАНА ТРУДА СТУДЕНТОВ – СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ**

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>4</b>
<b>ГЛАВА 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ПМР.....</b>	<b>8</b>
1.1. Основные принципы обеспечения охраны труда.....	8
1.2. Законодательные правовые и нормативные акты ПМР по вопросам охраны труда .....	14
1.3. Основные законодательные акты, регулирующие охрану труда в системе образования ПМР.....	21
1.4. Локальные нормативные документы по вопросам охраны труда...	38
<b>ВЫВОД К ГЛАВЕ 1.....</b>	<b>45</b>
<b>ГЛАВА 2. ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ВУЗЕ.....</b>	<b>46</b>
2.1. Общие вопросы управления охраной труда в ПГУ им. Т.Г. Шевченко.....	46
2.2. Организация работ студентов по обеспечению безопасности труда, снижению травматизма и улучшению условий труда.....	54
2.2.1. Организация работ при проведении аудиторных занятий, занятий в лабораториях и мастерских.....	55
2.2.2. Организация работ при проведении занятий по физвоспитанию.....	58
2.2.3. Организация работ при прохождении учебных и производствен-	

ных практик.....	59
2.2.4. Организация охраны труда при проведении научно-исследовательских работ.....	63
2.2.5. Противопожарная профилактика.....	68
ВЫВОД К ГЛАВЕ 2.....	71
<b>ГЛАВА 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СТУДЕНТОВ ПРИДНЕСТРОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО.....</b>	<b>72</b>
3.1. Политика университета в области управления охраной труда студентов .....	74
3.2. Планирование мероприятий и функционирования системы управления охраной труда.....	75
3.3. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда.....	76
3.4. Проверочные и корректирующие действия, анализ руководством организации функционирования системы управления охраной труда...	79
ВЫВОД К ГЛАВЕ 3.....	81
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	88
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....</b>	<b>89</b>
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	92
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	94
ПРИЛОЖЕНИЕ 3.....	95
ПРИЛОЖЕНИЕ 4.....	96
ПРИЛОЖЕНИЕ 5.....	97

## **ОХРАНА ТРУДА СТУДЕНТОВ – СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ**

**АКТУАЛЬНОСТЬ.** Отечественная система охраны труда как часть общей системы обеспечения безопасности жизнедеятельности (БЖ) более семидесяти лет формировалась и развивалась в рамках плановой, регулируемой государством экономики, что позволило реализовать комплекс гарантий, мер защиты и социальной поддержки трудящихся. Особенности такой системы являлось ее жестко регламентированное государственное финансирование и реальная ответственность руководителей за нарушение законов, норм и правил охраны труда.

Формирующаяся с начала 1990-х годов система новых экономических отношений отличается большей самостоятельностью работодателей в выборе приоритетов инвестирования средств, что привело к снижению уровня охраны труда и безопасности на производстве. В результате значительно увеличилось количество всевозможных аварий, катастроф, несчастных случаев, что привело к увеличению общего числа пострадавших от производственных травм и неблагоприятных факторов в 2–3 раза.

Эти негативные тенденции свидетельствуют о необходимости совершенствования всей системы безопасности и охраны труда, адаптации ее к рыночной экономике, интеграции в европейское и мировое правовое пространство, сохранения механизмов защиты интересов работающих и обучающихся, гарантий охраны их жизни, здоровья и трудоспособности в процессе профессиональной деятельности. Опыт развитых стран показал, что в условиях экономических отношений рыночного типа для решения этих задач необходимо сочетание системы государственного регулирования с возложением расходов и экономической ответственности за ее реализацию на работодателей.

Приднестровская Молдавская Республика в лице своих органов власти и управления при участии профессиональных союзов и других пред-

ставительных организаций трудящихся, предпринимателей разрабатывает, осуществляет и периодически пересматривает государственную политику в области безопасности, гигиены труда и производственной среды. Принцип государственной политики нашего государства в сфере охраны труда – это приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Система охраны труда является важной составной частью системы обеспечения безопасности образовательных и производственных объектов, а также общей системы национальной безопасности страны.

В связи с ростом количества чрезвычайных ситуаций (ЧС) в последние годы особую актуальность приобрели вопросы организации работ по охране труда, улучшения условий и безопасности жизнедеятельности, профилактики травматизма обучающихся и воспитанников.

Анализ литературы по исследованию проблемы обеспечения безопасности труда студентов в процессе обучения в современных условиях рыночной экономики и финансового кризиса показал, что, несмотря на всю важность данного вопроса, исследователями эта тема мало освещена и недостаточно разработана. Главной целью управления охраной труда и в целом обеспечением безопасности жизнедеятельности в системе образования является сохранение жизни и здоровья воспитанников, обучающихся и работающих в процессе труда, обучения, воспитания и организованного отдыха.

В результате теоретического изучения литературы были выделены противоречия, разрешение которых весьма необходимо для эффективной организации процесса управления безопасностью студентов:

1. между возрастающими потребностями учащейся молодежи в улучшения условий труда и возможностями системы образования обеспечить достойный уровень их реализации в период перестройки экономики и финансового кризиса;
2. между необходимостью повышения уровня безопасности в ОУ и недостаточного финансирования мероприятий по охране труда, что ведет к

износу основных учебных и производственных фондов и снижению темпов их обновления;

Данные противоречия обозначили проблему исследования, которая состоит в том, чтобы в современных условиях рыночной экономики и финансового кризиса обеспечить функционирование системы безопасности труда студентов в процессе их обучения в ВУЗе. С учетом вышеизложенного сформулирована тема исследования: «Охрана труда студентов – система сохранения жизни и здоровья в процессе обучения».

Объект исследования: Охрана труда в ВУЗе.

Предмет исследования: Управление охраной труда студентов в ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

Цель исследования: Разработка системы управления охраной труда студентов в ПГУ им. Т.Г. Шевченко

Гипотеза исследования основана на предположении, что охрана труда студентов университета будет функционировать как система, если:

- обеспечивается выполнение требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- организована профилактическая работа по предупреждению травматизма и заболеваний;
- предотвращаются несчастные случаи с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- соблюдаются требования нормативных документов по пожарной и электробезопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечена безопасность эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- охраняется и укрепляется здоровье обучающихся, организуется их лечебно-профилактическое обслуживание;

Для подтверждения гипотезы необходимо выполнить следующие задачи исследования:

1. Провести анализ правовых законодательных и нормативных актов ПМР в области охраны труда для образовательных учреждений.
2. Изучить организацию работ студентов по обеспечению безопасности труда, снижению травматизма и улучшению условий труда.
3. Разработать систему управления охраной труда студентов как часть общей системы управления ПГУ им. Т.Г. Шевченко, обеспечивающую управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда.

Для реализации первой задачи был проведен анализ нормативно-правовой базы ПМР по вопросам обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса в вузе.

Для реализации второй задачи был проведен анализ работы СУОТ ПГУ им. Т.Г. Шевченко и организация работы студентов в период их обучения по вопросам охраны труда.

Для реализации третьей задачи применены практические методы исследования – создание системы управления ОТ студентов ПГУ им. Т.Г. Шевченко.

# ГЛАВА 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ И НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ПМР

## 1.1. Основные принципы обеспечения охраны труда

По данным Всемирной организации по охране труда (МОТ) каждую секунду на Земном шаре в рамках производственной деятельности травмируются 4 человека и каждые 15 секунд один из них получает смертельную травму, а смертность от несчастных случаев в наше время занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Но если от заболеваний умирают в основном люди старших возрастов, то от несчастных случаев гибнут, как правило, трудоспособные молодые люди.

Каждый год в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает два миллиона двести тысяч человек. Во всем мире ежегодно регистрируются около 270 миллионов несчастных случаев и 160 миллионов профессиональных заболеваний. По оценке МОТ, по этой причине теряется четыре процента валового внутреннего продукта (ВВП) мировой экономики.

Сегодня в мире насчитывается около 500 млн. инвалидов (т.е. почти столько же, сколько жителей в США и на территории бывшего СССР), причем почти каждый пятый стал им в результате несчастного случая. Существенную лепту в эту печальную картину вносит Россия, где примерно 10 человек каждый день гибнут на работе, еще больше – травмируются. Свою «черную лепту» в общую картину травматизма вносит и ПМР. В результате работы *надзорно-контрольной Государственной инспекции охраны труда* в 2009 г было проведено 565 проверок организаций республики различных форм собственности и выявлено 840 нарушений требований законодательных и иных актов в сфере охраны труда, вручено 191 предписание, приостано-

новлена работа 69 единиц оборудования, эксплуатация которого могла привести к травмированию работников, одно предприятие было переведено на усиленный режим государственного контроля (надзора) [10].

Наиболее характерными нарушениями являются: не проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в обучении, не проведение медицинских осмотров.

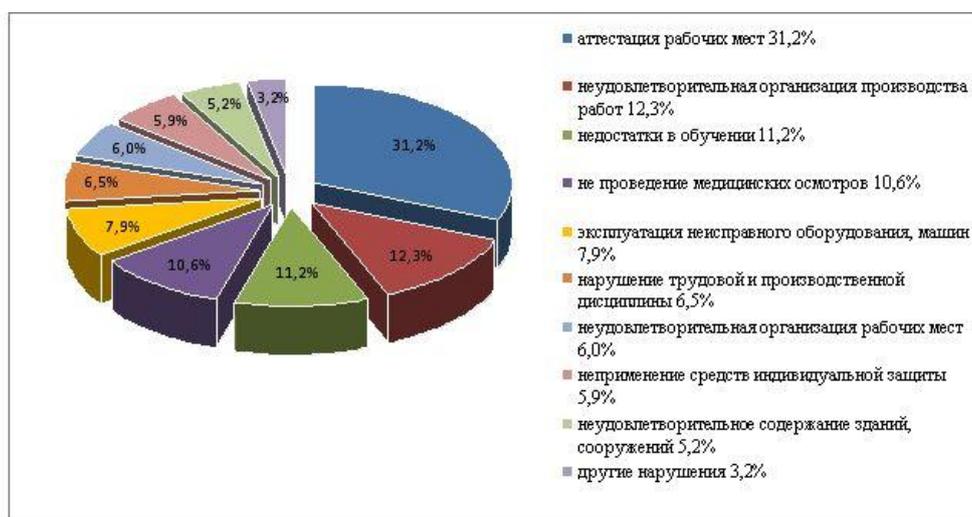


Диаграмма 1. Характерные нарушения требований действующего законодательства в сфере охраны труда, выявляемые при проведении проверок надзорно-контрольной Государственной инспекции охраны труда

При проверке учреждений системы просвещения были выявлены нарушения, носящие системный характер: здания, сооружения, кровля, потолки находятся в неудовлетворительном состоянии. Для устранения нарушений, руководителям учреждений инспекторами вручены обязательные для исполнения предписания, а также данные о выявленных нарушениях доведены до сведения в Министерство Просвещения Приднестровской Молдавской Республики.

В 2009 году, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве Государственной инспекцией рассмотрены материалы по расследованию, представленные предприятиями, и взяты на

учет 122 несчастных случая на производстве (из них – со смертельным исходом – 2). Проведено 18 специальных расследований несчастных случаев на производстве групповых, со смертельным исходом или тяжелыми последствиями (2 несчастных случая со смертельным исходом, связанных с производством (ОАО «Молдавский металлургический завод» и ЗАО «Рыбницкий цементный комбинат»), 11 случаев со смертельным исходом, не связанных с производством, 5 – с тяжелыми последствиями (2 из них относится к групповым несчастным случаям

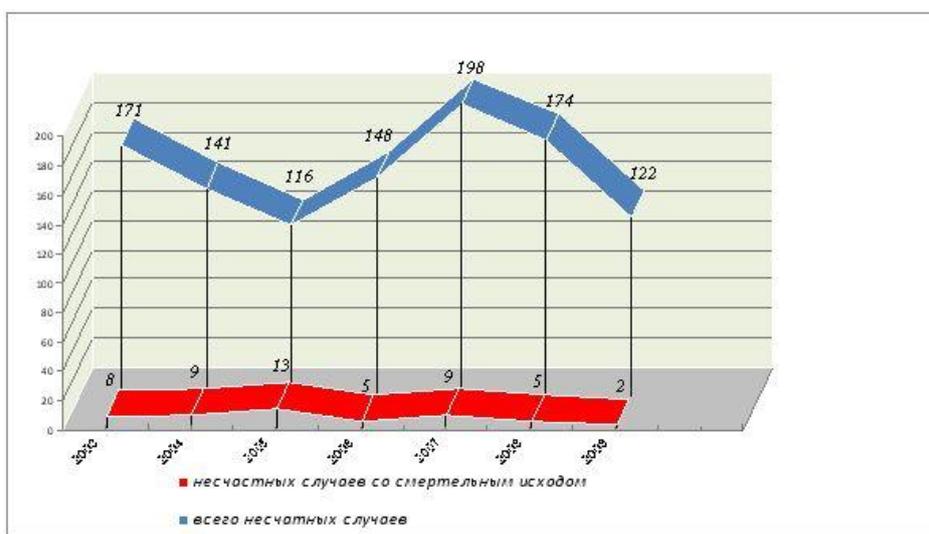


Диаграмма 2. Динамика производственного травматизма в республике за период 2003 – 2009г.г.

Сегодня очевидно, что слабая материально-техническая база, плохие санитарно-технические и гигиенические условия многих организаций образования не обеспечивают безопасных условий труда и учебы, способствуя возникновению травматизма и заболеваний. С 2005 году в организациях системы просвещения зарегистрированы 37 несчастных случаев, из которых 7 произошли с работниками организаций во время трудового процесса, 27 - с обучающимися (2 - со смертельным исходом), 3 - с воспитанниками дошкольных образовательных учреждений. По характеру телесных повреждений первое место занимают травмы конечностей - 68% (25) (переломы, ушибы), на втором месте - черепно-мозговые травмы - 11% (4), 21% - другие повреждения.

Такие неутешительные данные заставляют нас задуматься о том, что любой человек должен иметь четкое представление об опасностях трудовой деятельности, принципах, способах и средствах их предотвращения, т.е. об охране труда. Исходным для всего процесса обеспечения безопасности человека труда и производства является тот, не всегда видимый факт, что успешная реализация трудовой деятельности отдельного человека возможна только в условиях специальной организации его безопасности (сохранения жизни, здоровья, работоспособности).

В настоящее время известны два фундаментальных принципа обеспечения безопасности труда:

1. *Принцип профилактики и предотвращения.* Он состоит постоянном (систематическом) выполнении различных мероприятий, направленных на предупреждение, профилактику, предотвращения опасностей, ликвидацию или снижение риска – это главный принцип обеспечения реальной безопасности;

2. *Принцип минимизации последствий неблагоприятного события,* которое не удалось предотвратить. Этот принцип состоит в выполнении мероприятий постоянной готовности к ликвидации появления опасности и минимизации ее последствий. Он вытекает из невозможности обеспечения абсолютной безопасности.

Первым практическим шагом, который необходимо осуществить, исходя из требований основного принципа обеспечения безопасности труда и гигиены труда, является организация и реализация превентивных мер, осуществление профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. При этом реализация первого принципа должна происходить не хаотически, а, исходя из строгой логики ранжирования профилактических мер и строгого соблюдения последовательности (приоритетности) выполнения различных мероприятий.

Требования Руководства Международной организации труда по СУОТ гласят, что опасности и риски для безопасности и здоровья работников

должны быть в оперативном порядке идентифицированы и оценены. Предупредительные и регулирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности: устранение опасности/риска; ограничение опасности/риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер; минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными производственными факторами; и там, где оставшиеся опасности/риски не могут быть ограничены средствами коллективной защиты, работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие средства индивидуальной защиты, включая спецодежду, и принять меры по гарантированному обеспечению их использования и технического обслуживания».

Среди профилактических мер используются и инженерно-технические меры предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и «правильная» организация работ по охране труда.

*Основная цель* охраны труда – сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

*Основной принцип достижения* этой цели – системность и всеобщность различного рода мероприятий, в качестве основных групп которых выделены правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

*Социальной сущностью* охраны труда является поддержание здоровья и трудоспособности экономически активного населения на максимально возможном уровне, а также социальная защита пострадавших на производстве и членов их семей.

*Экономической сущностью* охраны труда является минимизация потерь общества при ведении им производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Основные принципы обеспечения охраны труда включают в себя основные принципы обеспечения безопасности труда, но дополняются мерами социальной защиты. Охрана труда, как некоторая подсистема обеспечения безопасности трудовой деятельности отдельного члена общества и производственной деятельности общества в целом, также неразрывно связана с понятием риска, который в данной отрасли человеческой деятельности часто называют *социально приемлемым риском*. В рамках превентивных мер необходимо полное выполнение всех необходимых мероприятий безопасности труда, а также мероприятий социального партнерства работодателя и работников по охране труда, обучение работников, и стимулирование их внутренней мотивации на безопасный труд. Таким образом, обеспечение безопасности труда и социального партнерства работников с работодателем являются важнейшими мерами профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для реализации второго основного принципа охрана труда предлагает целый комплекс мероприятий по минимизации последствий проявления профессиональных рисков в форме социальной защиты работников, работающих в неблагоприятных условиях труда или пострадавших на производстве в результате тех проявлений производственных опасностей, которые не удалось предотвратить комплексом профилактических мер. В рамках второго основного принципа охраны труда, ее мероприятиями предусматриваются: компенсации работникам за тяжелые, вредные и опасные условия труда; возмещение вреда пострадавшему; реабилитация трудоспособности пострадавших.

Более того, стремясь к минимизации затрат общества на все вышеизложенные мероприятия, предусматривается и реализуется обязательное социальное страхование профессиональных рисков – несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **1.2. Законодательные правовые и нормативные акты ПМР по вопросам охраны труда**

Трудовая, как и любая сфера деятельности человека, для обеспечения безопасности и охраны должна иметь правовую основу. В качестве такой правовой основы в ПМР, прежде всего, выступает Конституция Приднестровской Молдавской Республики.

В основном Законе нашего государства **Конституции ПМР**, принцип охраны труда определен в статье \_\_\_\_: «...Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...». На основе Конституции и в соответствии с ней разработан целый ряд законов в области обеспечения безопасности и защиты человека в различных сферах деятельности, обязательных для исполнения на всей территории республики [1].

Самым первым и основополагающим в области охраны труда является Закон Приднестровской Молдавской Республики **«Об охране и безопасности труда»** от 8 июня 1993 года. В ст.\_\_\_\_ понятие «Охрана труда» сформулировано следующим образом: «Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия». Под иными мероприятиями следует понимать мероприятия, направленные на выполнение требований пожарной безопасности, промышленной безопасности и т.п., в ходе трудовой деятельности работников [2].

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, так как они являются элементами охраны труда, её составными частями.

Законом Приднестровской Молдавской Республики «Об охране и безопасности труда» года определены основные направления государственной политики в области охраны труда, которыми являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация зако-

нотательных и нормативных правовых актов об охране труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда; государственный надзор и контроль за соблюдением требований по охране труда; содействие общественному контролю в области охраны труда; расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и их анализ; защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда; координация деятельности в области охраны труда; государственное участие в финансировании мероприятий по охране труда; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда; организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и об их материальных последствиях; проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда; установления порядка обеспечения работников СИЗ и СКЗ, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

Дополнительные условия охраны труда рассматриваются при составлении коллективного договора и контракта, т.е. индивидуального трудового договора.

Реализация перечисленных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается совместными согласованными действиями органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, а также профессиональных союзов.

Закон определяет единый на всей территории республики порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками независимо от форм собственности, сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности предприятий, организаций, учреждений. Основные положения установленного Законом порядка регулирова-

ния отношений в области охраны труда заключаются в следующем: определение управления охраной труда на государственном уровне и на уровне предприятия; установление обязанностей работодателей по обеспечению безопасных условий труда, а работников по выполнению требований безопасности; проведение обучения и инструктажа работников по охране труда и проведение медицинских осмотров; определение ответственности работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем, ответственности за невыполнение нормативных правовых требований по охране труда; предоставление льгот и компенсации работникам за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда; определение основных функций и ответственности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда; приостановление или закрытие производственной деятельности предприятий за нарушение законодательных и нормативных правовых актов по охране труда.

В статье \_\_\_\_ Закона определяются права работника и говорится, что работник имеет право на рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных факторов, которые могут вызвать травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности; на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей; на достоверную информацию от работодателя о состоянии условий и охраны труда на своем рабочем месте, о существующем риске, а также о принятых мерах по его защите; на обеспечение СКЗ и СИЗ, на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.

Обязанности работодателя определены статье \_\_\_\_ Закона. Работодатель обязан обеспечить безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и применяемых сырья и материалов, эффективную эксплуатацию СКЗ и СИЗ, которые он должен предоставить работникам при их необходимости, обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, режим труда и отдыха работников, установленный законодательством.

Обязанности работника определены статьей \_\_\_\_ Закона. Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, применять СКЗ и СИЗ, предусмотренные инструкциями, проходить в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил и инструкций по охране труда. Он обязан немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, обнаружении профессионального заболевания, о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью.

Статьей \_\_\_\_ Закона определено, что в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность и с численностью более 100 работников, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. При меньшей численности решение о введении службы охраны труда или должности специалиста по охране труда принимает работодатель с учетом специфики деятельности предприятия. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда. Финансирование этих мероприятий в организациях (кроме федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0.1 % суммы затрат на производство продукции, а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, — в размере не менее 0,7 % суммы эксплуатационных расходов.

Все работники предприятия, в т.ч. и ее руководитель обязаны проходить обучение охране труда и проверку знаний требованиям охраны труда в на основании Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 (САЗ 06-14), с изменениями и дополнениями, внесенными Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 21 декабря 2006 года № 738 (САЗ 06-52) [3].

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных договорами, несут ответст-

венность. В зависимости от характера нарушения и последствий предусмотрены три формы ответственности:

1. Дисциплинарная ответственность - замечание, выговор, строгий выговор, увольнение. Возможно лишение премии.

2. Административная ответственность - влечет наложение штрафа в размере до ста минимальных размеров оплаты труда. Штрафы имеют право налагать должностные лица государственного надзора и контроля по охране труда.

3. Уголовная - определяется судом. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил. Если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, то наказывается штрафом в размере от двухсот до пятисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, лишением свободы на срок до двух лет. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до пяти лет.

В некоторых случаях возможна и материальная ответственность, которая имеет два вида: материальная ответственность работника за нанесенный им ущерб предприятию (работодателю); материальная ответственность предприятия (работодателя) перед работником за нанесенный ему ущерб на работе.

В случаях, если деятельность организации осуществляется с опасными для жизни и здоровья работников нарушениями требований охраны труда, указанная деятельность могут быть приостановлены в соответствии с предписаниями руководителей.

В **Трудовом кодексе ПМР** также нашли существенное отражение вопросы охраны труда. В нем констатируется, что каждый работник имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на

обязательное социальное страхование, на возмещение ущерба, причиненного работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей, и ряд других [4]

Вопросам охраны труда посвящен специальный раздел X «Охрана труда», в котором законодательно определены: обязанности работодателя и работника по обеспечению безопасных условий труда; медицинские осмотры некоторых категорий работников (работающие на транспортных предприятиях, пищевой промышленности, торговле и др., подвергающиеся воздействию ОВПФ); необходимость соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда; права работников на охрану труда и гарантии такого права; обязанность работников, в том числе руководителей, проходить обучение и проверку знаний по охране труда; несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию, обязанности работодателя при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев, оформления материалов расследования и рассмотрения разногласий по материалам расследования.

В Кодексе регулируется труд работников в возрасте до 18 лет, устанавливаются льготы и ограничения. Так, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и травмоопасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может принести вред их нравственному развитию (игорном бизнесе, ночных клубах, в транспортировке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Учащиеся общеобразовательных и средних профессиональных учреждений до 15 лет могут быть приняты только на легкую работу, не причиняющую вреда здоровью, не нарушающую процесса обучения. Они могут быть приняты на работу только по достижении 14 лет с согласия родителей.

В ПМР действует **система нормативно-правовых актов**, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из

межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, правил и инструкций по безопасности, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда:

- Межотраслевые правила по охране труда (ПОТРМ), межотраслевые типовые инструкции по охране труда
- Отраслевые правила по охране труда (ПОТРО), типовые инструкции по охране труда(ТИ РО)
- Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации(ПУБЭ), инструкции по безопасности(ИБ)
- Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТР ССБТ)
- Строительные нормы и правила (СН иП)
- Гос. санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы(Сан Пин)

К основным нормативным правовым актам по безопасности труда относятся Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ ССБТ). Система стандартов безопасности труда, является основным видом нормативных правовых актов по безопасности труда. Этой системой стандартизованы требования безопасности, введен раздел «Требования безопасности» во все виды проектной документации на серийно выпускаемую продукцию, а также в рабочую конструкторскую и технологическую документацию. ССБТ включает в себя несколько подсистем:

- Организационно-методические стандарты - устанавливают цель, задачи, структуру ССБТ, область распространения, особенности согласования стандартов ССБТ, терминологию, дают классификацию ОВПФ, принципы организации работ по безопасности труда;
- Стандарты требований и норм по видам ОВПФ - устанавливают требования по видам ОВПФ и их ПДУ, методы и средства защиты от их воздействия, методы контроля их уровня;

- Стандарты требований безопасности к оборудованию - устанавливают общие требования безопасности к отдельным видам производственного оборудования, методы контроля выполнения этих требований;
- Стандарты требований безопасности к производственным процессам - устанавливают общие требования безопасности к отдельным производственным и технологическим процессам, методы контроля выполнения этих требований;
- Стандарты требований безопасности к системам защиты - устанавливают требования безопасности к системам защиты от ОВПФ;
- Стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям - устанавливают требования безопасности к зданиям и сооружениям.

### **1.3. Основные законодательные акты, регулирующие охрану труда в системе образования ПМР**

Правовое поле для управления, надзора и контроля за безопасностью и охраной труда в системе образования ПМР формируется законодательными и нормативными правовыми актами, регулиующими вопросы и стороны сложной и комплексной проблемы обеспечения условий и безопасности труда. По правовому уровню документы, регулирующие вопросы безопасности труда можно подразделить на законодательные акты, нормативные правовые акты и иные нормативные документы по охране труда органов законодательной и исполнительной власти ПМР.

*Законодательный акт* по охране труда — это акт, устанавливающий право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом.

*Нормативный правовой акт* по охране труда — это акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований, направленных на

обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работников в процессе труда, утвержденный уполномоченным компетентным органом.

Основными законодательными актами, регулирующими охрану труда в системе просвещения ПМР, кроме рассмотренных в пункте 1.1. , являются:

**1. Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Государственной целевой программы «Улучшение условий труда и учебы в системе просвещения на период 2008-2013 годов» от 15 января 2007 года № 157-3-IV (САЗ 07-04) [5].** Принят Верховным Советом Приднестровской Молдавской Республики 27 декабря 2006 года. Цель данной программы: реализация государственной политики в области охраны труда и здоровья работников, обучающихся и воспитанников; улучшение эффективности правовой защиты работников, обучающихся и воспитанников в области охраны труда и здоровья. Программа предусматривает решение следующих задач: создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе трудовой и учебной деятельности; осуществление мониторинга состояния здоровья обучающихся и работников организаций системы просвещения; предупреждение травматизма и снижение уровня профессиональной заболеваемости работающих, несчастных случаев среди обучающихся и воспитанников; создание механизма экономического стимулирования организаций системы просвещения в обеспечении безопасных условий труда и учебы; улучшение материально-технического и метрологического обеспечения охраны труда, экологической и пожарной безопасности; координацию и контроль реализации Программы.

Стратегическим направлением в области охраны труда в системе просвещения должно стать признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, обеспечение безопасных условий труда и учебы. Для успешной реализации этой стратегии и осуществления поставленных Программой задач необходимо: постоянно совершенствовать нормативную правовую базу по охране труда, усиливать и расширять

научно-информационную и методическую работу в этом направлении; обновлять средства и совершенствовать методы организации работы по охране труда на всех уровнях управления образованием, культурой, спортом; разработать эффективный механизм экономического стимулирования организаций системы просвещения в обеспечении безопасных условий труда и учебы; создать развернутую подсистему обучения, повышения квалификации в области охраны труда, экологической и пожарной безопасности; улучшить и улучшать в дальнейшем условия труда и учебы, профилактическую работу по предупреждению травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, предотвращению несчастных случаев с работниками и обучающимися; развивать материально-техническое и метрологическое обеспечение служб охраны труда, создать организационную структуру и технический комплекс оценки условий труда на рабочем месте.

Социально-экономический эффект от выполнения Программы по улучшению условий труда и учебы в системе просвещения проявится: в обеспечении защиты прав и интересов работников, обучающихся и воспитанников; в усилении ответственности должностных лиц за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и учебы; в сокращении общего числа несчастных случаев, в том числе случаев производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости и, как следствие, сокращении выплат пособий по временной нетрудоспособности, единовременных и ежемесячных выплат пострадавшим от травматизма и несчастных случаев, уменьшении расходов на медицинскую и социальную реабилитацию, то есть сокращении на этой основе государственных расходов.

Перечень мероприятий Программы предусматривает реализацию на практике основных положений законов Приднестровской молдавской Республики "Об образовании", "Об охране и безопасности труда", Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, направленных на охрану труда и защиту здоровья работников.

Основные направления реализации Программы предусматривают: улучшение эффективности правовой защиты работников, обучающихся и воспитанников организаций системы просвещения в области охраны труда и здоровья; развитие и поддержку организаций системы просвещения, формирование системного обеспечения здоровых и безопасных условий труда и учебы в организациях системы просвещения; научное, информационное и организационное обеспечение мероприятий Программы. Координация мероприятий Программы и контроль за ходом ее реализации осуществляется Советом Программы, создаваемым на основании положения о Совете государственной целевой программы, действующего в системе просвещения. Персональный состав Совета Программы утверждается совместным приказом Министра просвещения и Министра здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики.

Механизм реализации Программы предусматривает формирование годовых рабочих координационных планов совместных действий Министерства просвещения с Министерством здравоохранения и социальной защиты, другими министерствами, государственными администрациями городов и районов Приднестровской Молдавской Республики. Координационный план формируется Советом Программы и представляется на утверждение Министру просвещения и Министру здравоохранения и социальной защиты Приднестровской Молдавской Республики. Координационный план содержит перечень конкретных мероприятий и управленческих мер, вытекающих из системы мероприятий Программы, определяет разграничение деятельности исполнителей, источники и объемы финансирования. Совет Программы ежегодно представляет доклад о ходе реализации Программы Верховному Совету Приднестровской Молдавской Республики, который публикуется в средствах массовой информации.

**2. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года**

№ 142 (САЗ 06-14), с изменениями и дополнениями, внесенными Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 21 декабря 2006 года № 738 (САЗ 06-52) . [6]. Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством ПМР.

**3. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении правил организации и осуществления производственного контроля за состоянием охраны и безопасности труда на предприятиях, учреждениях и организациях» от 31 июля 2003 г. N 340 (САЗ 03-31).** Настоящие Правила устанавливают порядок, организацию и осуществление производственного контроля за соблюдением состояния и безопасности труда на предприятии, в учреждении и организации, обязательные для выполнения всеми юридическими лицами независимо от организационно-правовой формы [7].

Требования охраны и безопасности труда включают в себя условия, запреты, ограничения и другие обязательные требования, содержащиеся в нормативных правовых актах, а также в нормативных технических документах, действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики, соблюдение которых обеспечивает охрану и безопасность труда работников.

Контроль является составной частью системы управления охраны и безопасности труда и осуществляется предприятием путем проведения ком-

плекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования производства, а также на предупреждение аварий и производственного травматизма. Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Ответственность за организацию и осуществление производственного контроля несут руководитель предприятия и лица, на которых возложены такие обязанности, а также исполнительные органы государственной власти на подведомственных предприятиях, а органы местного самоуправления на подведомственных территориях в соответствии с требованиями действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики. Основными задачами производственного контроля являются: обеспечение соблюдения требований охраны и безопасности труда на предприятии; анализ состояния охраны и безопасности труда на предприятии, в том числе путем организации проведения соответствующих экспертиз; разработка мер, направленных на улучшение состояния охраны и безопасности труда и предотвращение производственного травматизма; контроль за соблюдением требований законодательства Приднестровской Молдавской Республики в области охраны и безопасности труда; координация работ, направленных на предупреждение аварий на предприятии и обеспечение готовности к локализации аварий и ликвидации их последствий; контроль за своевременным проведением необходимых испытаний и технического обследования технических устройств, применяемых на предприятии, ремонтом и поверкой контрольных средств измерений; контроль за соблюдением технологической дисциплины.

Производственный контроль на предприятии осуществляет назначенный решением руководителя организации работник или служба производственного контроля. Проверка или обследование состояния охраны и безопасности труда на предприятии проводится: два раза в год (в I и II полугодии) комис-

сией предприятия; один раз в три года комиссией предприятия с обязательным участием представителя государственного органа надзора, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

Комиссия по проверке или обследованию состояния охраны и безопасности труда создается на основании приказа руководителя предприятия. В состав комиссии входят: технический директор (главный инженер); специалист по охране труда (работник, ответственный за осуществление производственного контроля); представитель профсоюзного комитета предприятия.

Акты проверки или обследования состояния охраны и безопасности труда на предприятии регистрируются и сохраняются на предприятии.

**4. «Положение о расследовании, учете несчастных случаев на производстве».** Введено данное Положение в действие Приказом Министра юстиции ПМР № 433 от 4 сентября 2001 года.

Несчастливым случаем называется мгновешнее нарушение состояние здоровья, вызванное каким-либо воздействием извне. Сюда относятся ушибы, порезы, ожоги, ранения, вывихи, переломы, сотрясения внутренних органов, поражения током, тепловые и химические ожоги и т.д. По своей тяжести травмы подразделяются на микротравмы, когда пострадавший не теряет трудоспособности и от работы не освобождается; травмы с временной утратой трудоспособности, когда пострадавший освобождается от работы на один и более дней; тяжелые травмы, приводящий к стойкой трате трудоспособности и вследствие этого в полной или частичной инвалидности; травмы со смертельным исходом. Несчастливые случаи, вызывающие утерю трудоспособности на один и более дней (т.е. с выдачей больничного листа о временной нетрудоспособности), должны быть в течении суток тщательно расследованы, чтобы на основе расследования устранить причины травмы и принять меры для предотвращения аналогичных травм.

Расследованию подлежат все несчастные случаи, прошедшие несчастные случаи и вне её, если потерпевший проводил работы по заданию вуза в течении всего рабочего времени включая установленные перерывы, а также

несчастные случаи произошедшим перед началом и по окончании работы, при перевозке работников транспортом вуза на месте работы или с работы.

Результаты расследования учитываются и оформляются актом о несчастном случае на производстве (Форма Н-1) в 4-х экземплярах. В этом акте описываются обстоятельства, при которых произошла травма, её причины и – что особенно важно перечень мер для предотвращения аналогичных травм в дальнейшем. Расследования производит группа в составе руководителя подразделения или участка, старшего общественного инспектора по охране труда и инженера по технике безопасности вуза. Пострадавшему, по его требованию, выдаётся начальником отдела охраны труда копия акта по форме Н-1 не позже трёх дней с момента его требования.

Групповые несчастные случаи, произошедшие одновременно с двумя и более работниками, тяжелый и смертельный несчастные случаи подлежат специальному расследованию и учёту. О каждом таком несчастном случае руководство вуза обязано немедленно сообщить техническому инспектору профсоюза, обслуживающего данный вуз, в главное управление по подчиненности, профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений и в прокуратуру [8].

**4.1. Положение «О расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью».** Положение «О расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью» введено приказом Государственного Комитета по народному образованию СССР с 1 октября 1990 г. Основная цель - установление единого порядка расследования и учета несчастных случаев, произошедших во время учебно-воспитательного процесса, с учащейся молодежью и воспитанниками учебных заведений и учебно-воспитательных учреждений системы Гособразования СССР, повышения ответственности руководителей органов управления образованием и учреждений за охрану жизни и здоровья детей и учащейся молодежи.

Положение устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев, произошедших во время учебно-воспитательного

процесса независимо от места его проведения, с учащейся молодежью и воспитанниками учебных заведений и учебно-воспитательных учреждений системы Гособразования СССР, а также министерств и ведомств, имеющих аналогичные учреждения.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи: травмы, острые отравления, возникшие после воздействия вредных и опасных факторов, травмы из-за нанесения телесных повреждений другим лицом, поражения молнией, повреждения в результате контакта с представителями фауны и флоры, а также иные повреждения здоровья при авариях и стихийных бедствиях, происшедшие:

– Во время проведения лекций, уроков начальной военной подготовки, лабораторных занятий, спортивных, кружковых, внеаудиторных, внеклассных, внешкольных мероприятий, других занятий (в перерывах между ними) в соответствии с учебными, научными и воспитательными планами.

– При проведении субботника (воскресника), внеаудиторных, внеклассных, внешкольных и других мероприятий в выходные, праздничные и каникулярные дни, если эти мероприятия осуществлялись под непосредственным руководством работника данного учебного заведения, учреждения (преподавателя, учителя, воспитателя, классного руководителя и др.) или лица, назначенного приказом руководителя учреждения.

– Во время занятий по трудовому и профессиональному обучению, профессиональной ориентации, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, производственной и учебной практики, общественно полезного, производительного труда, проводимых в соответствии с учебным планом в учебных заведениях и учебно-воспитательных учреждениях или на участках (территориях), им принадлежащих.

– Во время пребывания (отдыха) в студенческих отрядах, лагерях труда и отдыха, школьных лесничествах, на учебно-опытных участках.

– При проведении спортивных соревнований, тренировок, оздоровительных мероприятий, экскурсий, походов, экспедиций, организованных учреждением в установленном порядке.

Несчастный случай, происшедший во время учебно-воспитательного процесса, вызвавший у учащегося или воспитанника потерю работоспособности (здоровья) не менее одного дня в соответствии с медицинским заключением, оформляется актом формы Н-2.

Все несчастные случаи, оформленные актом формы Н-2, регистрируются органом управления образованием, вузом, техникумом в журнале. Администрация учреждения обязана выдать пострадавшему (его родителям или лицу, представляющему его интересы) акт формы Н-2 о несчастном случае, оформленный на русском языке или государственном языке союзной республики, снабженный переводом на русский язык, не позднее трех дней с момента окончания по нему расследования.

Акт формы Н-2 подлежит хранению в архиве органа управления образованием, высшего и среднего специального учебного заведения в течение 45 лет. Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев, составление акта формы Н-2, разработку и выполнение мероприятий по устранению причин несчастного случая несет руководитель учреждения, где произошел несчастный случай.

Контроль за правильным и своевременным расследованием и учетом несчастных случаев, происшедших во время учебно-воспитательного процесса, а также выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, осуществляют вышестоящие органы управления образованием.

В случае отказа администрации учреждения в составлении акта формы Н-2, а также при несогласии пострадавшего (его родителей или другого за-

интересованного лица) с содержанием акта формы Н-2 конфликт рассматривает вышестоящий орган народного образования в срок не более семи дней с момента подачи письменного заявления. Его решение является обязательным для исполнения администрацией учреждения.

При необходимости вышестоящий орган образования, пострадавший (лицо его заменяющее) запрашивает заключение технического инспектора труда, лечебно-профилактического учреждения об установлении факта несчастного случая, его обстоятельств и причин, определении круга лиц, допустивших нарушения правил по охране труда, стандартов безопасности труда.

Заключение технического инспектора труда по несчастному случаю при конфликтной ситуации является обязательным для исполнения администрацией учреждения.

Медицинское учреждение, в которое доставлен (находится на излечении) учащийся, воспитанник, пострадавший при несчастном случае, происшедшем во время учебно-воспитательного процесса, обязано по запросу руководителя учреждения выдать медицинское заключение о характере повреждения. По окончании срока лечения пострадавшего (пострадавших) руководитель учреждения направляет в вышестоящий орган управления образованием сообщение о последствиях несчастного случая.

Ответственность за обеспечение безопасных условий учебно-воспитательного процесса в учреждении несет его руководитель. Лицо, проводящее мероприятие, несет персональную ответственность за сохранность жизни и здоровья учащихся и воспитанников. Виновные в сокрытии происшедшего несчастного случая, привлекаются к ответственности согласно действующему законодательству [9].

**5. Приказ Министерства юстиции ПМР, Министерства Здравоохранения и социальной защиты ПМР «Об утверждении и реализации Положения о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда»** рег. № 2432 от 15 октября 2003 г. Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест

по условиям труда устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.

Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются: гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, Руководство - Р2.2.755-03, введенное в действие Приказом Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР от 10 февраля 2003 года N 129 (рег. N 2067 от 24.03.03., САЗ 03-13); стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждаемые в порядке установленным Президентом Приднестровской Молдавской Республики; перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда;

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами и т.д. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из

изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений [10].

**6. Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР.** На основании ст. 210 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» Трудового кодекса ПМР работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу лиц в возрасте до 18 (восемнадцати) лет) и периодические (для лиц в возрасте до 18 (восемнадцати) лет - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже 1 (одного) раза в 5 (пять) лет в порядке, устанавливаемом Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Во исполнения этих требований и в соответствии со статьей 23 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 июня 1996 г. N 7-3 "О санитарно-профилактическом и эколого-гигиеническом обеспечении здоровья населения" (СЗМП 96-2/1), был издан Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР от 23 мая 2003 г N 374 (САЗ 03-26). В приказе обозначено, что в целях дальнейшего совершенствования санитарно - противоэпидемического обеспечения населения, предупреждения воз-

никновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний необходимо разработать и утвердить перечень профессий, предприятий, учреждений, организаций, объектов и видов работ, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также сроки проведения медицинских осмотров, перечень врачей-специалистов и обязательных лабораторных и функциональных исследований, медицинские противопоказания и принять к сведению инструкцию по проведению обязательных профилактических медицинских осмотров лиц, работающих в декретированных профессиях [11].

**7. Закон ПМР «Об образовании» от 27 июня 2003г. № 294 (САЗ 03-26).** Образование является обладающей стратегическим значением и приоритетно развиваемой сферой деятельности, лежащей в основе развития личности, общества, государства. Целью образования является удовлетворение потребностей личности во всестороннем развитии для реализации всех своих способностей, повышения качества своей жизни и работы, приумножения на этой основе экономического, культурного и духовного наследия для обеспечения социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики. В задачи обучения и воспитания как составных частей образования в условиях демократического правового государства входит подготовка высокообразованных, творчески мыслящих, гармонично развитых граждан, обладающих глубокими знаниями, умениями, профессиональными навыками, проникнутых идеями гуманизма, миролюбия, патриотизма, социальной справедливости, соблюдения общепризнанных гуманистических ценностей, прав и законов.

Настоящий Закон утверждает общие основы структуры, деятельности и управления системы образования Приднестровской Молдавской Республики и представляет собой правовую базу для других законодательных актов Приднестровской Молдавской Республики, касающихся вопросов образования.

Организация образования создает условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников). Учебно-трудовая нагрузка, режим занятий обучающихся (воспитанников) определяется государственными минимальными социальными стандартами образования и уставом организации образования на основе рекомендаций, согласованных с органами здравоохранения. Медицинское обслуживание обучающихся (воспитанников) организации образования обеспечивают органы здравоохранения.

Расписание занятий в организации образования должно предусматривать перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся (воспитанников).

Ответственность за создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся (воспитанников) организаций образования несут должностные лица организаций образования в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики и уставом данной организации образования (ст. 50) [12].

**8. Закон «Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья(специальном образовании).** Настоящий Закон направлен на создание и обеспечение условий, удовлетворяющих потребности лиц с ограниченными возможностями здоровья в получении образования, адаптации и интеграции указанных лиц в общество, а также определяет права граждан в области специального образования [13].

**9. Закон «О государственной молодежной политике» 21 апреля 2004 г. № 408-З-III (САЗ 04-17).** Настоящий Закон определяет цели, принципы, основные направления и организационные меры реализации государственной молодежной политики как важнейшего направления государственного развития Приднестровской Молдавской Республики. Государство исходит из необходимости создания условий для гражданского становления и социального развития молодежи, реализации ее экономического, интеллектуального и духовного потенциала в интересах приднестровского общества.

В ст. 13 Закона «Содействие экономической самостоятельности молодых граждан и реализации их права на труд» записано, что: государство поощряет труд и инициативу молодых граждан в различных областях промышленного и сельскохозяйственного производства, науки и техники, культуры и искусства, образования, здравоохранения, предоставления социальных услуг и в других областях деятельности, способствующих развитию Приднестровской Молдавской Республики и обеспечению прав и законных интересов лиц молодежного возраста; приоритетные государственные меры по обеспечению трудоустройства молодежи устанавливаются в отношении молодых граждан, испытывающих трудности в поиске работы (дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды, молодые граждане, вернувшиеся из мест лишения свободы), молодых граждан, оканчивающих государственные организации образования, лиц, уволенных с действительной срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Приднестровской Молдавской Республики; выпускникам государственных организаций образования уполномоченным органом государственной власти предоставляется первое рабочее место на срок не менее трех лет после окончания обучения; молодым гражданам, достигшим совершеннолетия, и молодым семьям предоставляются в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, долгосрочные льготные кредиты на строительство и приобретение жилья в размере до 75 процентов его стоимости и на обзаведение подсобным хозяйством со сроком погашения начиная с пятого года [14].

**10. Закон «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 13.04.09г. №721-3-IV.** Настоящий Закон регулирует правовые отношения, возникающие при реализации образовательных программ высшего и послевузовского профессионального образования.

Студенты высших учебных заведений государственной формы собственности, обучающиеся по очной форме обучения и получающие образование за счет средств государственного бюджета, обеспечиваются стипендиями с учетом академической успеваемости (академическая стипендия) в порядке,

установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики (ст. 13). Отдельным категориям студентов, обучающихся по очной форме обучения в высших учебных заведениях государственной формы собственности за счет средств государственного бюджета, в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, может выплачиваться стипендия без учета успеваемости (социальная стипендия).

Для студентов очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения не менее чем два раза в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее чем 7 (семь) недель. Каждый иногородний обучающийся обеспечивается местом в общежитии (при наличии соответствующего жилищного фонда у высшего учебного заведения), отвечающим санитарным нормам и правилам.

Студент высшего учебного заведения обязан соблюдать устав высшего учебного заведения, правила внутреннего распорядка в местах проживания. К студентам, нарушившим обязанности, предусмотренные уставом высшего учебного заведения и правилами внутреннего распорядка в местах проживания, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Не допускается отчисление студента во время его болезни, нахождения на каникулах, в академическом отпуске или отпуске по беременности и родам, за исключением случаев ликвидации высшего учебного заведения либо прекращения его деятельности [15].

**11. . Закон «О социальной защите инвалидов» (от 26 июня 2006г. № 51-3-IV).** Приднестровская Молдавская Республика гарантирует инвалидам создание необходимых условий для получения образования и профессиональной подготовки (ст.19). Общее среднее, среднее специальное и высшее образование инвалиды получают в учебных заведениях общего типа, а при необходимости – в специальных учебных заведениях. Инвалиды в случае

сдачи вступительных экзаменов при прочих равных условиях зачисляются в средние специальные и высшие учебные заведения вне конкурса. Успевающим инвалидам, обучающимся стационарно, выплачивается стипендия независимо от получаемой пенсии или пособия (ст. 20).

В целях реабилитации творческих и производственных способностей инвалидов (ст. 25) в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов им обеспечивается право работать в организациях с обычными условиями труда, в специализированных организациях, применяющих труд инвалидов, а также заниматься иной трудовой деятельностью, не запрещенной законом. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Все выше перечисленные законодательные акты, принятые уполномоченными органами, в различной степени освещают вопросы безопасности и охраны труда работников (обучающихся) и направлены на повышения уровня безопасности и защиты в процессе труда (обучении) [16].

#### **1.4. Локальные нормативные документы по вопросам охраны труда**

Каждая организация должна иметь комплект локальных нормативных актов, соответствующих профилю ее деятельности, которые разрабатываются в этой организации на основе действующих нормативных правовых документов ПМР.

В университете разработаны и применяются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права и акты, включающие требования охраны труда:

1. **Положение о службе охраны труда.** Разрабатывается на основании «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 14 от 08.02.2000г.) Утверждается руководителем организации [17].

2. **Должностная инструкция инженера по охране труда** . Разрабатывается в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих. Утверждается руководителем организации.

3. **Программа проведения вводного инструктажа по охране труда.** Разрабатывается на основании типовой программы (ГОСТ ПМР. 12.0.004-2001 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда»). Утверждается работодателем организации.

4. **Инструкция проведения вводного инструктажа по охране труда.**

Разрабатывается на основании утвержденной руководителем организации программы проведения вводного инструктажа. Утверждается работодателем организации.

5. **Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.**

Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан, лицом ответственным за его ведение и скреплен печатью организации.

6. **Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте.** Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень утверждается руководителем организации.

7. **Перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр.** Разрабатывается на основании Приказа Минздрава ПМР «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров». Утверждается руководителем организации.

8. **Список контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.** Поименный список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру. Разрабатывается ежегодно в соответствии со Списком контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

9. **Программа проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.** Разрабатывается на основании типовой программы. Утверждается работодателем организации.

10. **Перечень инструкций по охране труда для работников,** действующих в организации. Разрабатывается в соответствии с действующим штатным расписанием, технологическими процессами и производственным оборудованием организации. Перечень утверждается работодателем и рассылается в структурные подразделения организации. Подписанный экземпляр хранится в службе охраны труда. В каждом производственном подразделении составляется свой Перечень действующих инструкций по охране труда.

11. **Инструкции по охране труда для работников.** Разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда и утвержденным Перечнем инструкций по охране труда, действующих в организации. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его профессии или вида выполняемой работы на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом

конкретных условий производства. Согласовывается с специалистами организации (главным механиком, главным энергетиком, технологом, специалистом по охране труда и т.д.). Утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом.

12. **Журнал учета инструкций по охране труда для работников.** Учет ведется специалистом по охране труда.

13. **Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников.** Учет ведется специалистом по охране труда.

14. **Журналы регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте.** Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы, подписаны специалистом по охране труда и скреплены печатью организации.

15. **Приказ (распоряжение) руководителя организации о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и ИТР организации.** Комиссия назначается в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке (председателя и членов комиссии). Приказ доводится до сведения всех руководителей подразделений. Копии приказа хранятся в службе охраны труда и в отделе кадров.

16. **Приказ (распоряжение) руководителя организации о создании постоянно действующих комиссий по проверке знаний требований охраны труда рабочего персонала в подразделениях.** Комиссия создается в каждом подразделении в составе не менее 3-х человек, председателем которой является руководитель подразделения. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости — в объеме знаний дополнительных специальных требо-

ваний безопасности и охраны труда. Приказы доводятся до сведения руководителей соответствующих подразделений.

17. **Приказы руководителя организации о проведении обучения по охране труда руководителей, специалистов и ИТР.** Приказы доводятся до сведения руководителей соответствующих подразделений.

18. **Приказы руководителя организации о проведении обучения по охране труда рабочего персонала.** Приказы доводятся до сведения руководителей соответствующих подразделений.

19. **Протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и ИТР.**

20. **Протоколы проверки знаний требований охраны труда рабочего персонала.**

21. **Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.**

22. **Программа обучения руководителей, специалистов и ИТР по охране труда.** Разрабатывается на основании типовых программ обучения, утверждается руководителем организации или руководителем обучающей организации.

23. **Программа обучения рабочего персонала по охране труда.**

Разрабатывается на основании типовых программ обучения, утверждается руководителем организации.

24. **Правила внутреннего трудового распорядка.** Разрабатываются на основании типовых правил, утверждаются руководителем организации.

25. **Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание (молоко, соки и т.д.).** Разрабатывается на основании нормативных государственных документов (Постановление МЗ ПМР «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда», Приказ Минздрава ПМР «Об утверждении перечня вредных производственных факто-

ров, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»). Утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом. Доводится до сведения руководителей соответствующих подразделений.

26. **Перечень профессий и должностей, получающих хозяйственное мыло на производственные нужды.** Разрабатывается на основании Норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, утвержденных Постановлением Минтруда и социального развития РФ 04.07.2003г. № 45. Утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом, доводится до сведения руководителей соответствующих подразделений.

27. **Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.** Разрабатывается на основании Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (постановление Минтруда РФ № 51 от 18.12.1998г.). Утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом.

28. **Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.** Заполняются на каждого работника, которому выдается бесплатная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ. Основание - Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Основанием для разработки и применения данных локальных актов являются следующие правовые государственные акты: Закон ПМР «ОБ ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» (редакция по состоянию на 8.07.1993 г)

[2]; Трудовой Кодекс ПМР (принят 3.07.02 г) [4]; «ПОЛОЖЕНИЕ об организации работы по охране труда в системе просвещения ПМР» (приказ № 254 от 24.04.2001 г); [9]; ГОСТ ПМР 12.0.004-01 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (Минюст ПМР от 13.09.01 г, приказ №442); [19]; Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 14 от 08.02.2000г и Постановление Минтруда и социального развития РФ № 10 от 22.01.2001 г. «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организации»; [20]; Приказ Минздрава ПМР «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров» от 23 мая 2003 г N 374 (САЗ 03-26) [11].

ВЫВОД К ГЛАВЕ 1 (В ДАННОМ ЭКЗЕМПЛЯРЕ НЕ ПРИЛИГАЕТСЯ)

## **ГЛАВА 2. ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ВУЗЕ**

### **2.1. Общие вопросы управления охраной труда в ПГУ им. Т.Г. Шевченко**

Для реализации законодательных и нормативных требований в области охраны труда в университете создана система управления охраной труда (СУОТ), за каждым из элементов и органов которой закреплены свои функции, обязанности и область деятельности, ее порядок и процедура. Система управления охраной труда (СУОТ) является составной частью управления университетом, определяющая единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, образовательного процесса. Основной целью системы управления охраной труда являются: обеспечение и сохранение жизни и здоровья работников, студентов в процессе труда и обучения; обеспечение безопасности производственного, учебного оборудования; предупреждение травматизма, профессиональных заболеваний; создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.

Внедрение единой системы управления охраной труда предусматривает: приведение работ по охране труда к определенной системе управления с обязательным участием в ней руководящих работников и специалистов; обеспечение контроля за безопасностью труда и создание оптимальных условий, обеспечивающих своевременное предупреждение и возникновение нарушений; участие в профилактической работе по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний всех административных, педагогических работников учреждения и студентов; организация планирования, постоянного контроля и учета проводимой работы по охране труда на всех уровнях управ-

ления, анализ и оценка работы, использование принципов морального и материального стимулирования.

Выполнение требований СУОТ является должностной обязанностью административных и педагогических работников, специалистов, служащих всех подразделений образовательного учреждения. Объектом управления охраны труда являются службы и структурные подразделения университета, чья работа предусматривает обеспечение безопасных и здоровых условий труда и образовательного процесса, проведение культурно-просветительских и спортивных мероприятий.

Знание СУОТ и ее выполнение должны учитываться при аттестации руководящих и педагогических работников образовательного учреждения. Должностные лица, не обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных актов по охране труда, либо препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, привлекаются к административной, дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Ответственность за соблюдение СУОТ возлагается на руководителя учреждения. Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в университете осуществляет ректор (через Отдел охраны труда и руководителей структурных подразделений). Организация, координация, контроль работ по охране труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в университете осуществляется Отделом охраны труда, функции которого определяются отдельным Положением, разработанным в установленном порядке и утвержденным ректором.

Для создания здоровых и безопасных условий труда проводится планирование работ, целью которых является своевременное и качественное выполнение намеченных мероприятий. Планирование работ по охране труда включает: прогнозирование безопасных условий труда во время работы и

обучения; перспективное планирование; текущее планирование; оперативное планирование.

Целью прогнозирования условий безопасности труда является: оценка состояния оборудования (лабораторий, мастерских); определение потребности в моющих и дезинфицирующих средствах, спецодежды и спецобуви, в других средства индивидуальной защиты; определение основных направлений работ по обеспечению безопасности труда.

Текущее годовое планирование работ по обеспечению охраны труда осуществляется ежегодно и включает в себя такие пункты коллективного договора в разделе «Охрана труда», как: социальное страхование, медицинское обслуживание; организация отдыха; санаторное лечение; условия труда и быта студентов и работающих; условия работы и организации общественного питания; приложение к коллективному договору; соглашение по охране труда; перечень мероприятий, предусмотренных планом улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и т.д.

Оперативное планирование по охране труда осуществляется с целью выполнения мероприятий, необходимость которых возникает в ходе повседневной работы. Они разрабатываются на основе приказов ректора, предписаний органов надзора и контроля, актов расследования несчастных случаев и результатов работы комиссии по причинам травматизма и профессиональных заболеваний.

Проект плана номенклатурных мероприятий по охране труда составляется по материалам, представленным кафедрами, лабораториями и другими структурными подразделениями вуза, отделом охраны труда и комиссией по охране труда профкома вуза.

Контроль за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ в университете осуществляется с целью оценки степени соответствия средств защиты и производственной среды требованиям правовых и нормативных актов ПМР.

Цель управления охраной труда может быть достигнута только на основе решения комплекса задач, связанных с обеспечением безопасных условий учебы (работы), санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания: пропаганда вопросов охраны труда (побуждать и поддерживать интерес к охране труда, убеждать и воспитывать сознательное отношение к условиям и требованиям по технике безопасности и т.д.); обучение работающих и студентов безопасным методам труда; обеспечение безопасности научного, учебно-производственного и лабораторного оборудования, учебных корпусов, зданий и сооружений на территории университета; обеспечение санитарно-гигиенических условий труда образовательного процесса и санитарно-бытовое обеспечение работающих и студентов; обеспечение средствами индивидуальной защиты; обеспечение оптимальных режимов труда, учебы и отдыха; организация лечебно-профилактического обслуживания;

Общее руководство и ответственность за правильную постановку работ по технике безопасности, производственной санитарии и соблюдение трудового законодательства в вузе возлагается на ректора. На проректоров вуза возлагаются организация работы и оперативный контроль за охраной труда в подчиненных им структурных подразделениях. На заведующих кафедрами и начальников структурных подразделений возлагается ответственность за состояние охраны труда в лабораториях, мастерских, в учебных и других помещениях, закрепленных за структурным подразделением. Они должны обеспечить безопасную организацию рабочих мест сотрудников и студентов, безопасное хранение, транспортировку и применение ядовитых, токсичных и взрывоопасных веществ и их смесей, не допускать сотрудников и студентов к выполнению работ без предварительного обучения и инструктажа, участвовать в расследовании и составлении актов о несчастных случаях, анализировать их причины и принимать меры к их предупреждению и т.д.

Непосредственные руководители работ (заведующие лабораториями и ответственные исполнители научно-исследовательской тематики и т.д.) обязаны на рабочем месте инструктировать по охране труда вновь принятых и

приведённых сотрудников, совместно с преподавателями проводить инструктаж студентов перед началом лабораторных занятий и следить за правильностью выполнения требований охраны труда в процессе выполнения работ, постоянно следить за исправностью станков, стенов, установок и другого оборудования, инструментов и приспособлений, бесперебойной работы вентиляции на своём участке, нормальным состоянием освещённости рабочих мест, наличием ограждений и правильностью пользования ими, а также за своевременным техническим освидетельствованием сосудов, работающих под давлением, и грузоподъёмных машин, за наличием и сохранностью инструкций, плакатов и знаков безопасности и т.д.

Главный механик несет ответственность за своевременное проведение профилактических ремонтов и осмотров грузоподъёмных машин, компрессорных установок и сосудов, работающих под давлением; осуществляет строгое соблюдение мер безопасности при ведении ремонта и монтажа оборудования, а также контроль за исправным и безопасным содержанием отопления, водоснабжения и канализации.

Главный энергетик вуза несет ответственность: за соблюдение правил технической эксплуатации и правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей во всех структурных подразделениях; за своевременную проверку и испытание заземления электрооборудования и сопротивления изоляции его токоведущих частей; за исправное и безопасное содержание электрического освещения и вентиляции; за организацию своевременного проведения испытаний и проверки исправности защитных средств и оградительных устройств применяемых при эксплуатации электроустановок; за соблюдение обслуживающим персоналом электроустановок требований правил техники безопасности и производственной санитарии; за организацию обучения и своевременную проверку знаний по технике безопасности подчиненного ему обслуживающего персонала и т.д.

Начальник отдела снабжения вуза должен своевременно обеспечивать спецодеждой, спецобувью и индивидуальными защитными приспособления-

ми согласно действующим нормам, а также следить за строгим соблюдением правил и норм охраны труда в подчиненных ему складах, на погрузочно-разгрузочных площадках и других участках работ.

Начальник отдела кадров вуза оформляет на работу лиц только после прохождения ими инструктажа по технике безопасности (вводного и на рабочем месте), контролирует аттестацию и обучение об охране труда сотрудников вуза; обеспечивает правильное ведение трудовых книжек, хранение актов о несчастных случаях, связанных с производством, в течении 45 лет; организует изучение сотрудниками отдела кадров вопросов основ законодательства.

В интересах обеспечения безопасности труда работающих установлен государственный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, выполнением администрацией и всеми работающими своих обязанностей в области охраны труда и т.д.

Начальник отдела охраны труда проводит систематическую проверку состояния техники безопасности и производственной санитарии во всех структурных подразделениях и контролирует выполнение правил, инструкций и приказов по вопросам охраны труда. В процессе проверки состояния охраны труда он имеет право запрещать и приостанавливать работы и занятия на участках с явно опасными условиями для жизни и здоровья сотрудников и студентов или отстранять через руководителя подразделения неподготовленный и непроинструктированный персонал. Его указания и предписания являются обязательным для выполнения работниками вуза и могут быть отменены только ректором вуза.

Начальник отдела охраны труда обеспечивает изучение и распространение передового опыта и достижений в области охраны труда; принимает участие в организации выставок, витрин, демонстраций, кинофильмов по охране труда и противопожарной профилактике; контроль за своевременной выдачей спецодежды и средств индивидуальной защиты в соответствии с нормами, а также молока и спецпитания сотрудникам, занятым на работах с вредными

условиями труда; проведения вводного инструктажа по технике безопасности со всеми вновь поступающими на работу сотрудниками и контроль за качеством инструктирования в структурных подразделениях и т.д.

В вузе создан и оборудован кабинет по охране труда, в котором служба охраны труда организует изучение и пропаганду охраны труда, качественное инструктирование работников вуза и т.д.

В университет, как и на предприятиях, осуществляют государственный надзор за охраной труда, который направлен на выявление отклонений от требований нормативно-правовых актов по охране труда, проверку выполнения работодателями обязанностей по обеспечению охраны труда в учреждении и принятие в пределах предоставленных прав эффективных мер по устранению выявленных недостатков. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов об охране труда осуществляются Государственной инспекцией труда Гоструднадзора ПМР и территориальными органами надзоров, действующими в соответствии с положениями об этих органах, утвержденными в установленном порядке:

Энергонадзор ПМР – за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасную эксплуатацию электроустановок потребителей и соблюдение правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей;

Госсанэпидслужбы МЗиСЗ ПМР (ГУ «Республиканский Центр гигиены и эпидемиологии») – за выполнением установленных гигиенических норм и санитарно-противоэпидемических правил, а также за проведением мероприятий по охране от загрязнения атмосферы, почвы и водоёмов вредными выбросами – сточными водами и отходами.

Управление ГАИ ПМР – за техническим состоянием автотранспорта и строгим выполнением Правил уличного движения на дорогах водительским составом вуза;

Органы госнадзора за охраной труда организуют свою работу в форме текущего надзора, который осуществляется инспекторами, пользующимися правом неограниченного доступа (в любое время суток) на наблюдаемые объекты учреждения, организации и получения от администрации документов, справок, материалов и объяснений, связанных с охраной труда.

Высший государственный надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями и учреждениями и их должностными лицами на территории ПМР осуществляется Главным Прокурором ПМР.

Работа профсоюзных организаций вуза в области охраны труда включает в себя: обязательное согласование с ректоратом с профкомом всех планов по оздоровлению и улучшению условий и охраны труда (годовых, перспективных, соглашения по охране труда и т.д.); внесение предложений по вопросам улучшения условий труда; систематическое и действенное обследование всех объектов вуза с точки зрения выполнения требований охраны труда к улучшению условий труда, а также проведение мероприятий по устранению заболеваний и травматизма работающих и т.д.; постановка в случае необходимости перед соответствующими органами вопроса о смещении или наказании руководителей вуза, которые не выполняют обязательств соглашения по охране труда, систематически нарушают законодательства о труде и т.д.

Общественный контроль за охраной труда в вузе осуществляют профсоюзные организации через комиссию уполномоченных. Комиссии профкома по охране труда создаются из числа представителей факультетов и других подразделений вуза, наиболее знающих преподавателей, аспирантов и специалистов вопросы охраны труда своего факультета, кафедры и активных общественных инспекторов студенческих групп и подразделений. При обнаружении в лабораториях, мастерских и других местах работы в вузе явном опасной ситуации для жизни и здоровья работающих комиссия по охране труда имеет право требовать прекращения работы на этих участках. Она так-

же имеет право через профком ставить вопрос о привлечении к ответственности на основе действующего законодательства лиц, допускающих нарушения норм охраны труда.

## **2.2. Организация работ студентов по обеспечению безопасности труда, снижению травматизма и улучшению условий труда**

Для успешного проведения учебного процесса и научно-исследовательских работ в вузах широко используются электроустановки, химические и радиоактивные вещества, различное оборудование, станки т.п. применение которых представляет определенную опасность. Ряд работ (с радиоактивными и химическими веществами) и оборудования (электроустановки, грузоподъемные машины, сосуды работающие под давлением, паропроводы, газовые приборы и т.п.) отнесены к объектам повышенной опасности.

Объекты повышенной опасности находятся под строгим надзором Госаннадзора, Госэнергонадзора, Гостехнадзора. К лицам обслуживающие эти объекты или выполняющие такие работы, предъявляются повышенные требования охраны труда.

Большинство студентов, пришедших в вуз со школьной скамьи, вопросы безопасности познаёт в вузе. Всё это накладывает особую ответственность на администрацию и сотрудников вуза по обеспечению безопасности в процессе учёбы, проведение научно исследовательских и других работ, при проведении учебных и производственных практик и т. д. Поэтому сотрудники вуза должны повседневно, в процессе подготовки молодых специалистов, используя конкретные примеры, воспитывать в будущих инженерах чувство ответственности за безопасность работ, которыми они будут руководить, и понимание задач охраны труда. Сотрудники должны быть примером строго соблюдения правил и норм охраны труда, уметь быстро и чётко оказывать пер-

вую помощь пострадавшим и передавать эти навыки студентам, которые смогут уверенно передать впоследствии эти навыки своим подчиненным.

Основными направлениями обеспечения безопасности в вузе следует считать:

1. Своевременный и качественный инструктаж по охране труда всех сотрудников и студентов. При этом сотрудники вуза должны в установленные сроки проходить все виды инструктажа.

2. Обучение и своевременная аттестация всех лиц, в том числе и лиц, обслуживающие объекты повышенной опасности, осуществляющий технический надзор за работами повышенной опасности или ведущих такие работы со студентами.

3. Содержание здоровых и безопасных условий труда на всех рабочих местах при проведении различных занятий, работ и других мероприятий со студентами и сотрудниками.

2.2.1. Организация работ при проведении аудиторных занятий, занятий в лабораториях и мастерских.

С целью обеспечения безопасности в вузе **при проведении аудиторных занятий** необходимо перед началом учебного года – проверять состояние охраны труда во всех аудиториях, лабораториях, мастерских и других помещениях всех структурных подразделений. Проверка производится комиссией, назначаемой ректором вуза с участием представителя профкома – старшего общественного инспектора по охране труда вуза.

Все вновь уставленное учебное, научно-исследовательское и производственное оборудование при этом принимается в эксплуатацию постоянно действующей комиссией вуза с участием руководителя структурного подразделения, в котором вводится данное оборудование, инженера по технике безопасности, старшего общественного инспектора по охране труда вуза, инспектора по противопожарной профилактике и т.д.;

Проводится ежегодная проверка знаний и аттестация лиц, ведущих работы или занятия со студентами, отнесенные к категории работ с повышенной опасностью. Эти лица должны уделять особое внимание обеспечению безопасности занятий или работ со студентами и прививать у них навыки повышенной осторожности и строгого соблюдения мер безопасности с объектами (работами) повышенной опасности;

Перед проведением занятий в лабораториях или мастерских – проводится вводный инструктаж по охране труда всех студентов. При этом студенты начинают приобретать навыки безопасной работы с 1 курса. Поэтому преподавателям кафедр, ведущим занятия с данными студентами, необходимо особое внимание уделить этому моменту. Другие кафедры обязаны продолжить данную работу в направлении углубления и систематизации знаний по вопросам охраны труда. Вводный инструктаж по охране труда фиксируется в журнале инструктажа студентов по кафедре с личной росписью студентов и преподавателя (преподаватель ставит роспись против каждой фамилии студента).

В процессе выполнения студентками лабораторных и других работ в вузе преподаватели должны проводить инструктаж на рабочем месте, т.е. напоминают элементы безопасности перед выполнением данной работы. Большое значение в предупреждении несчастных случаев со студентами в лабораториях и мастерских вуза имеет наличие кратких инструкции по охране труда.

Ежедневно необходимо создавать здоровые и безопасные условия труда на всех рабочих местах при проведении аудиторных занятий. Лица, ведущие те или иные занятия (работы), должны строго соблюдать и требовать от студентов такого же соблюдения требований охраны труда. При этом они не должны прибегать к ненужной перестраховке или созданию «тепличных» условий. В то же время должны помнить, что им доверены студенты и они несут полную ответственность за организацию их безопасной учебы или работы.

Регулярное проведение первой ступени административно-общественного (многоступенчатого) контроля за состоянием охраны труда преподавателем и общественным инспектором по охране труда студенческой группы – залог предупреждения несчастных случаев при проведении аудиторных занятий со студентами.

При проведении занятий в **лабораториях и мастерских** университета, студенты сталкиваются с самым различным механическим оборудованием, которое потенциально опасно (различные станки, действующие стенды и т.д.). основными причинами травматизма при эксплуатации механического оборудования являются: захват одежды или частей тела движущимися частями оборудования, инструмента и приспособления; вылет, поломка обрабатываемой детали или обрабатывающего инструмента вследствие их низкого качества, слабого крепления или неправильного применения; порезы рук и поражение отдельных частей тела и лица, глаз металлической стружкой; загромождение проездов, проходов и рабочих мест стружкой и другими отходами или неправильное штабелирование деталей; поражение тела маслами или другими химикатами, применяемыми для охлаждения или смазки; слабая производственная дисциплина или технологии и т.д.

Механическое и лабораторное оборудование характеризуется наличием опасных зон, поэтому борьба за безопасные условия труда в лабораториях и мастерских начинается с правильной планировки технологического и лабораторного оборудования. Безопасность эксплуатации оборудования также обеспечивается проведением организационных и технических мероприятий. Своевременное проведение инструктажа по охране труда с каждым студентом, вывешивание на рабочих местах инструкций, предупредительных плакатов и производственных знаков; правильная установка оборудования, содержание его в исправном состоянии, применение различных технических средств безопасности (различные оградительные устройства) и т.п.

При работе на токарных, сверлильных, заточных и других станках должны обязательно применяться средства для защиты глаз от пыли. Для за-

щиты работающих от поражения электрическим током обязательно должна быть надежная изоляция токопроводников, наличие защитного заземления или зануления. При работе в мастерских и лабораториях вуза широко применяется ручной электрифицированный инструмент, работа с которыми требует прочных знаний по безопасной его эксплуатации. Работа с ними разрешается только лицам, прошедшим специальное обучение и имеющими специальное удостоверение.

2.2.2. Организация работ при проведении занятий по физическому воспитанию.

Для содействия правильному **физическому воспитанию** студентов в вузах до начала занятий по физвоспитанию проводится врачебный (первичный – на первом и повторный на последующих курсах и перед спортивными соревнованиями) контроль состояния здоровья студентов. На основе данных о состоянии здоровья, физического развития и подготовленности студенты распределяются на три медицинские группы: основная, подготовительная и специальная.

Основными причинами возникновения спортивных травм могут быть: недочеты и ошибки в методике проведения занятий, неполноценное, материально-техническое обеспечение занятий и соревнований, недочеты в организации занятий и соревнований, требований врачебного контроля, недисциплинированность студентов и т.д. Поэтому преподаватели кафедры физвоспитания и спорта должны четко организовывать занятия со студентами, строго соблюдая требования охраны труда: на занятиях по гимнастике, например, отсутствие страховки исполнителей упражнения может привести к травмам и поэтому необходимо всегда организовывать её на всех снарядах.

При проведении занятий по футболу к метанию снарядов на одном поле также возможны случаи травматизма. Преподавателю необходимо провести мероприятия, исключая несчастные случаи. Соревнования и трени-

ровки по метанию спортивных снарядов должны проводиться с соблюдением строгих мер предосторожности, чтобы в случае срыва снаряд не попал в окружающих. Преподавателю следует постоянно наблюдать, чтобы с правой стороны от метателя не было людей, так как срывы снаряда обычно происходят вправо из-за незаконченности поворота. При проведении занятий запрещается метать копья, диск, молот или гранату навстречу друг другу. Места для метаний должны огораживаться металлической сеткой. Учебно-тренировочные занятия и соревнования по плаванию на естественных водоемах проводятся при наличии строго надзора и контроля со стороны санитарно-эпидемической станции.

Нередко причинами травм является неорганизованность занятий преподавателем или отсутствием преподавателя на занятиях. Поэтому на заседаниях кафедры физвоспитания и спорта должны систематически заслушиваться выступления преподавателей по методике проведения занятий или соревнований с учетом обеспечения полной безопасности. Такие заслушивания должны явиться основой для разработки единой методики безопасного проведения отдельных видов занятий по физвоспитанию. Отсутствия преподавателя на занятиях, даже кратковременное, должно явиться предметом анализа зав.кафедрой и последующего всестороннего обсуждения на заседании кафедры.

### 2.2.3. Организация работ при прохождении учебных и производственных практик.

При прохождении **учебных и производственных практик**, студент, будучи оторванным от привычной жизни в стенах вуза, и попадая в новую производственную обстановку, таящую в себе опасные ситуации, иногда подвергается травмированию с различными последствиями. Это требует обязательной подготовки студентов по вопросам охраны труда перед их направлением на практику или на месте проведения практики, особенно учебной.

До начала учебной практики руководители должны разработать, согласовать и утвердить инструкции по безопасным приемам работы на оборудовании, машинах и механизмах, выделенных для практических занятий, обучить и провести со студентами групповой вводный инструктаж с регистрацией его в специальном журнале.

Перед допуском к работе на оборудовании, машинах и механизмах необходимо также ознакомить студентов с устройством, особенностями и безопасными приемами работы с последующей проверкой этих указаний и выдачей на руки инструкций по безопасному ведению работы. Этот инструктаж регистрируется в журнале учета инструктажа на рабочем месте. Без прохождения данного инструктажа студенты не допускаются ни к каким работам.

В процессе прохождения учебной практики на студентов следует попеременно возлагать ответственность за безопасность в своей бригаде с последующим сравнением результатов их работы. Особую эффективность дает это мероприятие при проведении учебных практик в поле (геодезических, гидрологических и т.п.). Здесь при всех выходах в поле следует поручать самим студентам разрабатывать необходимые, по их мнению, меры безопасности (с последующей их поправкой в случае необходимости руководителем практики и отчетом о выполнении в каждом разделе полевых работ).

Особое внимание руководители практики должны уделять отработке студентами приемов спасения и оказания помощи для уверенной передачи впоследствии этих навыков своим подчиненным. С этой целью при обучении студентов правилам безопасности полевых работ необходимо отработать приемы по плаванию, правильной гребле, спасению утопающих, оказанию первой помощи, ориентировке на местности, розыскам заблудившихся и т.п. Эти приемы надо систематически отрабатывать на тренировках, в походах и путем показательных демонстраций (например, «спасение утопающих» и т.п.). При этом отработку данных приемов надо вести не абстрактно и сухо, а с большой долей заинтересованности. Руководитель практики должен всегда помнить, что специалист, не овладевший указанными приемами и не умею-

щий передавать их другим, будет беспомощен или не уверен в организации безопасности работ (полевых, гидрологических и т.п.) и не сможет обеспечить их высокое качество. Каждый случай травмы, падения в воду, потери ориентировки на местности должен явиться предметом всестороннего анализа со стороны студентов, проходящих учебную практику (при участии руководителя).

При проведении учебных практик силами вуза на полигонах или специальных объектах предприятий полную ответственность несут руководителям данных практик.

При прохождении производственных практик студенты обязаны четко и строго выполнять установленные требования, правила и нормы по охране труда для данного предприятия. Они должны пройти вводный инструктаж (в котором знакомятся с предприятием в целом и с правилами пожаротушения вызова пожарных команд города или предприятия при возникновении пожара) и инструктаж на рабочем месте (в котором знакомятся с устройством и особенностями оборудования, с безопасными приемами работы на нем как при нормальном режиме его работы, так и при аварийном его состоянии) с регистрацией их в специальных журналах и росписью студента и проводившего инструктаж.

При переводах на другие рабочие места запрещается студентам приступать к работе без прохождения инструктажа на рабочем месте и усвоения безопасных приемов работы на данном рабочем месте .

Во время работы с вредными и ядовитыми веществами, а также на установках, представляющих опасность и вредность, студенты обязаны пользоваться установленными индивидуальными защитными средствами и приспособлениями.

Руководители производственных практик обязаны знать установленные требования охраны труда на данном предприятии и строго придерживаться их. Они не имеют права вносить никаких изменений в производственные технологические процессы, оборудование, в установленные режимы работы

и т.п. Однако они не должны оставаться безучастными при обнаружении нарушения установленных правил по охране труда, противопожарных правил и при несчастных случаях. При этом они должны немедленно поставить в известность администрацию предприятия, а если это связано с рабочим местом студента, потребовать от Администрации принятия срочных мер. Руководители учебных и производственных практик, допустившие или способствовавшие несоблюдению правил охраны труда студентами на практике, могут привлекаться к ответственности согласно действующему законодательству.

Руководители производственных практик должны знакомиться с условиями быта и отдыха, организацией практики студентов и т.д. Студенты и сотрудник вуза должны быть использованы только на тех работах, где не требуется специальные производственные навыки и квалификация. Во всех звеньях сельскохозяйственного производства должны быть проведены технические мероприятия, обеспечивающие безопасные условия труда.

Руководители студенческих и других групп совместно с руководством колхозов и совхозом должны обеспечить выполнение указанных организационно-технических мероприятий. Руководитель группы является одновременно ответственным лицом от вуза по охране труда. Он должен постоянно контролировать, где используются люди и как обеспечивается безопасность их труда. По прибытию к месту назначения студенты и сотрудники вуза должны быть персонально зачислены на работу приказом или письменным распоряжением по колхозу (совхозу). Они не могут быть использованы на работах с применением ядохимикатов, транспортировке и внесении в почву известковых и минеральных удобрений, на обслуживании и управлении тракторами, комбайнами и другими сельхозмашинами, на обслуживании электроустановок и на работах, связанных с применением этилированного бензина.

Руководитель группы обязан убедиться в отсутствии больных в закрепленной за ним группе, соответствии одежды погодным условиям и характеру предстоящей работы. Он обязан проследить за безопасным передвижением

студентов к месту прибытия и обеспечением их литературой по безопасным приемам труда при выполнении сельскохозяйственных работ. Руководитель группы также несет ответственность за безопасность студентов во время их досуга (купание, спорт, вечера отдыха и т. п. )

#### 2.2.4. Организация охраны труда при проведении научно-исследовательских работ.

Проведение **научно-исследовательских работ (НИР)**, естественно, связано с появлением неизученных факторов вредного и опасного воздействия на организм человека, что требует при организации и выполнении НИР соблюдения определенных требований, обеспечивающих здоровые и безопасные условия производственной деятельности ученых и других сотрудников вузов. Многие требования специфичны и определяются характером НИР повышенной опасности. Однако во всех случаях при организации НИР необходимо разработать инструкцию по охране труда, в которой указывается, что и как должен делать исследователь и чего он не должен допускать для поддержания безопасной обстановки на своем рабочем месте или обслуживаемой им установке. Инструкция должна состоять из следующих разделов: общие положения (указываются ответственность за невыполнение требований „инструкции и общие требования по охране труда), содержание рабочего места (перед началом, во время и по окончании работы), защитные приспособления и одежда (приводятся указания о неприменении и требования к ношению спецодежды) и прѐдохранение от опасностей и вредностей (указываются способы предотвращения, меры личной гигиены, пожарной безопасности, а также действующие нормы для выполнения работающими). Инструкция должна быть согласована с профкомом и отделом охраны труда вуза и утверждена проректором по научной работе вуза. Любые изменения в проведении НИР должны найти свое отражение в инструкции по охране труда с последующим их согласованием и утверждением.

Инструкции по безопасному выполнению НИР должны пересматриваться и переутверждаться не менее одного раза в год.

Ученые и сотрудники НИР должны систематически обучаться и арестовываться на знание правил и норм по охране труда соответствующими комиссиями. В начале календарного года и в другие установленные сроки сотрудники НИР должны проходить повторный инструктаж на [рабочем месте с регистрацией в специальном журнале. Инструктаж проводит научный руководитель (ответственный исполнитель) темы. Перед выездом на натурные исследования научный руководитель темы должен проинструктировать всех отъезжающих.

**Работа в химических лабораториях** связана с использованием разнообразных химических веществ. Химические вещества, которые, проникая в организм человека вызывают различные нарушения нормальной жизнедеятельности, называют промышленными ядами. Ядовитые вещества широко используются как реактивы в аналитической химии (бруцин, сулема, цианиды и др.) и в качестве исходных веществ в неорганическом и органическом синтезах.

Проникая в организм извне и накапливаясь в нём, ядовитые вещества ведут к серьёзному нарушению функций организма и даже к смерти. В том случае, когда нарушения функций организма становится явным и достаточно стойким, их называют профессиональными отравлениями. Действие токсичных веществ во многом зависит от условий труда, особенности организма и концентрации (дозы) яда. Для профилактики профессиональных заболеваний и отравлений СН 245-71 установлены ПДК вредных веществ в воздухе рабочей зоны. При этом ПДК являются максимальными и превышение их недопустимо.

В химических лабораториях создаются условия, когда в воздухе образуются аэрозоли различного состава, вредные для организма человека. При известных условиях образования аэрозолей может явиться причиной взрывов и пожаров. Исключительно опасными являются пыли бериллия и

его соединений, пятиокиси ванадия, окиси кадмия и др. Выполнения каких либо работ, связанных с измельчением, дроблением, растиранием, а так же нагреванием опасных веществ, необходимо проводить с принятием всех мер предосторожности. Обязательно пользоваться респираторами, предохранительными очками. При отсутствии систематической уборки и санитарной обработки лабораторных помещений со временем на поверхности оборудования и на строительных конструкциях оседают пыли и аэрозоли токсичных веществ. При колебаниях температуры, давления, влажности они десорбируются и могут быть одной из причин постоянно повышенной концентрации ядовитых и вредных веществ, а так же могут служить причиной возникновения пожаров и взрывов.

Нормальная и безопасная работа в химической лаборатории во многом определяется правильной её организацией. Основные положения безопасной работы в химической лаборатории можно свести к тому, что:

1. по своему устройству, оснащению, оборудованию и планировке химические лаборатории, предназначенные для работы с вредными и ядовитыми веществами, должны отвечать нормативам предусмотренным СН 245-71 и СН и П II-А. 5-70. и изданным на их основании инструкциям. При этом полы в лабораториях должны быть из металлических плиток или других водонепроницаемых и кислотоупорных материалов. Двери, как правило, должны иметь прозрачное остекление. Стены должны быть покрыты клеевой краской с масляной панелью на высоту 150 см или панелью из керамических плиток на ту же высоту. Потолок так же окрашивается клеевой краской. Рабочие столы и вытяжные шкафы, предназначенные для работы с огнём, должны быть покрыты огнестойким материалом, а при работе с кислотами и щелочами антикоррозийным материалом.

2. обязательным устройством таких лабораторий является система приточно - вытяжной вентиляции с вытяжными шкафами и местными отсосами;

3. в лабораториях, где постоянно идут работы с вредными и ядовитыми веществами, мощность приточно-вытяжной вентиляции должна обеспечивать не менее чем 15-кратный обмен воздуха в течение часа. Желательно иметь аварийную вытяжную вентиляцию;

4. в целях предупреждения возможности распространения вредных и ядовитых веществ в соседние помещения воздушный баланс вентиляции должен быть отрицательным;

5. работы с выделением ядовитых газов и паров должны обязательно выполняться в вытяжном шкафу с хорошей тягой в изолированной от остальных помещений лаборатории.

6. при работе с особо опасными веществами в лаборатории должно находиться не менее двух работников;

7. перенесение растворенных сильнодействующих ядовитых веществ и горючих, находящихся в стеклянных ёмкостях, необходимо производить, поместив сосуд во вторую тару, на дне которой должен находиться активированный уголь;

8. в лаборатории должно быть изолированное помещение или сейф для хранения дневной потребности СДЯВ, а так же металлические ящики для хранения дневной нормы горючих и взрывоопасных веществ. По действующим правилам совместно можно хранить только вещества, входящие в одну и ту же группу. Различают 8 таких групп: I группа – взрывчатые вещества; II группа – селитра, хлораты, перхлораты; III группа – сжатые и сжиженные газы, хранение которых допускается по подгруппам: а) неядовитые и негорючие (азот, аргон, воздух, углекислота, кислород), б) горючие (ацетилен, водород, бутан, пропан), в) ядовитые (аммиак, сероводород), IV группа – вещества, самовозгорающиеся при контакте с воздухом (карбиды, щелочные металлы, фосфор); V группа – легковоспламеняющиеся жидкости; VI группа – ядовитые (отравляющие) вещества (мышьяковые соединения, цианистые и ртутные соли, хлор); VII группа – вещества, способные вызвать воспламенение (азотная и серная кислота, бром, хромовая кислота); VIII группа – легко-

горючие материалы (нафталин, деревянная стружка, вата); Совместное хранение веществ одной группы с веществом другой группы запрещается. Кроме того, каждое из веществ VII группы должно храниться изолированно;

9. все работы по расфасовке и измельчению ядовитых и вредных веществ обязательно выполнять в резиновых перчатках и защитных предохранительных очках в специально приспособленных для этих операций приборах и установках;

10. вредные и ядовитые вещества ни в коем случае нельзя засасывать ртом; для этой цели следует пользоваться пипетками со специальными приспособлениями;

В химических лабораториях воспрещается приём пищи и хранение продуктов. Все работающие (в том числе и студенты) в лаборатории должны быть проинструктированы по вопросам охраны труда и обеспечены комплектом спецодежды и средствами индивидуальной защиты. При работе с ядовитыми и вредными веществами необходимо тщательно соблюдать правила личной гигиены, обязательно пользоваться спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, после окончания работы мыть руки и прополаскивать рот.

Периодически, в сроки, согласованные с отделом охраны труда, в лабораториях должен производиться анализ воздуха на ядовитые и вредные вещества, характерные для данной лаборатории. При повышении ПДК должны применяться меры по устранению этого превышения.

Воспрещается выливать в канализационные системы ядовитые и взрывоопасные вещества, концентрированные кислоты и щелочи, хромовую смесь, бросать щелочные металлы и белый фосфор. Во всех химических лабораториях на видных местах должны иметься аптечки с необходимым набором материалов и медикаментов для оказания первой помощи при несчастных случаях, отравлениях и ожогах. Для принятия быстрых мер тушения при возникновении пожаров необходимо также иметь огнетушители, песок и т.д.

### 2.2.5. Противопожарная профилактика.

Противопожарная профилактика в помещениях университета направлена на предупреждение возникновения пожаров. Чтобы избежать возникновения пожаров в помещениях мастерских, аудиторий и лабораторий преподавателям, вспомогательному персоналу и самим студентам необходимо соблюдать комплекс мер пожарной безопасности (ППБ ПМР):

1. Работы на опытных (экспериментальных) установках, связанных с применением взрывопожароопасных и пожароопасных веществ и материалов, разрешаются только после принятия их в эксплуатацию комиссией, назначенной организационно-распорядительным документом организации.

2. Руководитель (ответственный исполнитель) экспериментальных исследований должен принять необходимые меры по обеспечению пожарной безопасности при их проведении.

3. В лабораториях и других помещениях допускается хранение ЛВЖ и ГЖ в количествах, не превышающих сменную потребность. Доставка жидкостей в помещения должна производиться в закрытой безопасной таре.

4. Не разрешается проводить работы в вытяжном шкафу, если в нем находятся вещества, материалы и оборудование, не относящиеся к выполняемым операциям, а также при его неисправности и отключенной системе вентиляции.

5. Бортики, предотвращающие стекание жидкостей со столов, должны быть исправными.

6. Отработанные ЛВЖ и ГЖ следует по окончании рабочего дня собирать в специальную закрытую тару и удалять из лаборатории для дальнейшей утилизации. Не разрешается сливать ЛВЖ и ГЖ в канализацию.

7. Сосуды, в которых проводились работы с ЛВЖ и ГЖ, после окончания опыта должны промываться пожаробезопасными растворами.

8. Корпуса университета перед началом учебного года должны быть приняты соответствующими комиссиями, в состав которых включаются представители государственного пожарного надзора.

9. По окончании занятий в кабинетах, лабораториях и мастерских все пожароопасные и взрывопожароопасные вещества и материалы должны быть убраны в специально оборудованные помещения.

Профилактическая работа в области пожарной безопасности в университете включает: периодические проверки состояния пожарной безопасности объекта в целом и его отдельных участков, а также обеспечение контроля за своевременным выполнением предложенных мероприятий; проведение пожарно-технических обследований объекта представителями Государственного пожарного надзора ПМР с вручением предписаний, установление действенного контроля за выполнением предписаний и приказов, изданных по ним; постоянный контроль за проведением пожароопасных работ, выполнением противопожарных требований на объектах нового строительства, при реконструкции и переоборудовании установок, мастерских, складов и других помещений; проведение инструктажей и специальных занятий со студентами и сотрудниками по вопросам пожарной безопасности; проверку исправности и правильного содержания стационарных автоматических и первичных средств пожаротушения, противопожарного водоснабжения и систем извещения о пожарах; подготовку личного состава добровольных пожарных дружин для проведения профилактической работы и тушения пожаров и загораний и т.д. .

В соответствии с действующим законодательством ПМР ответственность за обеспечение пожарной безопасности предприятий, организаций и учреждений несут руководители этих объектов, которые обязаны: обеспечить разработку инструкций о мерах пожарной безопасности для всех подразделений и отдельных видов пожароопасных работ; организовать изучение и выполнение правил пожарной безопасности и инструкций о мерах пожарной безопасности всеми рабочими и служащими; установить в производствен-

ных, складских, административных и вспомогательных помещениях строгий противопожарный режим и постоянно контролировать его соблюдение всеми работающими; обеспечить объект средствами пожаротушения и также содержать их в исправном состоянии; назначить приказом лиц, ответственных за пожарную безопасность, а также за эксплуатацию и исправное техническое состояние систем вентиляции, отопления, электроустановок, противопожарного водоснабжения, противопожарной защиты, средств связи и пожаротушения, установок пожарной автоматики и систем оповещения людей о пожаре; обеспечить разработку планов действий обслуживающего персонала в случае возникновения пожара; обеспечить содержание в постоянной исправности систем противопожарной защиты (противопожарного водопровода, установок сигнализации; организовать для работающих противопожарную подготовку (противопожарный инструктаж, пожарнотехнический минимум;

Ответственность за пожарную безопасность отделов, цехов, мастерских, отдельных складов, кладовых и других помещений несут их заведующие или другие должностные лица, специально назначенные приказом руководителя предприятия. Таблички с указанием лиц, ответственных за пожарную безопасность, знаки безопасности и планы эвакуации в случае пожара вывешиваются на видных местах в аудиториях, мастерских и коридорах, соответственно их назначению.

ВЫВОД К ГЛАВЕ 2(В ДАННОМ ЭКЗЕМПЛЯРЕ НЕ ПРИЛИГАЕТ-  
СЯ)

### **ГЛАВА 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА СТУДЕНТОВ ПРИДНЕСТРОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. Т.Г. ШЕВЧЕНКО**

В условиях ужесточения законодательства в области охраны труда и реформирования экономики в современных условиях необходима целостная система управления охраной труда (охраной здоровья и безопасностью) сотрудников и студентов, которая в виде подсистемы могла бы быть объединена с другими подсистемами системы управления (менеджмента) организации.

В основе создания и функционирования любой системы управления положены известные принципы: "планируй - выполняй - контролируй - совершенствуй". Общая модель такого подхода к системе управления СУОТ представлена на рисунке 1.

**Система управления охраной труда студентов** предназначена для реализации университета своей политики и задач в области охраны труда, оценки своей деятельности в этой области и обеспечения управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью вуза. Общие требования к системе управления охраной труда в организации обозначены в ГОСТ Р 12.0.006-2002.

Система включает: организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики; мероприятий охраны труда организации.

Успех функционирования системы управления охраной труда зависит от обязательств, взятых на себя на всех уровнях управления, всеми подразделениями и работниками организации, особенно ее руководством (работодателем).

Общую модель СУОТ можно представить следующим образом:

# СУОТ

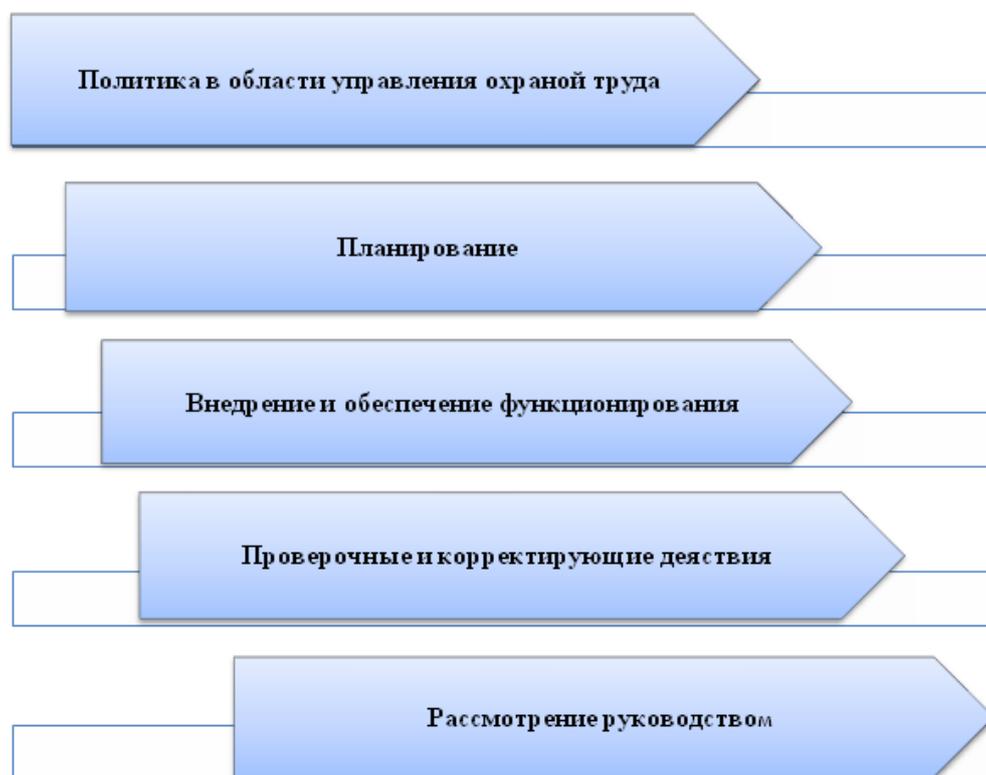


Рисунок 1 . Общая модель системы управления охраной труда (СУОТ)

Проведенный анализ правовых законодательных и нормативных актов ПМР действующих в системе просвещения, а также локальных нормативных актов, дает возможность выделить систему СУОТ студентов как подсистему СУОТ университета.

Система охраны труда университета представляет собой сформированную ее руководителем упорядоченную совокупность органов, должностных лиц и организованных связей, предназначенных для управления деятельностью по сохранению жизни и здоровья работников, а также студентов в процессе труда (учебно-воспитательного процесса).

Основу указанной деятельности образуют согласованные по целям, задачам, месту и времени мероприятия, направленные на создание, поддержа-

ние и совершенствование в университете безопасных условий труда, полностью отвечающим требованиям охраны труда.

К органам управления указанной деятельности в условиях образовательного учреждения относят: Отдел охраны труда; комиссии, создаваемые на временной основе (для проведения аттестации РМ, при расследовании НС и т.д.). Общее руководство СУОТ осуществляет ректор.

### 3.1. Политика университета в области управления охраной труда студентов

Политика университета в области управления охраной труда студентов заключается в том, что руководство:

- определяет и документально оформляет политику, цели и задачи (обязательства) в области охраны труда;
- обеспечивает доведение принятой политики до всех работников организации, ее поддержку на всех уровнях управления и ее реализацию;
- периодически рассматривает (анализирует) и корректирует политику с целью обеспечения ее постоянного соответствия изменяющимся потребностям организации.

А именно:

- определяет общие цели по улучшению условий и охраны труда работников, которые соответствуют характеру и масштабам рисков,
- включает обязательство руководства по соответствию условий и охраны труда в организации законодательству в области охраны труда (государственным нормативным требованиям охраны труда);
- включает обязательство руководства организации по постоянному улучшению условий и охраны труда, формированию общественных органов и служб охраны труда, информированию об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках;

– предусматривает основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа;

При разработке целей учитываются государственные нормативные требования охраны труда и устанавливаются они применительно к каждой функции и уровню управления внутри организации.

При аттестации рабочих мест проводят оценку условий труда и травмобезопасности рабочих мест. При этом учитывают наличие средств коллективной защиты, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты и определяют эффективность этих средств.

### 3.2. Планирование мероприятий и функционирования системы управления охраной труда.

Университет, как организация, формирует и своевременно корректирует перечень факторов, влияющих на охрану труда, которые она может контролировать и на которые она может воздействовать. Организация должна устанавливать приоритеты, выявлять те факторы, которые оказывают или могут оказывать значительные воздействия на условия и охрану труда, и гарантировать принятие во внимание этих факторов при определении целей в области охраны труда. Организация должна постоянно актуализировать эту информацию.

При установлении и анализе целей и задач по охране труда учитываются: требования законодательных актов, государственные нормативные требования охраны труда; важные факторы охраны труда, технологические, финансовые, эксплуатационные и другие особенности хозяйственной деятельности организации; ресурсные возможности; политику организации в области охраны труда, включая обязательство по предотвращению несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

*Программа улучшения условий и охраны труда.* Руководство определяет и документально оформляет программу улучшения условий и охраны труда,

уделяя внимание следующим действиям по реализации требований охраны труда: подготовке программы улучшения условий и охраны труда; определению и приобретению необходимых средств управления (включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру), средств индивидуальной и коллективной защиты работников; разъяснению работникам степени соответствия рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда, а также приобретению работниками навыков, необходимых для достижения требуемого уровня безопасности труда; выявлению и контролю вредных и опасных производственных факторов и работ, при наличии которых необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.

Программа улучшения условий и охраны труда регулярно пересматривается и в нее включаются следующие пункты: распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня управления в организации; обеспеченность необходимыми ресурсами; средства и сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи программы.

3.3. Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда.

*Структура работ и распределение ответственности.* Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации в соответствии с законодательством ПМР возлагают на руководителя организации (работодателя). В университете назначен руководитель, который несет ответственность и обладает полномочиями для: организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии со стандартом; обеспечения выполнения всех нормативных требований охраны труда на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации; инициирования проведения мероприятий, направленных на

улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий; выработки рекомендаций и обеспечения выполнения решений по совершенствованию охраны труда; организации работ по аттестации рабочих мест по условиям труда; проверки выполнения принятых решений; управления устранением несоответствий; регулярного представления отчетности о функционировании системы управления охраной труда с целью анализа и использования ее руководством организации для совершенствования системы управления охраной труда.

Для обеспечения соблюдения нормативных требований и эффективного управления охраной труда определены и документированы обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, лиц, управляющих, выполняющих и проверяющих работы. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, а также для организации сотрудничества в области охраны труда между руководством организации, сотрудниками и студентами в соответствии с действующим законодательством создан Отдел охраны труда, работают комиссии уполномоченных.

*Обучение вопросам охраны труда.* Для претворения в жизнь политики государства в области обучения вопросам безопасности сделано немало: вопросы безопасности жизнедеятельности в техносфере, безопасности труда на производстве изучают в обязательном порядке все студенты и учащиеся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с утвержденными учебными планами и программами.

Учащиеся средних специальных учебных заведений изучают курс "Охрана труда"(34 ч) или самостоятельный раздел по безопасности труда при прохождении специальных дисциплин. Студенты технических, строительных, сельскохозяйственных, экономических и педагогических вузов изучают вопросы обеспечения безопасности труда при прохождении дисциплины "Безопасность жизнедеятельности", включающей курс "Охрана труда", а

также специальных дисциплин, содержащих соответствующие разделы. Дипломные проекты и курсовые работы студентов и учащихся технических, сельскохозяйственных, строительных высших и средних специальных учебных заведений включают вопросы безопасности труда.

*Подготовленность к аварийным ситуациям.* В университете разрабатывают и обеспечивают практическое использование методов выявления возможностей возникновения аварийных ситуаций, а также методов реагирования на них путем предотвращения или смягчения их последствий, сокращения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, связанных с последствиями аварий. Разработаны планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий, а также анализируются и корректируются (при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращению и ликвидации последствий. Периодически проверяется практическая подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

*Передача и обмен информацией.* Созданная СУОТ позволяет обеспечить: передачу информации об условиях и охране труда между различными уровнями управления и подразделениями организации; получение необходимой информации по охране труда от внешних заинтересованных организаций, ее документальное оформление; передачу информации по условиям и охране труда для заинтересованных сторон.

*Документация системы управления охраной труда.* Организация разрабатывает и обеспечивает ведение документации (на бумажных носителях или в электронном виде), которая устанавливает и описывает основные процедуры системы управления охраной труда в их взаимодействии. Осуществляются методы контроля данных, с тем чтобы: документы периодически анализировались, при необходимости корректировались и переутверждались уполномоченными лицами; копии учтенных документов и принятых данных были доступными на всех местах, где их использование существенно для эффективного функционирования системы управления охраной труда; отмененные

документы и данные соответственно изымались из всех мест их хранения, рассылки и применения или защищались каким-либо другим способом, исключающим их непреднамеренное использование; архивированные документы и данные, относящиеся к законодательно регулируемым требованиям, сохранялись в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов или для сохранения накопленных сведений.

3.4. Проверочные и корректирующие действия, анализ руководством организации функционирования системы управления охраной труда.

*Контроль результативности охраны труда.* В университете установлены методы оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда: регистрация несчастных случаев, профессиональных заболеваний, происшествий и других свидетельств недостаточной эффективности системы управления охраной труда; регистрация данных и результатов контроля и измерений, достаточных для последующего проведения анализа результатов оперативного контроля за соответствием целям охраны труда и выработки необходимых корректирующих и предупредительных действий; обследования состояния здоровья сотрудников и студентов.

*Несоответствия, проверочные, корректирующие и предупредительные действия.* Осуществляется корректировка документированных методов, связанных с проверочными, корректирующими и предупредительными действиями, а также регистрировать эти действия:

1. Аварии, несчастные случаи и происшествия. В университете разработаны процедуры и обеспечивается их выполнение: сбора данных и проведения анализа аварий, несчастных случаев, происшествий и других несоответствий; корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических или потенциальных несоответствий анализа результативности предпринятых корректирующих и предупредительных действий; обязатель-

ного социального страхования работников от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

2. Записи и управление записями. Разработаны методы ведения записей по охране труда, включая сведения об обучении и инструктажах работников, о результатах анализа руководством системы управления охраной труда. Записи хранятся в порядке, установленном в университете, для анализа и подтверждения соответствия состояния управления охраной труда требованиям стандарта.

Руководство организации (работодатель) должно через определенные промежутки времени анализировать функционирование системы управления охраной труда с целью обеспечения ее результативности, соответствия требованиям настоящего стандарта, а также обеспечения реализации принятой политики в области охраны труда.

Процесс анализа системы должен основываться на уверенности в том, что вся необходимая информация собрана и позволяет руководству вынести объективную оценку системы. Результаты анализа системы следует документировать.

Результаты анализа системы используют для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах в управлении охраной труда, учитывая данные внутренних аудитов системы управления охраной труда, изменений внешних обстоятельств и требований последовательного совершенствования системы.

### ВЫВОД К ГЛАВЕ 3.

Анализ работы администрации университета показал, что требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в обеспечении прав обучающихся на здоровые и безопасные условия труда соблюдаются в достаточной мере.

*Выполняются администрацией университета требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда ПМР. В наличии в учебном заведении имеются:* нормативно-распорядительная документация по охране труда, соответствующая правовым требованиям (приказ об организации работы по охране труда; распорядительного документа, возлагающего на руководящее должностное лицо обязанности по обеспечению требований охраны труда в структурных подразделениях учебного заведения; распорядительного документа о назначении лиц, ответственных за безопасную организацию образовательного процесса, эксплуатацию объектов и производство работ (грузоподъемные механизмы, сосуды, работающие под давлением, пожарная безопасность, электрохозяйство, автохозяйство, газосварочные, строительные и другие работы); организован Отдел охраны труда, где штатные работники проходят обучение и соответствуют необходимой квалификации; разработано Положения о службе охраны труда.

*Разработана и действует система обучения и проверки знаний по охране труда.* Наличие в заведении: журнала регистрации проведения вводного инструктажа и программы вводного инструктажа для лиц, поступающих на работу, утвержденной руководителем учебного заведения. Их содержание и хранение; журналов регистрации проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочих местах в структурных подразделениях и программы первичного инструктажа, утвержденной руководителем организации; перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утвержденного руководителем организации; распорядительного документа (приказа) об организации обуче-

ния и проверки знаний требований охраны труда работниками организации, графика очередности при соблюдении периодичности и продолжительности обучения. Наличие программ и учебных планов обучения руководителей, работников и специалистов организации, утвержденных в установленном порядке; приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работниками организации;- методического кабинета по обучению работников знанию требований безопасности труда с необходимым перечнем оборудования и приборов, таблиц и плакатов, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; журналов регистрации проведения первичного, повторного и других инструктажей на рабочем месте в соответствии с установленными сроками и соблюдения их периодичности. Ведется документация по обучению различных категорий работников по вопросам охраны труда: журналы посещения занятий, протоколы принятия экзаменов, ведомости выдачи удостоверений.

*Проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.* Наличие в учебном заведении: приказа об организации работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с утверждением состава аттестационных комиссий и графика с указанием сроков проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях; перечня рабочих мест организации, подлежащих аттестации по условиям труда, с проведением инструментальных замеров параметров опасных и вредных факторов производственной среды; протоколов инструментальных замеров параметров воздушной среды, карт аттестации рабочих мест по условиям труда, ведомостей рабочих мест и результатов их аттестации в подразделениях; приказа об оценке результатов работы по аттестации рабочих мест и плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в структурных подразделениях организации.

*Обеспечивается необходимый уровень безопасности на рабочих местах.* наличие в учебном заведении: плакатов, наглядной информации по обеспечению безопасности труда на рабочих местах, технико-

технологической и рабочей документации (акты приемки объекта в эксплуатацию, схемы расположения оборудования, протоколы проверки защитного заземления, технологические карты, инструкции по охране труда, инструкции и схемы эвакуации в случае пожара и др.); первичных средств пожаротушения в соответствии с установленными нормами, их размещение и возможность пользования; уголков по охране труда и здоровья в структурных подразделениях образовательного учреждения, аптек с лекарствами и инструкции по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи; инструкций по охране труда по отдельным видам работ, профессиям и должностям, имеющимся в университете, их количество. Организация разработки инструкции, согласования с профкомом, журнала учета и выдачи их под личную роспись пользователя, соблюдение сроков пересмотра, система хранения первых экземпляров инструкций по охране труда; организационно – распорядительной документации и нормативных правовых актов в службе охраны труда, структурных подразделениях по организации расследования и учета несчастных случаев, необходимых для объективного выявления причин с указанием мер по устранению подобных несчастных случаев в дальнейшем и их сокрытия.

Контролируются условия содержания оборудования, инструмента и приспособлений в технически исправном состоянии и соблюдение сроков осмотра и испытания оборудования, приборов, средств защиты и инструмента с записями в журналах (акты). Своевременность проведения текущего и профилактического ремонтов оборудования, приборов и инструмента.

Используются в структурных подразделениях знаки безопасности, а также знаки пожарной безопасности и планы эвакуации людей на случай пожара.

Определен порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты головы, рук, органов слуха, зрения и т.д. по установленным нормам и в соответствии с условиями труда.

Организовано прохождение ежегодных обязательных медицинских осмотров работников в соответствии с требованиями условий труда. Сформированы мероприятия для включения в соглашение по охране труда. В отделе охраны труда ведутся журналы регистрации несчастных случаев с работающими и с обучающимися. Организованы работы с химическими веществами в лабораториях, их учет, хранение и утилизация. Обеспечивается электробезопасность в структурных подразделениях учебного заведения и в мастерских, лабораториях университета. Соблюдаются нормы освещенности и микроклимата в учебных помещениях.

Организованы санитарно-гигиенические (бытовые) помещения и устройства, обусловленные санитарной характеристикой подразделений. Контролируется обеспечение здоровых и безопасных условий труда при организации и проведении производственной практики для студентов. Ведется учет заболеваемости сотрудников и студентов с изучением причин и принятием соответствующих мер.

*Организовано лечения и оздоровления работников и студентов.* Имеется лечебно-профилактический центр «Педагог» по оказанию медицинских услуг.

*Профкома вуза участвует в обеспечении защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.* Организован общественный контроль по выполнению должностными лицами мероприятий по охране труда. Наличие решения профсоюзной организации об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в структурных подразделениях заведения.

*Формы социального партнерства, повышающие уровень социальной защиты по охране труда работников и студентов отражены в коллективном договоре разделом «охрана труда» с обязательными приложениями к нему: перечня производств, работ, профессий и должностей, на которых по условиям труда установлены льготы; список сотрудников, имеющих право на доплату за работу во вредных и опасных условиях труда; список сотрудни-*

ков, которым положена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов; список сотрудников, которым бесплатно выдается по установленным нормам мыло и другие обезвреживающие средства; список сотрудников, которым бесплатно выдается по действующим нормам спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты необходимые по условиям труда; перечень профессий и должностей работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру.

Организуется и проводится административно-общественный контроль. Организуются и проводятся по инициативе профсоюзной организации смотры-конкурсы по охране труда, дни охраны труда, формирование уголков охраны труда и т.д.

Анализ документов и практики работы администрации и сотрудников в области охраны труда в университете показал, что СУОТ студентов организована на достаточном уровне, функционирует и является подсистемой общей СУОТ и системы менеджмента университета.

Проведенный анализ СУОТ ПГУ им. Т.Г. Шевченко выявил ряд недостатков в организации и обеспечении охраны труда студентов в процессе обучения, т.к. студенты испытывают воздействие целого комплекса средовых факторов, негативно влияющих на состояние их физического, психического здоровья. Во время обучения: изменение стереотипа окружения, возрастание психологической нагрузки, дезориентация в обществе, особенно на начальном этапе обучения в вузе, приводят к стрессовому напряжению у студентов; учебная деятельность в условиях информационной перегрузки, в результате нерационального планирования учебной нагрузки, способствует возникновению стресса, связанного с дефицитом времени, что, в конечном итоге, приводит к депрессии, расстройствам, неврозам и различным заболеваниям. В связи с этим на руководство университета ложится задача сохранения не только физического, но психического и нравственного здоровья студентов.

Считаем, что для улучшения условий учебной и трудовой деятельности студентов по вопросам охраны труда, необходимо:

1. Чтобы общественные инспектора по охране труда в профгруппах кафедр, хозяйственных подразделений и студенческих группах все свои замечания и предложения об устранении замеченных нарушений охраны труда записывали в специальный журнал предложений общественных инспекторов по охране труда.

2. Руководители этих подразделений должны систематически просматривать данный журнал и принимать меры к ликвидации отмеченных замечаний.

3. Дальнейшим развитием общественного контроля по охране труда в вузе должна быть разработка и внедрение многоступенчатого метода административно-общественного контроля по охране труда. Контроль за охраной труда рекомендуется осуществлять по учебной, научной и административно-хозяйственной работе.

По линии учебной и научной работы вуза многоступенчатый контроль рекомендуется осуществлять на пяти ступенях.

1. На первой ступени – дежурный по охране труда студенческой профгруппы, научно-исследовательской темы и т.д. совместно с преподавателем, исполнителем ежедневно до начала занятий или работы проверяют состояние вопросов охраны труда в соответствующих помещениях.

2. На второй ступени – общественный инспектор по охране труда кафедры или научно-исследовательской лаборатории совместно с заведующим кафедры или научным руководителем лаборатории (ответственным исполнителем) один раз в неделю проверяют состояние охраны труда в помещениях, закрепленных за данной структурной единицы.

3. На третьей ступени – старший общественный инспектор по охране труда факультета, совместно с деканом ежемесячно проверяют состояние вопросов охраны труда в помещениях, закрепленных за факультетом.

4. На четвёртой ступени – член комиссии по охране труда института совместно с проректором по учебной или научной работе института ежеквартально проверяют состояние вопросов охраны труда в помещениях, в которых проводятся учебные занятия или научные работы.

5. На пятой ступени – комиссия под представительством ректора института в составе председателя комиссии по охране труда института, механика, энергетика, начальника отдела охраны труда и других лиц назначаемых совместным решением ректора и профкома, в полугодии раз проводят комплексное или направленное обследование состояния охраны труда во всех помещениях вуза.

По линии административно-хозяйственной работы вуза многоступенчатый контроль за охраной труда рекомендуется осуществлять на трёх ступенях:

1. Первая ступень – общественный инспектор по охране труда профгруппы отдела совместно с руководителем этого подразделения ежедневно перед и в процессе работы проверяют состояние охраны труда на соответствующих участках работы.

2. Вторая ступень – старший общественный инспектор по охране труда профорганизации совместно с проректором по АХР ежемесячно проверяют состояние охраны труда на участках работы, где выполняются административно-хозяйственные работы.

3. Третья ступень – проводится такой же контроль, как и на пятой ступени учебной и научной работы.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе процесса работы над дипломным проектом были достигнуты поставленные цель и задачи, а именно: проведен анализ правовых законодательных и нормативных актов ПМР в области охраны труда для образовательных учреждений; изучена организация работ студентов по обеспечению безопасности труда, снижению травматизма и улучшению условий труда и разработана система управления охраной труда студентов как часть общей системы управления ПГУ им. Т.Г. Шевченко, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда.

Были даны рекомендации по улучшению условий учебной и трудовой деятельности студентов по вопросам охраны труда.

В результате исследования можно сделать вывод, что охрана труда студентов университета функционирует как система, т.к.:

- обеспечивается выполнение требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- организована профилактическая работа по предупреждению травматизма и заболеваний;
- предотвращаются несчастные случаи с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- соблюдаются требования нормативных документов по пожарной и электробезопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечена безопасность эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- охраняется и укрепляется здоровье обучающихся, организуется их лечебно-профилактическое обслуживание.

Гипотеза исследования подтвердилась.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституции ПМР
2. Закон ПМР «ОБ ОХРАНЕ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА» (редакция по состоянию на 8.07.1993 г);
3. Указа Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 (САЗ 06-14), с изменениями и дополнениями, внесенными Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 21 декабря 2006 года № 738 (САЗ 06-52).
4. Трудовой Кодекс ПМР (принят 3.07.02 г).
5. Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Государственной целевой программы «Улучшение условий труда и учебы в системе просвещения на период 2008-2013 годов» от 15 января 2007 года № 157-3-IV (САЗ 07-04)
6. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Положения о порядке обучения охране труда и проверки знаний охраны труда работниками организаций» от 28 марта 2006 года № 142 (САЗ 06-14), с изменениями и дополнениями, внесенными Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 21 декабря 2006 года № 738 (САЗ 06-52)
7. Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении правил организации и осуществления производственного контроля за состоянием охраны и безопасности труда на предприятиях, учреждениях и организациях» от 31 июля 2003 г. N 340 (САЗ 03-31).
8. «Положение о расследовании, учете несчастных случаев на производстве». Введено в действие Приказом Министра юстиции ПМР № 433 от 4 сентября 2001 года.

9. Положение «О расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью». Введено приказом Государственного Комитета по народному образованию СССР с 1 октября 1990 г.

10. Приказ Министерства юстиции ПМР, Министерства Здравоохранения и социальной защиты ПМР «Об утверждении и реализации Положения о порядке аттестации рабочих мест по условиям труда» рег. № 2432 от 15 октября 2003 г.

11. Приказ Министерства здравоохранения и социальной защиты ПМР «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров» от 23 мая 2003 г N 374 (САЗ 03-26)

12. Закон ПМР «Об образовании» от 27 июня 2003г. № 294 (САЗ 03-26)

13. Закон ПМР «Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья(специальном образовании)

14. Закон ПМР «О государственной молодежной политике» 21 апреля 2004 г. № 408-3-III (САЗ 04-17)

15. Закон ПМР «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 13.04.09г. №721-3-IV

16. Закон ПМР «О социальной защите инвалидов» (от 26 июня 2006г. № 51-3-IV).

17. Положение о службе охраны труда. Разработано на основании «Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (Постановление Министерства труда и социального развития РФ № 14 от 08.02.2000г.)

18. «ПОЛОЖЕНИЕ об организации работы по охране труда в системе просвещения ПМР» (приказ № 254 от 24.04.2001 г)

19. ГОСТ ПМР 12.0.004-01 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (Минюст ПМР от 13.09.01 г, приказ №442);

20. Постановление Минтруда и социального развития РФ № 10 от 22.01.2001 г. «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организации»;

21. Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об утверждении Государственной целевой программы «Улучшение условий труда и учебы в системе просвещения на период 2008-2013 годов» от 15 января 2007 года № 157-3-IV (САЗ 07-04)

22. Государственная служба охраны труда и промышленной безопасности Приднестровской Молдавской Республики

<http://www.gospromnadzor->

[pmr.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=96:-2009-](http://www.gospromnadzor-pmr.org/index.php?option=com_content&view=article&id=96:-2009-)

[&catid=42:2010-02-11-13-34-14&Itemid=71](http://www.gospromnadzor-pmr.org/index.php?option=com_content&view=article&id=96:-2009-&catid=42:2010-02-11-13-34-14&Itemid=71)

ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО - ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА  
В ПГУ

1. Закон ПМР «Об Образовании». №294-3-111 от 27.06. 2003 г. (САЗ 03-26)
2. Закон ПМР «Об оплате труда работников бюджетной сферы и денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия». №327-3-111 от 11.08.2003 г. (САЗ 03-33)
3. Закон ПМР «О всеобщей воинской обязанности и военной службе». № 292-3 от 05.05.2000 г. (СЗМР 00-2)
4. Закон ПМР «О государственной молодежной политике». № 408-3-Ш от 21.04.2004 г. (САЗ 04-17)
5. Закон ПМР «О государственной поддержке многодетных семей». № 26-3-IV от 11.05.2006 г. (САЗ 06-20)
6. Закон ПМР «Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья». № 529-3-Шот 10.02. 2005 г. (САЗ 05-07)
7. Закон ПМР « О дополнительном материальном обеспечении граждан ПМР за выдающиеся достижения и особые заслуги». № 101 -3-IV от 13.10. 2006 г. (САЗ 06-42)
8. Закон ПМР « Об утверждении Государственной целевой программы «Улучшение условий труда и учебе в системе просвещения на период 2008-2013 гг.». № 157-3-1V от 15.01.2007 г. (САЗ 07-04)
9. Закон ПМР «Об утверждении Доктрины развития науки ПМР на период до 2015 года». № 210-3-IVот 04.05.2007 г. (САЗ 07 - 19)
10. Указ Президента ПМР «О придании автономного статуса ПГУ им. Т.Г. Шевченко». №499 от 29.09. 2005 г. (САЗ 05-40 ч.1)

11. Указ Президента ПМР « Об утверждении Положения о государственных грантах Президента ПМР по поддержке мероприятий государственной молодежной политики». № 358 от 12.07. 2007 г. (САЗ 06-29)

12. Указ Президента ПМР « Об утверждении Положения «О государственных наградах ПМР». №331 от 03.05. 2007 г. (САЗ 07-19)

13. Указ Президента ПМР « О награждении государственными наградами ПМР». № 457 от 02.07. 2007 г. (САЗ 07-28)

14. Постановление Верховного Совета ПМР «Об утверждении Доктрины образования в ПМР». № 2109 от 18.03.2005 г. (САЗ 05-12)

15. Положение «Об условиях работы по совместительству». Приложение к Приказу МЭ ПМР №217 от 05.05.2004 г. (САЗ 04-22)

16. Положение «О распределении молодых специалистов». Приложение к Приказу МП, МЭ ПМР от 19.12.2003 г. (САЗ 04-12)

17. Положение «О порядке аттестации и государственной аккредитации организаций образования в ПМР». Приложение к Приказу МП № 271 от 11.03.2005 г. (САЗ 05-32)

18. Положение « Об аттестации работников государственных организаций системы просвещения ПМР на присвоение квалификационной категории». Приложение к Приказу МП № 667 от 27.08.2007 г. (САЗ № 07-39)