

Статья 7.

Гарантии права на охрану труда в процессе трудовой деятельности.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечить санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания администрация на основании медицинского заключения должна перевести его на другую работу в установленном порядке.

Статья 8.

Обязательные медицинские осмотры и ограничения допуска к работе по состоянию здоровья.

Предприятие обязано организовать проведение предварительных при заключении трудового договора, и периодических, в течение действия трудового договора, медицинских осмотров работников в соответствии с порядком, установленным органами здравоохранения.

Запрещается привлечение или допуск работников, в том числе с их согласия, к работе, которая по заключению медицинских органов противопоказана им по состоянию здоровья.

Статья 9

Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работники предприятий подлежат обязательному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определяемых законодательством.

Категории лиц, работающих в условиях повышенного риска и подлежащих обязательному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве, размеры страховых сумм определяются коллективным договором или соглашением между администрацией предприятия и профсоюзом.

Статья 9.

Запрещение допуска к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки.

Запрещается допуск к работе лиц, не имеющих необходимой профессиональной подготовки и не прошедших в установленном порядке обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда.

Статья 13.

Гарантии работникам за вынужденный простой или отказ от работы в связи с необеспечением безопасности условий труда

На время приостановки предприятия вследствие нарушений законодательства об охране труда за работниками сохраняется место работы и средняя заработная плата.

Отказ работника от выполнения работы в связи с необеспечением безопасных условий труда, создающих угрозу здоровью или жизни, является обоснованным и не влечет для него какой-либо ответственности.

Статья 18

Управление охраной труда на предприятии и обязанности сторон, участвующих в трудовом процессе в области охраны труда.

Условия труда на предприятии должны соответствовать требованиям стандартов, норм и правил по охране труда.

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Статья 27, 28

Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

- специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;

- профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекция труда – согласно положениям об этих инспекциях.

- Министерства, государственные комитеты и ведомства осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством.

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории ПМР осуществляется Генеральным прокурором ПМР и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности.

– Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется (наряду с технической инспекцией профессиональных союзов) Госгортехнадзором Министерства юстиции ПМР.

– Указанный надзор осуществляется в угольной, горнорудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Государственный энергетический надзор.

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется органами государственного энергетического надзора ПМР.

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора.

Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.

Государственный надзор за соблюдением правил по ядерной и радиационной безопасности осуществляется Штабом гражданской защиты при Президенте ПМР

Статья 29

Контроль трудового коллектива за соблюдением законодательства о труде.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляется профессиональными союзами, а также общественными инспекторами и комиссиями соответствующего выборного профсоюзного органа предприятия, учреждения, организации.

Статья 30.

Материальная ответственность предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный работникам повреждением их здоровью.

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством материальную ответственность за ущерб, причиненный работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

Работникам, утратившим трудоспособность вследствие повреждения здоровья в результате НС на производстве или профессионального заболевания выплачивается за счет предприятия, сверх осуществляемого в установленном законом порядке, возмещение ущерба.

В случае смерти, наступившей в результате НС на производстве или профессионального заболевания, предприятие возмещает ущерб лицам, имеющим на это право, в порядке и размерах, установленном законодательством, а также выплачивается единовременное пособие из расчета среднегодового заработка умершего, помноженного на число полных лет, не дожитых им до возраста 60 лет.

Минимальный размер единовременного пособия должен составлять:

1. при смертельном исходе – не менее 10 годовых зарплаток
2. при установлении инвалидности:
 - 1 группа – не менее 5 годовых зарплаток
 - 2 группа – не менее 3 годовых зарплаток
 - 3 группа – не менее 1 годового заработка.

1. при НС с временной утратой трудоспособности более 4-х месяцев – не менее 0,5 годового заработка.

Единовременное пособие не облагается налогом, среднемесячный заработок для начисления пособия берется за 12 календарных месяцев, предшествующих трудовому увечью (ст. 31 Закона).

Статья 33

Ответственность за нарушение законодательства о труде.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность (дисциплинарную, административную, уголовную) в порядке, установленном законодательством.